

Afdeling: Logistikafdelingen, Vagtordningen
Sagsnr. 23/24010
Dato: 27. juni 2023

OUH
Odense
Universitetshospital
Svendborg Sygehus

PROTOKOLLAT

AFTALE

mellem FOA – Fag og Arbejde og Logistikafdelingen / Vagtordningen
OUH Odense Universitetshospital Svendborg Sygehus
om social- og sundhedsassistenter, social- og sundhedshjælperes og plejeres
ansættelsesforhold og aflønning i Vagtordningen
(overenskomst 32.03)

1. Aftalen

Aftalen erstatter protokollat 18/2540.043 og 18/2540.045 om honorering af henholdsvis social- og sundhedsassistenter og social- og sundhedshjælperes ansættelsesforhold og aflønning i Vagtordningen.

2. Aftalen omfatter

Aftalen omfatter alle social- og sundhedsassistenter (herefter SSA) og social- og sundhedshjælpere (herefter SSH) samt plejere, der tilknyttes den regionale Vagtordning ved OUH.

3. Aftalens formål

Formålet med denne aftaler er:

- At understøtte Region Syddanmarks ønske om anvendelse af den regionale Vagtordning ved OUH, som primær leverandør af vikarydelser til Region Syddanmark.
- At sikre bedst mulig anvendelse af ressourcer og kompetencer fra tilknyttede medarbejdere til at dække vagter der er ubesatte med baggrund i kortvarigt fravær og ubesatte stillinger m.v.
- At styrke de lokale normeringer som rekrutteringskanal til faste ansættelser samt til øget fast timetal for deltidsansatte i afdelingen jf. regionens fuldtidsstrategi.
- At fastholde og rekruttere medarbejdernes kompetencer til regionen.
- At udvikle og styrke arbejdsmiljøet samt samarbejdet mellem faggrupper på tværs i regionen.

Med indgåelse af aftalen påhviler det ledelse og medarbejdere, at drøfte mulighederne i arbejdstidsbestemmelserne i sammenhæng med behovet for anvendelse af vikarer. Drøftelserne skal danne baggrund for ledelsens beslutninger om medarbejderens muligheder for at gå op i tid.

4. Generelt

Allerede ansatte kan ikke anvises vikartjeneste i egen sygehusafdeling eller psykiatriafsnit.

- A. Det er her forudsat, at overenskomstens bestemmelser om overarbejde/merarbejde, inddragelse af fridøgn samt eventuel FEA m.v. finder anvendelse ved egen afdeling.

- B. Vikarydelser fra Vagtordningen kan dog også anvendes for at skåne egne medarbejdere for brugen af overarbejde og FEA m.v. I så fald sker det for tidsbegrænsede perioder samt efter drøftelser i TRIO. Betingelserne jf. pkt. B ophæves således i perioden.
- C. I tilfælde, hvor en medarbejderen er booket til en given vagt i Vagtordningen, og hvor pågældendes egen afdeling / eget afsnit efterfølgende pålægger vedkommende fx overarbejde eller ekstravagter (tilkald) på samme tidspunkt, vil det være egen afdeling, der har fortrinsretten til pågældendes arbejdsydelse.

Medarbejdere der ansættes i Vagtordningen, og ikke samtidig har ansættelse i regionen, vil kunne udføre vikaropgaver ved samtlige afdelinger i regionen.

5. Anciennitetskrav for SSH'ere

For at blive tilknyttet Vagtordningen, er det et krav, at SSH'ere har minimum 4 års erfaring i henhold til overenskomsten.

6. Ansættelsesform

SSA'ere, SSH'ere og plejere kan ansættes i Vagtordningen som:

- A. Allerede ansatte i Region Syddanmark (interne tilkaldevikarer). De pågældende tilknyttes Vagtordningen og udfører timelønnet tjeneste ud over deres aftalte beskæftigelsesgrad. Det forudsættes, at der kan gøres tjeneste ved et eller flere ansættelsesområder.
- B. Timelønnede vikarer (eksterne tilkaldevikarer), der ikke tillige er ansat i regionen. De pågældende tilknyttes Vagtordningen og udfører timelønnet vikartjeneste i regionen. Det forudsættes, at der kan gøres tjeneste ved et eller flere ansættelsesområder.

7. Løn

- A. Allerede ansatte i regionen (interne tilkaldevikarer).

Afhængig af den ansattes beskæftigelsesgrad, ydes pr. time et pensionsgivende procenttillæg af den samlede faste timeløn på:

Beskæftigelsesgrad Tillæg

0-34 timer pr. uge 24 %

35-37 timer pr. uge 30 % *(fuldtidsansatte tilbydes max. 1 vagt i gennemsnit pr. uge)*

Beregningsgrundlag:

Tillægget beregnes på baggrund af den aktuelle timeløn for den konkrete medarbejder. Den aktuelle timeløn beregnes som 1/1924 af den samlede faste årsløn inkl. tillæg men eksklusiv arbejdstidsbestemte ydelser. Timelønnen er pensionsgivende, mens procenttillægget er ikke-pensionsgivende. Der beregnes feriepenge af lønnen fra Vagtordningen, som ligeledes indgår i beregningen af særlig feriegodtgørelse.

Arbejde på særlige tidspunkter:

For allerede ansatte (interne tilkaldevikarer) honoreres arbejde på særlige tidspunkter efter bestemmelserne i gældende arbejdstidsaftale. Dog forhøjes de aktuelle overenskomst-mæssige satser med følgende kronebeløb (nu-kroner):

- > 10 kr. i tidsrummet kl. 17-23
- > 15 kr. i tidsrummet kl. 23-06
- > 20 kr. i tidsrummet lørdag kl. 06 til søndag kl. 24 samt på søgnehellidg dage

B. Timelønnede vikarer (eksterne tilkaldevikarer)

Overenskomstmæssig lønindplacering:

Eksterne vikarer lønindplaceres i henhold til gældende overenskomst.

Løntillæg for SSA'ere og plejere

For den særlige fleksibilitet, der følger af at være vikar, tildeles eksterne vikarer et stillingstillæg, i form af en pensionsgivende funktionstillæg på årligt kr. 27.100 (31. marts 2018-niveau).

Løntillæg for SSH'ere

For den særlige fleksibilitet, der følger af at være vikar, tildeles eksterne vikarer et stillingstillæg, i form af en pensionsgivende funktionstillæg på årligt kr. 9.000 (31. marts 2018-niveau).

8. Områdetillæg (stedtillæg)

Områdetillæg ydes i forhold til Vagtordningens fysiske placering i Odense og er dermed stedtillæg 1.

9. Tilknytningsaftale og lønfastsættelse

Tilkaldevikarer er ikke omfattet af arbejdsgiverens pligt til at udstede ansættelsesbrev. I stedet modtages en tilknytningsaftale, der beskriver de nærmere vilkår som tilkaldevikar. Tilknytningsaftalen sendes til FOA's FTR fællespostkasse pr. mail. Såfremt FOA ikke, over for HR Lønfunktionen, anmoder om forhandling, inden for 6 uger efter modtagelsen af tilknytningsaftalen, anses lønnen i aftalen som værende godkendt.

10. Sygefravær og aflysninger

Såfremt en planlagt vikartjeneste aflyses med mindre end 8 timers varsel og der ikke tilbydes andet vikararbejde i samme tidsrum, sker der fuld honorering for den planlagte vagt.

Ved sygdomsforfald, der indtræffer efter tjenestens påbegyndelse, ydes fuld honorering for den påbegyndte vagt.

11. Ikrafttræden og opsigelsesbestemmelser

Aftalen træder i kraft 1. juli 2023.

Aftalen kan, af begge parter, opsiges med 3 måneders varsel.

For FOA – Fag og Arbejde
på vegne af afdelingerne i Region Syddanmark

Odense, den 10-10-2023

Møllergade 50
5700 Svendborg
Tlf. +45 70 27 27

Fællesallidatrepræsentant
Kenneth Voldsgaard Martin 05-10-2023

FOA-kontakt
Kenneth Martin
Område: Universitetshospital og Svendborg sygehus
Kommunikation: 70 27 27
Tlf. +45 70 27 27

Odense, den 10-10-2023

FOA
TREKANTEN

46 97 36 10
trekanten@foa.dk

Region Syddanmark

For OUH Odense Universitetshospital

Odense, den 6/10-23

Leder af Vagtordningen
Stephanie Osterhammel

Vagtordningen
Region Syddanmark

J.B. Winsløvsvej 8, Indgang 214
5000 Odense C
ouh.log.vagt@rsyd.dk

Odense, den 6. oktober 2023

OUH - Carsten Juul Nielsen
Odense Universitetshospital
HR-konsulent Carsten Juul Nielsen
HR-afdelingen
J.B. Winsløvs Vej 4, Indgang 101,
5000 Odense C

patienten først OUH

Region Nordhannover
Verwaltungsbereich
L. 1. 10. 1990
100 000
100 000