

MTU 2021

Medarbejder
Tilfredsheds
Undersøgelse

Indledning

På de følgende sider kan I se jeres resultater fra årets medarbejdertilfredshedsundersøgelse (MTU). Resultaterne skal danne grundlag for den vigtigste del af MTU-arbejdet, nemlig at arbejde med resultaterne og sætte handlinger i gang.

Der er inviteret 25852 medarbejdere og 20679 har svaret, hvilket giver en svarprocent på 80%.

Det er lederens ansvar at præsentere resultaterne i egen afdeling (afsnit, gruppe, team m.v.) og drøfte og fortolke resultaterne med medarbejderne. Sammen skal I finde frem til konkrete handlinger, der forbedrer jeres arbejdsmiljø og samtidigt understøtter løsningen af kerneopgaven. Husk både at have fokus på de ting, der allerede virker, og som I skal fastholde samt de problemstillinger, I ønsker at tage hånd om. Det er en god ide at tænke MTU-arbejdet sammen med de ting, der i øvrigt er i gang hos jer.

Arbejdet med resultaterne

Medarbejderne modtager sine resultater

Ledere og medarbejdere har dialog om resultaterne

Ledere og medarbejdere sætter handlinger i gang med udgangspunkt i dialogen og lokale prioriteringer



Rapportens opbygning

Overblik

Overblik over nøgleresultater, herunder opdeling på underliggende afdelinger.

Fysisk og psykisk vold, mobning og seksuelle krænkelse

Resultater for spørgsmålene vedrørende fysisk og psykisk vold, mobning og seksuelle krænkelse.

Styrker og indsatsområder

Oversigt over styrker og indsatsområder, der har betydning for trivslen.

Detaljerede resultater

Resultater og svarfordelinger for de enkelte temaer og udsagn.

Resultater på baggrundsoplysninger

Resultater opdelt på køn, alder, ansættelsesforhold og faggrupper.

Sammenligninger

I rapporten sammenlignes resultaterne med:

Resultaterne fra seneste måling i 2018.

- MTU-resultaterne vises som indeks, der går fra 0-100, hvor 100 svarer til 'I meget høj grad' eller 'Meget enig' og 0 svarer til 'Slet ikke' eller 'Meget uenig'.
- Resultater i intervallet 0-59 farves **RØD**. Resultater fra 60-69 farves **ORANGE** og intervallet 70-100 farves **GRØN**. Farvekoden viser, om der er specifikke resultater, I skal være opmærksomme på.
- Resultater, der omhandler fysisk og psykisk vold, mobning og seksuelle krænkelser vises som tabeller med angivelse af andel og antal for de forskellige svarkategorier.
- På siden "Styrker og indsatsområder" er anvendt en statistisk analyse til at afgøre, hvilke spørgsmål, der har størst betydning for jeres trivsel. Spørgsmål med stor betydning og lav score er jeres indsatsområder, mens spørgsmål med stor betydning og høj score er jeres styrker.
- I rapporter med 100 svar eller mere, vises resultater opdelt på baggrundsoplysninger. Grupper med under 5 besvarelser, samles i en Øvrige-kategori.

FORSTÅ DE DETALJEREDE RESULTATER

Figurerne viser svarfordelingen på de enkelte udsagn, fra 'Meget enig' / 'I meget høj grad' til 'Meget uenig' / 'Slet ikke'.

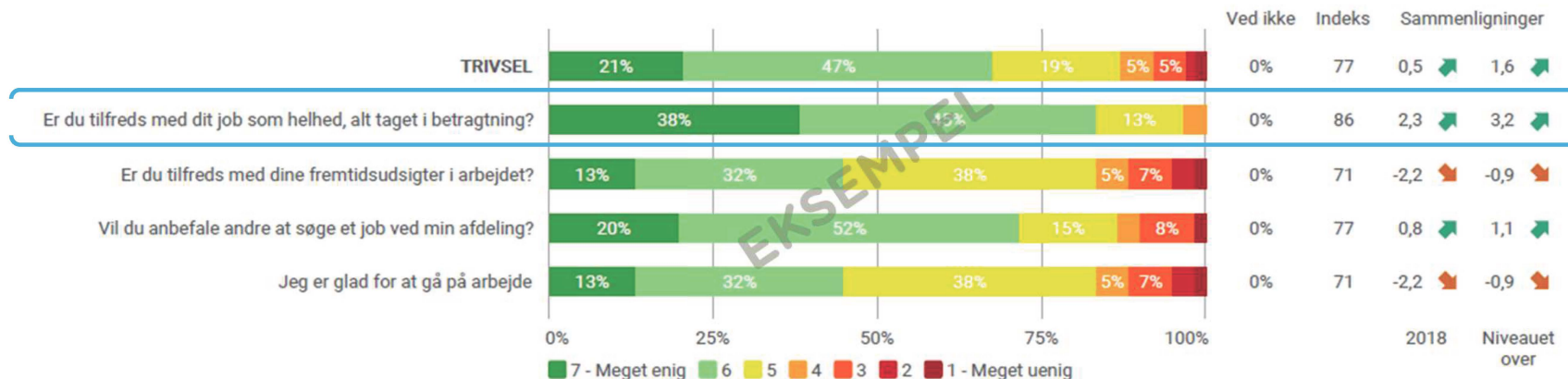
I udsagnet 'Er du tilfreds med dit job som helhed, alt taget i betragtning' i eksemplet nedenfor har 38% svaret "7-Meget enig", 45% har svaret "6", 13% har svaret "5", 3% har svaret "4" mens ingen har svaret under værdien 3.

'Ved ikke / ikke relevant'-besvarelser indgår ikke i beregningen, men andelen vises til højre for figuren.

Efter "Ved ikke"-andelen vises indeksscoren for udsagnet. Yderst til højre sammenlignes resultatet med overliggende organisatoriske niveau, samt eventuelt historik.

For spørgsmålet i eksemplet ligger resultatet 2,3 over resultatet fra seneste måling og 3,2 over 'Niveauet over', illustreret med grønne pile.

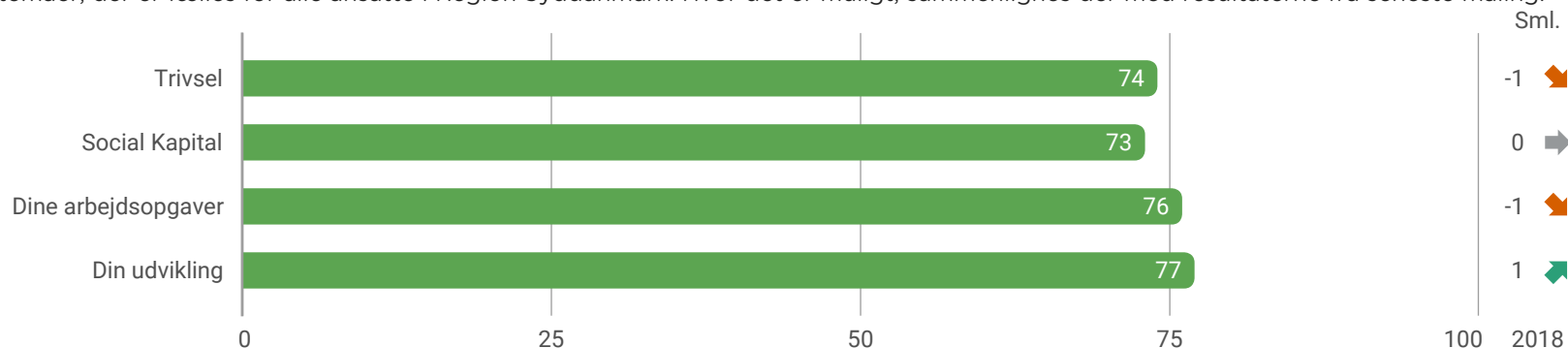
En skrå pil illustrerer en mindre afvigelse, mens en pil der går lodret op eller ned, illustrerer en større afvigelse.



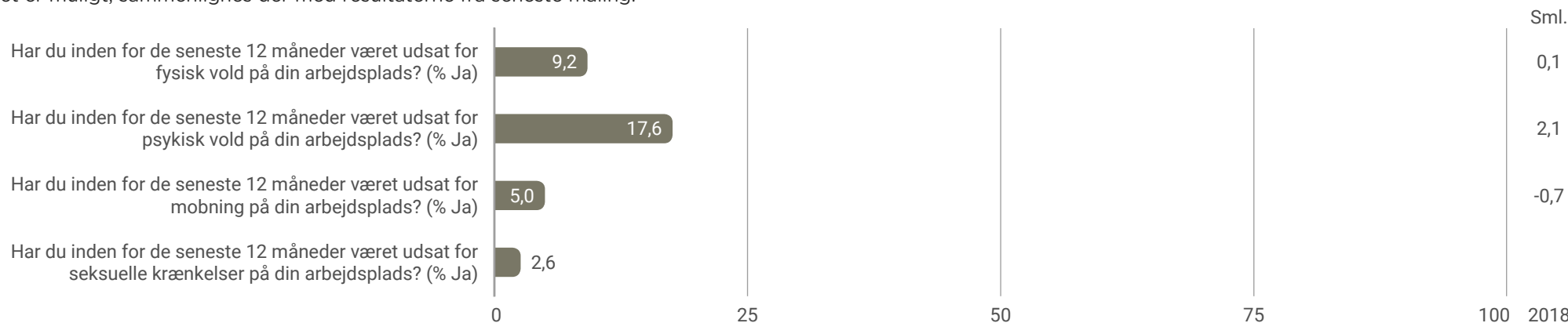
OVERBLIK

KONCERNTEMAER

Herunder ses resultaterne for de temaer, der er fælles for alle ansatte i Region Syddanmark. Hvor det er muligt, sammenlignes der med resultaterne fra seneste måling.

**FYSISK OG PSYKISK VOLD, MOBNING OG SEKSUELLE KRÆNKELSER**

Herunder ses hvor mange procent af medarbejderne, der har angivet, at de har været udsat for enten fysisk eller psykisk vold, mobning eller seksuelle krænkelse. Hvor det er muligt, sammenlignes der med resultaterne fra seneste måling.



Herunder ses resultater på temaer opdelt på underliggende afdelinger.

NIVEAU 1	Ambulance Syd	Odense Universitetshospital	Psykiatrien i Region Syddanmark	Regionshuset inkl. satellitter	Socialområdet	Sydvestjysk Sygehus	Sygehus Lillebælt	Sygehus Sønderjylland	Total
Trivsel	69	73	72	78	71	77	76	71	74
Social Kapital	65	72	71	78	69	76	77	71	73
Dine arbejdsopgaver	69	75	74	78	75	78	78	75	76
Din udvikling	69	77	75	78	74	79	79	76	77

Herunder ses resultater på opdelt på underliggende afdelinger. Resultaterne for fysisk og psykisk vold, mobning samt seksuelle krænkelser vises i procent.

NIVEAU 1	Ambulance Syd	Odense Universitetshospital	Psykiatrien i Region Syddanmark	Regionshuset inkl. satellitter	Socialområdet	Sydvestjysk Sygehus	Sygehus Lillebælt	Sygehus Sønderjylland	Total
Har du inden for de seneste 12 måneder været udsat for fysisk vold på din arbejdsplads? (% Ja)	17	4	20	0	45	6	7	9	9
Har du inden for de seneste 12 måneder været udsat for psykisk vold på din arbejdsplads? (% Ja)	37	11	40	3	43	13	14	18	18
Har du inden for de seneste 12 måneder været udsat for mobning på din arbejdsplads? (% Ja)	6	5	7	2	9	3	3	6	5
Har du inden for de seneste 12 måneder været udsat for seksuelle krænkelser på din arbejdsplads? (% Ja)	3	1	6	0	9	2	2	2	3

FYSISK OG PSYKISK VOLD, MOBNING OG SEKSUELLE KRÆNKELSER

Har du inden for de seneste 12 måneder været udsat for... på din arbejdsplads?

	Antal svar	Andel, der har været udsat for krænkende adfærd		Detaljeret svarfordeling				
		Resultat 2021 % Ja (Antal)	Resultat 2018 % Ja (Antal)	Ja, dagligt	Ja, ugentligt	Ja, månedligt	Ja, sjældnere end månedligt	Nej
Fysisk vold	20.679	9% (1.897)	9% (1.835)	0% (33)	1% (134)	1% (289)	7% (1.441)	91% (18.782)
Psykisk vold	20.679	18% (3.649)	16% (3.143)	0% (73)	2% (380)	4% (779)	12% (2.417)	82% (17.030)
Mobning	20.679	5% (1.044)	6% (1.148)	0% (29)	1% (132)	1% (234)	3% (649)	95% (19.635)
Seksuelle krænkelse	20.679	3% (529)		0% (4)	0% (52)	0% (88)	2% (385)	97% (20.150)

Den detaljerede svarfordeling afrunder procenterne, hvorfor den ikke altid summerer til 100.

Opfølgende spørgsmål:

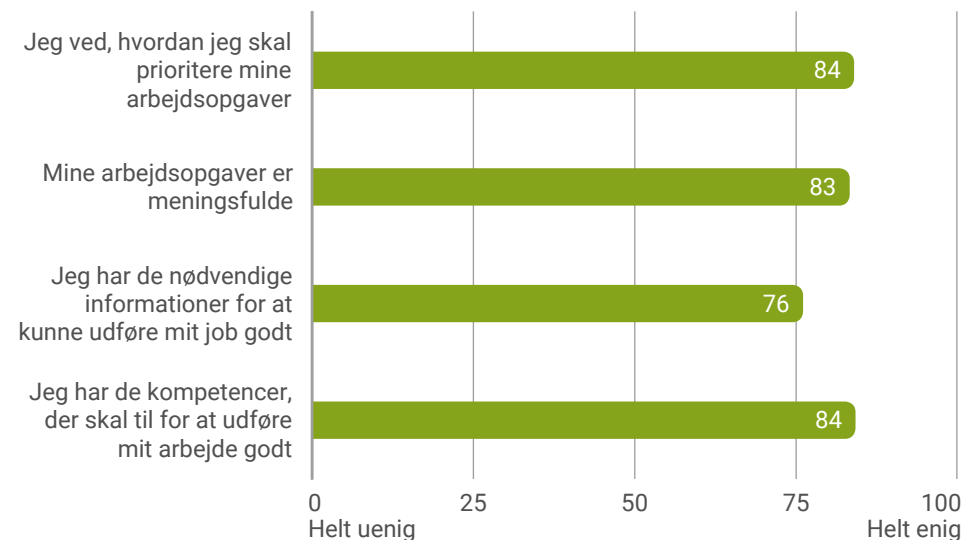
	Antal svar	Hvem udsatte dig for...		Har du fortalt din leder, TR eller AMR på din arbejdsplads om dine episoder med...		Oplever du, at din arbejdsplads følger op på episoder med...		Oplever du stadig...	
		Ekstern	Intern	Ja	Nej	Ja	Nej	Ja	Nej
Fysisk vold	1.897	99% (1.875)	2% (31)	67% (2.807)	33% (1.366)	73% (3.037)	27% (1.136)	49% (2.043)	51% (2.130)
Psykisk vold	3.649	83% (3.029)	23% (826)						
Mobning	1.044	7% (76)	96% (1.006)	57% (591)	43% (453)	40% (415)	60% (629)	48% (503)	52% (541)
Seksuelle krænkelse	529	77% (406)	27% (144)	41% (219)	59% (310)	56% (295)	44% (234)	45% (238)	55% (291)

Hvem udsatte dig for...?: Det har været muligt at afkrydse flere kategorier, hvorfor procenterne ikke summerer til 100.

STYRKER OG INDSATSOMRÅDER

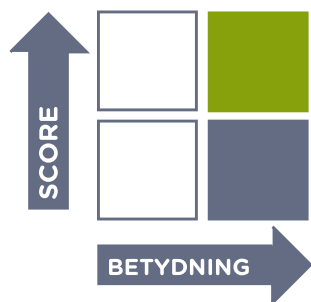
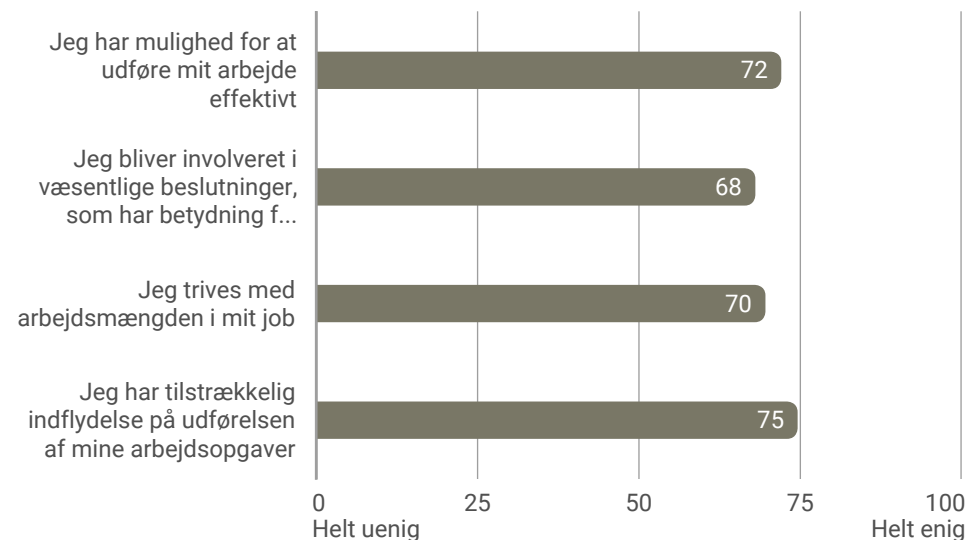
STYRKER

Nedenfor vises de spørgsmål, der vurderes højest og samtidig har størst påvirkning på trivslen.



INDSATSOMRÅDER

Nedenfor vises de spørgsmål, der vurderes lavest og samtidig har størst påvirkning på trivslen.

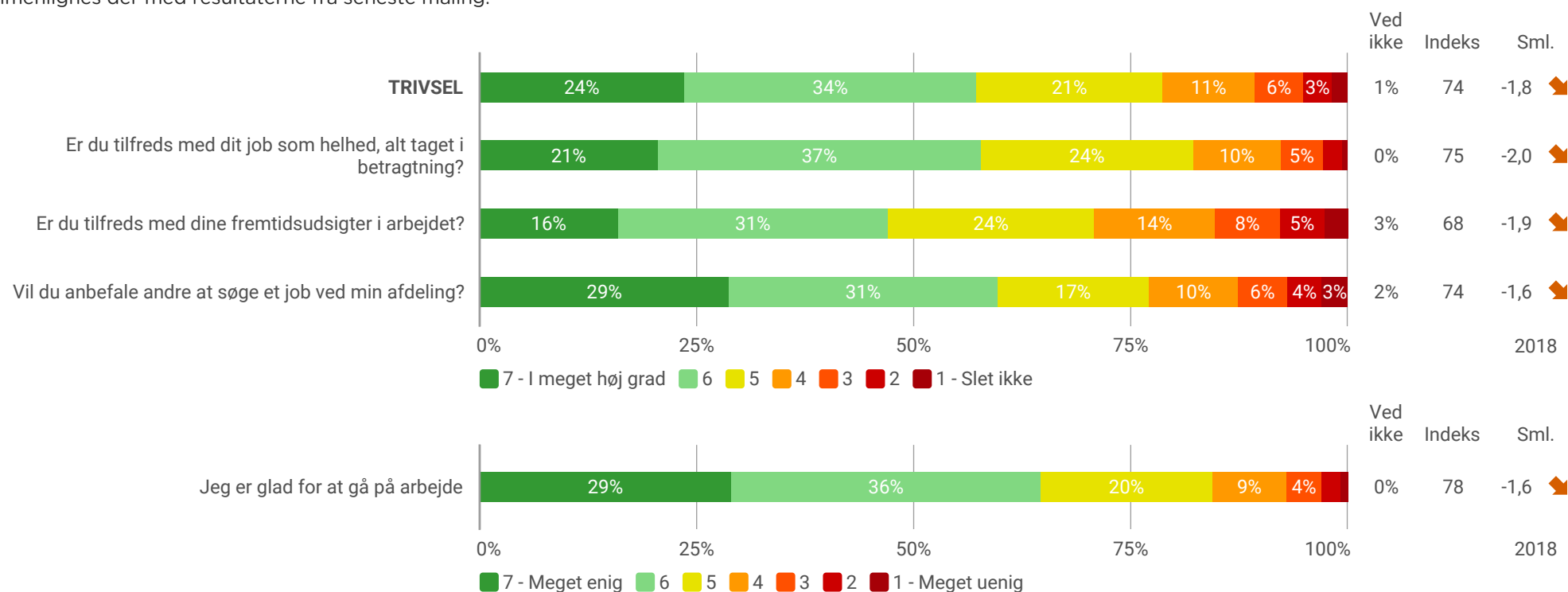


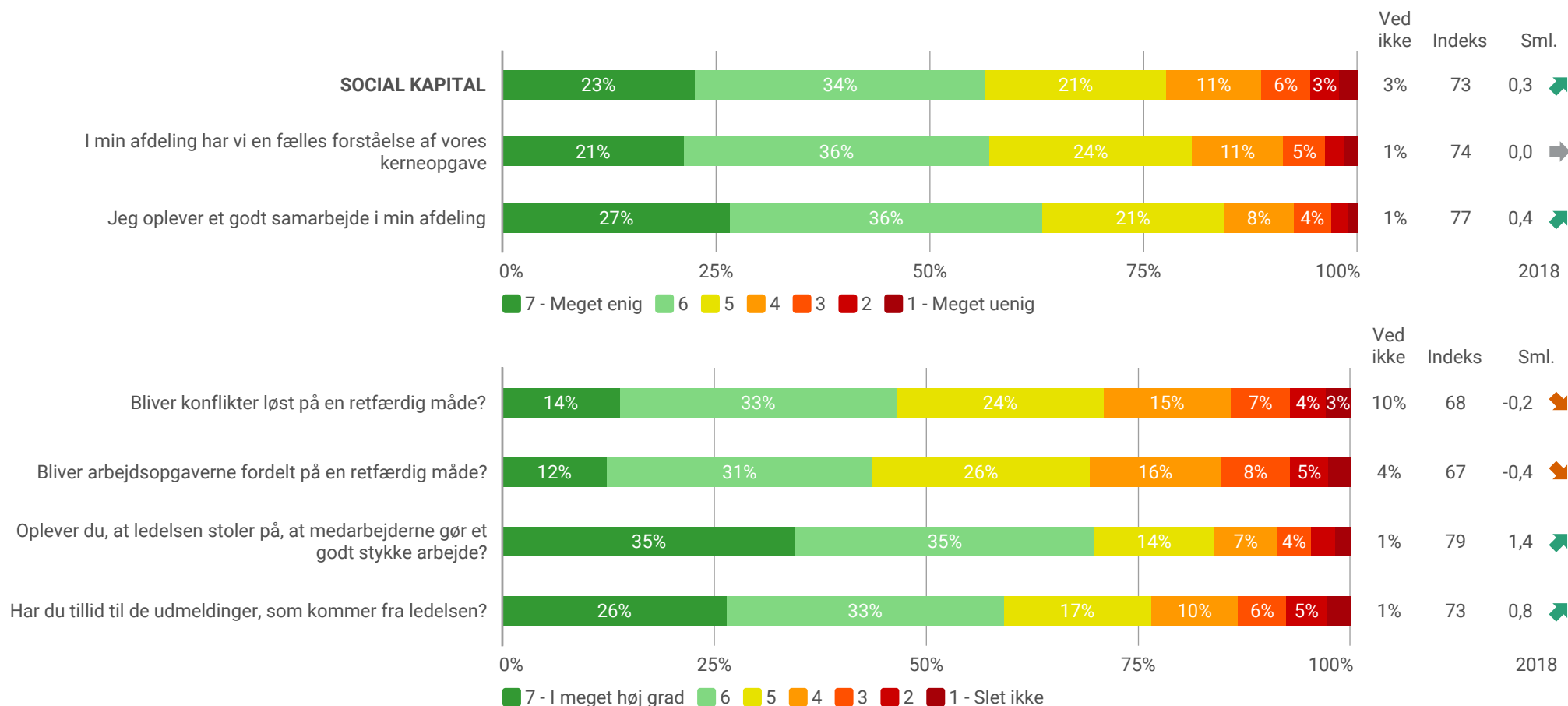
STYRKER er spørgsmål med den højeste score og den største betydning for trivslen. Det er vigtigt at fastholde den gode indsats i forhold til disse spørgsmål.

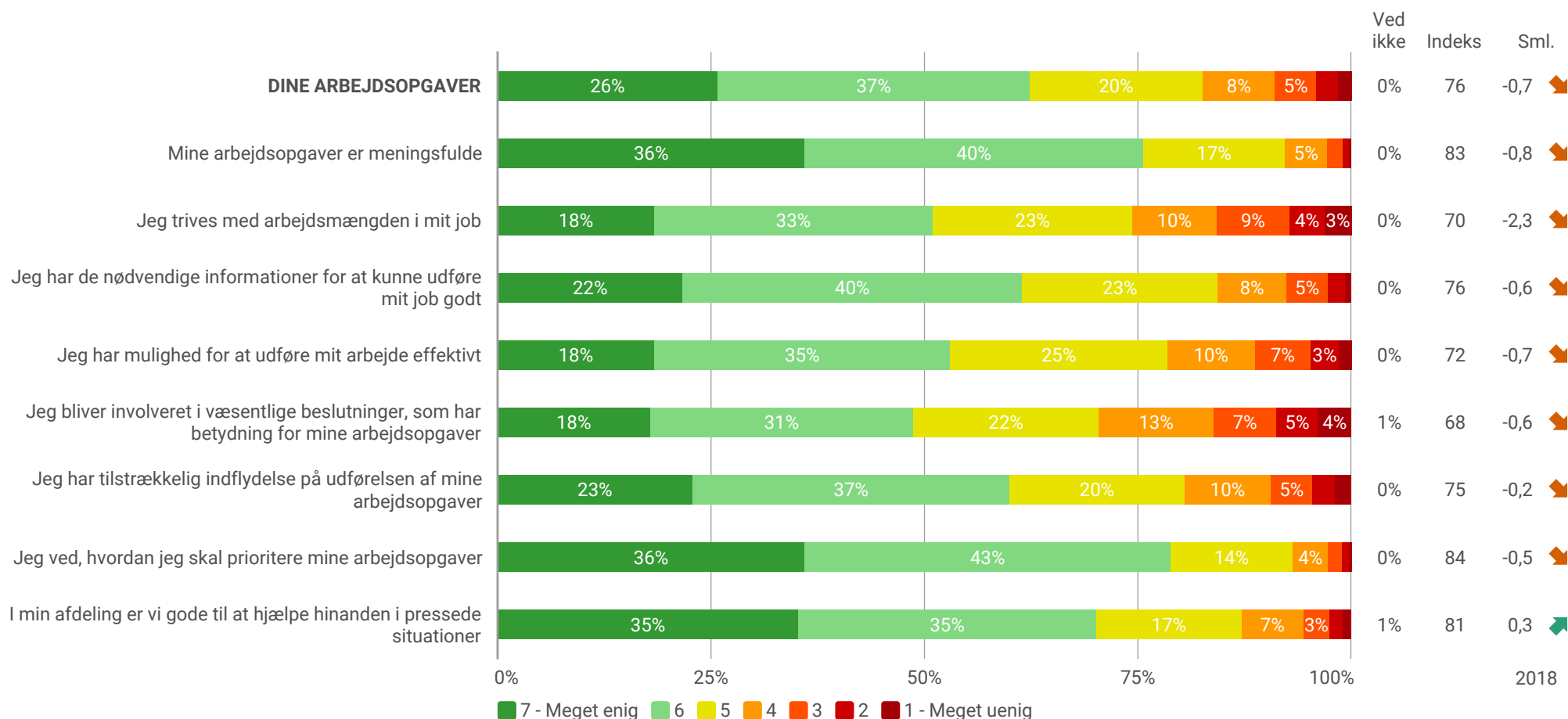
INDSATSOMRÅDER er spørgsmål med den laveste score og den største betydning for trivslen. Det vil have størst betydning for trivslen at forbedre scoren på disse spørgsmål.

DETALJEREDE RESULTATER

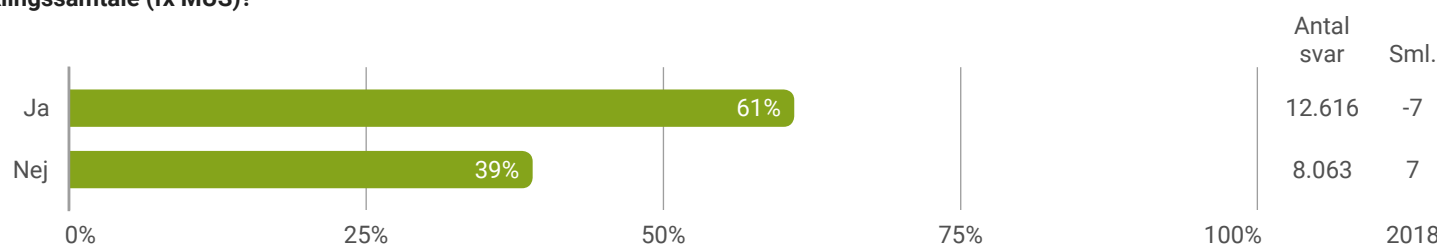
Nedenfor vises den detaljerede svarfordeling for alle koncernspørgsmål. For hvert tema vises en svarfordeling for temaet og de enkelte udsagn. Hvor det er muligt, sammenlignes der med resultaterne fra seneste måling.

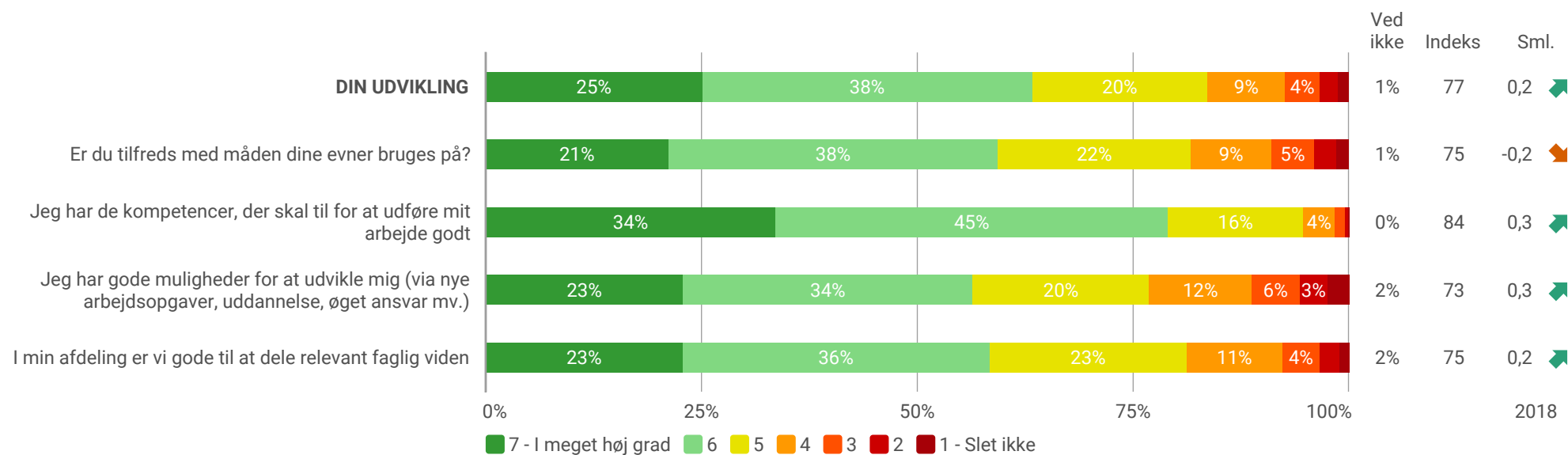






Har du inden for de seneste 12 måneder haft en udviklingssamtale (fx MUS)?





RESULTATER PÅ BAGGRUNDSOPLYSNINGER

BAGGRUND - KØN	Mand	Kvinde	Total
Trivsel	74	74	74
Er du tilfreds med dit job som helhed, alt taget i betragtning?	76	75	75
Er du tilfreds med dine fremtidsudsigter i arbejdet?	68	68	68
Vil du anbefale andre at søge et job ved min afdeling?	72	74	74
Jeg er glad for at gå på arbejde	78	78	78
Social Kapital	72	73	73
I min afdeling har vi en fælles forståelse af vores kerneopgave	72	75	74
Jeg oplever et godt samarbejde i min afdeling	76	77	77
Bliver konflikter løst på en retfærdig måde?	68	68	68
Bliver arbejdsopgaverne fordelt på en retfærdig måde?	66	67	67
Oplever du, at ledelsen stoler på, at medarbejderne gør et godt stykke arbejde?	77	79	79
Har du tillid til de udmeldinger, som kommer fra ledelsen?	71	74	73
Dine arbejdsopgaver	75	76	76
Mine arbejdsopgaver er meningsfulde	82	84	83
Jeg trives med arbejdsmængden i mit job	70	69	70
Jeg har de nødvendige informationer for at kunne udføre mit job godt	75	76	76
Jeg har mulighed for at udføre mit arbejde effektivt	72	72	72
Jeg bliver involveret i væsentlige beslutninger, som har betydning for mine arbejdsopgaver	67	68	68
Jeg har tilstrækkelig indflydelse på udførelsen af mine arbejdsopgaver	74	75	75
Jeg ved, hvordan jeg skal prioritere mine arbejdsopgaver	83	84	84

BAGGRUND - KØN	Mand	Kvinde	Total
I min afdeling er vi gode til at hjælpe hinanden i pressede situationer	79	81	81
Din udvikling	76	77	77
Er du tilfreds med måden dine evner bruges på?	73	75	75
Jeg har de kompetencer, der skal til for at udføre mit arbejde godt	84	84	84
Jeg har gode muligheder for at udvikle mig (via nye arbejdsopgaver, uddannelse, øget ansvar mv.)	71	73	73
I min afdeling er vi gode til at dele relevant faglig viden	74	75	75

BAGGRUND - ALDER	Under 30 år	30-39 år	40-49 år	50-59 år	60 år eller ældre	Total
Trivsel	73	73	73	74	76	74
Er du tilfreds med dit job som helhed, alt taget i betragtning?	74	74	75	75	77	75
Er du tilfreds med dine fremtidsudsigter i arbejdet?	65	67	68	68	73	68
Vil du anbefale andre at søge et job ved min afdeling?	75	75	73	73	75	74
Jeg er glad for at gå på arbejde	78	77	77	78	80	78
Social Kapital	75	73	73	72	73	73
I min afdeling har vi en fælles forståelse af vores kerneopgave	77	75	74	73	74	74
Jeg oplever et godt samarbejde i min afdeling	80	78	77	76	77	77
Bliver konflikter løst på en retfærdig måde?	70	69	68	66	67	68
Bliver arbejdsopgaverne fordelt på en retfærdig måde?	68	66	66	66	68	67
Oplever du, at ledelsen stoler på, at medarbejderne gør et godt stykke arbejde?	83	80	78	78	78	79
Har du tillid til de udmeldinger, som kommer fra ledelsen?	75	73	73	73	73	73
Dine arbejdsopgaver	76	75	76	76	78	76
Mine arbejdsopgaver er meningsfulde	82	82	83	84	86	83
Jeg trives med arbejdsmængden i mit job	67	68	69	71	74	70
Jeg har de nødvendige informationer for at kunne udføre mit job godt	76	75	75	77	79	76
Jeg har mulighed for at udføre mit arbejde effektivt	73	71	71	72	75	72
Jeg bliver involveret i væsentlige beslutninger, som har betydning for mine arbejdsopgaver	68	68	68	68	69	68
Jeg har tilstrækkelig indflydelse på udførelsen af mine arbejdsopgaver	75	75	75	74	75	75
Jeg ved, hvordan jeg skal prioritere mine arbejdsopgaver	84	83	83	84	86	84

BAGGRUND - ALDER	Under 30 år	30-39 år	40-49 år	50-59 år	60 år eller ældre	Total
I min afdeling er vi gode til at hjælpe hinanden i pressede situationer	83	82	80	80	80	81
Din udvikling	76	76	76	77	78	77
Er du tilfreds med måden dine evner bruges på?	73	74	74	75	78	75
Jeg har de kompetencer, der skal til for at udføre mit arbejde godt	82	82	84	85	87	84
Jeg har gode muligheder for at udvikle mig (via nye arbejdsopgaver, uddannelse, øget ansvar mv.)	73	73	73	72	73	73
I min afdeling er vi gode til at dele relevant faglig viden	78	75	74	74	75	75

BAGGRUND - FULDTID/DELTID	Månedsløn net fuldtid	Månedsløn net deltid	Total
Trivsel	74	72	74
Er du tilfreds med dit job som helhed, alt taget i betragtning?	76	73	75
Er du tilfreds med dine fremtidsudsigter i arbejdet?	69	66	68
Vil du anbefale andre at søge et job ved min afdeling?	74	73	74
Jeg er glad for at gå på arbejde	79	76	78
Social Kapital	73	72	73
I min afdeling har vi en fælles forståelse af vores kerneopgave	74	74	74
Jeg oplever et godt samarbejde i min afdeling	77	77	77
Bliver konflikter løst på en retfærdig måde?	68	67	68
Bliver arbejdsopgaverne fordelt på en retfærdig måde?	67	67	67
Oplever du, at ledelsen stoler på, at medarbejderne gør et godt stykke arbejde?	79	78	79
Har du tillid til de udmeldinger, som kommer fra ledelsen?	74	72	73
Dine arbejdsopgaver	76	76	76
Mine arbejdsopgaver er meningsfulde	83	83	83
Jeg trives med arbejdsomængden i mit job	69	70	70
Jeg har de nødvendige informationer for at kunne udføre mit job godt	76	76	76
Jeg har mulighed for at udføre mit arbejde effektivt	72	72	72
Jeg bliver involveret i væsentlige beslutninger, som har betydning for mine arbejdsopgaver	69	66	68
Jeg har tilstrækkelig indflydelse på udførelsen af mine arbejdsopgaver	75	73	75
Jeg ved, hvordan jeg skal prioritere mine arbejdsopgaver	84	84	84

BAGGRUND - FULDTID/DELTID	Månedsløn net fuldtid	Månedsløn net deltid	Total
I min afdeling er vi gode til at hjælpe hinanden i pressede situationer	80	81	81
Din udvikling	77	76	77
Er du tilfreds med måden dine evner bruges på?	75	75	75
Jeg har de kompetencer, der skal til for at udføre mit arbejde godt	84	84	84
Jeg har gode muligheder for at udvikle mig (via nye arbejdsopgaver, uddannelse, øget ansvar mv.)	74	71	73
I min afdeling er vi gode til at dele relevant faglig viden	75	75	75

BAGGRUND - FAGGRUPPER	Overlæger	Læger	Sygeplejersker	Radiografer	Sosupersonale	Øvrigt sundhedspersonale	Psykolog	Ergo-/fysioterapeut	Total
Trivsel	76	78	72	73	73	76	73	72	74
Er du tilfreds med dit job som helhed, alt taget i betragtning?	76	78	72	75	75	77	73	73	75
Er du tilfreds med dine fremtidsudsigter i arbejdet?	73	73	66	66	67	71	69	64	68
Vil du anbefale andre at søge et job ved min afdeling?	77	79	73	73	73	76	73	74	74
Jeg er glad for at gå på arbejde	78	81	75	77	78	80	76	77	78
Social Kapital	74	79	72	71	72	74	75	74	73
I min afdeling har vi en fælles forståelse af vores kerneopgave	76	80	74	76	72	75	78	73	74
Jeg oplever et godt samarbejde i min afdeling	78	83	77	79	75	77	81	78	77
Bliver konflikter løst på en retfærdig måde?	70	75	67	65	66	68	69	70	68
Bliver arbejdsopgaverne fordelt på en retfærdig måde?	66	71	66	65	66	67	70	70	67
Oplever du, at ledelsen stoler på, at medarbejderne gør et godt stykke arbejde?	79	83	78	75	79	81	78	81	79
Har du tillid til de udmeldinger, som kommer fra ledelsen?	77	81	71	68	73	76	73	74	73
Dine arbejdsopgaver	75	77	75	76	76	77	75	77	76
Mine arbejdsopgaver er meningsfulde	84	84	83	82	83	84	85	84	83
Jeg trives med arbejdsomængden i mit job	65	70	67	73	70	73	62	73	70
Jeg har de nødvendige informationer for at kunne udføre mit job godt	78	79	76	76	77	77	74	76	76
Jeg har mulighed for at udføre mit arbejde effektivt	71	73	70	74	72	73	70	71	72
Jeg bliver involveret i væsentlige beslutninger, som har betydning for mine arbejdsopgaver	69	70	67	64	67	71	69	68	68
Jeg har tilstrækkelig indflydelse på udførelsen af mine arbejdsopgaver	73	73	73	72	73	77	78	76	75
Jeg ved, hvordan jeg skal prioritere mine arbejdsopgaver	84	84	84	84	86	81	80	84	84

BAGGRUND - FAGGRUPPER	Overlæger	Læger	Sygeplejersker	Radiografer	Sosupersonale	Øvrigt sundhedspersonale	Psykolog	Ergo-/fysioterapeut	Total
I min afdeling er vi gode til at hjælpe hinanden i pressede situationer	79	82	82	81	80	80	80	82	81
Din udvikling	79	79	77	74	77	76	76	75	77
Er du tilfreds med måden dine evner bruges på?	75	75	75	74	73	74	76	75	75
Jeg har de kompetencer, der skal til for at udføre mit arbejde godt	87	83	83	84	86	84	78	78	84
Jeg har gode muligheder for at udvikle mig (via nye arbejdsopgaver, uddannelse, øget ansvar mv.)	76	78	74	68	71	73	75	70	73
I min afdeling er vi gode til at dele relevant faglig viden	77	80	75	71	78	73	76	75	75

BAGGRUND - FAGGRUPPER	Jordemoderer	Bioanalytikere	Socialrådgivere	Pædagogisk og undervisningspersonale	Servicepersonale	Teknisk personale	Administrative chefer	Administrativt akademisk personale	Total
Trivsel	67	73	74	71	73	75	81	76	74
Er du tilfreds med dit job som helhed, alt taget i betragtning?	68	74	76	72	77	78	82	78	75
Er du tilfreds med dine fremtidsudsigter i arbejdet?	56	67	69	67	68	69	78	69	68
Vil du anbefale andre at søge et job ved min afdeling?	67	73	72	68	69	71	81	78	74
Jeg er glad for at gå på arbejde	75	77	78	75	79	80	84	80	78
Social Kapital	75	73	71	69	67	70	80	78	73
I min afdeling har vi en fælles forståelse af vores kerneopgave	79	77	69	65	70	71	77	74	74
Jeg oplever et godt samarbejde i min afdeling	83	78	74	68	69	74	81	81	77
Bliver konflikter løst på en retfærdig måde?	70	68	65	65	59	66	78	75	68
Bliver arbejdsopgaverne fordelt på en retfærdig måde?	67	65	65	63	61	66	75	72	67
Oplever du, at ledelsen stoler på, at medarbejderne gør et godt stykke arbejde?	81	79	80	79	73	77	85	84	79
Har du tillid til de udmeldinger, som kommer fra ledelsen?	71	72	74	74	67	66	88	81	73
Dine arbejdsopgaver	71	76	77	74	76	77	82	77	76
Mine arbejdsopgaver er meningsfulde	83	84	86	81	84	83	89	83	83
Jeg trives med arbejdsomængden i mit job	55	69	73	72	74	74	67	70	70
Jeg har de nødvendige informationer for at kunne udføre mit job godt	75	77	75	72	77	74	80	74	76
Jeg har mulighed for at udføre mit arbejde effektivt	62	75	72	69	75	73	76	74	72
Jeg bliver involveret i væsentlige beslutninger, som har betydning for mine arbejdsopgaver	61	65	69	69	65	71	83	76	68
Jeg har tilstrækkelig indflydelse på udførelsen af mine arbejdsopgaver	67	72	78	74	74	80	86	83	75
Jeg ved, hvordan jeg skal prioritere mine arbejdsopgaver	80	84	82	80	87	84	88	81	84

BAGGRUND - FAGGRUPPER	Jordemoder	Bioanalytikere	Socialrådgivere	Pædagogisk og undervisningspersonale	Servicepersonale	Teknisk personale	Administrative chefer	Administrativt akademisk personale	Total
I min afdeling er vi gode til at hjælpe hinanden i pressede situationer	85	82	78	77	76	80	85	79	81
Din udvikling	73	75	75	73	75	76	82	77	77
Er du tilfreds med måden dine evner bruges på?	73	73	76	71	74	74	82	75	75
Jeg har de kompetencer, der skal til for at udføre mit arbejde godt	82	85	84	81	87	83	88	84	84
Jeg har gode muligheder for at udvikle mig (via nye arbejdsopgaver, uddannelse, øget ansvar mv.)	62	69	70	70	67	73	83	75	73
I min afdeling er vi gode til at dele relevant faglig viden	74	73	71	69	72	73	76	75	75

BAGGRUND - FAGGRUPPER	Administra tivt HK og IT personale	Lægesekre tærer	Andet	Total
Trivsel	77	77	72	74
Er du tilfreds med dit job som helhed, alt taget i betragtning?	79	78	75	75
Er du tilfreds med dine fremtidsudsigter i arbejdet?	72	72	65	68
Vil du anbefale andre at søge et job ved min afdeling?	77	77	72	74
Jeg er glad for at gå på arbejde	81	81	78	78
Social Kapital	77	75	71	73
I min afdeling har vi en fælles forståelse af vores kerneopgave	77	77	73	74
Jeg oplever et godt samarbejde i min afdeling	80	78	76	77
Bliver konflikter løst på en retfærdig måde?	71	69	66	68
Bliver arbejdsopgaverne fordelt på en retfærdig måde?	71	69	65	67
Oplever du, at ledelsen stoler på, at medarbejderne gør et godt stykke arbejde?	82	80	75	79
Har du tillid til de udmeldinger, som kommer fra ledelsen?	79	75	69	73
Dine arbejdsopgaver	78	78	74	76
Mine arbejdsopgaver er meningsfulde	85	85	80	83
Jeg trives med arbejdsomængden i mit job	73	73	68	70
Jeg har de nødvendige informationer for at kunne udføre mit job godt	74	78	76	76
Jeg har mulighed for at udføre mit arbejde effektivt	75	74	74	72
Jeg bliver involveret i væsentlige beslutninger, som har betydning for mine arbejdsopgaver	73	71	62	68
Jeg har tilstrækkelig indflydelse på udførelsen af mine arbejdsopgaver	80	78	72	75
Jeg ved, hvordan jeg skal prioritere mine arbejdsopgaver	84	87	82	84

BAGGRUND - FAGGRUPPER	Administra tivt HK og IT personale	Lægesekre tærer	Andet	Total
I min afdeling er vi gode til at hjælpe hinanden i pressede situationer	81	82	80	81
Din udvikling	78	81	74	77
Er du tilfreds med måden dine evner bruges på?	76	78	71	75
Jeg har de kompetencer, der skal til for at udføre mit arbejde godt	84	88	84	84
Jeg har gode muligheder for at udvikle mig (via nye arbejdsopgaver, uddannelse, øget ansvar mv.)	77	78	66	73
I min afdeling er vi gode til at dele relevant faglig viden	77	78	74	75