

Afdeling: Logistikafdelingen, Vagtordningen

Sagsnr. 23/22875

Dato: 16. juni 2023

PROTOKOLLAT

AFTALE

mellem DSR og Logistikafdelingen / Vagtordningen, OUH Odense Universitetshospital Svendborg Sygehus om sygeplejerskers og radiografers ansættelsesforhold og aflønning i Vagtordningen (overenskomst 32.17)

1. Aftalen

Aftalen erstatter lokalt OUH protokollat 18/2540.046 om honorering af sygeplejersker og radiografer i Vagtordningen.

Aftalen er indgået mellem Region Syddanmark, OUH Odense Universitetshospital Svendborg Sygehus (OUH) (for regionen) og Dansk Sygeplejeråd Kreds Syddanmark.

2. Aftalen omfatter

Aftalen omfatter alle sygeplejersker og radiografer (herefter benævnt sygeplejersker), der tilknyttes den regionale Vagtordning ved OUH.

3. Aftalens formål

Denne aftale er indgået mellem parterne med det formål at anvende ressourcerne internt på sygehusene i Region Syddanmark. En intern vagtordning kan være med til at sikre, at de modtagne afdelinger får leveret rette kompetencer til dækning af ledige vagter. Vagtordningen kan styrke de lokale normeringer ved at fungere som rekrutteringskanal til faste ansættelser.

Vagtordningen kan give mulighed for, at ansatte sygeplejersker kan tilbyde at arbejde yderligere indenfor regionens ansættelsesområde. Vagtordningen kan dog ikke gå forud for et evt. ønske om fuldtidsansættelse. Det betyder også, at en ledelse ikke kan henvise deltidsansatte til at indgå i Vagtordningen, såfremt den ansatte ønsker en fuldtidsansættelse. Regionens fuldtidspolitik efterleves således forud for mulighederne i Vagtordningen.

Formål i øvrigt:

- At understøtte Region Syddanmarks ønske om primær anvendelse af den regionale Vagtordning ved OUH, som leverandør af vikarydelser til Region Syddanmark.
- At sikre bedst mulig anvendelse af ressourcer og kompetencer fra tilknyttede medarbejdere til at dække vagter der er ubesatte med baggrund i fravær og midlertidige vakanser m.v.
- At styrke de lokale normeringer som rekrutteringskanal til faste ansættelser samt til øget fast timetal for deltidsansatte i afdelingen jf. regionens fuldtidsstrategi.
- At fastholde og rekruttere sygeplejersker og faggruppens kompetencer til regionen.

- At udvikle og styrke arbejdsmiljøet samt samarbejdet mellem faggrupper på tværs i regionen.



4. Generelt

Allerede ansatte kan ikke, via denne aftale, anvises vikartjeneste i egen afdeling/afsnit.

Det er her forudsat, at overenskomstens bestemmelser om overarbejde/merarbejde, inddragelse af fridøgn, frivilligt ekstraarbejde (FEA) m.v. finder anvendelse ved egen afdeling/afsnit, inden der anvendes medarbejdere fra Vagtordningen.

I tilfælde, hvor medarbejderen er booket til en given vagt i Vagtordningen, og hvor pågældendes egen sygehusafdeling / eget psykiatriafsnit efterfølgende pålægger vedkommende fx overarbejde eller ekstravagter (tilkald) på samme tidspunkt, vil det være egen afdeling, der har fortrinsretten til pågældendes arbejdsydelse.

Sygeplejersker der tilknyttes Vagtordningen, og ikke samtidig har ansættelse i regionen, vil kunne udføre vikaropgaver ved samtlige afdelinger i regionen.

Det er en forudsætning for denne aftale, at Region Syddanmark og Vagtordningen påtager sig det fulde arbejdsgiveransvar for overholdelse hviletidsbestemmelser og arbejdstidsregler.

Den ansatte i Vagtordningen indskræpes samtidig en særlig opmærksomhed på disse bestemmelser.

Ved ferieafvikling i fastansættelse, kan der alene aftales vagter af omfang som i øvrige perioder.

5. Ansættelsesform

Sygeplejersker kan ansættes i Vagtordningen som:

- Allerede ansatte i Region Syddanmark (interne tilkaldevikarer). De pågældende tilknyttes Vagtordningen og udfører timelønnet tjeneste ud over deres aftalte beskæftigelsesgrad. Det forudsættes, at der kan gøres tjeneste ved et eller flere ansættelsesområder.
- Timelønnede vikarer (eksterne tilkaldevikarer), der ikke tillige er ansat i regionen. De pågældende tilknyttes Vagtordningen og udfører timelønnet vikartjeneste i regionen. Det forudsættes, at der kan gøres tjeneste ved et eller flere ansættelsesområder.

6. Løn

Der honoreres efter nedenstående modeller, afhængig af hvilken tilknytning sygeplejersken har.

- Allerede ansatte i regionen (interne tilkaldevikarer)

Afhængig af den ansattes beskæftigelsesgrad ydes pr. time et pensionsgivende procenttillæg af den samlede faste timeløn på:

Beskæftigelsesgrad	Tillæg
0-34 timer pr. uge	24 %
35-37 timer pr. uge	30 %

Fuldtidsansatte kan maksimalt tilbydes en vagt i gennemsnit pr. uge, dog således at hviletidsbestemmelser og arbejdstidsregler overholdes.

Beregningsgrundlag:

Tillægget beregnes på baggrund af den aktuelle timeløn for den konkrete medarbejder. Den aktuelle timeløn beregnes som 1/1924 af den samlede faste årsløn inkl. tillæg men eksklusiv arbejdstidsbestemte ydelser. Der beregnes feriepenge af lønnen fra Vagtordningen, som ligeledes indgår i beregningen af særlig feriegodtgørelse.

Arbejde på særlige tidspunkter:

For allerede ansatte (interne tilkaldevikarer) honoreres arbejde på særlige tidspunkter efter bestemmelserne i gældende arbejdstidsaftale. Dog forhøjes de aktuelle overenskomstmæssige satser med følgende kronebeløb (nu-kroner):

- 10 kr. i tidsrummet kl. 18-23
- 15 kr. i tidsrummet kl. 23-06
- 20 kr. i tidsrummet lørdag kl. 06 til søndag kl. 24 samt på søgnehellidage

B. Timelønnede vikarer (eksterne tilkaldevikarer) Overenskomstmæssig

lønindplacering:

Sygeplejersker lønindplaceres i henhold til gældende overenskomst.

Løntillæg

For den særlige fleksibilitet, der følger af at være vikar, tildeles eksterne vikarer et stillingstillæg i form af en pensionsgivende funktionstillæg på årligt kr. 45.000 (31. marts 2018-niveau).

7. Områdetillæg (stedtillæg)

Områdetillæg ydes i forhold til Vagtordningens fysiske placering i Odense og er dermed stedtillæg 1.

8. Tilknytningsaftale og lønfastsættelse

Tilkaldevikarer modtager en tilknytningsaftale/ansættelsesbrev, der beskriver de nærmere vilkår som tilkaldevikar. Tilknytningsaftalen/ansættelsesbrevet sendes til DSR Kreds Syddanmark på mail dsrkredssyd@dsr.dk. Såfremt DSR ikke over for HR Lønfunktionen anmoder om forhandling inden for 6 uger efter modtagelsen af tilknytningsaftalen, anses lønnen i aftalen som værende godkendt.

9. Sygefravær og aflysninger

Såfremt en planlagt vikartjeneste aflyses med mindre end 8 timers varsel og der ikke tilbydes andet vikararbejde i samme tidsrum, sker der fuld honorering for den planlagte vagt.

Ved sygdomsforfald, der indtræffer efter tjenestens påbegyndelse, ydes fuld honorering for den påbegyndte vagt.


10. Ikrafttræden og opsigelsesbestemmelser

Aftalen træder i kraft 1. juni 2023.

Aftalen kan, af begge parter, opsiges med 3 måneders varsel.

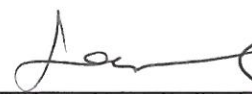
For DSR, Kreds Syddanmark

Fredericia, den 19. juni 2023


Kredsformand John Christiansen

For OUH Odense Universitetshospital

Odense, den 19. juni 2023


Leder af Vagtordningen
Stephanie Osterhammel

**Vagtordningen
Region Syddanmark**
J.B. Winsløvsvej 8, Indgang 214
5000 Odense C
ouh.log.vagt@rsyd.dk

Odense, den 16-06-2023


Souschef HR, Suzette Hindborg

*HR-afdelingen
1 B Winsløvs Vej 4 Indreane 10,
5000 Odense C*