

Kommissorium for Følgegruppen for uddannelse og arbejde

Baggrund

Region Syddanmark og de 22 syddanske kommuner har indgået Sundhedsaftalen 2019-2023. Aftalen er godkendt i kommunalbestyrelser og regionsrådet og trådte i kraft den 1. juli 2019.

Sundhedsaftalen beskriver de politiske visioner, målsætninger og virkemidler, som Sundhedsaftalens parter er enige om at arbejde for i aftaleperioden 2019-2023. Det administrative tillæg til Sundhedsaftalen beskriver rammerne for det tværsektorielle samarbejde, herunder den administrative organisering.

Det overordnede politiske organ på sundhedsaftaleområdet er Sundhedskoordinationsudvalget, og det overordnede administrative organ er Det Administrative Kontaktforum. Under Det Administrative Kontaktforum etableres følgende fire ligestillede og understøttende følgegrupper:

- Følgegruppen for forebyggelse
- Følgegruppen for behandling og pleje
- Følgegruppen for genoptræning og rehabilitering
- Følgegruppen for uddannelse og arbejde

Følgegruppens formål

Formålet med Følgegruppen for uddannelse og arbejde er at udmønte Sundhedsaftalens politiske vision:

”Vi sikrer sammenhæng til:

- *Uddannelsesområdet*
- *Arbejdsmarkedet”.*

Konkret skal Følgegruppen for uddannelse og arbejde udvikle, afprøve og evaluere indsatser, der tilsammen skal indfri de tre politiske målsætninger, som hører under visionen, jf. vedlagte bilag. Desuden skal Følgegruppen for uddannelse og arbejde videreføre de to eksisterende indsatser (se bilag 1), som ligeledes understøtter visionen.

Følgegruppens opgaver

Målsætninger og indsatser

I aftaleperioden 2019-2023 skal Følgegruppen for uddannelse og arbejde efter behov igangsætte nye indsatser, der sigter mod at indfri de politiske målsætninger inden for hvert af de to ovenstående indsatsområder. I Det administrative tillæg er beskrevet de konkrete målsætninger og dertilhørende indsatser, som følgegruppen skal varetage. Disse fremgår også af vedlagte bilag.

Følgegruppen for uddannelse og arbejde skal ligeledes videreføre eksisterende samarbejdsaftaler og øvrige relevante indsatser fra forhenværende sundhedsaftaleperioder. Eksisterende samarbejdsaftaler revideres ved behov eksempelvis, hvis ny lovgivning, nye retningslinjer eller anbefalinger tilsiger dette.



Desuden er følgegruppen ansvarlig for at dagsordensætte relevante diskussioner og problemstillinger, som falder ind under følgegruppens samlede opgaveportefølje. Som følge heraf kan følgegruppen efter en konkret vurdering behandle sager, som hører under følgegruppens område, men som ikke specifikt er nævnt i kommissoriet.

Politiske virkemidler og bærende principper

Følgegruppen for uddannelse og arbejde skal i sin opgavevaretagelse sikre, at de tre politiske virkemidler, som er beskrevet i Sundhedsaftalen 2019-2023, sættes i spil:

- Sæt borgeren først
- Tænk nyt – nye samarbejdsformer
- Mest mulig sundhed for pengene

Endvidere skal følgegruppens arbejde tage afsæt i de bærende principper for det tværsektorielle samarbejde, som er beskrevet i Det administrative tillæg.

Løbende koordinering og informationsdeling

Følgegruppen for uddannelse og arbejde skal sikre løbende kommunikation, inddragelse og koordination med relevante parter, herunder i særdeleshed de tre øvrige følgegrupper, de tre kompetencegrupper og de lokale samordningsfora, så det tværsektorielle samarbejde om sammenhæng til uddannelsesområdet og arbejdsmarkedet fungerer effektivt og sikrer målopfyldelse. Ift. kompetencegrupperne har følgegruppen en særlig forpligtelse til at inddrage grupperne, når det er relevant, og sikre, at konkrete opgaver ift. monitorering, sundhedsteknologi og opgaveoverdragelse bliver igangsat.

Senest 14 dage forud for hvert møde i Det Administrative Kontaktforum skal følgegruppen kort beskrive status for alle igangværende indsatser under følgegruppen. Dette gøres ved at opdatere følgegruppens porteføljeoversigt, som herefter skal gøres tilgængelig på Region Syddanmarks hjemmeside.

Derudover har følgegruppen en særlig opgave i forhold til at sikre den nødvendige information og kommunikation, der skal understøtte det lokale implementeringsarbejde for de enkelte samarbejdsaftaler mv. Opgavenær og faglig relevant information skal kommunikeres direkte mellem den enkelte følgegruppe og de lokale samordningsfora. Når informationen har en mere generel eller organisatorisk karakter, kan koordinationsgruppen bistå ved formidlingen, når dette vurderes hensigtsmæssigt.

Følgegruppen kan alene sende konkrete implementeringsopgaver mv. til de lokale samordningsfora, såfremt dette er godkendt i Det Administrative Kontaktforum.

Følgegruppens arbejdsform

Koordination med Det Administrative Kontaktforum

Følgegruppen for uddannelse og arbejde refererer til Det Administrative Kontaktforum.

På et årligt møde mellem alle følgegrupperne, kompetencegrupperne og Det Administrative Kontaktforum skal Følgegruppen for uddannelse og arbejde redegøre for afsluttede og igangværende indsatser samt skabe et klart mandat for det kommende års indsatser under følgegruppens samlede opgaveportefølje.

Følgegruppen skal desuden bidrage med relevant data og andet skriftligt materiale til den samlede årlige status for Sundhedsaftalen 2019-2023 til Sundhedskoordinationsudvalget.

Følgegruppen for uddannelse og arbejde kan ved behov dagsordensætte sager på ordinære møder i Det Administrative Kontaktforum, f.eks. hvis en given indsats mangler fremdrift, indbefatter et højt udgiftsniveau eller har en særlig politisk karakter. Det skal fremgå af sagens indstilling, at det er følgegruppen, der indstiller.



Efter behov kan enkeltsager eller eventuelle tvivlsspørgsmål alene afklares ved henvendelse fra følgegruppen til formandskabet for Det Administrative Kontaktforum.

Efter hvert møde i Det Administrative Kontaktforum afholdes et koordinerende møde mellem sekretariaterne i de fire følgegrupper, de lokale samordningsfora og koordinationsgruppen, jf. Det administrative tillæg.

Temadage

Følgegruppen for uddannelse og arbejde kan efter behov gennemføre temadage og andre dialogbaserede og tværsektorielle aktiviteter med henblik på at indhente ny inspiration til arbejdet, erfaringsudveksle samt sikre fælles forståelse og høj kvalitet i udviklingen og implementeringen af de opgaver, som følgegruppen varetager.

På det årlige fælles møde på tværs af de fire følgegrupper, de tre kompetencegrupper og Det Administrative Kontaktforum vil forskellige tværgående temaer endvidere blive dagsordenssat med henblik på at sikre mest mulig sammenhængskraft på tværs af de fire følgegrupper og i den administrative organisering generelt.

Arbejdsgrupper

Følgegruppen kan efter behov nedsætte længerevarende eller mere ad hoc baserede arbejdsgrupper til at varetage afgrænsede opgaver under følgegruppens opgaveportefølje. I den forbindelse skal følgegruppen så vidt mulig sikre geografisk repræsentation og inddragelse af de lokale samordningsfora i bemanningen.

Følgegruppen skal afklare principielle spørgsmål fra arbejdsgrupper og lokale samordningsfora både under udviklingen og implementeringen af konkrete indsatser.

Følgegruppens sammensætning

Følgegruppen for uddannelse og arbejde består af et delt formandskab bestående af én repræsentant fra Region Syddanmark og én repræsentant fra de 22 syddanske kommuner. Formandskabet udpeges blandt direktører eller chefer.

Følgegruppen sekretariatsbetjenes af én regionalt og én kommunalt udpeget medarbejder på konsulentniveau.

Foruden formandskabet og sekretariatet består Følgegruppen for uddannelse og arbejde af fire repræsentanter fra Region Syddanmark, fire repræsentanter fra de 22 syddanske kommuner og på ad hoc basis én repræsentant fra PLO Syddanmark og en repræsentant fra en uddannelsesinstitution, som tilsammen skal bidrage til at sikre det faglige indhold i følgegruppen. Repræsentanterne fra regionen og kommunerne er på ledelsesniveau og udpeges som én repræsentant fra både region og kommuner fra hvert somatisk samordningsforum og én repræsentant samlet for alle psykiatriske samordningsfora fra både region og kommuner.

Følgegruppen for uddannelse og arbejde skal endvidere have repræsentanter fra kommunal side, der har indsigt i og forstand på uddannelses- og arbejdsmarkedsområdet. Derudover skal der tages hensyn til repræsentation fra socialområdet i kommunerne.

Såfremt et medlem er forhindret i at deltage, er det medlemmets ansvar at afstemme og videregive bemærkninger til de øvrige deltagere forud for mødet.

Som udgangspunkt træffes beslutninger i fællesskab mellem følgegruppens formænd og medlemmer, der ved fælles hjælp skal sikre løbende afklaring og opbakning med deres respektive bagland på henholdsvis regional og kommunal side, når nye initiativer foreslås og igangsættes. Af hensyn til at sikre smidige sagsgange i følgegruppen kan der løbende være sager eller elementer af givne sager, som følgegruppens formandskab alene kan træffe afgørelse om.



Med henblik på at kvalificere beslutningsgrundlaget for og kvaliteten af overdragelse af sundhedsopgaver henvises følgegruppen til Model for aftalt og planlagt opgaveoverdragelse, når en opgave ønskes overdraget fra en aktør til en anden.

Funktionsperiode

Følgegruppen for uddannelse og arbejde nedsættes i perioden for Sundhedsaftalen 2019-2023. Det kan af Det Administrative Kontaktforum besluttes, hvorvidt følgegruppen skal ophøre før 2023 eller fortsætte efter 2023.

Godkendt i Det Administrative Kontaktforum den 19. september 2019.



Region Syddanmark
og de 22 kommuner

Bilag 1

Indsatser for Følgegruppen for uddannelse og arbejde, jf. Det administrative til-læg

Følgegruppen har til opgave at igangsætte følgende indsatser:

Følgegruppen for uddannelse og arbejde		RESSOURCETRÆK				
Målsætning	Indsats	2019	2020	2021	2022	2023
Vi vil sikre, at andelen af unge med psykiske lidelser, som har fuldført en ungdomsuddannelse, er øget til minimum 53 %	Samarbejde mellem psykiatrien, uddannelsesområdet og almen praksis - Forberedende grunduddannelse (FGU)	X	X	X	X	X
Vi vil sikre, at andelen af somatisk syge, som fastholdes på arbejdsmarkedet, er øget til minimum 82 %	Forløbsprogram for rehabilitering og palliation i forbindelse med kræft	X	X			
Vi vil sikre, at andelen af psykisk syge, som fastholdes på arbejdsmarkedet, er øget til minimum 51 %	Samarbejde om rehabilitering og recovery vedrørende psykiatrien			X	X	X

Herudover har følgegruppen ansvar for at opdatere og vedligeholde det eksisterende samarbejdsgrundlag på følgende områder:

Følgegruppen for uddannelse og arbejde		RESSOURCETRÆK				
Eksisterende indsatser		2019	2020	2021	2022	2023
Samtalestøtte til stressramte og langtidssygemeldte borgere			X			
Samarbejdsaftale om traumatiserede flygtninge og krigsveteraner		X				

