

MTU 2025

Medarbejder
Tilfredsheds
Undersøgelse

Indledning

På de følgende sider kan I se jeres resultater fra årets medarbejdertilfredshedsundersøgelse (MTU). Resultaterne skal danne grundlag for den vigtigste del af MTU-arbejdet, nemlig at arbejde med resultaterne og sætte handlinger i gang.

Det er lederens ansvar, at resultaterne drøftes og fortolkes sammen med medarbejderne. Sammen skal I finde frem til konkrete handlinger, der forbedrer jeres arbejdsmiljø og samtidigt understøtter løsningen af kerneopgaven.

Husk både at have fokus på de ting, der allerede virker, og som I skal fastholde samt de problemstillinger, I ønsker at tage hånd om. Det er en god ide at tænke MTU-arbejdet sammen med de ting, der i øvrigt er i gang hos jer.

Arbejdet med resultaterne

Ledere og medarbejderne modtager resultaterne

Ledere og medarbejdere har dialog om resultaterne

Ledere og medarbejdere sætter handlinger i gang med udgangspunkt i dialogen og lokale prioriteringer

FAKTA

FORTOLKNING

HANDLING

Rapportens opbygning

Overblik

Overblik over nøgleresultater, herunder opdeling på underliggende afdelinger.

Vold og krænkende handlinger

Resultater for spørgsmålene vedrørende fysisk og psykisk vold, mobning og seksuelle krænkelse.

Høje følelsesmæssige krav

Resultater for spørgsmålene vedrørende høje følelsesmæssige krav.

Styrker og indsatsområder

Oversigt over styrker og indsatsområder, der har betydning for trivslen.

Detaljerede resultater

Resultater og svarfordelinger for de enkelte temaer og udsagn.

Resultater på baggrundsoplysninger

Resultater opdelt på alder, ansættelsesforhold og faggrupper.

Sammenligninger

I rapporten sammenlignes resultaterne med:

Resultaterne fra seneste måling i 2023.

- MTU-resultaterne vises som indeks, der går fra **0-100**, hvor **100** svarer til 'I meget høj grad' eller 'Meget enig' og **0** svarer til 'Slet ikke' eller 'Meget uenig'.
- Resultater i intervallet **0-59 farves RØD**. Resultater fra **60-69 farves ORANGE** og intervallet **70-100 farves GRØN**. Farvekoden viser, om der er specifikke resultater, I skal være opmærksomme på.
- Resultater, der omhandler **vold og krænkende handlinger** vises som tabeller med angivelse af andel og antal for de forskellige svarkategorier.
- Resultater på **høje følelsesmæssige krav** rapporteres ligeledes i tabeller med angivelse af andel og antal. Opfølgende spørgsmål til høje følelsesmæssige krav rapporteres som indeks.
- På siden "Styrker og indsatsområder" er anvendt en statistisk analyse til at afgøre, hvilke spørgsmål, der har størst betydning for jeres trivsel. Spørgsmål med stor betydning og lav score er jeres indsatsområder, mens spørgsmål med stor betydning og høj score er jeres styrker.
- Såfremt der indgår historik i rapporten, vises den kun for spørgsmål, der er sammenlignelige med spørgsmål fra den seneste måling i 2023.

FORSTÅ DE DETALJEREDE RESULTATER

Figurerne viser svarfordelingen på de enkelte udsagn, fra 'Meget enig' / 'I meget høj grad' til 'Meget uenig' / 'Slet ikke'.

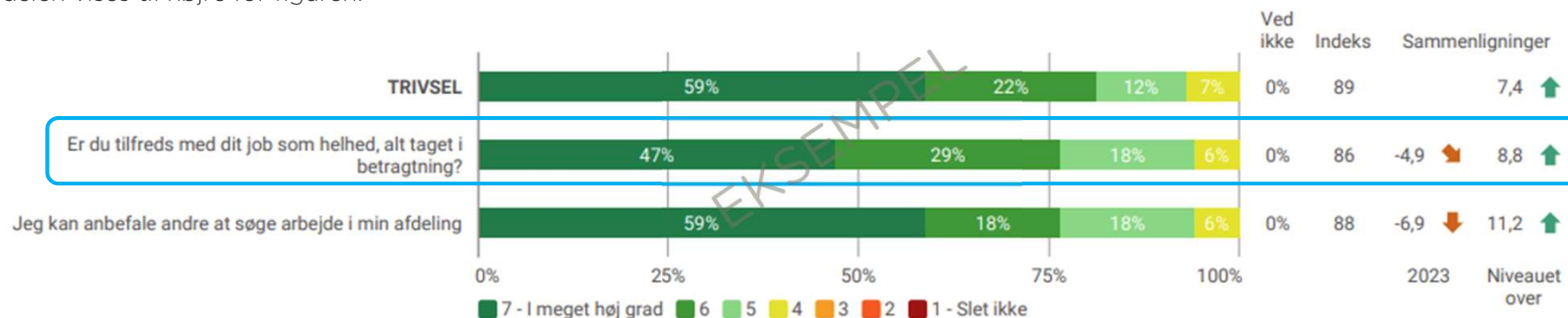
I udsagnet 'Er du tilfreds med dit job som helhed, alt taget i betragtning' i eksemplet nedenfor har 47% svaret "I meget høj grad", 29 har svaret "6", 18% har svaret "5", 6% har svaret "4" mens ingen har svaret under værdien 4.

'Ved ikke / ikke relevant'-besvarelser indgår ikke i beregningen, men andelen vises til højre for figuren.

Efter "Ved ikke"-andelen vises indeksscoren for udsagnet. Yderst til højre sammenlignes resultatet med overliggende organisatoriske niveau, samt eventuelt historik.

For spørgsmålet i eksemplet ligger resultatet 4,9 under resultatet fra seneste måling og 8,8 over 'Niveauet over', illustreret med grønne pile.

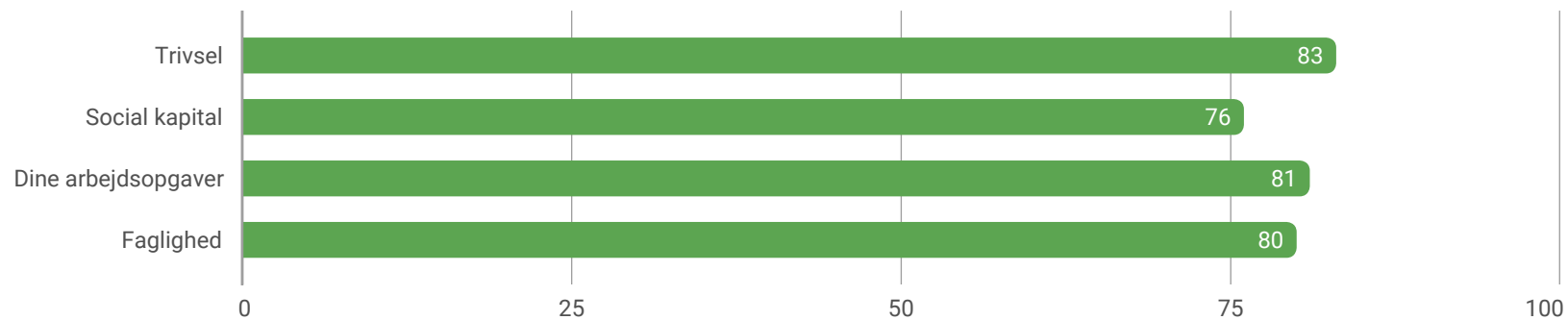
En skrå pil illustrerer en mindre afvigelse (0,1-4,9), mens en pil der går lodret op eller ned, illustrerer en større afvigelse (mere end 5,0).



OVERBLIK

HOVEDTEMAER

Herunder vises resultaterne for MTU'ens hovedtemaer.



Herunder ses resultater opdelt på underliggende afdelinger.

TEMAER	Esbjerg Sygehus & Grindsted Sygehus	Friklinikke n	OUH Odense Universitet shospital - Svendborg Sygehus	Præhospit al Syd	Psykiatrien i Region Syddanma rk	Regionshu set inkl. satellitter	Socialomr ådet	Sygehus Lillebælt	Sygehus Sønderjylla nd	Total
Trivsel	84	82	83	78	81	83	80	85	83	83
Social kapital	77	77	76	71	74	80	73	79	75	76
Dine arbejdsopgaver	82	85	81	80	79	83	79	83	82	81
Faglighed	80	78	80	71	80	81	76	83	80	80
Den nærmeste leder/ledelsen	72	75	74	61	75	80	73	77	74	75

Herunder ses resultater for vold og krænkende handlinger opdelt på underliggende afdelinger. Resultaterne vises i procent.

FOREKOMST AF VOLD OG KRÆNKENDE HANDLINGER	Esbjerg Sygehus & Grindsted Sygehus	Friklinikke n	OUH Odense Universitet shospital - Svendborg Sygehus	Præhospit al Syd	Psykiatrien i Region Syddanma rk	Regionshu set inkl. satellitter	Socialomr ådet	Sygehus Lillebælt	Sygehus Sønderjylla nd	Total
Har du inden for de seneste 12 måneder været udsat for fysisk vold på din arbejdsplads? (% Ja)	6	1	5	13	20	0	44	6	8	9
Har du inden for de seneste 12 måneder været udsat for psykisk vold på din arbejdsplads? (% Ja)	15	16	14	33	44	2	44	15	19	19
Har du inden for de seneste 12 måneder været udsat for mobning på din arbejdsplads? (% Ja)	4	7	5	9	7	1	6	3	5	5
Har du inden for de seneste 12 måneder været udsat for seksuelle krænkelse på din arbejdsplads? (% Ja)	2	0	2	3	6	0	11	2	2	3

VOLD OG KRÆNKENDE HANDLINGER

De næste sider viser, hvor mange, der har svaret, at de inden for de seneste 12 måneder har været udsat for fysisk vold, psykisk vold, mobning og seksuelle krænkelser.

Definitioner

- Det er fysisk vold, når en person udsættes for angreb mod kroppen i form af overfald, kvælningsforsøg, knivstik, spark, slag, skub, benspænd, fastholdelse, kast med genstande, bid, niv, krads og spyt.
- Det er psykisk vold, når en person bliver udsat for verbale trusler, ydmygelser, mistænkeliggørelse, forhånelse eller diskriminerende udsagn. Trusler kan også udtrykkes uden ord (fx med knyttede næver eller bevægelse af en finger hen over halsen).
- Det er mobning, når en eller flere personer gentagne gange og over længere tid udsætter en anden person for handlinger, som denne opfatter som krænkende eller nedværdigende, og som personen ikke kan forsvare sig imod.
- Krænkende handlinger af seksuel karakter er al form for uønsket seksuel opmærksomhed og kan fx være: uønskede berøringer, uønskede verbale opfordringer til seksuelt samkvem, sjofle vittigheder og kommentarer, uvedkommende forespørgsler om seksuelle emner, visning af pornografisk materiale.

Har du inden for de seneste 12 måneder været udsat for... på din arbejdsplads?

	Andel, der har været udsat for vold og/eller krænkende handlinger			Detaljeret svarfordeling				
	Antal svar	Resultat 2025 % Ja (Antal)	Resultat 2023 % Ja (Antal)	Nej	Ja, sjældnere end månedligt	Ja, månedligt	Ja, ugentligt	Ja, dagligt
Fysisk vold	23.008	9% (2.145)	10% (2.270)	91% (20.863)	7% (1.707)	1% (302)	1% (120)	0% (16)
Psykisk vold	23.008	19% (4.412)	21% (4.582)	81% (18.596)	13% (3.084)	4% (877)	2% (388)	0% (63)
Mobning	23.008	5% (1.125)	6% (1.224)	95% (21.883)	3% (732)	1% (253)	0% (112)	0% (28)
Seksuelle krænkelse	23.008	3% (626)	3% (723)	97% (22.382)	2% (455)	1% (117)	0% (44)	0% (10)

Den detaljerede svarfordeling afrunder procenterne, hvorfor den ikke altid summerer til 100.

Opfølgende spørgsmål:

	Antal svar	Hvem udsatte dig for...		Har du fortalt din leder, TR eller AMR på din arbejdsplads om dine episoder med...		Oplever du, at din arbejdsplads følger op på episoder med...		Oplever du stadig...	
		Ekstern	Intern	Ja	Nej	Ja	Nej	Ja	Nej
Fysisk vold	2.145	99% (2.128)	1% (26)	75% (1.602)	25% (543)	81% (1.741)	19% (404)	46% (978)	54% (1.167)
Psykisk vold	4.412	83% (3.676)	23% (998)	69% (3.037)	31% (1.375)	73% (3.236)	27% (1.176)	45% (1.977)	55% (2.435)
Mobning	1.125	6% (65)	97% (1.096)	60% (680)	40% (445)	36% (405)	64% (720)	52% (590)	48% (535)
Seksuelle krænkelse	625	82% (511)	21% (131)	61% (384)	39% (241)	63% (396)	37% (229)	43% (268)	57% (357)

Hvem udsatte dig for...?: Det har været muligt at afkrydse flere kategorier, hvorfor procenterne ikke summerer til 100. "Intern" omfatter "Kolleger/medarbejdere/ledere", mens "Ekstern" omfatter "Patienter/pårørende/klienter/kunder".

HØJE FØLELSESMÆSSIGE KRAV

Den næste side viser, hvor mange der har svaret, at de oplever, at deres arbejde bringer dem i følelsesmæssigt krævende situationer.

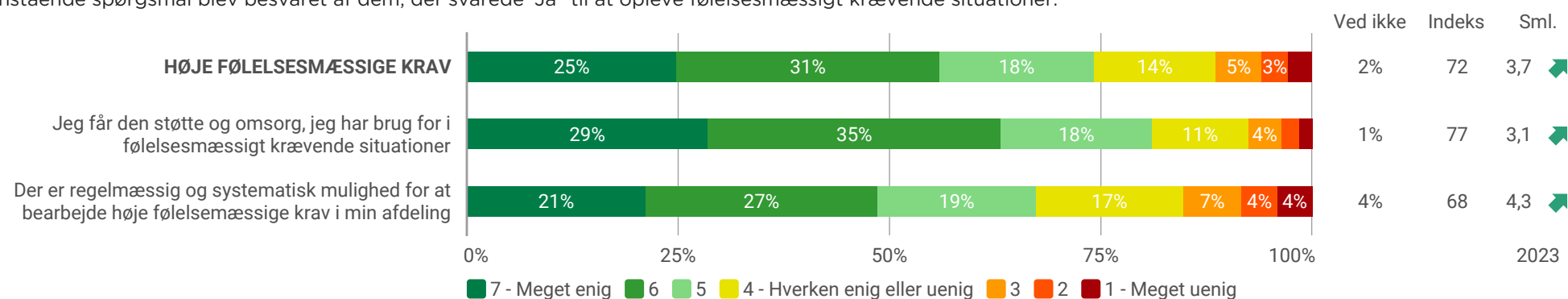
Definition

- Høje følelsesmæssige krav i arbejdet handler om, at arbejdet indebærer kontakt med andre mennesker, herunder patienter, borgere og pårørende, hvor kontakten stiller høje krav til medarbejdernes indlevelsessevne, evne til at rumme andre menneskers følelser, evne til at håndtere eller skjule egne følelser, evne til at tilpasse kommunikation og adfærd til de mennesker, man arbejder med, eller tilsvarende høje krav.

Høje følelsesmæssige krav

	Antal svar	Resultat 2025 % Ja (Antal)	Resultat 2023 % Ja (Antal)	Sjældnere end månedligt	Månedligt	Ugentligt	Dagligt
Oplever du, at dit arbejde bringer dig i følelsesmæssigt krævende situationer?	23.008	65% (15.006)	60% (13.313)	18% (2.705)	39% (5.796)	34% (5.173)	9% (1.332)

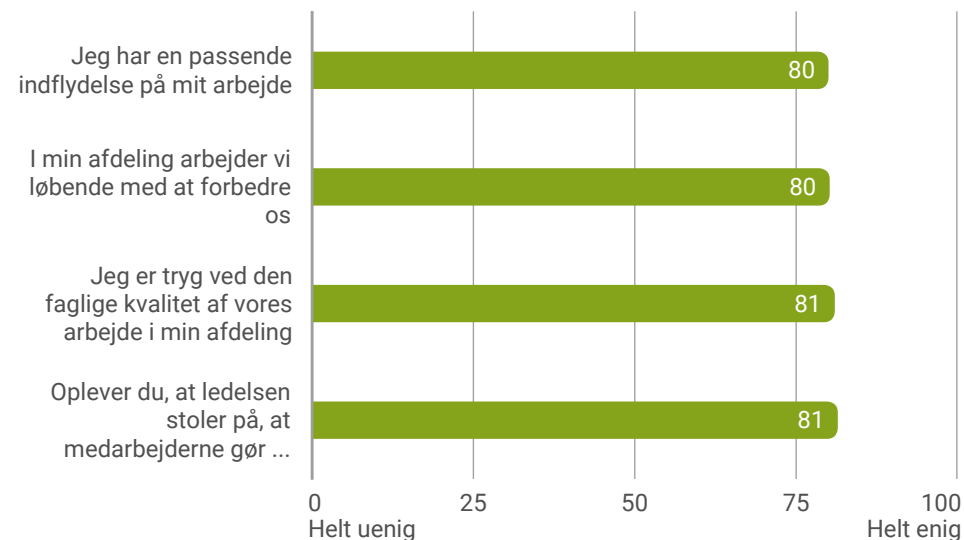
Nedenstående spørgsmål blev besvaret af dem, der svarede 'Ja' til at opleve følelsesmæssigt krævende situationer.



STYRKER OG INDSATSOMRÅDER

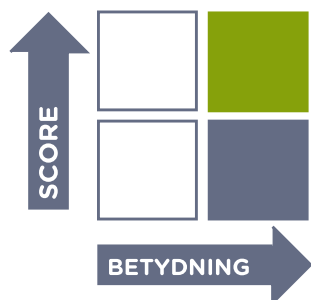
STYRKER

Nedenfor vises de spørgsmål, der vurderes højest og samtidig har størst påvirkning på trivslen.



INDSATSOMRÅDER

Nedenfor vises de spørgsmål, der vurderes lavest og samtidig har størst påvirkning på trivslen.

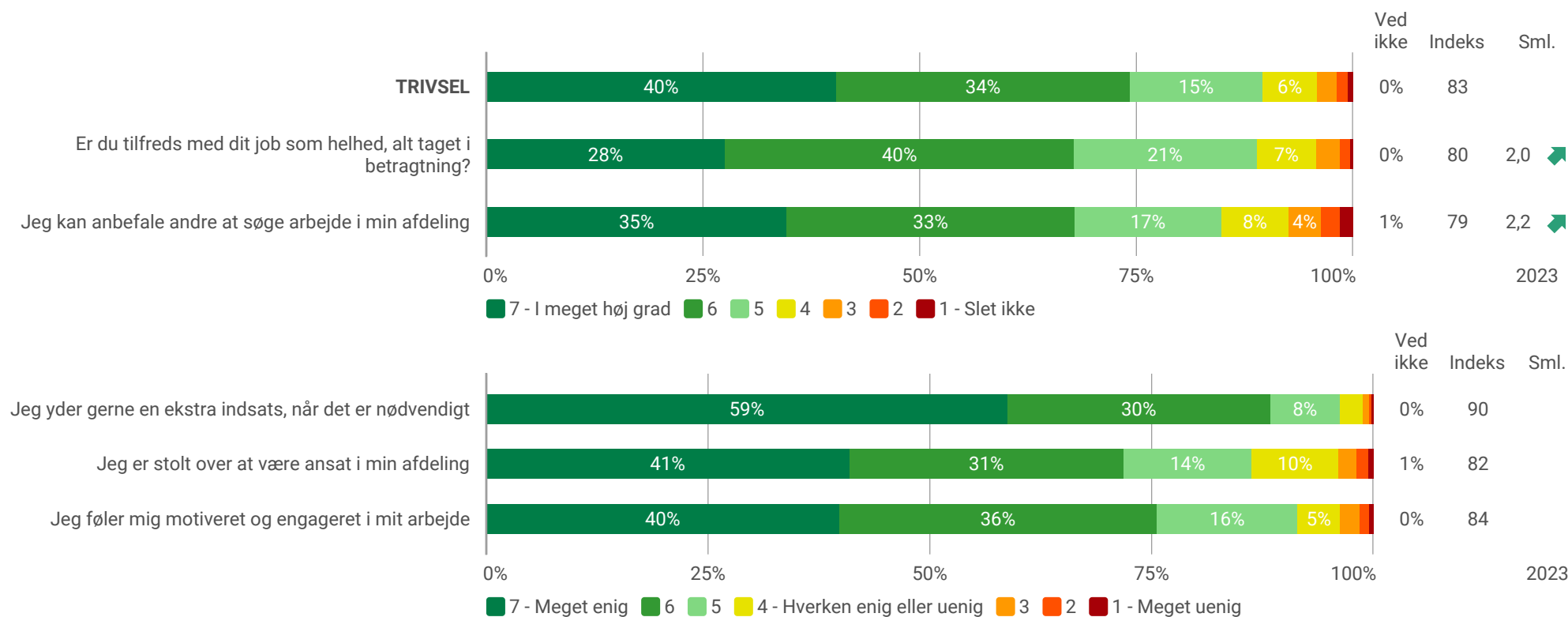


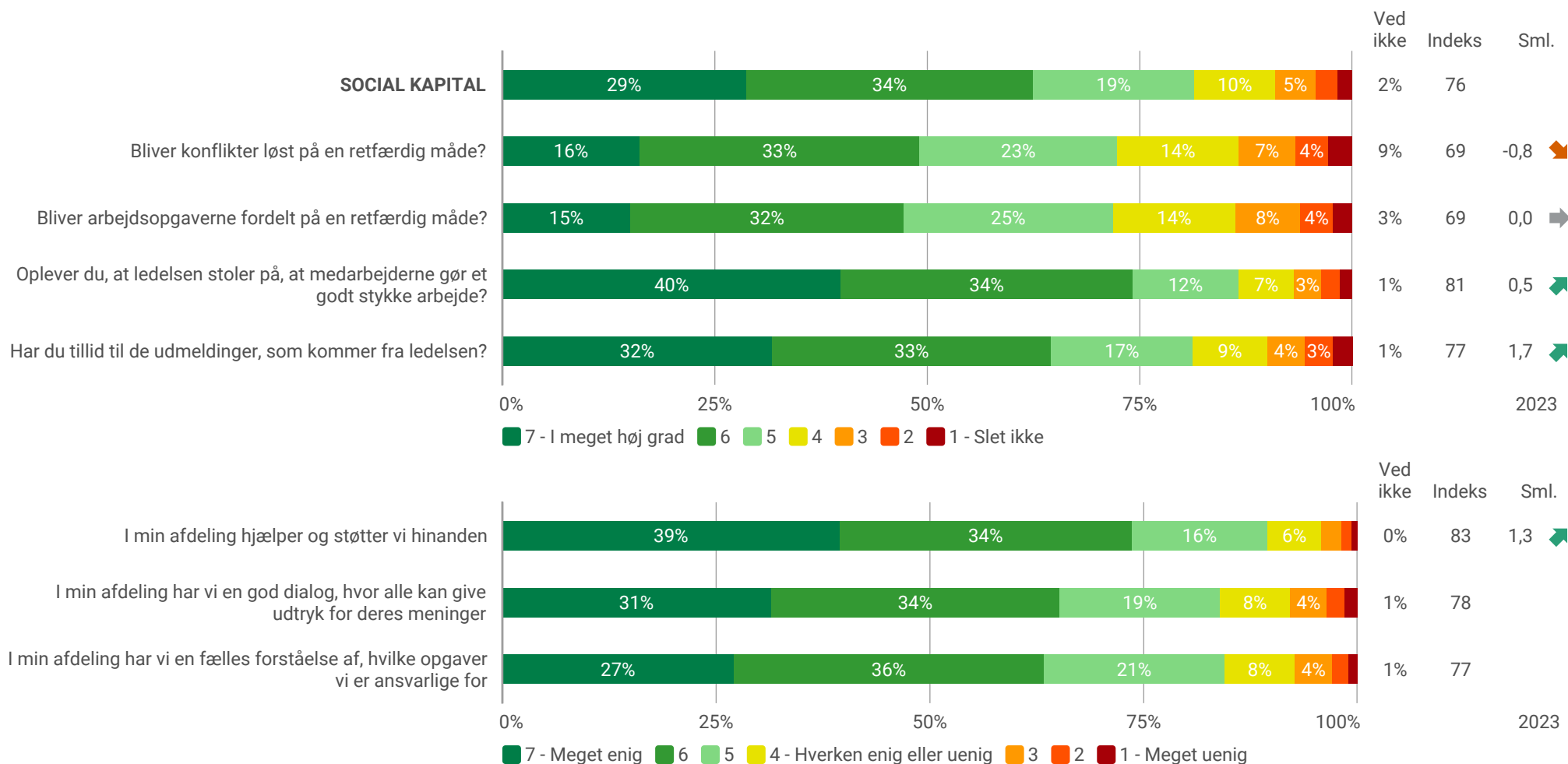
STYRKER er spørgsmål med den højeste score og den største betydning for trivslen.

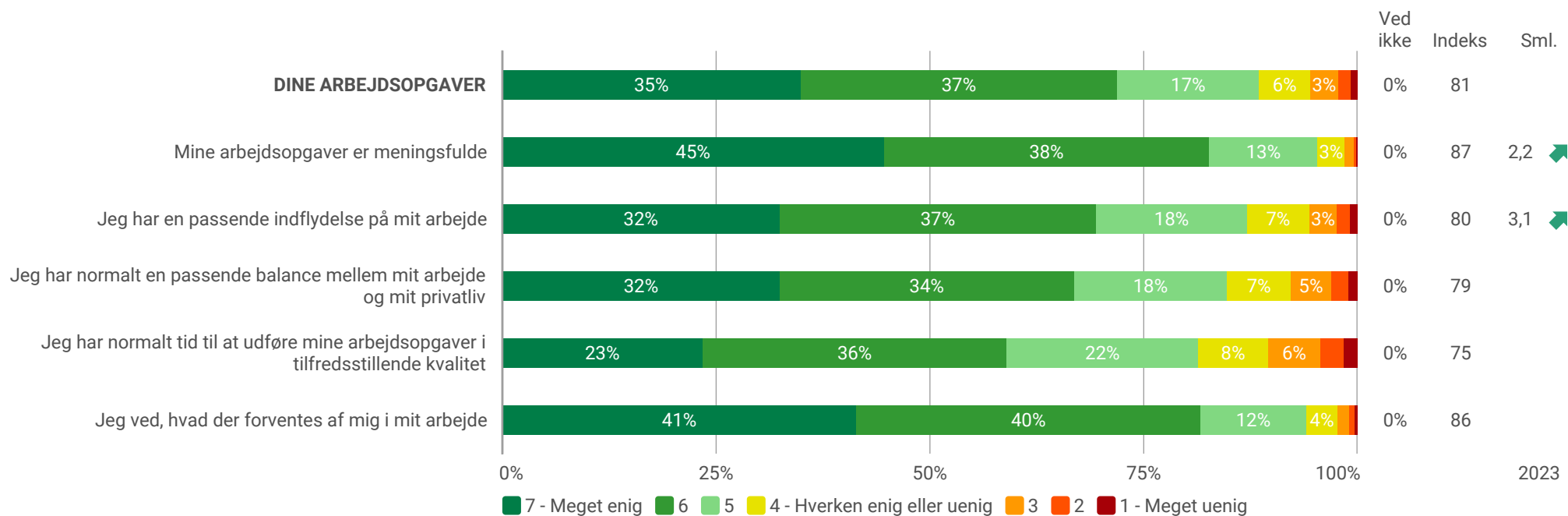
INDSATSOMRÅDER er spørgsmål med den laveste score og den største betydning for trivslen.

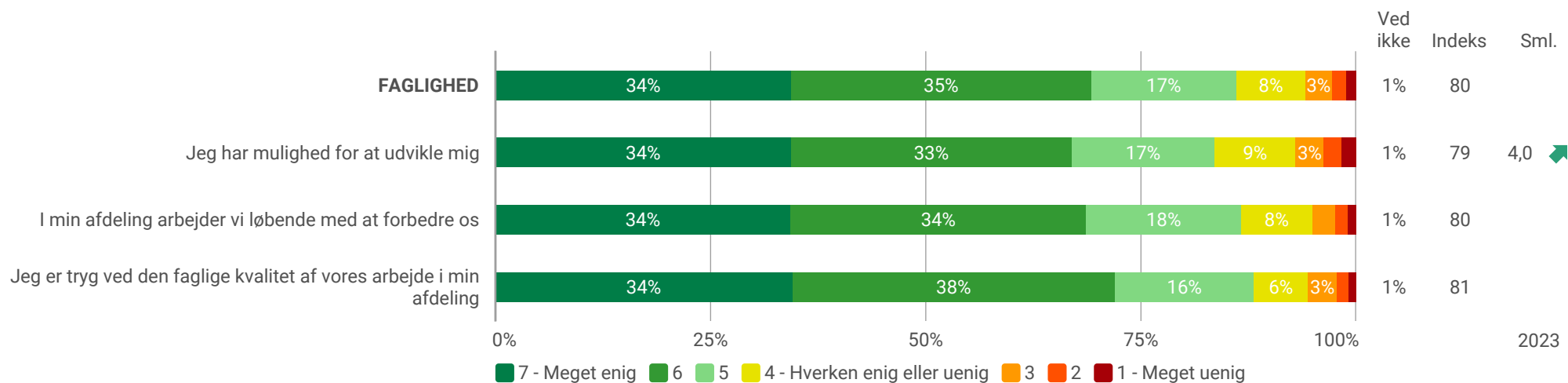
DETALJEREDE RESULTATER

Nedenfor vises den detaljerede svarfordeling for alle hovedtemaerne. For hvert tema vises en svarfordeling for temaet og de enkelte udsagn. Hvor det er muligt, sammenlignes der med resultaterne fra seneste måling.

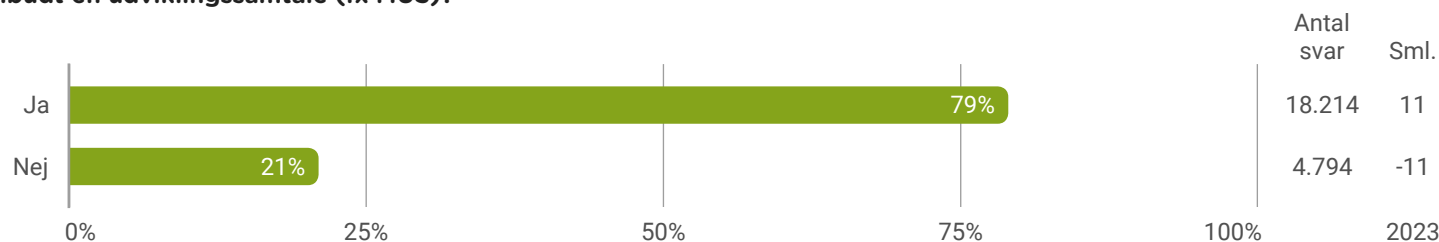




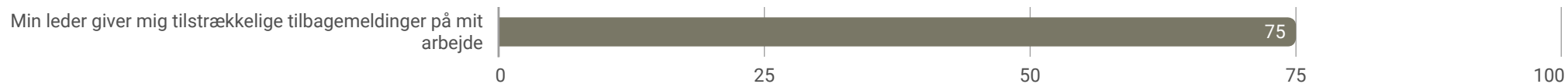




Er du inden for de seneste 12 måneder blevet tilbudt en udviklingssamtale (fx MUS)?



Den nærmeste leder/ledelsen



Ovenstående viser den gennemsnitlige vurdering blandt medarbejdere, der har besvaret spørgsmålet om tilbagemeldinger fra deres leder.

RESULTATER PÅ BAGGRUNDSOPLYSNINGER

BAGGRUND - ALDER	Under 30 år	30-39 år	40-49 år	50-59 år	60 år eller ældre	Total
Trivsel	83	83	83	83	84	83
Er du tilfreds med dit job som helhed, alt taget i betragtning?	79	79	79	80	82	80
Jeg kan anbefale andre at søge arbejde i min afdeling	80	80	79	78	79	79
Jeg yder gerne en ekstra indsats, når det er nødvendigt	89	89	90	91	90	90
Jeg er stolt over at være ansat i min afdeling	84	83	82	81	81	82
Jeg føler mig motiveret og engageret i mit arbejde	82	83	83	84	86	84
Social kapital	77	77	75	76	77	76
Bliver konflikter løst på en retfærdig måde?	70	70	69	68	70	69
Bliver arbejdsopgaverne fordelt på en retfærdig måde?	68	68	68	69	71	69
Oplever du, at ledelsen stoler på, at medarbejderne gør et godt stykke arbejde?	84	82	81	81	81	81
Har du tillid til de udmeldinger, som kommer fra ledelsen?	78	77	75	77	78	77
I min afdeling hjælper og støtter vi hinanden	84	84	82	82	82	83
I min afdeling har vi en god dialog, hvor alle kan give udtryk for deres meninger	78	79	77	77	78	78
I min afdeling har vi en fælles forståelse af, hvilke opgaver vi er ansvarlige for	78	78	76	77	78	77
Dine arbejdsopgaver	80	80	80	82	84	81
Mine arbejdsopgaver er meningsfulde	86	86	86	87	89	87
Jeg har en passende indflydelse på mit arbejde	79	79	80	80	82	80
Jeg har normalt en passende balance mellem mit arbejde og mit privatliv	76	77	78	80	83	79
Jeg har normalt tid til at udføre mine arbejdsopgaver i tilfredsstillende kvalitet	72	74	74	75	78	75
Jeg ved, hvad der forventes af mig i mit arbejde	86	85	84	86	88	86
Faglighed	81	81	80	79	79	80

BAGGRUND - ALDER	Under 30 år	30-39 år	40-49 år	50-59 år	60 år eller ældre	Total
Jeg har mulighed for at udvikle mig	82	80	79	77	77	79
I min afdeling arbejder vi løbende med at forbedre os	82	81	79	80	80	80
Jeg er tryk ved den faglige kvalitet af vores arbejde i min afdeling	80	81	81	81	81	81
Den nærmeste leder/ledelsen	73	74	74	75	76	75
Min leder giver mig tilstrækkelige tilbagemeldinger på mit arbejde	73	74	74	75	76	75
Høje følelsesmæssige krav	74	73	72	72	73	72
Jeg får den støtte og omsorg, jeg har brug for i følelsesmæssigt krævende situationer	77	78	76	76	76	77
Der er regelmæssig og systematisk mulighed for at bearbejde høje følelsesmæssige krav i min afdeling	70	68	67	68	69	68

BAGGRUND - FULDTID/DELTID	Månedsløn net fuldtid	Månedsløn net deltid	Total
Trivsel	83	83	83
Er du tilfreds med dit job som helhed, alt taget i betragtning?	80	79	80
Jeg kan anbefale andre at søge arbejde i min afdeling	79	79	79
Jeg yder gerne en ekstra indsats, når det er nødvendigt	91	89	90
Jeg er stolt over at være ansat i min afdeling	82	82	82
Jeg føler mig motiveret og engageret i mit arbejde	84	83	84
Social kapital	76	76	76
Bliver konflikter løst på en retfærdig måde?	69	69	69
Bliver arbejdsopgaverne fordelt på en retfærdig måde?	69	69	69
Oplever du, at ledelsen stoler på, at medarbejderne gør et godt stykke arbejde?	81	81	81
Har du tillid til de udmeldinger, som kommer fra ledelsen?	77	76	77
I min afdeling hjælper og støtter vi hinanden	82	83	83
I min afdeling har vi en god dialog, hvor alle kan give udtryk for deres meninger	78	78	78
I min afdeling har vi en fælles forståelse af, hvilke opgaver vi er ansvarlige for	77	78	77
Dine arbejdsopgaver	81	82	81
Mine arbejdsopgaver er meningsfulde	87	87	87
Jeg har en passende indflydelse på mit arbejde	80	80	80
Jeg har normalt en passende balance mellem mit arbejde og mit privatliv	78	80	79
Jeg har normalt tid til at udføre mine arbejdsopgaver i tilfredsstillende kvalitet	74	75	75
Jeg ved, hvad der forventes af mig i mit arbejde	85	86	86
Faglighed	80	80	80

BAGGRUND - FULDTID/DELTID	Månedsløn net fuldtid	Månedsløn net deltid	Total
Jeg har mulighed for at udvikle mig	79	77	79
I min afdeling arbejder vi løbende med at forbedre os	80	80	80
Jeg er tryk ved den faglige kvalitet af vores arbejde i min afdeling	81	81	81
Den nærmeste leder/ledelsen	75	74	75
Min leder giver mig tilstrækkelige tilbagemeldinger på mit arbejde	75	74	75
Høje følelsesmæssige krav	72	73	72
Jeg får den støtte og omsorg, jeg har brug for i følelsesmæssigt krævende situationer	77	77	77
Der er regelmæssig og systematisk mulighed for at bearbejde høje følelsesmæssige krav i min afdeling	68	68	68

BAGGRUND - FAGGRUPPER	Overlæger	Læger	Sygeplejersker	Radiografer	Sosupersonale	Øvrigt sundhedspersonale	Psykolog	Ergo-/fysioterapeut	Total
Trivsel	84	85	83	82	85	83	77	81	83
Er du tilfreds med dit job som helhed, alt taget i betragtning?	80	82	80	79	81	79	74	77	80
Jeg kan anbefale andre at søge arbejde i min afdeling	81	83	80	80	81	79	73	79	79
Jeg yder gerne en ekstra indsats, når det er nødvendigt	91	90	89	91	90	92	86	89	90
Jeg er stolt over at være ansat i min afdeling	82	85	84	80	85	82	73	80	82
Jeg føler mig motiveret og engageret i mit arbejde	85	86	84	80	87	82	80	82	84
Social kapital	78	82	76	75	75	78	76	77	76
Bliver konflikter løst på en retfærdig måde?	73	76	69	69	69	71	67	70	69
Bliver arbejdsopgaverne fordelt på en retfærdig måde?	71	73	68	67	67	70	68	70	69
Oplever du, at ledelsen stoler på, at medarbejderne gør et godt stykke arbejde?	81	85	81	81	82	83	82	81	81
Har du tillid til de udmeldinger, som kommer fra ledelsen?	81	83	76	75	77	79	73	74	77
I min afdeling hjælper og støtter vi hinanden	82	89	83	82	81	84	85	85	83
I min afdeling har vi en god dialog, hvor alle kan give udtryk for deres meninger	81	85	77	75	77	79	79	79	78
I min afdeling har vi en fælles forståelse af, hvilke opgaver vi er ansvarlige for	79	82	77	77	75	79	76	77	77
Dine arbejdsopgaver	79	79	81	81	82	82	75	80	81
Mine arbejdsopgaver er meningsfulde	87	87	87	86	88	87	85	85	87
Jeg har en passende indflydelse på mit arbejde	79	77	80	79	82	81	75	79	80
Jeg har normalt en passende balance mellem mit arbejde og mit privatliv	72	73	77	80	81	80	72	79	79
Jeg har normalt tid til at udføre mine arbejdsopgaver i tilfredsstillende kvalitet	70	73	73	75	74	77	66	75	75
Jeg ved, hvad der forventes af mig i mit arbejde	86	84	86	87	87	85	77	82	86

BAGGRUND - FAGGRUPPER	Overlæger	Læger	Sygeplejersker	Radiografer	Sosupersonale	Øvrigt sundhedspersonale	Psykolog	Ergo-/fysioterapeut	Total
Faglighed	82	85	81	78	80	80	78	79	80
Jeg har mulighed for at udvikle mig	81	85	81	76	79	77	79	77	79
I min afdeling arbejder vi løbende med at forbedre os	81	84	82	77	83	80	80	80	80
Jeg er tryk ved den faglige kvalitet af vores arbejde i min afdeling	85	86	80	81	79	84	75	79	81
Den nærmeste leder/ledelsen	77	74	74	75	75	77	70	74	75
Min leder giver mig tilstrækkelige tilbagemeldinger på mit arbejde	77	74	74	75	75	77	70	74	75
Høje følelsesmæssige krav	70	72	73	70	76	70	71	74	72
Jeg får den støtte og omsorg, jeg har brug for i følelsesmæssigt krævende situationer	75	78	78	76	79	75	76	79	77
Der er regelmæssig og systematisk mulighed for at bearbejde høje følelsesmæssige krav i min afdeling	64	66	69	64	74	65	65	68	68

BAGGRUND - FAGGRUPPER	Jordemoderer	Bioanalytikere	Socialrådgivere	Pædagogisk og undervisningspersonale	Servicepersonale	Teknisk personale	Administrative chefer	Administrativt akademisk personale	Total
Trivsel	84	82	82	79	79	80	88	83	83
Er du tilfreds med dit job som helhed, alt taget i betragtning?	79	79	79	76	77	78	84	80	80
Jeg kan anbefale andre at søge arbejde i min afdeling	83	78	79	72	71	74	83	81	79
Jeg yder gerne en ekstra indsats, når det er nødvendigt	88	91	91	90	89	91	96	93	90
Jeg er stolt over at være ansat i min afdeling	87	81	79	77	77	77	88	81	82
Jeg føler mig motiveret og engageret i mit arbejde	85	81	85	82	80	80	89	82	84
Social kapital	79	75	77	72	69	73	81	81	76
Bliver konflikter løst på en retfærdig måde?	72	67	72	65	60	67	78	75	69
Bliver arbejdsopgaverne fordelt på en retfærdig måde?	67	67	70	64	62	66	74	74	69
Oplever du, at ledelsen stoler på, at medarbejderne gør et godt stykke arbejde?	83	81	84	79	75	77	85	86	81
Har du tillid til de udmeldinger, som kommer fra ledelsen?	79	74	77	76	70	67	89	83	77
I min afdeling hjælper og støtter vi hinanden	89	82	84	78	73	81	80	87	83
I min afdeling har vi en god dialog, hvor alle kan give udtryk for deres meninger	81	77	78	72	70	79	82	83	78
I min afdeling har vi en fælles forståelse af, hvilke opgaver vi er ansvarlige for	81	79	75	69	73	75	79	78	77
Dine arbejdsopgaver	80	82	81	78	81	83	81	82	81
Mine arbejdsopgaver er meningsfulde	91	88	86	84	86	85	92	85	87
Jeg har en passende indflydelse på mit arbejde	76	78	80	78	77	83	87	84	80
Jeg har normalt en passende balance mellem mit arbejde og mit privatliv	73	78	80	75	80	84	73	82	79
Jeg har normalt tid til at udføre mine arbejdsopgaver i tilfredsstillende kvalitet	70	77	76	69	73	78	68	78	75
Jeg ved, hvad der forventes af mig i mit arbejde	89	88	81	82	87	83	84	80	86

BAGGRUND - FAGGRUPPER	Jordemoder	Bioanalytikere	Socialrådgivere	Pædagogisk og undervisningspersonale	Servicepersonale	Teknisk personale	Administrative chefer	Administrativt akademisk personale	Total
Faglighed	80	79	79	75	71	77	84	81	80
Jeg har mulighed for at udvikle mig	74	75	77	75	67	77	87	80	79
I min afdeling arbejder vi løbende med at forbedre os	81	78	80	78	72	75	81	80	80
Jeg er tryk ved den faglige kvalitet af vores arbejde i min afdeling	85	83	78	72	75	80	84	84	81
Den nærmeste leder/ledelsen	71	76	75	71	70	75	84	80	75
Min leder giver mig tilstrækkelige tilbagemeldinger på mit arbejde	71	76	75	71	70	75	84	80	75
Høje følelsesmæssige krav	74	70	74	73	65	66	71	72	72
Jeg får den støtte og omsorg, jeg har brug for i følelsesmæssigt krævende situationer	78	76	77	75	68	68	74	77	77
Der er regelmæssig og systematisk mulighed for at bearbejde høje følelsesmæssige krav i min afdeling	70	65	71	70	62	63	69	67	68

BAGGRUND - FAGGRUPPER	Administra tivt HK og IT personale	Lægesekre tærer	Andet	Total
Trivsel	84	84	83	83
Er du tilfreds med dit job som helhed, alt taget i betragtning?	82	80	80	80
Jeg kan anbefale andre at søge arbejde i min afdeling	79	79	80	79
Jeg yder gerne en ekstra indsats, når det er nødvendigt	94	94	89	90
Jeg er stolt over at være ansat i min afdeling	82	82	82	82
Jeg føler mig motiveret og engageret i mit arbejde	84	85	83	84
Social kapital	79	77	76	76
Bliver konflikter løst på en retfærdig måde?	71	70	69	69
Bliver arbejdsopgaverne fordelt på en retfærdig måde?	71	69	70	69
Oplever du, at ledelsen stoler på, at medarbejderne gør et godt stykke arbejde?	86	81	82	81
Har du tillid til de udmeldinger, som kommer fra ledelsen?	82	77	74	77
I min afdeling hjælper og støtter vi hinanden	83	82	83	83
I min afdeling har vi en god dialog, hvor alle kan give udtryk for deres meninger	80	78	79	78
I min afdeling har vi en fælles forståelse af, hvilke opgaver vi er ansvarlige for	78	79	77	77
Dine arbejdsopgaver	84	84	83	81
Mine arbejdsopgaver er meningsfulde	88	87	86	87
Jeg har en passende indflydelse på mit arbejde	85	82	80	80
Jeg har normalt en passende balance mellem mit arbejde og mit privatliv	85	85	81	79
Jeg har normalt tid til at udføre mine arbejdsopgaver i tilfredsstillende kvalitet	78	79	80	75
Jeg ved, hvad der forventes af mig i mit arbejde	85	88	86	86

BAGGRUND - FAGGRUPPER	Administra tivt HK og IT personale	Lægesekre tærer	Andet	Total
Faglighed	82	82	78	80
Jeg har mulighed for at udvikle mig	81	81	74	79
I min afdeling arbejder vi løbende med at forbedre os	81	82	77	80
Jeg er tryk ved den faglige kvalitet af vores arbejde i min afdeling	83	82	82	81
Den nærmeste leder/ledelsen	79	77	72	75
Min leder giver mig tilstrækkelige tilbagemeldinger på mit arbejde	79	77	72	75
Høje følelsesmæssige krav	73	76	69	72
Jeg får den støtte og omsorg, jeg har brug for i følelsesmæssigt krævende situationer	77	80	73	77
Der er regelmæssig og systematisk mulighed for at bearbejde høje følelsesmæssige krav i min afdeling	69	72	65	68