

MTU 2018

Medarbejder
Tilfredsheds
Undersøgelse

Region Syddanmark

Inviterede: 24079

Antal svar: 20234

Svarprocent: 84

RAMBOLL


Region Syddanmark

Kære Region Syddanmark

På de følgende sider kan I se jeres resultater af årets medarbejdertilfredshedsundersøgelse (MTU). Resultaterne skal danne grundlag for den vigtigste del af MTU-arbejdet, nemlig opfølgningen og iværksættelsen af handlinger.

Det er lederens ansvar at præsentere resultaterne i egen afdeling (afsnit, gruppe, team mv.) og drøfte resultaterne med medarbejderne. Sammen skal I finde frem til konkrete handlinger, der forbedrer jeres arbejdsmiljø og samtidigt understøtter løsningen af kerneopgaven. Husk både at have fokus på de ting, der allerede virker, og som I skal fastholde, samt de problemstillinger I ønsker at tage hånd om.

Husk desuden at tænke MTU-arbejdet sammen med de ting, der i øvrigt er i gang hos jer.

Rigtig god arbejdslyst!

Venlig hilsen
Direktionen og Hovedudvalget

RESULTATER

Resultaterne i rapporten relaterer sig til: Region Syddanmark

FORSTÅ FIGURERNE

- MTU-resultaterne vises på en skala, der går fra **0-100**, hvor **100** svarer til 'I meget høj grad' eller 'Helt enig' og **0** svarer til 'Slet ikke' eller 'Helt uenig'.
- Resultater i intervallet **0-59 farves RØD**. Resultater fra **60-69 farves GUL** og intervallet **70-100 farves GRØN**. Farvekoden viser, om der er specifikke resultater, I skal være opmærksomme på.
- Resultater, der omhandler **trusler, vold og mobning samt svarfordeling** angives i procent.
- På siderne "Jeres styrker" og "Jeres forbedringsmuligheder" anvendes en statistisk analyse, der viser, hvor stor en betydning de enkelte spørgsmål har for jeres trivsel. Analysens resultater vises i procent. Jo højere tallet er, jo større betydning har spørgsmålet for jeres trivsel.

RAPPORTENS OPBYGNING

1 Overblik

I dette afsnit får I et samlet overblik over rapportens hovedresultater.

2 Jeres trivsel, styrker og forbedringspotentiale

I dette afsnit får I indblik i de spørgsmål, der tilsammen udgør "jeres trivsel". Afsnittet giver desuden et indblik i, hvilke indsatsområder I med fordel kan arbejde med, hvis I ønsker at fastholde eller forbedre jeres trivsel.

3 Trusler, vold og mobning

I dette afsnit rettes fokus på de spørgsmål, der omhandler trusler om vold, fysisk vold og mobning. I kan bl.a. se omfanget og hyppigheden af eventuelle hændelser.

4 Detaljerede resultater

I dette afsnit har I mulighed for at gå i dybden med alle målingens resultater. I kan se den opnåede score på alle målingens spørgsmål og sammenligne med resultaterne fra tidligere år. Desuden har I mulighed for at se frekvensfordelingen på de enkelte spørgsmål.

- 1** Overblik
- 2 Jeres trivsel, styrker og forbedringspotentiale
- 3 Trusler, vold og mobning
- 4 Detaljerede resultater

1. Trivsel og psykisk arbejdsmiljø

MTU
2018

Herunder kan I se resultaterne for de temaer, der er fælles for alle ansatte i Region Syddanmark. I kan så vidt muligt følge udviklingen over tid.

	2018	2017	2016	2015	Ved ikke
Trivsel	75	75	74	77	1%
Dine arbejdsopgaver	77	76	76	73	0%
Social kapital	73	72	71	68	2%
Din udvikling	76	74	74		1%

Egne noter

1. Trivsel og psykisk arbejdsmiljø

MTU
2018

Herunder kan I se resultaterne på de fælles temaer, der indgår i undersøgelsen, fordelt på underliggende områder.

	2018	Ambulance Syd	OUH	Psykiatrien i Region Syddanmark	Regionshuset inkl. satellitter	Socialområdet	Sydvestjysk Sygehus	Sygehus Lillebælt	Sygehus Sønderjylland
Trivsel	75	76	75	73	77	74	74	78	77
Dine arbejdsopgaver	77	75	76	74	80	78	76	79	79
Social kapital	73	71	71	69	77	72	72	77	75
Din udvikling	76	73	76	74	79	75	76	79	77

1. Fysisk arbejdsmiljø

MTU
2018

Herunder kan I se resultaterne på de temaer, der omhandler det fysiske arbejdsmiljø.

	2018	2017	Ved ikke
Forebyggelse af arbejdsulykker og sygefravær	80	81	8%
Fysiske forhold	75	79	0%
Ergonomiske forhold	85	92	1%
Kemiske og biologiske forhold	95	94	0%

Egne noter

1. Fysisk arbejdsmiljø

MTU
2018

Herunder kan I se resultaterne på de temaer, der omhandler det fysiske arbejdsmiljø, fordelt på underliggende enheder.

	2018	Ambulance Syd	Regionshuset inkl. satellitter	Socialområdet	Sygehus Lillebælt	Sygehus Sønderjylland
Forebyggelse af arbejdsulykker og sygefravær	80	75	87	78	81	80
Fysiske forhold	75	74	84	73	74	76
Ergonomiske forhold	85	75	98	87	84	83
Kemiske og biologiske forhold	95	89	100	90	95	95

1. Trusler, vold og mobning

MTU
2018

Herunder kan I se hvor mange, der har angivet, at de har/ikke har været udsat for trusler, vold eller mobning i løbet af det sidste år. I kan desuden så vidt muligt sammenligne resultaterne med resultater fra tidligere år.

	2018		2017		2016	
	% Nej	% Ja	% Nej	% Ja	% Nej	% Ja
Trusler om vold	84,5%	15,5%	87,4%	12,6%	85,8%	14,2%
Fysisk vold	90,9%	9,1%	92,5%	7,5%	92,4%	7,6%
Mobning	94,3%	5,7%	95,0%	5,0%	94,5%	5,5%

Egne noter

1. Trusler om vold

MTU
2018

Herunder kan I se hvor mange, der har angivet, at de har/ikke har været udsat for trusler om vold i løbet af det sidste år. Resultaterne er desuden vist for hver af de underliggende enheder.

	% Nej	% Ja
Total	84,5%	15,5%
Ambulance Syd	69,9%	30,1%
OUH	91,9%	8,1%
Psykiatrien i Region Syddanmark	60,2%	39,8%
Regionshuset inkl. satellitter	98,5%	1,5%
Socialområdet	46,5%	53,5%
Sydvestjysk Sygehus	86,5%	13,5%

	% Nej	% Ja
Total	84,5%	15,5%
Sygehus Lillebælt	90,4%	9,6%
Sygehus Sønderjylland	84,8%	15,2%

1. Fysisk vold

MTU
2018

Herunder kan I se hvor mange, der har angivet, at de har/ikke har været udsat for fysisk vold i løbet af det sidste år. Resultaterne er desuden vist for hver af de underliggende enheder.

	% Nej	% Ja
Total	90,9%	9,1%
Ambulance Syd	88,6%	11,4%
OUH	95,6%	4,4%
Psykiatrien i Region Syddanmark	78,9%	21,1%
Regionshuset inkl. satellitter	100,0%	0,0%
Socialområdet	57,3%	42,7%
Sydvestjysk Sygehus	92,5%	7,5%

	% Nej	% Ja
Total	90,9%	9,1%
Sygehus Lillebælt	94,5%	5,5%
Sygehus Sønderjylland	91,1%	8,9%

1. Mobning

MTU
2018

Herunder kan I se hvor mange, der har angivet, at de har/ikke har været udsat for mobning i løbet af det sidste år. Resultaterne er desuden vist for hver af de underliggende enheder.

	% Nej	% Ja
Total	94,3%	5,7%
Ambulance Syd	92,4%	7,6%
OUH	94,2%	5,8%
Psykiatrien i Region Syddanmark	92,8%	7,2%
Regionshuset inkl. satellitter	98,4%	1,6%
Socialområdet	92,0%	8,0%
Sydvestjysk Sygehus	94,9%	5,1%

	% Nej	% Ja
Total	94,3%	5,7%
Sygehus Lillebælt	95,7%	4,3%
Sygehus Sønderjylland	93,4%	6,6%

- 1 Overblik
- 2 Jeres trivsel, styrker og forbedringspotentiale**
- 3 Trusler, vold og mobning
- 4 Detaljerede resultater

2. Jeres trivsel

MTU
2018

Herunder kan I se resultaterne på de spørgsmål, der tilsammen udgør "Jeres trivsel", samt hvordan svarene procentmæssigt fordeles sig på de forskellige svarmuligheder. I kan desuden så vidt muligt følge udviklingen over tid.

	2018	2017	2016	2015	7	6	5	4	3	2	1	Ved ikke
Er du tilfreds med dit job som helhed, alt taget i betragtning?	77	77	76	77	22%	41%	23%	9%	4%	2%	0%	0%
Er du tilfreds med dine fremtidsudsigter i arbejdet?	70	69	68		17%	33%	25%	13%	7%	4%	2%	2%
Vil du anbefale andre at søge et job ved min afdeling?	75				29%	33%	18%	10%	5%	3%	2%	2%
Jeg er glad for at gå på arbejde	80	79	78	77	31%	37%	19%	8%	3%	2%	1%	0%

2. Jeres styrker

MTU
2018

STYRKER

Herunder kan I se op til 5 spørgsmål, som statistisk set har stor betydning for jeres trivsel, og som I samtidigt scorer højt på. Det er her I har jeres styrker, og det er vigtigt at være opmærksom på, hvordan I bruger og fastholder dem fremadrettet.

	2018	Betydning %
Mine arbejdsopgaver er meningsfulde	84	4,6
Jeg har de nødvendige informationer for at kunne udføre mit job godt	77	5,0
Jeg ved, hvordan jeg skal prioritere mine arbejdsopgaver	85	4,3
Oplever du, at ledelsen stoler på, at medarbejderne gør et godt stykke arbejde?	78	4,7
I min afdeling er vi gode til at hjælpe hinanden i pressede situationer	80	4,1

2. Jeres forbedringsmuligheder

MTU
2018

FORBEDRINGSMULIGHEDER

Herunder kan I se op til 5 spørgsmål, som statistisk set har stor betydning for jeres trivsel, og som I samtidigt ikke scorer så højt på. Det er her, I finder jeres forbedringsmuligheder i forhold til at øge jeres trivsel.

	2018	Betydning %
Jeg bliver involveret i væsentlige beslutninger som har betydning for mine arbejdsopgaver	69	5,2
Bliver arbejdsopgaverne fordelt på en retfærdig måde?	67	4,8
Jeg har tilstrækkelig indflydelse på udførelsen af mine arbejdsopgaver	75	5,3
Bliver konflikter løst på en retfærdig måde?	68	4,7
Jeg har mulighed for at udføre mit arbejde effektivt	73	5,1

- 1 Overblik
- 2 Jeres trivsel, styrker og forbedringspotentiale
- 3 Trusler, vold og mobning**
- 4 Detaljerede resultater

På de følgende sider kan I se resultaterne for de spørgsmål, der omhandler trusler, vold og mobning. Indledningsvis kan I se om der er medarbejdere, som har angivet, at de har været udsat for trusler, vold eller mobning i løbet af det sidste år.

Hvis der er angivelser af trusler, vold eller mobning, kan I herefter se, om det er interne (ledere, kollegaer, medarbejdere) eller eksterne (klienter, kunder, patienter, pårørende) personer, der har været årsag til hændelsen.

Afslutningsvis følger svarene på en række uddybende spørgsmål. Svarene på disse spørgsmål fremgår kun, hvis der er tilfælde af trusler, vold eller mobning i jeres rapport.

DEFINITION AF VOLD

Det er vold når en person udsættes for angreb mod kroppen i form af overfald, kvælningsforsøg, knivstik, spark, slag, skub, benspænd, fastholdelse, kast med genstande, bid, niv, krads og spyt. Der er ligeledes tale om vold, hvis en person udsættes for mundtlige trusler så som "Jeg ved, hvor du bor" eller trusler uden ord (fx bevægelse af en finger hen over halsen).

DEFINITION AF MOBNING

Det er mobning, når en eller flere personer gentagne gange og over længere tid udsætter en anden person for handlinger, som denne opfatter som krænkende eller nedværdigende, og som personen ikke kan forsvare sig imod.

3. Trusler og fysisk vold

MTU
2018

	Nej	Ja, sjældnere	Ja, månedligt	Ja, ugentligt	Ja, dagligt
Har du inden for de seneste 12 måneder været udsat for trusler om vold på din arbejdsplads?	84,5%	10,6%	3,2%	1,6%	0,2%
Har du inden for de seneste 12 måneder været udsat for fysisk vold på din arbejdsplads?	90,9%	7,1%	1,4%	0,5%	0,1%

Egne noter

	Ekstern	Intern	Antal svar
Hvem udsatte dig for trusler om vold?	98,9%	1,6%	3.143

	Ekstern	Intern	Antal svar
Hvem udsatte dig for fysisk vold?	99,3%	1,0%	1.835

	Ja	Nej	Antal svar
Har du fortalt din leder, tillidsrepræsentant eller arbejdsmiljørepræsentant på din arbejdsplads om dine episoder med fysisk vold og/eller trusler om vold?	68,7%	31,3%	3.391

	Ja	Nej	Antal svar
Oplever du, at din arbejdsplads følger op på episoder med fysisk vold og/eller trusler om vold?	80,6%	19,4%	3.391

	Ja	Nej	Antal svar
Oplever du stadig fysisk vold og/eller trusler om vold?	47,1%	52,9%	3.391

3. Mobning

MTU
2018

	Nej	Ja, sjældnere	Ja, månedligt	Ja, ugentligt	Ja, dagligt
Har du inden for de seneste 12 måneder været udsat for mobning på din arbejdsplads?	94,3%	3,6%	1,3%	0,7%	0,1%

Egne noter

	Ekstern	Intern	Antal svar
Hvem udsatte dig for mobning?	6,6%	97,0%	1.147

	Ja	Nej	Antal svar
Har du fortalt din leder, tillidsrepræsentant eller arbejdsmiljørepræsentant på din arbejdsplads om dine episoder med mobning?	47,5%	52,5%	1.147
Oplever du, at din arbejdsplads følger op på episoder med mobning?	40,1%	59,9%	1.147
Oplever du stadig mobning?	49,3%	50,7%	1.147

- 1 Overblik
- 2 Jeres trivsel, styrker og forbedringspotentiale
- 3 Trusler, vold og mobning
- 4 Detaljerede resultater**

4. Detaljerede resultater

MTU
2018

Koncernspørgsmål:

	2018	2017	2016	2015	Antal svar	7	6	5	4	3	2	1	Ved ikke
Trivsel	75	75	74	77	19.998								
Er du tilfreds med dit job som helhed, alt taget i betragtning?	77	77	76	77	20.202	22%	41%	23%	9%	4%	2%	0%	0%
Er du tilfreds med dine fremtidsudsigter i arbejdet?	70	69	68		19.802	17%	33%	25%	13%	7%	4%	2%	2%
Vil du anbefale andre at søge et job ved min afdeling?	75				19.784	29%	33%	18%	10%	5%	3%	2%	2%
Jeg er glad for at gå på arbejde	80	79	78	77	20.205	31%	37%	19%	8%	3%	2%	1%	0%
Dine arbejdsopgaver	77	76	76	73	20.147								
Mine arbejdsopgaver er meningsfulde	84				20.197	37%	41%	16%	4%	1%	1%	0%	0%
Jeg trives med arbejdsmængden i mit job	72	69	69	65	20.192	20%	35%	22%	9%	8%	3%	2%	0%
Jeg har de nødvendige informationer for at kunne udføre mit job godt	77				20.178	22%	41%	23%	8%	4%	2%	1%	0%

	2018	2017	2016	2015	Antal svar	7	6	5	4	3	2	1	Ved ikke
Jeg har mulighed for at udføre mit arbejde effektivt	73				20.177	18%	36%	25%	10%	6%	3%	1%	0%
Jeg bliver involveret i væsentlige beslutninger som har betydning for mine arbejdsopgaver	69				20.041	18%	31%	23%	13%	7%	5%	3%	1%
Jeg har tilstrækkelig indflydelse på udførelsen af mine arbejdsopgaver	75	73	73	72	20.142	23%	37%	21%	9%	5%	3%	2%	0%
Jeg ved, hvordan jeg skal prioritere mine arbejdsopgaver	85	84	85	81	20.178	37%	43%	14%	4%	1%	1%	0%	0%
I min afdeling er vi gode til at hjælpe hinanden i pressede situationer	80				20.070	35%	35%	17%	7%	3%	2%	1%	1%
Social kapital	73	72	71	68	19.771								
I min afdeling har vi en fælles forståelse af vores kerneopgave	74	77	74		20.038	20%	37%	25%	10%	5%	2%	1%	1%
Jeg oplever et godt samarbejde i min afdeling	77	78	77	72	20.090	25%	38%	21%	8%	4%	2%	1%	1%
Bliver konflikter løst på en retfærdig måde?	68	66	66		18.748	13%	34%	26%	15%	7%	4%	3%	7%

	2018	2017	2016	2015	Antal svar	7	6	5	4	3	2	1	Ved ikke
Bliver arbejdsopgaverne fordelt på en retfærdig måde?	67	66	66	63	19.680	11%	32%	27%	15%	8%	4%	2%	3%
Oplever du, at ledelsen stoler på, at medarbejderne gør et godt stykke arbejde?	78	75	75		20.030	31%	36%	15%	8%	4%	3%	2%	1%
Har du tillid til de udmeldinger, som kommer fra ledelsen?	72	70	69		20.041	24%	33%	19%	11%	6%	4%	3%	1%
Din udvikling	76	74	74		20.074								
Er du tilfreds med måden dine evner bruges på?	75	74	74		20.121	21%	39%	22%	9%	5%	2%	1%	1%
Jeg har de kompetencer, der skal til for at udføre mit arbejde godt	84				20.199	32%	46%	16%	4%	1%	0%	0%	0%
Jeg har gode muligheder for at udvikle mig (via nye arbejdsopgaver, uddannelse, øget ansvar mv.)	73				19.988	22%	34%	20%	12%	6%	3%	3%	1%
I min afdeling er vi gode til at dele relevant faglig viden	75				19.988	22%	36%	23%	11%	5%	2%	1%	1%
Har du inden for de seneste 12 måneder haft en udviklingssamtale (fx MUS)? (Andel 'Ja')	68	68	69	72	20.234								

4. Fysisk arbejdsmiljø

MTU
2018

	2018	2017	Antal svar	7	6	5	4	3	2	1	Ved ikke
Forebyggelse af arbejdsulykker og sygefravær	80	81	7.913								
Arbejdspladsen har tilstrækkelig fokus på at forebygge arbejdsulykker	79	79	8.009	31%	36%	18%	12%	2%	1%	1%	7%
Jeg får den nødvendige instruktion i sikker udførelse af arbejdet	74	76	7.577	24%	33%	20%	15%	4%	2%	2%	12%
Arbejdsopgaverne er tilrettelagt, så arbejdet kan udføres sikkert og sundt	76	78	8.126	24%	36%	22%	11%	3%	2%	1%	5%
Jeg anvender hjælpemidler, når det er relevant	82	82	7.016	37%	37%	14%	8%	2%	1%	1%	18%
Der er ryddeligt omkring mit arbejdssted	79	82	8.315	36%	33%	14%	8%	4%	2%	2%	3%
Jeg har sjældent sygefravær, der skyldes forhold på min arbejdsplads	91	91	8.434	70%	18%	5%	4%	1%	1%	1%	2%
Fysiske forhold	75	79	8.552								
Jeg bliver ikke generet af temperaturen i mine arbejdsomgivelser	64	73	8.575	49%	4%	5%	6%	13%	11%	13%	0%
Jeg bliver ikke generet af luftkvaliteten i mine arbejdsomgivelser	71	73	8.565	51%	8%	7%	7%	10%	8%	9%	0%

	2018	2017	Antal svar	7	6	5	4	3	2	1	Ved ikke
Jeg bliver ikke generet af støj i mine arbejdsomgivelser	71	76	8.559	51%	8%	7%	7%	11%	8%	8%	0%
Jeg bliver ikke generet af belysningen i mine arbejdsomgivelser	82	85	8.561	59%	15%	8%	7%	5%	3%	3%	0%
Jeg bliver ikke generet af utilstrækkelig rengøring i mine arbejdsomgivelser	84	86	8.558	61%	16%	8%	6%	4%	3%	2%	0%
Jeg bliver ikke generet af statisk elektricitet i mine arbejdsomgivelser	86	87	8.501	66%	15%	6%	5%	3%	2%	3%	1%
Jeg bliver ikke generet af indeklimaet omkring mit arbejdssted	70	72	8.547	51%	7%	6%	8%	10%	9%	10%	0%
Ergonomiske forhold	85	92	8.513								
Jeg bliver ikke generet af tunge løft/forflytninger i mit daglige arbejde	84	92	8.507	73%	4%	4%	5%	7%	4%	3%	1%
Jeg bliver ikke generet af træk/skub i mit daglige arbejde	84	93	8.507	73%	4%	4%	4%	7%	4%	4%	1%
Jeg bliver ikke generet af u hensigtsmæssige arbejdsstillinger i mit daglige arbejde	80	89	8.553	69%	2%	4%	5%	9%	6%	5%	0%
Jeg bliver ikke genereret af at udføre de samme bevægelser flere gange i minuttet i en stor del af arbejdstiden	89	95	8.470	77%	8%	4%	4%	3%	2%	2%	1%

	2018	2017	Antal svar	7	6	5	4	3	2	1	Ved ikke
Jeg bliver ikke generet af fysisk anstrengende arbejde i arbejdstiden	87	94	8.527	74%	6%	5%	6%	5%	3%	2%	1%
Kemiske og biologiske forhold	95	94	8.571								
Jeg bliver ikke belastet i mit daglige arbejde pga. kemiske produkter	96	97	8.565	92%	2%	1%	2%	2%	1%	1%	0%
Min hud bliver ikke belastet på grund af mit arbejde?	95	94	8.571	91%	2%	1%	1%	2%	1%	1%	0%
Jeg oplever ikke risiko for smitte via spyt, blod, urin, afføring og mikroorganismer i mit daglige arbejde	93	91	8.576	90%	0%	1%	1%	2%	2%	4%	0%

Resultater opdelt på baggrundsspørgsmål

MTU
2018

Herunder kan I se resultaterne på alle de spørgsmål, der indgår i målingen, fordelt på køn.

	2018	Mand	Kvinde
Trivsel	75	75	76
Er du tilfreds med dit job som helhed, alt taget i betragtning?	77	77	77
Er du tilfreds med dine fremtidsudsigter i arbejdet?	70	70	70
Vil du anbefale andre at søge et job ved min afdeling?	75	74	76
Jeg er glad for at gå på arbejde	80	79	80
Dine arbejdsopgaver	77	76	77
Mine arbejdsopgaver er meningsfulde	84	83	84
Jeg trives med arbejdsmængden i mit job	72	72	72
Jeg har de nødvendige informationer for at kunne udføre mit job godt	77	77	77

	2018	Mand	Kvinde
Jeg har mulighed for at udføre mit arbejde effektivt	73	73	73
Jeg bliver involveret i væsentlige beslutninger som har betydning for mine arbejdsopgaver	69	68	69
Jeg har tilstrækkelig indflydelse på udførelsen af mine arbejdsopgaver	75	75	75
Jeg ved, hvordan jeg skal prioritere mine arbejdsopgaver	85	84	85
I min afdeling er vi gode til at hjælpe hinanden i pressede situationer	80	79	81
Social kapital	73	72	73
I min afdeling har vi en fælles forståelse af vores kerneopgave	74	73	74
Jeg oplever et godt samarbejde i min afdeling	77	76	77
Bliver konflikter løst på en retfærdig måde?	68	69	68

	2018	Mand	Kvinde
Bliver arbejdsopgaverne fordelt på en retfærdig måde?	67	68	67
Oplever du, at ledelsen stoler på, at medarbejderne gør et godt stykke arbejde?	78	77	78
Har du tillid til de udmeldinger, som kommer fra ledelsen?	72	71	73
Din udvikling	76	76	77
Er du tilfreds med måden dine evner bruges på?	75	73	75
Jeg har de kompetencer, der skal til for at udføre mit arbejde godt	84	84	84
Jeg har gode muligheder for at udvikle mig (via nye arbejdsopgaver, uddannelse, øget ansvar mv.)	73	72	73
I min afdeling er vi gode til at dele relevant faglig viden	75	74	75

Resultater opdelt på baggrundsspørgsmål

MTU
2018

Herunder kan I se resultaterne på alle de spørgsmål, der indgår i målingen, fordelt på alder.

	2018	Under 30 år	30-39 år	40-49 år	50-59 år	60 år og derover
Trivsel	75	76	74	75	75	78
Er du tilfreds med dit job som helhed, alt taget i betragtning?	77	76	76	77	77	79
Er du tilfreds med dine fremtidsudsigter i arbejdet?	70	69	68	70	70	75
Vil du anbefale andre at søge et job ved min afdeling?	75	78	75	75	75	76
Jeg er glad for at gå på arbejde	80	79	79	79	80	82
Dine arbejdsopgaver	77	76	75	77	77	79
Mine arbejdsopgaver er meningsfulde	84	83	83	84	85	86
Jeg trives med arbejdsmængden i mit job	72	70	70	72	73	75
Jeg har de nødvendige informationer for at kunne udføre mit job godt	77	75	75	77	77	80

	2018	Under 30 år	30-39 år	40-49 år	50-59 år	60 år og derover
Jeg har mulighed for at udføre mit arbejde effektivt	73	72	71	73	73	76
Jeg bliver involveret i væsentlige beslutninger som har betydning for mine arbejdsopgaver	69	68	67	69	69	70
Jeg har tilstrækkelig indflydelse på udførelsen af mine arbejdsopgaver	75	75	74	75	75	76
Jeg ved, hvordan jeg skal prioritere mine arbejdsopgaver	85	84	83	84	85	86
I min afdeling er vi gode til at hjælpe hinanden i pressede situationer	80	82	81	80	79	81
Social kapital	73	74	72	73	72	73
I min afdeling har vi en fælles forståelse af vores kerneopgave	74	75	73	74	74	75
Jeg oplever et godt samarbejde i min afdeling	77	78	77	77	76	77
Bliver konflikter løst på en retfærdig måde?	68	69	68	68	67	68

	2018	Under 30 år	30-39 år	40-49 år	50-59 år	60 år og derover
Bliver arbejdsopgaverne fordelt på en retfærdig måde?	67	67	66	67	67	69
Oplever du, at ledelsen stoler på, at medarbejderne gør et godt stykke arbejde?	78	81	77	77	77	77
Har du tillid til de udmeldinger, som kommer fra ledelsen?	72	74	71	72	72	73
Din udvikling	76	76	75	76	77	79
Er du tilfreds med måden dine evner bruges på?	75	75	73	74	75	78
Jeg har de kompetencer, der skal til for at udføre mit arbejde godt	84	80	82	84	85	87
Jeg har gode muligheder for at udvikle mig (via nye arbejdsopgaver, uddannelse, øget ansvar mv.)	73	73	72	72	72	74
I min afdeling er vi gode til at dele relevant faglig viden	75	77	74	75	74	76

Resultater opdelt på baggrundsspørgsmål

MTU
2018

Herunder kan I se resultaterne på alle de spørgsmål, der indgår i målingen, fordelt på ansættelsesforhold.

	2018	Månedslønnet fuldtid	Månedslønnet deltid
Trivsel	75	76	75
Er du tilfreds med dit job som helhed, alt taget i betragtning?	77	78	76
Er du tilfreds med dine fremtidsudsigter i arbejdet?	70	71	69
Vil du anbefale andre at søge et job ved min afdeling?	75	76	75
Jeg er glad for at gå på arbejde	80	80	79
Dine arbejdsopgaver	77	77	76
Mine arbejdsopgaver er meningsfulde	84	84	84
Jeg trives med arbejdsmængden i mit job	72	72	72
Jeg har de nødvendige informationer for at kunne udføre mit job godt	77	77	77

	2018	Månedslønnet fuldtid	Månedslønnet deltid
Jeg har mulighed for at udføre mit arbejde effektivt	73	73	73
Jeg bliver involveret i væsentlige beslutninger som har betydning for mine arbejdsopgaver	69	69	67
Jeg har tilstrækkelig indflydelse på udførelsen af mine arbejdsopgaver	75	75	74
Jeg ved, hvordan jeg skal prioritere mine arbejdsopgaver	85	84	85
I min afdeling er vi gode til at hjælpe hinanden i pressede situationer	80	80	81
Social kapital	73	73	72
I min afdeling har vi en fælles forståelse af vores kerneopgave	74	74	74
Jeg oplever et godt samarbejde i min afdeling	77	77	77
Bliver konflikter løst på en retfærdig måde?	68	68	68

	2018	Månedslønnet fuldtid	Månedslønnet deltid
Bliver arbejdsopgaverne fordelt på en retfærdig måde?	67	67	67
Oplever du, at ledelsen stoler på, at medarbejderne gør et godt stykke arbejde?	78	78	77
Har du tillid til de udmeldinger, som kommer fra ledelsen?	72	73	71
Din udvikling	76	77	76
Er du tilfreds med måden dine evner bruges på?	75	75	75
Jeg har de kompetencer, der skal til for at udføre mit arbejde godt	84	84	84
Jeg har gode muligheder for at udvikle mig (via nye arbejdsopgaver, uddannelse, øget ansvar mv.)	73	74	71
I min afdeling er vi gode til at dele relevant faglig viden	75	75	75

Resultater opdelt på baggrundsspørgsmål

MTU
2018

Herunder kan I se resultaterne på alle de spørgsmål, der indgår i målingen, fordelt på faggruppe.

	2018	Overlæger	Læger	Sygeplejersker	Radiografer	Sosus-personale	Øvrigt sundhedspersonale	Psykolog	Ergo- /fysioterapeut	Jordemoder	Bioanalytiker
Trivsel	75	75	77	75	76	76	74	74	74	73	74
Er du tilfreds med dit job som helhed, alt taget i betragtning?	77	76	78	76	78	77	76	75	76	74	75
Er du tilfreds med dine fremtidsudsigter i arbejdet?	70	71	73	71	70	70	68	68	65	63	69
Vil du anbefale andre at søge et job ved min afdeling?	75	75	77	76	78	76	74	74	75	77	73
Jeg er glad for at gå på arbejde	80	77	80	79	80	81	78	78	79	79	78
Dine arbejdsopgaver	77	74	76	77	76	77	75	74	77	73	76
Mine arbejdsopgaver er meningsfulde	84	84	84	84	84	84	84	86	85	82	84
Jeg trives med arbejdsmængden i mit job	72	64	70	71	74	72	71	66	71	65	70
Jeg har de nødvendige informationer for at kunne udføre mit job godt	77	77	78	77	77	77	73	72	76	76	76

	2018	Socialrådgivere	Pædagogisk og undervisningsper	Servicepersonale	Teknisk personale	Administrative chefer	Administrativt akademisk	Administrativt HK og IT personale	Lægesekretærer	Andet
Trivsel	75	74	73	72	76	82	75	78	76	78
Er du tilfreds med dit job som helhed, alt taget i betragtning?	77	77	76	76	80	83	77	80	78	80
Er du tilfreds med dine fremtidsudsigter i arbejdet?	70	66	67	67	70	77	67	73	70	71
Vil du anbefale andre at søge et job ved min afdeling?	75	72	72	68	73	82	77	77	76	78
Jeg er glad for at gå på arbejde	80	80	78	78	81	85	80	82	81	83
Dine arbejdsopgaver	77	76	76	76	78	84	78	80	79	78
Mine arbejdsopgaver er meningsfulde	84	86	83	83	84	89	83	85	85	84
Jeg trives med arbejdsmængden i mit job	72	72	74	73	74	73	72	77	75	76
Jeg har de nødvendige informationer for at kunne udføre mit job godt	77	75	74	78	75	82	74	77	78	79

	2018	Overlæger	Læger	Sygeplejersker	Radiografer	Sosus-personale	Øvrigt sundhedspersonale	Psykolog	Ergo- /fysioterapeut	Jordemoder	Bioanalytiker
Jeg har mulighed for at udføre mit arbejde effektivt	73	69	71	71	74	71	71	66	71	68	73
Jeg bliver involveret i væsentlige beslutninger som har betydning for mine arbejdsopgaver	69	69	68	68	66	69	70	67	72	59	66
Jeg har tilstrækkelig indflydelse på udførelsen af mine arbejdsopgaver	75	71	71	74	73	74	76	78	78	67	71
Jeg ved, hvordan jeg skal prioritere mine arbejdsopgaver	85	83	83	85	84	86	80	80	84	82	83
I min afdeling er vi gode til at hjælpe hinanden i pressede situationer	80	78	79	82	80	80	78	77	81	87	82
Social kapital	73	73	77	72	73	72	72	72	73	73	72
I min afdeling har vi en fælles forståelse af vores kerneopgave	74	75	78	74	78	71	74	74	72	79	76
Jeg oplever et godt samarbejde i min afdeling	77	78	82	77	79	75	75	77	76	83	78
Bliver konflikter løst på en retfærdig måde?	68	69	74	68	67	68	66	67	69	69	67

	2018	Socialrådgivere	Pædagogisk og undervisningsper	Servicepersonale	Teknisk personale	Administrative chefer	Administrativt akademisk	Administrativt HK og IT personale	Lægesekretærer	Andet
Jeg har mulighed for at udføre mit arbejde effektivt	73	67	72	75	75	79	74	77	76	78
Jeg bliver involveret i væsentlige beslutninger som har betydning for mine arbejdsopgaver	69	68	70	64	72	84	76	74	69	66
Jeg har tilstrækkelig indflydelse på udførelsen af mine arbejdsopgaver	75	77	74	73	82	87	83	82	76	75
Jeg ved, hvordan jeg skal prioritere mine arbejdsopgaver	85	81	81	86	84	90	82	85	88	85
I min afdeling er vi gode til at hjælpe hinanden i pressede situationer	80	78	79	74	79	85	80	81	80	82
Social kapital	73	72	70	66	71	81	77	77	73	74
I min afdeling har vi en fælles forståelse af vores kerneopgave	74	72	68	71	75	78	73	77	78	75
Jeg oplever et godt samarbejde i min afdeling	77	76	70	68	77	78	81	80	78	77
Bliver konflikter løst på en retfærdig måde?	68	65	67	59	67	78	74	73	68	70

	2018	Overlæger	Læger	Sygeplejersker	Radiografer	Sosuspersonale	Øvrigt sundhedspersonale	Psykolog	Ergo- /fysioterapeut	Jordemoder	Bioanalytiker
Bliver arbejdsopgaverne fordelt på en retfærdig måde?	67	66	69	67	67	67	64	67	69	64	65
Oplever du, at ledelsen stoler på, at medarbejderne gør et godt stykke arbejde?	78	76	81	78	76	78	79	75	78	75	75
Har du tillid til de udmeldinger, som kommer fra ledelsen?	72	73	79	71	70	72	73	69	71	71	70
Din udvikling	76	78	77	77	76	77	74	74	73	74	74
Er du tilfreds med måden dine evner bruges på?	75	75	74	76	74	75	73	74	74	72	72
Jeg har de kompetencer, der skal til for at udføre mit arbejde godt	84	87	81	83	85	84	81	79	79	86	84
Jeg har gode muligheder for at udvikle mig (via nye arbejdsopgaver, uddannelse, øget ansvar mv.)	73	75	76	74	71	73	70	75	67	63	68
I min afdeling er vi gode til at dele relevant faglig viden	75	76	76	75	73	77	72	70	74	76	74

	2018	Socialrådgivere	Pædagogisk og undervisningsper	Servicepersonale	Teknisk personale	Administrative chefer	Administrativt akademisk	Administrativt HK og IT personale	Lægeseekretærer	Andet
Bliver arbejdsopgaverne fordelt på en retfærdig måde?	67	67	65	61	66	78	71	71	67	69
Oplever du, at ledelsen stoler på, at medarbejderne gør et godt stykke arbejde?	78	79	77	71	76	85	83	82	76	79
Har du tillid til de udmeldinger, som kommer fra ledelsen?	72	76	73	67	66	87	78	79	73	72
Din udvikling	76	74	74	74	77	83	77	79	79	76
Er du tilfreds med måden dine evner bruges på?	75	73	73	73	76	82	74	77	76	74
Jeg har de kompetencer, der skal til for at udføre mit arbejde godt	84	84	83	86	84	88	84	85	88	84
Jeg har gode muligheder for at udvikle mig (via nye arbejdsopgaver, uddannelse, øget ansvar mv.)	73	68	70	65	73	84	75	77	75	70
I min afdeling er vi gode til at dele relevant faglig viden	75	71	70	71	75	77	75	77	77	75