

MTU 2023

Medarbejder
Tilfredsheds
Undersøgelse

Indledning

Arbejdet med resultaterne

Medarbejderne modtager sine resultater

Ledere og medarbejdere har dialog om resultaterne

Ledere og medarbejdere sætter handlinger i gang med udgangspunkt i dialogen og lokale prioriteringer



Rapportens opbygning

Overblik

Overblik over nøgleresultater, herunder opdeling på underliggende afdelinger.

Fysisk og psykisk vold, mobning og seksuelle krænkelse

Resultater for spørgsmålene vedrørende fysisk og psykisk vold, mobning og seksuelle krænkelse.

Styrker og indsatsområder

Oversigt over styrker og indsatsområder, der har betydning for trivslen.

Detaljerede resultater

Resultater og svarfordelinger for de enkelte temaer og udsagn.

Resultater på baggrundsoplysninger

Resultater opdelt på køn, alder, ansættelsesforhold og faggrupper.

Sammenligninger

I rapporten sammenlignes resultaterne med:

Resultaterne fra seneste måling i 2021

- MTU-resultaterne vises som indeks, der går fra 0-100, hvor 100 svarer til 'I meget høj grad' eller 'Meget enig' og 0 svarer til 'Slet ikke' eller 'Meget uenig'.
- Resultater i intervallet 0-59 farves **RØD**. Resultater fra 60-69 farves **ORANGE** og intervallet 70-100 farves **GRØN**. Farvekoden viser, om der er specifikke resultater, I skal være opmærksomme på.
- Resultater, der omhandler fysisk og psykisk vold, mobning og seksuelle krænkelse vises som tabeller med angivelse af andel og antal for de forskellige svarkategorier.
- På siden "Styrker og indsatsområder" er anvendt en statistisk analyse til at afgøre, hvilke spørgsmål, der har størst betydning for jeres trivsel. Spørgsmål med stor betydning og lav score er jeres indsatsområder, mens spørgsmål med stor betydning og høj score er jeres styrker.
- I rapporter med 100 svar eller mere, vises resultater opdelt på baggrundsoplysninger. Grupper med under 5 besvarelser, samles i en Øvrige-kategori.

FORSTÅ DE DETALJEREDE RESULTATER

Figurerne viser svarfordelingen på de enkelte udsagn, fra 'Meget enig' / 'I meget høj grad' til 'Meget uenig' / 'Slet ikke'.

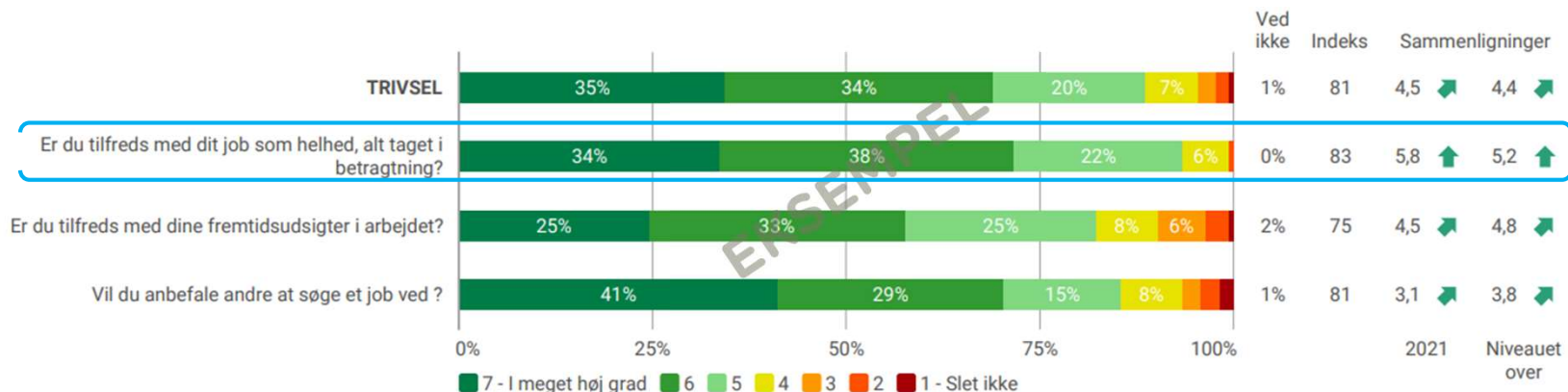
I udsagnet 'Er du tilfreds med dit job som helhed, alt taget i betragtning' i eksemplet nedenfor har 34% svaret "7-Meget enig", 38% har svaret "6", 22% har svaret "5", 6% har svaret "4" mens ingen har svaret under værdien 3.

'Ved ikke / ikke relevant'-besvarelser indgår ikke i beregningen, men andelen vises til højre for figuren.

Efter "Ved ikke"-andelen vises indeksscoren for udsagnet. Yderst til højre sammenlignes resultatet med overliggende organisatoriske niveau, samt eventuelt historik.

For spørgsmålet i eksemplet ligger resultatet 5,8 over resultatet fra seneste måling og 5,2 over 'Niveauet over', illustreret med grønne pile.

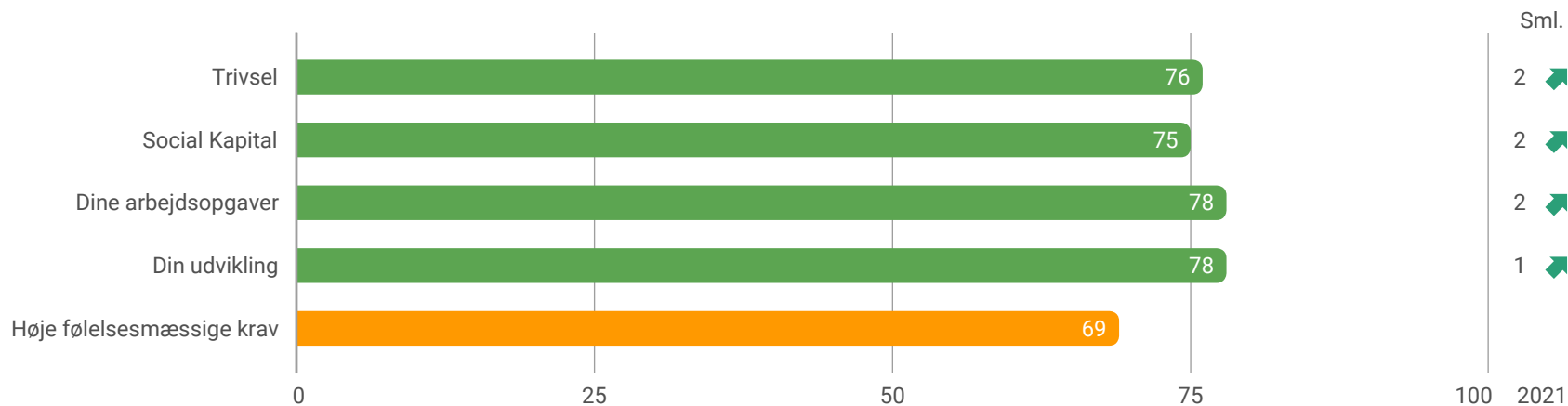
En skrå pil illustrerer en mindre afvigelse (0,1-4,9), mens en pil der går lodret op eller ned, illustrerer en større afvigelse (mere end 5,0).



OVERBLIK

KONCERNTEMAER

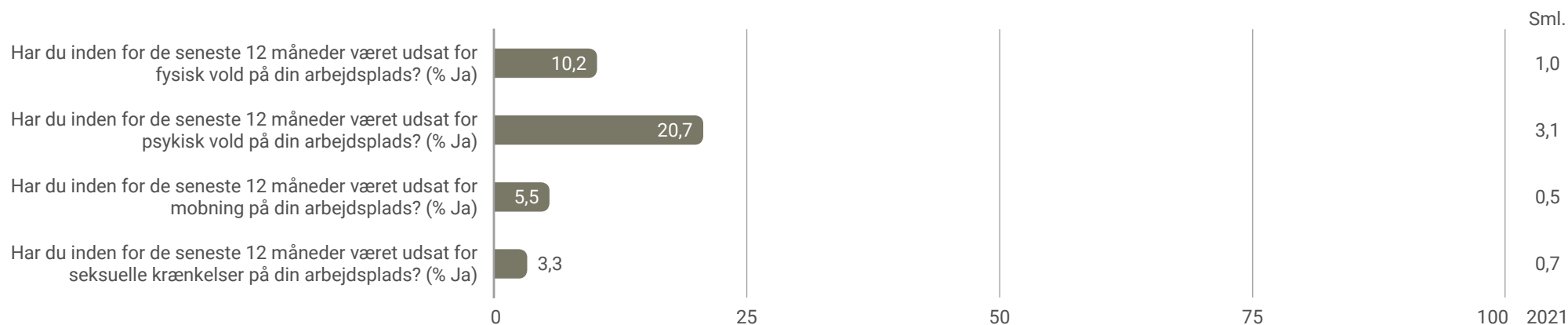
Herunder ses resultaterne for de temaer, der er fælles for alle ansatte i Region Syddanmark. Hvor det er muligt, sammenlignes der med resultaterne fra seneste måling.



Temaet for "Høje følelsesmæssige krav" består af to spørgsmål, som alene er besvaret af medarbejdere, der har svaret "Ja" til at opleve følelsesmæssigt krævende situationer. 60% (13313) har angivet at deres arbejde bringer dem i følelsesmæssigt krævende situationer.

FYSISK OG PSYKISK VOLD, MOBNING OG SEKSUELLE KRÆNKELSER

Herunder ses hvor mange procent af medarbejderne, der har angivet, at de har været udsat for enten fysisk eller psykisk vold, mobning eller seksuelle krænkelser. Hvor det er muligt, sammenlignes der med resultaterne fra seneste måling.



Herunder ses resultater på temaer opdelt på underliggende afdelinger.

TEMAER	Ambulanc e Syd	Esbjerg Sygehus & Grindsted Sygehus	Friklinikke n	Odense Universitet shospital	Psykiatrien i Region Syddanma rk	Regionshu set inkl. satellitter	Socialomr ådet	Sygehus Lillebælt	Sygehus Sønderjylla nd	Total
Trivsel	72	79	86	76	73	79	72	79	77	76
Social Kapital	70	77	81	74	71	80	70	78	75	75
Dine arbejdsopgaver	74	80	87	78	74	81	76	80	79	78
Din udvikling	72	80	83	78	76	80	74	80	79	78
Høje følelsesmæssige krav	63	71	80	66	71	71	67	71	68	69

Herunder ses resultater opdelt på underliggende afdelinger. Resultaterne for fysisk og psykisk vold, mobning samt seksuelle krænkelser vises i procent.

FOREKOMST AF KRÆNKENDE HANDLINGER	Ambulanc e Syd	Esbjerg Sygehus & Grindsted Sygehus	Friklinikke n	Odense Universitet shospital	Psykiatrien i Region Syddanma rk	Regionshu set inkl. satellitter	Socialomr ådet	Sygehus Lillebælt	Sygehus Sønderjylla nd	Total
Har du inden for de seneste 12 måneder været udsat for fysisk vold på din arbejdsplads? (% Ja)	19	7	0	6	22	0	47	6	8	10
Har du inden for de seneste 12 måneder været udsat for psykisk vold på din arbejdsplads? (% Ja)	36	15	5	15	45	4	48	17	19	21
Har du inden for de seneste 12 måneder været udsat for mobning på din arbejdsplads? (% Ja)	9	4	5	6	8	2	10	4	5	6
Har du inden for de seneste 12 måneder været udsat for seksuelle krænkelser på din arbejdsplads? (% Ja)	4	2	1	2	8	0	14	2	2	3

FYSISK OG PSYKISK VOLD, MOBNING OG SEKSUELLE KRÆNKELSER

De næste sider viser, hvor mange, der har svaret, at de inden for de sidste 12 måneder har været udsat for fysisk vold, psykisk vold, mobning og seksuelle krænkelse.

Definitioner

- Det er fysisk vold, når en person udsættes for angreb mod kroppen i form af overfald, kvælningsforsøg, knivstik, spark, slag, skub, benspænd, fastholdelse, kast med genstande, bid, niv, krads og spyt.
- Det er psykisk vold, når en person bliver udsat for verbale trusler, ydmygelser, mistænkeliggørelse, forhånelse eller diskriminerende udsagn. Trusler kan også udtrykkes uden ord (fx med knyttede næver eller bevægelse af en finger hen over halsen).
- Det er mobning, når en eller flere personer gentagne gange og over længere tid udsætter en anden person for handlinger, som denne opfatter som krænkende eller nedværdigende, og som personen ikke kan forsvare sig imod.
- Krænkende handlinger af seksuel karakter er al form for uønsket seksuel opmærksomhed og kan fx være: uønskede berøringer, uønskede verbale opfordringer til seksuelt samkvem, sjofle vittigheder og kommentarer, uvedkommende forespørgsler om seksuelle emner, visning af pornografisk materiale.

Har du inden for de seneste 12 måneder været udsat for... på din arbejdsplads?

	Antal svar	Andel, der har været udsat for krænkende adfærd		Detaljeret svarfordeling				
		Resultat 2023 % Ja (Antal)	Resultat 2021 % Ja (Antal)	Ja, dagligt	Ja, ugentligt	Ja, månedligt	Ja, sjældnere end månedligt	Nej
Fysisk vold	22.157	10% (2.270)	9% (1.897)	0% (26)	1% (210)	2% (382)	7% (1.652)	90% (19.887)
Psykisk vold	22.157	21% (4.582)	18% (3.649)	1% (118)	3% (600)	4% (962)	13% (2.902)	79% (17.575)
Mobning	22.157	6% (1.224)	5% (1.044)	0% (55)	1% (195)	1% (270)	3% (704)	94% (20.933)
Seksuelle krænkelse	22.157	3% (723)	3% (529)	0% (23)	0% (73)	1% (148)	2% (479)	97% (21.434)

Den detaljerede svarfordeling afrunder procenterne, hvorfor den ikke altid summerer til 100.

Opfølgende spørgsmål:

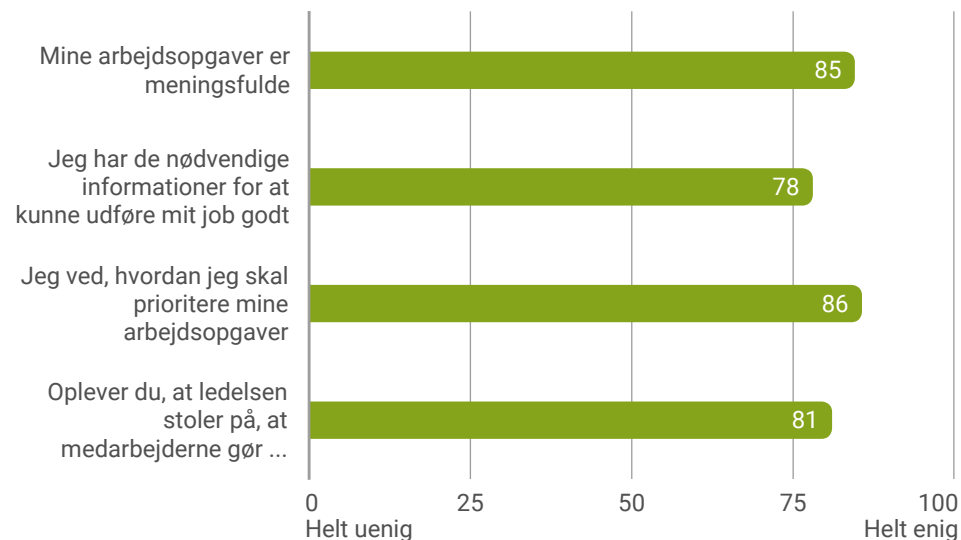
	Antal svar	Hvem udsatte dig for...		Har du fortalt din leder, TR eller AMR på din arbejdsplads om dine episoder med...		Oplever du, at din arbejdsplads følger op på episoder med...		Oplever du stadig...	
		Ekstern	Intern	Ja	Nej	Ja	Nej	Ja	Nej
Fysisk vold	2.270	99% (2.247)	2% (37)	73% (1.666)	27% (604)	79% (1.789)	21% (481)	49% (1.103)	51% (1.167)
Psykisk vold	4.582	84% (3.830)	22% (1.014)	67% (3.064)	33% (1.518)	70% (3.193)	30% (1.389)	48% (2.215)	52% (2.367)
Mobning	1.223	8% (93)	96% (1.179)	56% (683)	44% (540)	41% (501)	59% (722)	52% (635)	48% (588)
Seksuelle krænkelse	723	81% (584)	24% (172)	50% (362)	50% (361)	61% (443)	39% (280)	47% (341)	53% (382)

Hvem udsatte dig for...?: Det har været muligt at afkrydse flere kategorier, hvorfor procenterne ikke summerer til 100. "Intern" omfatter "Kolleger/medarbejdere/ledere", mens "Ekstern" omfatter "Patienter/pårørende/klienter/kunder".

STYRKER OG INDSATSOMRÅDER

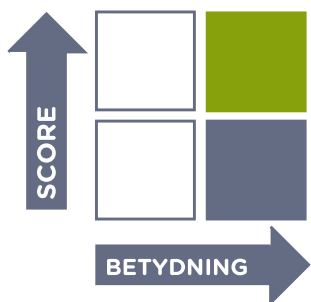
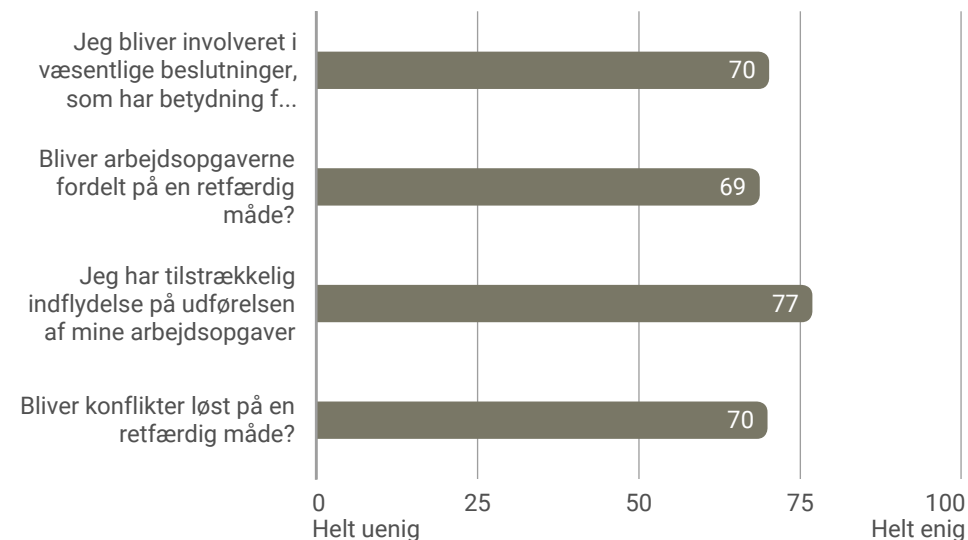
STYRKER

Nedenfor vises de spørgsmål, der vurderes højest og samtidig har størst påvirkning på trivslen.



INDSATSOMRÅDER

Nedenfor vises de spørgsmål, der vurderes lavest og samtidig har størst påvirkning på trivslen.

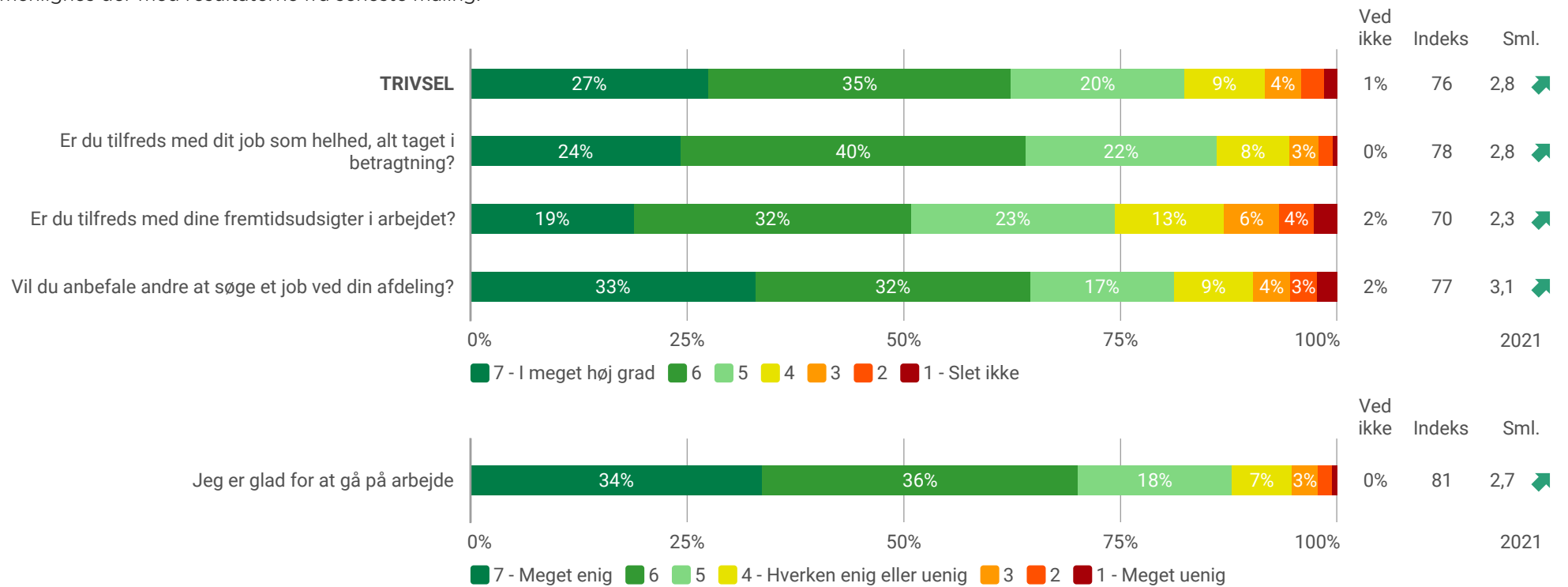


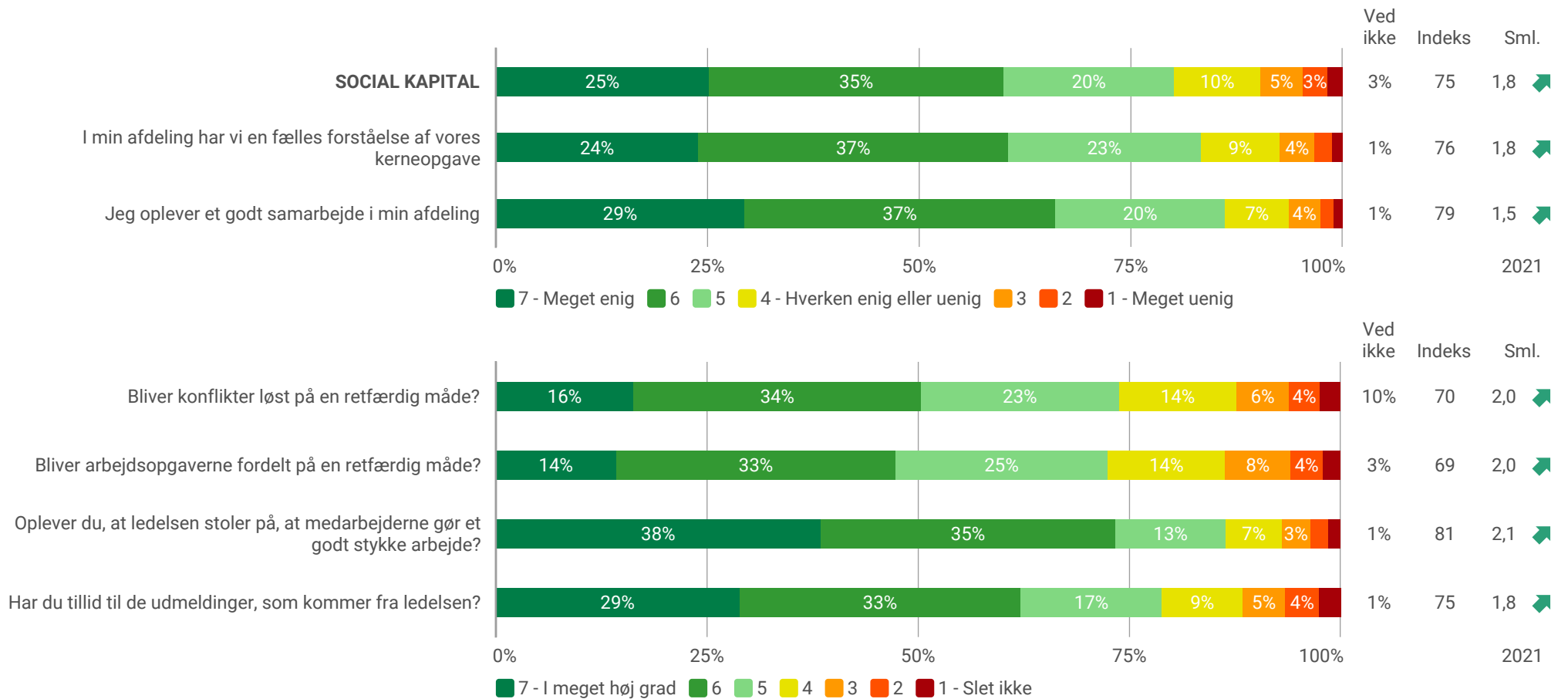
STYRKER er spørgsmål med den højeste score og den største betydning for trivslen. Det er vigtigt at fastholde den gode indsats i forhold til disse spørgsmål.

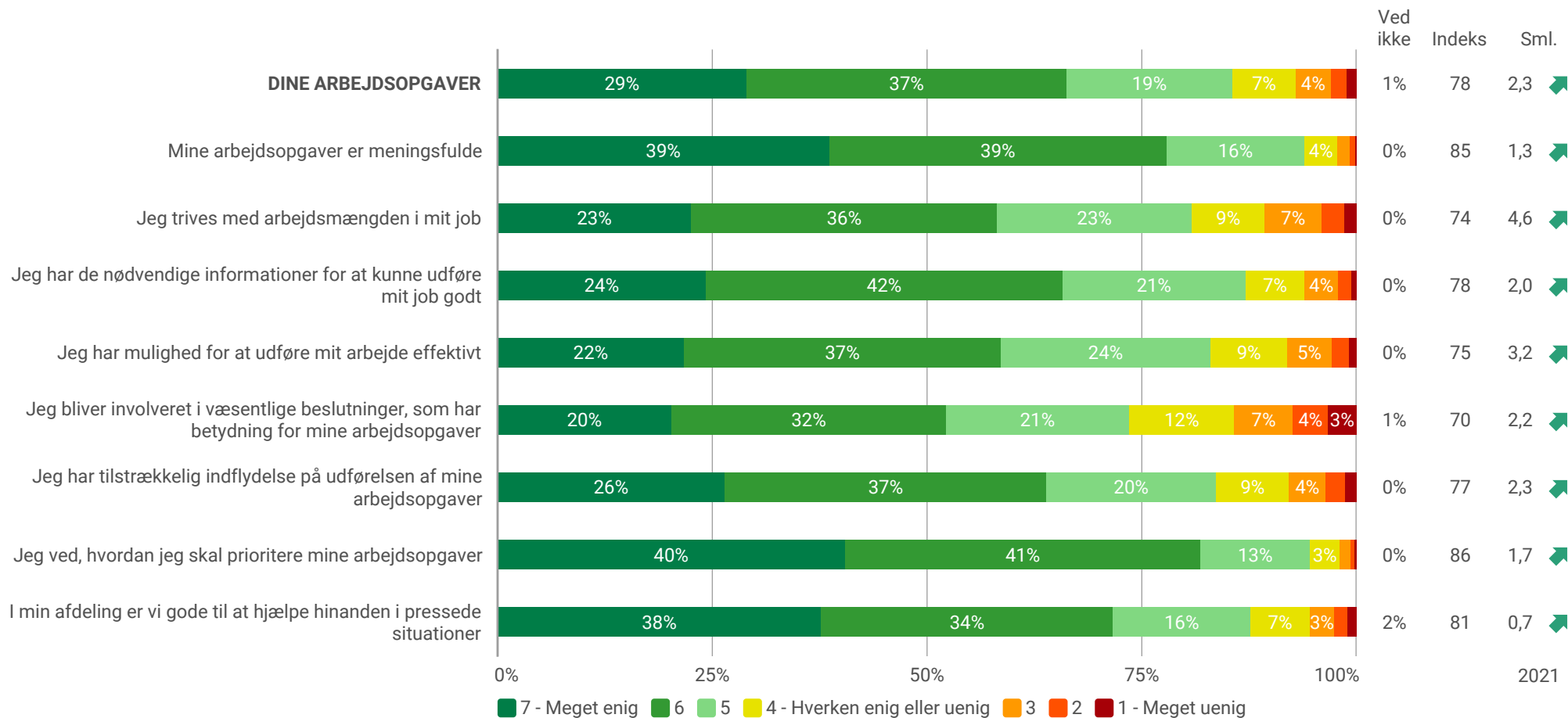
INDSATSOMRÅDER er spørgsmål med den laveste score og den største betydning for trivslen. Det vil have størst betydning for trivslen at forbedre scoren på disse spørgsmål.

DETALJEREDE RESULTATER

Nedenfor vises den detaljerede svarfordeling for alle koncernspørgsmål. For hvert tema vises en svarfordeling for temaet og de enkelte udsagn. Hvor det er muligt, sammenlignes der med resultaterne fra seneste måling.

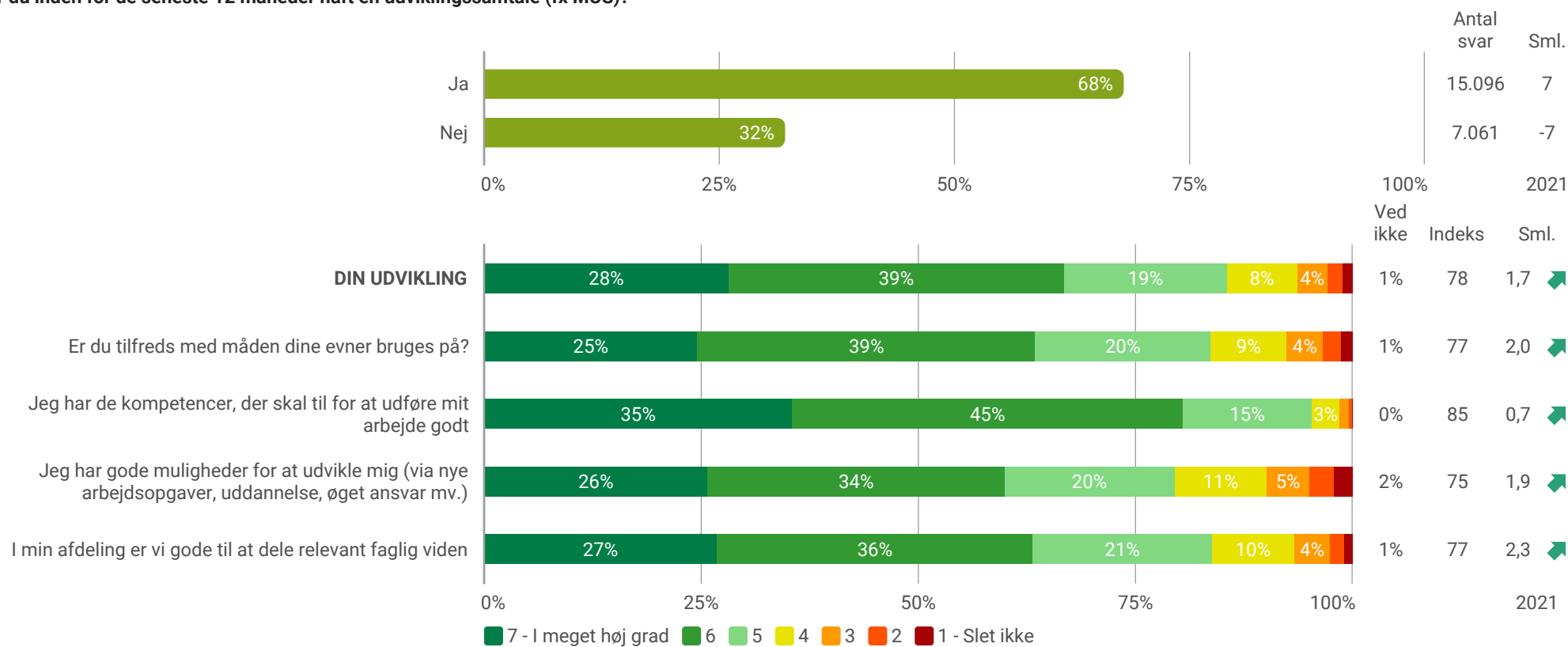






2021

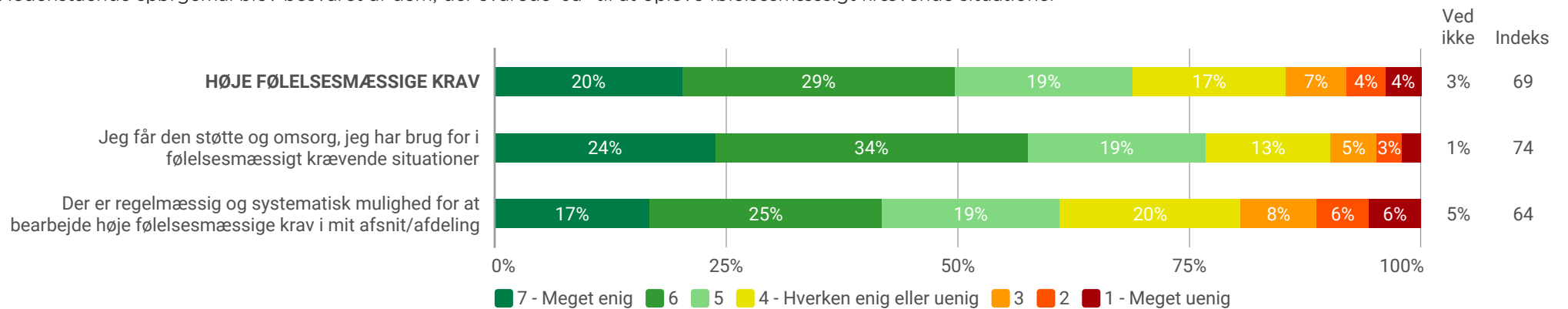
Har du inden for de seneste 12 måneder haft en udviklingssamtale (fx MUS)?



Høje følelsesmæssige krav

	Antal svar	Resultat 2023 % Ja (Antal)	Dagligt	Ugentligt	Månedligt	Sjældnere
Oplever du, at dit arbejde bringer dig i følelsesmæssigt krævende situationer?	22.157	60% (13.313)	12% (1.611)	41% (5.518)	32% (4.292)	14% (1.892)

Nedenstående spørgsmål blev besvaret af dem, der svarede 'Ja' til at opleve følelsesmæssigt krævende situationer



RESULTATER PÅ BAGGRUNDSOPLYSNINGER

KØN	Mand	Kvinde	Total
Trivsel	75	77	76
Er du tilfreds med dit job som helhed, alt taget i betragtning?	77	78	78
Er du tilfreds med dine fremtidsudsigter i arbejdet?	69	71	70
Vil du anbefale andre at søge et job ved din afdeling?	74	78	77
Jeg er glad for at gå på arbejde	79	81	81
Social Kapital	74	75	75
I min afdeling har vi en fælles forståelse af vores kerneopgave	74	76	76
Jeg oplever et godt samarbejde i min afdeling	78	79	79
Bliver konflikter løst på en retfærdig måde?	70	70	70
Bliver arbejdsopgaverne fordelt på en retfærdig måde?	69	69	69
Oplever du, at ledelsen stoler på, at medarbejderne gør et godt stykke arbejde?	80	81	81
Har du tillid til de udmeldinger, som kommer fra ledelsen?	73	75	75
Dine arbejdsopgaver	77	79	78
Mine arbejdsopgaver er meningsfulde	83	85	85
Jeg trives med arbejdsomængden i mit job	74	74	74
Jeg har de nødvendige informationer for at kunne udføre mit job godt	77	78	78
Jeg har mulighed for at udføre mit arbejde effektivt	75	75	75
Jeg bliver involveret i væsentlige beslutninger, som har betydning for mine arbejdsopgaver	69	71	70
Jeg har tilstrækkelig indflydelse på udførelsen af mine arbejdsopgaver	76	77	77
Jeg ved, hvordan jeg skal prioritere mine arbejdsopgaver	84	86	86
I min afdeling er vi gode til at hjælpe hinanden i pressede situationer	80	82	81

KØN	Mand	Kvinde	Total
Din udvikling	77	79	78
Er du tilfreds med måden dine evner bruges på?	75	77	77
Jeg har de kompetencer, der skal til for at udføre mit arbejde godt	85	85	85
Jeg har gode muligheder for at udvikle mig (via nye arbejdsopgaver, uddannelse, øget ansvar mv.)	72	75	75
I min afdeling er vi gode til at dele relevant faglig viden	76	78	77
Høje følelsesmæssige krav	66	69	69
Jeg får den støtte og omsorg, jeg har brug for i følelsesmæssigt krævende situationer	71	74	74
Der er regelmæssig og systematisk mulighed for at bearbejde høje følelsesmæssige krav i mit afsnit/afdeling	62	64	64

BAGGRUND - ALDER	Under 30 år	30-39 år	40-49 år	50-59 år	60 år eller ældre	Total
Trivsel	77	76	75	76	79	76
Er du tilfreds med dit job som helhed, alt taget i betragtning?	77	77	77	78	80	78
Er du tilfreds med dine fremtidsudsigter i arbejdet?	70	69	69	71	75	70
Vil du anbefale andre at søge et job ved din afdeling?	79	78	76	76	77	77
Jeg er glad for at gå på arbejde	80	80	80	81	83	81
Social Kapital	77	76	74	74	75	75
I min afdeling har vi en fælles forståelse af vores kerneopgave	78	77	75	75	75	76
Jeg oplever et godt samarbejde i min afdeling	80	80	77	78	78	79
Bliver konflikter løst på en retfærdig måde?	72	71	69	69	69	70
Bliver arbejdsopgaverne fordelt på en retfærdig måde?	70	69	68	69	70	69
Oplever du, at ledelsen stoler på, at medarbejderne gør et godt stykke arbejde?	84	82	80	80	80	81
Har du tillid til de udmeldinger, som kommer fra ledelsen?	77	75	74	75	75	75
Dine arbejdsopgaver	79	78	77	78	80	78
Mine arbejdsopgaver er meningsfulde	84	83	84	85	87	85
Jeg trives med arbejdsmængden i mit job	74	74	73	74	78	74
Jeg har de nødvendige informationer for at kunne udføre mit job godt	78	77	77	78	81	78
Jeg har mulighed for at udføre mit arbejde effektivt	76	74	74	76	78	75
Jeg bliver involveret i væsentlige beslutninger, som har betydning for mine arbejdsopgaver	70	70	70	70	71	70
Jeg har tilstrækkelig indflydelse på udførelsen af mine arbejdsopgaver	78	77	76	76	78	77
Jeg ved, hvordan jeg skal prioritere mine arbejdsopgaver	86	85	85	86	88	86
I min afdeling er vi gode til at hjælpe hinanden i pressede situationer	84	83	80	80	81	81

BAGGRUND - ALDER	Under 30 år	30-39 år	40-49 år	50-59 år	60 år eller ældre	Total
Din udvikling	79	78	78	79	80	78
Er du tilfreds med måden dine evner bruges på?	76	75	75	77	80	77
Jeg har de kompetencer, der skal til for at udføre mit arbejde godt	82	83	85	86	88	85
Jeg har gode muligheder for at udvikle mig (via nye arbejdsopgaver, uddannelse, øget ansvar mv.)	77	75	74	74	75	75
I min afdeling er vi gode til at dele relevant faglig viden	80	78	76	76	78	77
Høje følelsesmæssige krav	72	68	67	69	69	69
Jeg får den støtte og omsorg, jeg har brug for i følelsesmæssigt krævende situationer	77	74	73	73	73	74
Der er regelmæssig og systematisk mulighed for at bearbejde høje følelsesmæssige krav i mit afsnit/afdeling	68	63	62	64	65	64

FULDTID/DELTID	Månedsløn net fuldtid	Månedsløn net deltid	Total
Trivsel	76	77	76
Er du tilfreds med dit job som helhed, alt taget i betragtning?	78	78	78
Er du tilfreds med dine fremtidsudsigter i arbejdet?	70	70	70
Vil du anbefale andre at søge et job ved din afdeling?	77	77	77
Jeg er glad for at gå på arbejde	81	81	81
Social Kapital	75	75	75
I min afdeling har vi en fælles forståelse af vores kerneopgave	76	76	76
Jeg oplever et godt samarbejde i min afdeling	78	79	79
Bliver konflikter løst på en retfærdig måde?	70	70	70
Bliver arbejdsopgaverne fordelt på en retfærdig måde?	68	69	69
Oplever du, at ledelsen stoler på, at medarbejderne gør et godt stykke arbejde?	81	81	81
Har du tillid til de udmeldinger, som kommer fra ledelsen?	75	75	75
Dine arbejdsopgaver	78	79	78
Mine arbejdsopgaver er meningsfulde	84	85	85
Jeg trives med arbejdsmængden i mit job	74	75	74
Jeg har de nødvendige informationer for at kunne udføre mit job godt	78	79	78
Jeg har mulighed for at udføre mit arbejde effektivt	75	76	75
Jeg bliver involveret i væsentlige beslutninger, som har betydning for mine arbejdsopgaver	70	70	70
Jeg har tilstrækkelig indflydelse på udførelsen af mine arbejdsopgaver	77	76	77
Jeg ved, hvordan jeg skal prioritere mine arbejdsopgaver	85	87	86
I min afdeling er vi gode til at hjælpe hinanden i pressede situationer	81	82	81

FULDTID/DELTID	Månedsløn net fuldtid	Månedsløn net deltid	Total
Din udvikling	78	79	78
Er du tilfreds med måden dine evner bruges på?	76	77	77
Jeg har de kompetencer, der skal til for at udføre mit arbejde godt	84	86	85
Jeg har gode muligheder for at udvikle mig (via nye arbejdsopgaver, uddannelse, øget ansvar mv.)	75	74	75
I min afdeling er vi gode til at dele relevant faglig viden	77	78	77
Høje følelsesmæssige krav	68	69	69
Jeg får den støtte og omsorg, jeg har brug for i følelsesmæssigt krævende situationer	73	74	74
Der er regelmæssig og systematisk mulighed for at bearbejde høje følelsesmæssige krav i mit afsnit/afdeling	63	65	64

BAGGRUND - FAGGRUPPER	Overlæger	Læger	Sygeplejersker	Radiografer	Sosupersonale	Øvrigt sundhedspersonale	Psykolog	Ergo- / fysioterapeut	Total
Trivsel	76	79	77	73	78	77	71	74	76
Er du tilfreds med dit job som helhed, alt taget i betragtning?	76	79	78	75	78	79	74	76	78
Er du tilfreds med dine fremtidsudsigter i arbejdet?	73	74	71	67	72	72	64	64	70
Vil du anbefale andre at søge et job ved din afdeling?	76	80	80	75	79	78	72	76	77
Jeg er glad for at gå på arbejde	78	82	81	77	81	81	76	80	81
Social Kapital	75	79	75	71	73	77	73	76	75
I min afdeling har vi en fælles forståelse af vores kerneopgave	76	80	77	77	73	78	76	77	76
Jeg oplever et godt samarbejde i min afdeling	79	84	80	78	76	80	82	81	79
Bliver konflikter løst på en retfærdig måde?	71	75	71	64	68	72	67	72	70
Bliver arbejdsopgaverne fordelt på en retfærdig måde?	67	71	69	65	67	71	67	71	69
Oplever du, at ledelsen stoler på, at medarbejderne gør et godt stykke arbejde?	80	85	81	76	81	84	78	83	81
Har du tillid til de udmeldinger, som kommer fra ledelsen?	77	81	74	68	75	78	69	74	75
Dine arbejdsopgaver	76	77	79	76	78	80	74	78	78
Mine arbejdsopgaver er meningsfulde	84	84	85	83	85	86	85	83	85
Jeg trives med arbejdsmængden i mit job	67	72	74	73	75	77	65	74	74
Jeg har de nødvendige informationer for at kunne udføre mit job godt	79	79	79	77	78	79	72	77	78
Jeg har mulighed for at udføre mit arbejde effektivt	70	73	75	73	75	76	69	74	75
Jeg bliver involveret i væsentlige beslutninger, som har betydning for mine arbejdsopgaver	70	69	71	65	70	74	68	70	70
Jeg har tilstrækkelig indflydelse på udførelsen af mine arbejdsopgaver	73	72	76	73	75	80	78	79	77
Jeg ved, hvordan jeg skal prioritere mine arbejdsopgaver	84	83	86	85	87	85	78	85	86

BAGGRUND - FAGGRUPPER	Overlæger	Læger	Sygeplejersker	Radiografer	Sosupersonale	Øvrigt sundhedspersonale	Psykolog	Ergo- /fysioterapeut	Total
I min afdeling er vi gode til at hjælpe hinanden i pressede situationer	78	84	83	82	81	82	80	83	81
Din udvikling	80	79	80	75	78	79	76	76	78
Er du tilfreds med måden dine evner bruges på?	76	76	78	73	76	77	75	76	77
Jeg har de kompetencer, der skal til for at udføre mit arbejde godt	88	82	84	86	84	85	78	79	85
Jeg har gode muligheder for at udvikle mig (via nye arbejdsopgaver, uddannelse, øget ansvar mv.)	78	79	77	69	74	75	74	70	75
I min afdeling er vi gode til at dele relevant faglig viden	77	80	79	71	79	78	74	78	77
Høje følelsesmæssige krav	65	68	71	64	73	67	67	71	69
Jeg får den støtte og omsorg, jeg har brug for i følelsesmæssigt krævende situationer	71	75	75	70	76	72	72	77	74
Der er regelmæssig og systematisk mulighed for at bearbejde høje følelsesmæssige krav i mit afsnit/afdeling	59	61	66	58	70	62	62	65	64

BAGGRUND - FAGGRUPPER	Jordemoder	Bioanalytikere	Socialrådgivere	Pædagogisk og undervisningspersonale	Servicepersonale	Tekniske personale	Administrative chefer	Administrativt akademisk personale	Total
Trivsel	74	75	74	71	74	78	82	77	76
Er du tilfreds med dit job som helhed, alt taget i betragtning?	75	76	76	73	77	80	84	79	78
Er du tilfreds med dine fremtidsudsigter i arbejdet?	64	68	68	66	69	74	77	68	70
Vil du anbefale andre at søge et job ved din afdeling?	77	76	72	68	70	75	82	78	77
Jeg er glad for at gå på arbejde	81	79	79	76	79	83	86	81	81
Social Kapital	78	74	72	69	68	75	80	79	75
I min afdeling har vi en fælles forståelse af vores kerneopgave	81	77	70	66	72	75	77	76	76
Jeg oplever et godt samarbejde i min afdeling	85	78	77	68	70	81	79	82	79
Bliver konflikter løst på en retfærdig måde?	74	68	68	64	60	71	76	75	70
Bliver arbejdsopgaverne fordelt på en retfærdig måde?	71	67	68	64	62	71	76	74	69
Oplever du, at ledelsen stoler på, at medarbejderne gør et godt stykke arbejde?	82	80	77	78	75	80	85	87	81
Har du tillid til de udmeldinger, som kommer fra ledelsen?	76	73	72	72	68	71	88	82	75
Dine arbejdsopgaver	77	78	77	75	78	80	82	79	78
Mine arbejdsopgaver er meningsfulde	86	86	86	81	85	84	91	82	85
Jeg trives med arbejdsmængden i mit job	69	73	74	74	76	77	72	73	74
Jeg har de nødvendige informationer for at kunne udføre mit job godt	79	79	75	72	79	75	81	76	78
Jeg har mulighed for at udføre mit arbejde effektivt	72	77	73	71	78	76	77	75	75
Jeg bliver involveret i væsentlige beslutninger, som har betydning for mine arbejdsopgaver	67	67	68	67	65	74	82	77	70
Jeg har tilstrækkelig indflydelse på udførelsen af mine arbejdsopgaver	74	74	77	74	75	83	86	85	77
Jeg ved, hvordan jeg skal prioritere mine arbejdsopgaver	84	86	86	82	88	85	88	83	86

BAGGRUND - FAGGRUPPER	Jordemoder	Bioanalytikere	Socialrådgivere	Pædagogisk og undervisningspersonale	Servicepersonale	Teknisk personale	Administrative chefer	Administrativt akademisk personale	Total
I min afdeling er vi gode til at hjælpe hinanden i pressede situationer	88	81	76	78	74	83	78	81	81
Din udvikling	75	76	76	73	76	78	82	79	78
Er du tilfreds med måden dine evner bruges på?	76	74	74	70	75	77	82	76	77
Jeg har de kompetencer, der skal til for at udføre mit arbejde godt	85	86	85	82	88	83	88	86	85
Jeg har gode muligheder for at udvikle mig (via nye arbejdsopgaver, uddannelse, øget ansvar mv.)	66	71	70	69	68	74	83	76	75
I min afdeling er vi gode til at dele relevant faglig viden	76	75	74	69	72	78	76	78	77
Høje følelsesmæssige krav	70	65	68	68	63	67	75	63	69
Jeg får den støtte og omsorg, jeg har brug for i følelsesmæssigt krævende situationer	75	69	70	72	67	69	82	70	74
Der er regelmæssig og systematisk mulighed for at bearbejde høje følelsesmæssige krav i mit afsnit/afdeling	65	60	65	64	59	65	68	57	64

BAGGRUND - FAGGRUPPER	Administra tivt HK og IT personale	Lægesekre tærer	Andet	Total
Trivsel	78	77	76	76
Er du tilfreds med dit job som helhed, alt taget i betragtning?	81	79	78	78
Er du tilfreds med dine fremtidsudsigter i arbejdet?	71	71	68	70
Vil du anbefale andre at søge et job ved din afdeling?	76	77	77	77
Jeg er glad for at gå på arbejde	83	82	82	81
Social Kapital	78	76	75	75
I min afdeling har vi en fælles forståelse af vores kerneopgave	78	78	77	76
Jeg oplever et godt samarbejde i min afdeling	81	79	79	79
Bliver konflikter løst på en retfærdig måde?	73	70	72	70
Bliver arbejdsopgaverne fordelt på en retfærdig måde?	72	70	70	69
Oplever du, at ledelsen stoler på, at medarbejderne gør et godt stykke arbejde?	85	81	81	81
Har du tillid til de udmeldinger, som kommer fra ledelsen?	81	76	73	75
Dine arbejdsopgaver	80	80	79	78
Mine arbejdsopgaver er meningsfulde	87	85	84	85
Jeg trives med arbejdsmængden i mit job	76	77	77	74
Jeg har de nødvendige informationer for at kunne udføre mit job godt	76	79	79	78
Jeg har mulighed for at udføre mit arbejde effektivt	77	78	79	75
Jeg bliver involveret i væsentlige beslutninger, som har betydning for mine arbejdsopgaver	75	72	67	70
Jeg har tilstrækkelig indflydelse på udførelsen af mine arbejdsopgaver	83	79	77	77
Jeg ved, hvordan jeg skal prioritere mine arbejdsopgaver	85	90	85	86

BAGGRUND - FAGGRUPPER	Administra tivt HK og IT personale	Lægesekre tærer	Andet	Total
I min afdeling er vi gode til at hjælpe hinanden i pressede situationer	81	82	82	81
Din udvikling	80	82	77	78
Er du tilfreds med måden dine evner bruges på?	78	79	76	77
Jeg har de kompetencer, der skal til for at udføre mit arbejde godt	86	89	85	85
Jeg har gode muligheder for at udvikle mig (via nye arbejdsopgaver, uddannelse, øget ansvar mv.)	77	78	70	75
I min afdeling er vi gode til at dele relevant faglig viden	79	80	77	77
Høje følelsesmæssige krav	68	70	66	69
Jeg får den støtte og omsorg, jeg har brug for i følelsesmæssigt krævende situationer	72	75	71	74
Der er regelmæssig og systematisk mulighed for at bearbejde høje følelsesmæssige krav i mit afsnit/afdeling	64	66	60	64