

Afdeling: Logistikafdelingen, Vagtordningen
Sagsnr. 21/51186
Dato: 23. september 2021

PROTOKOLLAT

**Forhandling
mellem FOA – Fag og Arbejde og Logistikafdelingen,
OUH Odense Universitetshospital Svendborg Sygehus om
social- og sundhedshjælperes ansættelsesforhold og aflønning
i Vagtordningen
(overenskomst 32.03)**

1. Aftalen

Denne aftale er indgået mellem ovenstående parter på baggrund af forhandling, afsluttet den 23. september 2021.

2. Aftalen omfatter

Aftalen omfatter alle social- og sundhedshjælpere (herefter benævnt SSH), der tilknyttes Vikarordningen ved OUH.

3. Aftalens formål

Formålet med denne aftale er:

- At skabe sammenhæng mellem aktiviteter og ressourcer
- At rekruttere SSH'ere samt gruppens kompetencer til OUH
- At udvikle og styrke arbejdsmiljøet samt samarbejdet mellem faggrupper på tværs af OUH
- At skabe sammenhæng med arbejdstidsaftalen, indgået mellem Danske Regioner og FOA

4. Forudsætninger for ansættelse

For ansættelse af SSH i Vikarordningen forudsættes:

- At vikaeren er uddannet SSH og fremlægger uddannelsesbevis
- At vikaren har minimum 4 års anciennitet som uddannet SSH

5. Ansættelsesform

SSH'ere kan ansættes i Vikarordningen som:

- Timelønnede vikarer

SSH'ere tilknyttes Vikarordningen og udfører timelønnet vikartjeneste ved OUH. Det forudsættes, at der kan gøres tjeneste ved samtlige ansættelsesområder inden for OUH.

6. Løn

Overenskomstmæssig lønindplacering

SSH'en lønindplaceres i henhold til gældende overenskomst for Social- og sundhedspersonale, indgået mellem Danske Regioner og FOA – Fag og Arbejde (32.03).

Den aktuelle overenskomstmæssige lønindplacering for SSH'er med 4 års dokumenteret erfaring på baggrund af grunduddannelsen er:

Grundløn trin 19 + årligt grundlønstillæg på kr. 4.268 (31. marts 2018-niveau), aktuelt **151,38 kr./t.**

Den aktuelle overenskomstmæssige lønindplacering for SSH'er med 11 års dokumenteret erfaring på baggrund af grunduddannelsen er:

Grundløn trin 25 + årligt grundlønstillæg på kr. 4.268 (31. marts 2018-niveau), aktuelt **165,18 kr./t.**

7. Løntillæg

For den særlige fleksibilitet, der følger af at være vikar, tildeles et stillingstillæg på årligt kr. 9.000 (31. marts 2018-niveau), aktuelt svarende til kr. **4,96 kr./t.**

8. Områdetillæg (stedtillæg)

Områdetillæg ydes i forhold til Vagtordningens fysiske placering i Odense og er dermed stedtillæg 1.

9. Ansættelsesbreve

Tilkaldevikarer er ikke omfattet af arbejdsgiverens pligt til at udstede ansættelsesbrev. I stedet modtages en tilknytningsaftale, der beskriver de nærmere vilkår som tilkaldevikar.

10. Sygefravær og aflysninger

Såfremt en planlagt vikartjeneste alyses med mindre end 4 timers varsel og der ikke tilbydes andet vikararbejde i samme tidsrum, sker der fuld honorering for den planlagte vagt.

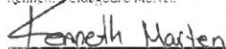
11. Ikrafttræden og opsigelsesbestemmelser

Aftalen træder i kraft 1. oktober 2021 og evalueres ved møde mellem parterne inden udgangen af april 2022. Aftalen kan, af begge parter, opsiges med 3 måneders varsel.

Odense den

Fællestillingsoprethættent

Kenneth Møldgaard Marten



FTR Kenneth Marten

Kennedyvej 101, indg. 117, 5000 Odense C

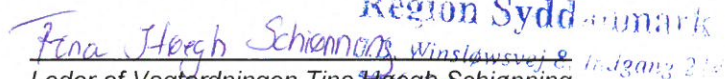
For FOA – Fag og Arbejde

Odense den

24/9-2021

Vagtordningen

Region Syddanmark



Leder af Vagtordningen Tina Høegh Schjøning

For OUH Odense Universitetshospital

Svendborg Sygehus

Odense den 24/09-2021

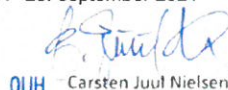
FOA



FTR-suppleant Anne-Dorthe Juul Brogaard

For FOA – Fag og Arbejde

Odense den 23. september 2021



HR-konsulent Carsten Juul Nielsen

For OUH/HR
B. Winslows Vej 4, Indgang 101,
5000 Odense C