

Procedure for rehabiliteringsteammet genforelæggelse af ressourceforløbssager

Hvad siger bekendtgørelsen (og samarbejdsaftalen) om samarbejdet?

Sager om ressourceforløb skal forelægges for rehabiliteringsteamet igen, når personen ikke har påbegyndt et tilbud senest 6 måneder efter at ressourceforløbet er påbegyndt. Det gælder dog ikke, hvis særlige grunde taler imod, at sagen skal forelægges for rehabiliteringsteamet.

Genforelæggelsessager er omfattet af reform for fleksjob og førtidspension, men i forhold til samarbejdsaftalen følger sagerne deadline afsnit 2.2.1 og pris og antal sager pr. dag afsnit 2.8 som sager for sygedagpengereform.

Hvad betyder det/hvad er omfattet?

Sager om genforelæggelse af ressourceforløb, hvor der alene skal drøftes og afgives ny indstilling om, hvilke indsatser der skal igangsættes.

Hvad er kommunens opgave?

Sagen, der har været behandlet 6 mdr. tidligere, genoptages og oprettes senest 5 hverdage inden rehabiliteringsteammet via aftalt IT-kommunikationssystem med undertypen "Genforelæggelsessag".

Når sagen genoptages følger følgende dokumenter med:

- De dokumenter der ligger på den oprindelige sag
- Indstilling / indsatsplan fra det foregående rehabiliteringsteamøde – hvis den er oprettet i IT-kommunikationssystem – kan ses under fanen "Rehabiliteringsteam"
- Sundhedskoordinator's resumé / notat fra det forgående rehabiliteringsteamøde kan ses under fanen "sundhedskoordinator"

Der tilføjes følgende dokumenter:

- Indstilling / indsatsplan fra det foregående rehabiliteringsteamøde – hvis den **ikke** er oprettet i IT-kommunikationssystem.
- Koordinerende sagsbehandlers resumé over sagsforløbet fra sidste rehabiliteringsteamøde.
- Relevante oplysninger til dokumentation af resumé fra koordinerende sagsbehandler.

OBS! Alle oplysninger på sagen kan ses samlet ved at vælge "Åbn alle dokumenter"

Hvad kan kommunen forvente fra sundhedskoordinator i samarbejdet?

På mødet er sundhedskoordinator understøttende i kommunikationen og giver sundhedsfaglig rådgivning i forhold til

- Understøtte relevante kommunale sundheds- og beskæftigelsestilbud.
- Håndtering af helbredsmæssige udfordringer i forhold til arbejde og uddannelse, herunder funktionsniveau og skånehensyn.

Hvilke muligheder har kommunen efterfølgende?

Udarbejder indstilling/indsatsplan, der indeholder konkrete tværfaglige indsatser.

Generelle oplysninger fra Klinisk Funktion.

Sekretariatet sender sagerne til sundhedskoordinator for forberedelse 5 hverdage inden mødet.