

KRONIK DEN 3. OKTOBER 2015

Det regionale vækstland er klar

Regeringen har netop offentliggjort planen for udflytning af statslige arbejdspladser, og i region Syddanmark står dørene åbne i det regionale vækstland, hvor vi har meget at byde på i et konstruktivt samarbejde.



STEPHANIE LOSE
regionsrådsformand
Region Syddanmark
(V)



B KRISTENSEN
borgmester
Billund Kommune
(V)



HENRIK DAM
rektor
Syddansk
Universitet



BO STÆRMOSE
bestyrelsesformand
Juliana Drivhuse A/S
formandskabet i Syddansk
Vækstforum

Ved at sætte opgaverne i de statslige kontorer i spil med regionale styrkeområder, erhvervsrådgivere og forsknings- og uddannelsessituationer kan vi sammen lægge spillet til fornyelse og vækst i hele Danmark.

Gevinsten er gensidig inspiration og udveksling af vigtig viden og ditto kompetencer samt et mere differentieret arbejdsmarked, som igen er et godt grundlag for større økonomisk aktivitet og udvikling i hele Danmark.

I Region Syddanmark får vi omkring 1.000 nye statslige arbejdspladser, og det vækstmiljø, vi stiller til rådighed, rummer blandt andet vore særlige styrker på om-

råderne bæredygtig energi, sundheds- og velfærdsinnovation samt oplevelseserhverv.

Vi har længe fokuseret på at udnytte potentialet på disse områder, og i den nye vækst- og udviklingsstrategi for Syddanmark, som regionen netop har sendt i høring, sættes der fortsat på disse områder.

Samtidlig giver vi også plads til bredderne indsatser med et stort potentiale, som rækker ud over de tre forretningsområder. Det gælder blandt andet robotteknologi, hvor Syddansk Universitet er førende på området og potentialet er stort.

Dertil kommer indsatser, som skaber værdi for de områder, der ligger uden for de større byer. Og frem til 2020 har Syddansk Vækstforum over en milliard EU- og regionale kroner til at sætte handling bag de erhvervsrettede dele af strategien.

I forbindelse med udflytningen af statslige arbejdspladser spiller det også en rolle for den gode effekt, at de statslige arbejdspladser omgives af et godt uddannelseslandskab. Det kan vi også stille til rådighed i Syddanmark, fordi der her eksisterer et bredt udbud af ungdomsuddannelser og videregående uddannelser, og fordi Syddansk Universitet har campuser i flere syddanske byer.

Ud over at uddannelsessituationerne i sig selv bidrager med statslige arbejdspladser, er den centrale uddannelsesstruktur også med til at sikre en tæt dialog med virksomhederne om deres behov for kvalificeret arbejdskraft – i alle

dele af regionen. Når der flytter 1.000 statslige arbejdspladser fra hovedstaden til Syddanmark, handler det i høj grad om mennesker, og om at få mennesker til at trives. Lad os blive helt konkrete.

Når et ungt højtuddannet par skal træffe beslutning om at flytte fra København, hvor de har fået deres uddannelse, til f.eks. Syddanmark, så er begges jobmuligheder lige vigtige. Det er ikke nok, at vi i Syddanmark byder ind med natur og kultur i Unesco-verdensarv-klasse, hvis der ikke er job til den højtuddannede partner.

Her kan Syddanmark i kraft af mange store og internationale virksomheder, som for eksempel Danfoss, Lego, Ecco og Dong byde på fremragende karrieremuligheder med store muligheder for at komme ud i verden. Så når man flytter fra en statslig arbejdsplads i København og ud i landet, behøver det ikke at begrænse internationale karrieremuligheder for en eventuel partner med job i det private erhvervsliv.

I minutterne efter at planen var præsenteret i Spejlsalen i Statsministeriet torsdag middag, kom der mange bekymrede spørgsmål om "tvangsflytning af statsansatte" fra fremmødte medier. Lad os derfor tegne et nutidigt og retvisende billede af det vækstmiljø, der vil møde medarbejderne i de statslige kontorer, som flyttes ud i landet.

De fleste ved, at Danmark er førende inden for offshorevindenergi. Men ved de fleste også, at hele værdikæden inden for offshore-

vindenergi er repræsenteret i Syddanmark i et stærkt internationalt miljø? Virksomhedsklyngen tæller bl.a. førende internationale virksomheder med stor viden og stærke kompetencer som Mærsk, Dong, Siemens og Vestas. Dertil har Linded Industripark både offshoreproduktionserhverv og et stigende antal højt teknologiske og internationale førende testfaciliteter. Og når det gælder bæredygtig energi, ligger det nationale centrum og cirka 40 pct. af landets job

Det er ikke nok, at vi i Syddanmark byder ind med natur og kultur i Unesco-verdensarv-klasse, hvis der ikke er job til den højtuddannede partner.

inden for offshoreenergi i Region Syddanmark.

Regionen har også en stærk erhvervspecialisering inden for energiefektive teknologier. Her er mange eksportintensive og globalt markedsførende virksomheder som f.eks. Danfoss. Klyngen beskæftiger cirka 23.000 personer i Danmark, heraf 14.000 i Syddanmark.

Dertil hører stærke videncenter, som rådgivende ingeniørfirmaer, testcentre og Aalborg Universitet og Syddansk Universitet med



Sønderborg er blevet betænkt med 392 statslige arbejdspladser. Det vækker jubel i byen og Region Syddanmark, der samlet kan bofgøre omkring 1.000 statsjob til gensidig udveksling i det regionale vækstland.

forskning og uddannelser inden for energiområdet.

Går vi til området inden for sundheds- og velfærdsinnovation, er der i Syddanmark opbygget et sammenhængende forsknings- og innovationsmiljø med testfaciliteter, der rækker ud i driften og ind i borgerens hjem, og der er opbygget en erhvervsrådgiver, som har status som nationalt innovationsnetværk.

Syddanmark har desuden noget at tilbyde i snitfladen mellem sundhed og ældreområdet, bl.a. på grund af det tætte samspil mellem kommunerne og regionen på tværs af social- og sundhedsområdet og arbejdet med telemedicin og teknologiske hjælpemidler, blandt andet robotteknologi.

Det er værd at erindre, at et væsentligt argument for at oprette Sundheds- og Alderministeriet ifølge regeringsgrundlaget var, at regeringen vil understøtte arbejdet med at skabe rammerne for mere sammenhængende indsatser i forhold til forebyggelses-, rehabiliterings- og plejeområdet.

Når det handler om turisme og design, er Syddanmark med 14,5 millioner årlige overnatninger den største turistregion i Danmark. Det, der lokker internationalt, er fyrårne som Legoland, Unesco-udnævnte Vadehavet, H.C. Andersen og den nye Unesco-verdenskulturarv Christiansfeld kombineret med attraktive kyststrækninger.

Som den næststørste erhvervs- og mødeturismeregion i Danmark har Syddanmark også på dette område en regional styrke.

Dendover er der videregående uddannelser inden for turisme og oplevelsesøkonomi på både Syddansk Universitet og erhvervsakademierne.

Taler vi kreative erhverv, har regionen stærke uddannelses- og forskningsmiljøer både på Syddansk Universitet og Designskolen Kolding. Og designklyngen Design2innovate kobler viden og praksis til gavn for virksomheder på tværs af brancher. Desuden har regionen en række veludviklede miljøer for kreative iværksættere og en betydelig kreativ industri med flere end 16.000 beskæftigede.

Endelig har Syddanmark også en høj andel af arbejdspladser inden for fødevarerhvervet, primært landbrug og gartneri, og en syddansk fødevarerkluge med fokus på mindre fødevarer virksomheder med en indbygget oplevelse i produktet.

Syddanmark har med andre ord, ligesom resten af landet uden for hovedstaden, masser af styrker og frugtbare miljøer at byde de mange nye statsansatte velkommen med. Uanset hvor blinket rettes hen, er der potentiale for et virksomt samarbejde mellem virksomheder, forsknings- og uddannelsesinstitutioner og de offentlige kontorer, der lige nu er på vej ud i landet.

Vore døre står åbne, og vi glæder os til samarbejdet. Det vil være til glæde og gavn for alle parter.