

Projektet **"Fremtidens IT-kompetencer"**

1. Indstilling:

	Ansøgt beløb	Indstillet beløb
Den Europæiske Socialfond	2.901.677,82 kr.	2.901.677,82 kr.
Den Europæiske Regionalfond	0 kr.	0 kr.
Regionale erhvervsudviklingsmidler	0 kr.	0 kr.
Vækstforumsekretariatets beskrivelse af projektet:	<p>Projektet "Fremtidens IT kompetencer" har til formål at opkvalificere medarbejdere og ledere i informations- og kommunikationsteknologivirksomheder (herefter forkortet IKT), der arbejder inden for forretningsområdet sundheds- og velfærdsinnovation.</p> <p>IKT-branchen oplever mangel på medarbejdere med de nyeste IT-kompetencer. Dette rammer regionale IKT-virksomheder, der arbejder inden for forretningsområdet, samt de regionale sundheds- og velfærdsteknologiske SMV'er, der anvender IT-baserede løsninger.</p> <p>På den baggrund ønskes igangsat en indsats, hvor 30 højtuddannede IKT-medarbejdere bliver opkvalificeret i forhold til at levere flere og bedre produkter og services inden for sundheds- og velfærdsinnovation.</p> <p>Der igangsættes et konkret kompetenceudviklingsforløb på 4 måneder, som inddrager 15 IKT-ansatte i henholdsvis Esbjerg og Odense. Der indkøbes konsulenter til at gennemføre kvalificeringsindsatsen. Der tages udgangspunkt i IKT-virksomhedernes udarbejdede vækstplaner, som kompetenceforløbet tilpasses i forhold til. Der gennemføres en række kollektive læringsmoduler, og virksomhedsdeltagerne skal sideløbende med læringsmodulerne arbejde med konkrete arbejdsopgaver relateret til forretningsområdet. Kompetenceforløbet har ligeledes deltagelse af ejere eller ledere fra de involverede virksomheder, som ud over egen læringserfaring skal agere mentorer for de deltagende medarbejdere.</p> <p>Kvalificeringen har fokus på nyeste trends inden for IKT (herunder Big Data og Cloud Computing), der er vigtige i relation til at udvikle nye innovative systemer, produkter og services inden for sundheds- og velfærdsteknologi. Gennem en tværfaglig læringstilgang er målet, at deltagerne efterfølgende selvstændigt kan bidrage til udviklingen af nye sundhedsteknologiske løsninger. Projektet forventes desuden at føre til en opkvalificering af tværfaglige kompetencer inden for design af nye sundhedsindsatser, forretningsforståelse, projektstyring, salg af bæredygtige løsninger og samarbejde mellem private og offentlige aktører hos sundheds- og velfærdsteknologiske virksomheder.</p>	
Vækstforumsekretariatets	Projektet "Fremtidens IT kompetencer" adresserer den	

<p>sammenfattede vurdering og konklusion.</p>	<p>syddanske regions overordnede behov for vækst og beskæftigelse. Gennem vækstrettet kompetenceudvikling i IKT-virksomheder, der arbejder med sundheds- og velfærdsinnovation, forventes medarbejderne at kunne bidrage til at indfri vækstpotentialerne.</p> <p>Det vurderes, at projektets effektkæde er forholdsvis enkel. Gennem kompetenceudvikling af medarbejdere og ledere i IKT-virksomheder skabes et grundlag for øget omsætning og beskæftigelse, idet der forventes forbedrede digitale løsninger på sundheds- og velfærdsinnovationsområdet. De sundheds- og velfærdsteknologiske SMV'er, som ikke selv er IKT-virksomheder, forventes på baggrund af de nye kompetencer hos IKT-virksomhederne også at udvikle bedre og mere innovative produkter, services og ydelser, og derigennem skabe øget vækst og beskæftigelse.</p> <p>Den sidste del af effektkæden, hvor sundheds- og velfærdsinnovative virksomheder fra hele forretningsområdet gerne skal opleve en positiv effekt af kompetenceløftet, er behæftet med usikkerhed. For at sikre, at der skabes en reel effekt for virksomhederne på forretningsområdet, stilles der et krav om, at minimum 10 virksomheder, der primært beskæftiger sig med sundheds- og velfærdsinnovation, tilkendegiver, at de efterlyser løsninger baseret på de kompetencer, der tilbydes i projektet.</p> <p>Projektet indstilles til tilsagn, fordi</p> <ul style="list-style-type: none"> · det vurderes, at kompetenceudviklingen, i "Fremtidens IT kompetencer" generelt er relevant i forhold til at øge syddanske virksomheders omsætning og beskæftigelse inden for forretningsområdet. · det vurderes, at "Fremtidens IT kompetencer" kan realisere de forventede effekter for IKT-virksomheder inden for forretningsområdet. Dette gælder ligeledes for andre velfærdsteknologiske virksomheder, såfremt der modtages interesselikende tilkendegivelser fra minimum 10 virksomheder. 		
<table border="1"> <tr> <td data-bbox="293 1539 1057 1570">Indstilles til: (A: Tilsagn, B: Drøftelse og C: Afslag)</td> <td data-bbox="1065 1539 1393 1570">Indstilling: A</td> </tr> </table>		Indstilles til: (A: Tilsagn, B: Drøftelse og C: Afslag)	Indstilling: A
Indstilles til: (A: Tilsagn, B: Drøftelse og C: Afslag)	Indstilling: A		
<p>Indstilling Formandskabet indstiller,</p> <ul style="list-style-type: none"> • at Vækstforum indstiller til Erhvervsstyrelsen, at projektet modtager tilsagn fra Den Europæiske Socialfond på 2.901.677,82 kr. – bevillingen kan maksimalt udgøre 48,19 % af de godkendte støtteberettigede udgifter. 			

- at Vækstforum indstiller til Erhvervsstyrelsen, at det forudsættes, at ansøger senest den 1. november 2015 fremsender erklæringer fra minimum 10 sundheds- og velfærdsteknologiske virksomheder, hvoraf det fremgår, at virksomhederne efterspørger de kompetencer, som IKT-virksomhedernes medarbejdere tilegner sig i kompetenceudviklingsforløbet.

2. Faktuelle oplysninger:

J.nr.	15/21101
Projektnavn	Fremtidens IT-kompetencer
Ansøger	Akademikernes A-kasse
Adresse	Vester Farimagsgade 13
Postnummer og by	1606 København V
Kontaktperson	Karina Weidner
Kontaktoplysninger på kontaktperson	kwe@aka.dk
Kommune	København
CVR nummer	18194686

Ansøgers beskrivelse af projektet:	<p>IKT-virksomheder, der arbejder inden for regionens forretningsområde "Sundheds- og velfærdsteknologi" oplever en stor mangel på kompetent arbejdskraft. Projektet "Fremtidens IT kompetencer" iværksætter derfor en ny og anderledes kvalificeringsindsats for 30 højtuddannede. Målet er at skabe vækst ikke kun i IKT-virksomhederne, men hos alle aktører i den velfærdsteknologiske værdikæde.</p> <p>Projektet etablerer et 4 måneders kvalificeringsforløb, der skræddersyes til den enkelte medarbejder, med udgangspunkt i de, for IKT-virksomhedernes, på forhånd udarbejdede vækstplaner. Kvalificeringen retter sig eksplicit mod forretningsområdet "sundheds- og velfærdsteknologi"</p> <p>Den enkelte virksomheds ledelse medvirker aktivt ved kvalificeringen – dels ved at præcisere de efterspurgte kompetencekrav ud fra virksomhedens vækstplan – dels ved at involvere medarbejderen i det faktiske vækstsamarbejde, man fx kunne have med en offentlig institution inden for forretningsområdet. Kursisten vil således opleve, at læring og træning dels sker kollektivt sammen med andre medkursister og dels gennem løsning af konkrete/realistiske arbejdsopgaver inden for sundheds- og velfærdsinnovation i IKT virksomheden under ledelse af virksomhedens leder/ejer. Virksomhedens leder optræder som mentor for den ansatte/kursisten. Kvalificeringsforløbet består af flere elementer. Medarbejderne kvalificeres inden for nyeste IKT-teknologi (specielt Big Data og Cloud Computing).</p> <p>Da projektindsatsen har fokus på, at medarbejderne ganske hurtigt skal skabe værdi for virksomheden, indgår også andre kompetencefelter i kvalificeringsforløbet. En hybrid læringstilgang</p>
------------------------------------	---

	<p>er vigtig i relation til at udvikle systemer, produkter og services inden for sundheds- og velfærdsteknologi, fx i samarbejde med offentlige aktører.</p> <p>Kvalificeringen inddrager en række merkantile samt andre tværgående felter. Indsatsen leder frem til, at medarbejderen selvstændigt kan udvikle nye holdbare sundhedsteknologiske løsninger sammen med kunder. Konkret betyder det, at kvalificeringen vil have fokus på områder som design af nye sundhedsindsatser, forretningsforståelse, projektstyring, salg af bæredygtige løsninger m.m. Kvalificeringen har særligt fokus på at styrke de ansattes evne til at arbejde med og i offentligt/private samarbejdsrelationer. Projektets målgruppe er 30 medarbejdere. Kvalificeringsforløbet varer 4 måneder og understøtter virksomhedernes vækstplaner, herunder medvirker til jobskabelse og etableringen af nye vækstvirksomheder.</p>	
Partnere og deres roller i projektet:	<p>Akademikernes A-kasse, København, CVR: 18194686 Ansøger og projektansvarlig. AAK vil stå for projektledelsen i form af projektadministration, opbygning af kompetenceudviklingsforløbets faser og sammen, samt formidling af opbyggede erfaringer.</p> <p>JDM A/S: Odense, CVR: 28901194 Klingenberg Data ApS: Odense, CVR: 27204058 Kapacity A/S: Kolding, CVR: 31364302 / CVR-P: 1018376330 Mindzet A/S: Kolding, CVR: 27251331 Rehfeld Partners A/S, København Ø, CVR: 21332607 Projektpartnere, hvis medarbejdere og ledere deltager i kompetenceudviklingsforløbet.</p> <p>17 endnu ukendte private IKT-virksomheder Projektpartnere, hvis medarbejdere og ledere deltager i kompetenceudviklingsforløbet.</p>	
Øvrige netværksdeltagere:	Microsoft Danmark ApS, CVR: 13612870	
Projektstart/projekt slut:	01-01-2016	30-04-2017
Vækstforums forretningsområde eller særligt indsatsområde:	Sundheds- og velfærdsinnovation	
Strukturfondsprioritet:	Socialfondens prioritet 1.2.C. Vækstrettet Kompetenceudvikling	

3. Økonomi, statsstøtte og særligt yderområdefokus:

Ansøgt finansiering:	Ansøgt:	Procent:	Nærmere beskrivelse:
Samlede støtteberettigede udgifter	6.021.677,82 kr.	100,00 %	
Ansøgte strukturfondsmidler	2.901.677,82 kr.	48,19 %	Socialfonden

Regionale Erhvervsudviklingsmidler	0 kr.		
Egenfinansiering	0 kr.		
Finansiering via deltagerunderhold	3.120.000,00 kr.	51,81 %	Medarbejdernes løn under kompetenceudviklingen

Indstillet finansiering:	Indstillet:	Procent:	Nærmere beskrivelse:
Samlede støtteberettigede udgifter	6.021.677,82 kr.	100,00 %	
Indstillede strukturfondsmidler	2.901.677,82 kr.	48,19 %	Socialfonden
Regionale Erhvervsudviklingsmidler	0 kr.		
Egenfinansiering	0 kr.		
Finansiering via deltagerunderhold	3.120.000,00 kr.	51,81 %	Medarbejdernes løn under kompetenceudviklingen

Kommentarer til budget og finansiering: Ingen kommentarer.

<p>Statsstøttevurdering: Det vurderes, at der ikke er tale om statsstøtte i forhold til den kontraktansvarlige partner, AAKs aktiviteter.</p> <p>Det er vurderingen, at projektet indebærer statsstøtte i forhold til de deltagende virksomheder. Dette afløftes som lovlig statsstøtte ved anvendelse af gruppefritagelsens regler om støtte til uddannelse. Dette indebærer, at projektets deltagende små virksomheder kan modtage op til 70 % offentlig støtte, medens projektets deltagende mellemstore virksomheder kan modtage op til 60 % offentlig støtte og projektets eventuelle deltagende store virksomheder kan modtage op til 50 % i støtte. Projektets samlede finansiering overholder disse betingelser.</p>
--

Har projektet et særligt yderområdefokus: Nej

4. Uddybende vurdering:

<p>Projektets effekter og kritiske antagelser: Kritiske antagelser:</p> <p>Projektets væsentligste kritiske antagelser er følgende:</p> <ul style="list-style-type: none"> · at kompetenceudvikling inden for nyeste IKT fører til jobvækst og øget omsætning (output og effekt). · at de deltagende IKT-virksomheder bidrager til nye løsninger på sundheds- og innovationsområdet. · at kompetenceudviklingsforløbet retter sig mod de behov, som relaterer sig direkte til virksomhedernes vækstplaner. · at de deltagende medarbejdere formår at bidrage til at udnytte vækstpotentialet inden for forretningsområdet. <p>De kritiske antagelser bygger hovedsageligt på dialog med en række IKT-virksomheder.</p> <p>Effekter:</p>

Hovedaktiviteter:	Output:	Resultater / effekter på kort og på langt sigt:
<p>1. Afdækning af kursisternes personlige kvalificeringsbehov. Afdækningen tager udgangspunkt i IKT-virksomhedens på forhånd udarbejdede vækstplan.</p> <p>2. 4 måneders individuel og kollektiv kompetenceudviklingsforløb inkl. praktisk erfaring for 30 IKT-medarbejdere</p>	<p><u>Antal SMV'er som modtager støtte:</u> 22 IKT-virksomheder modtager støtte</p> <p><u>Antal deltagere:</u> 30 individuelle kompetenceudviklingsforløb etableres</p> <p>Minimum 22 virksomhedsejere eller ledere deltager som mentorer</p>	<p><u>Antal deltagere med forøget kompetenceniveau umiddelbart efter deltagelsen</u> 30 private IKT-medarbejdere 22 ejere eller ledere (mentorer)</p> <p><u>Jobskabelse i deltagende virksomheder 2 år efter deltagelsen</u> 110 nye jobs</p> <p><u>Anslået skabt årlig omsætning i kr.</u> I projektperioden: 44 mio. kr. 0-2 år efter: 22 mio. kr. 3-5 år efter: 22 mio. kr. I alt: 88 mio. kr.</p> <p><u>Anslået skabt eksport i kr.</u> I projektperioden: 0 mio. kr. 0-2 år efter: 8,8 mio. kr. 2-5 år efter: 8,8 mio. kr. I alt: 17,6 mio. kr.</p>

Vækstforumsekretariatets uddybede vurderinger:

For at danske IKT-virksomheder herunder sundheds- og velfærdsteknologiske virksomheder, kan udfordre forretningsområdets innovationsniveau, er der behov for at tilføre nye kompetencer.

På baggrund af Danmarks Vækstråds anbefalinger vedr. datadreven udvikling og vækst fra marts 2015^[1] kan det dog konkluderes, at kun få SMV'er både inden for og uden for forretningsområdet har slået igennem med datadreven forretningsudvikling i form af fx big data og Cloud Computing. Også erfaringer fra *forundersøgelsen: "Anvendelse af "Big Data", "Internet of Things" og "Cloud Computing" til produkter og løsninger inden for energieffektivisering"*, der arbejder inden for forretningsområdet energi, påviser, at det tager lang tid at omsætte datadreven innovation til reel vækst og omsætningsstigning.

Danmarks Vækstråd påpeger samtidig, at der er store gevinster at hente for danske virksomheder og for samfundet som helhed, hvis de formår at udvikle og udnytte mulighederne inden for datadreven vækst. Danmarks Vækstråd henviser til OECD, som vurderer, at datadreven innovation og brug af Big Data fremadrettet kan føre til en produktivitetstigning på 5-10 pct. på tværs af alle sektorer.

Forhistorie/baggrund:

Ansøger har ikke tidligere ansøgt hos Syddansk Vækstforum, men oplyser, at de tidligere har administreret socialfondsprojekter, samt har god erfaring med projektstyring fra andre større projekter.

Ansøgningens relation til forretningsområdet, forretningsområdets udfordringer og målsætninger:

Projektet søger udelukkende inden for forretningsområdet "sundheds- og velfærdsinnovation". Kompetenceudviklingsforløbet vil derfor tilrettelægges, så de færdigheder, deltagerne opnår, målrettes den nyeste IKT-teknologi med relevans for forretningsområdet. De virksomheder, der indgår i projektet, vil ligeledes være relateret til forretningsområdet.

Vurdering af effektkæden, herunder den fremlagte argumentation/evidens samt overvejelser vedr. kritiske succesfaktorer:

Det er sekretariatets vurdering, at de beskrevne aktiviteter har potentiale til at opnå de beskrevne effekter. Det er samtidig vurderingen, at der er en række kritiske antagelser, som er afgørende for at disse effekter opnås. Det vurderes, at projektets effektkæde er forholdsvis godt beskrevet. Gennem kompetenceudvikling af medarbejdere og ledere i IKT-virksomheder skabes et grundlag for øget omsætning og beskæftigelse, idet der forventes forbedrede digitale løsninger på sundheds- og velfærdsområdet. De sundheds- og velfærdsteknologiske SMV'er, som ikke selv er IKT-virksomheder, forventes på baggrund af de nye kompetencer hos IKT-virksomhederne også at udvikle bedre og mere innovative produkter, services og ydelser, og derved skabe øget vækst og beskæftigelse.

Den sidste del af effektkæden, hvor sundheds- og velfærdsinnovative virksomheder fra hele forretningsområdet gerne skal opleve en positiv effekt af kompetenceløftet, er behæftet med usikkerhed. For at sikre, at der skabes en reel effekt for virksomhederne på forretningsområdet, stilles der et krav om, at min. 10 virksomheder, der primært beskæftiger sig med sundheds- og velfærdsinnovation, tilkendegiver, at de efterlyser løsninger baseret på de kompetencer, der tilbydes i projektet.

Eventuel beskrivelse af forretningsidéen, herunder forretningspotentialet og/eller eksportpotentialet:

En opkvalificering af IKT-medarbejdere skal sikre bedre udvikling af produkter, service og vejledning. Det antages, at IKT-virksomhedernes direkte salg af digitale velfærds løsninger eller salg til andre velfærdsteknologiske virksomheder fører til en teknologisk og løsningsmæssig fremgang. Dette skal resultere i flere ordre og dermed øget vækst og beskæftigelse. Nye, forbedrede digitale løsninger inden for sundheds- og velfærdsteknologi har både et nationalt og et internationalt potentiale.

Projektets målgruppe:

Projektets målgruppe er IKT-virksomheder, der samarbejder med velfærdsteknologiske virksomheder eller selv udvikler inden for forretningsområdet sundheds- og velfærdsinnovation. Herunder IKT-virksomhedernes ledere/ejere og udvalgte medarbejdere.

Relevante tværgående kriterier:

Det er sekretariatets vurdering, at projektet lever op til flere af Vækstforums tværgående kriterier bl.a. om virksomhedsengagement og offentlig-privat innovation (medarbejderne får kompetencer inden for området via kompetenceudviklingsforløbene og arbejdet i virksomheden).

^[1] http://danmarksvaekstraad.dk/file/555170/Big_Data.pdf
