

Indstillingsskema til Vækstforum

Projektet ”Fremtidens arbejdskraft – En styrkelse af det reelle uddannelsesniveau”

1. Indstilling:

	Ansøgt beløb	Indstillet beløb
Den Europæiske Socialfond	11.589.488,00 kr.	7.553.142,00 kr.
Regionale erhvervsudviklingsmidler	5.735.744,00 kr.	3.282.171,00 kr.

Vækstforumsekretariatets beskrivelse af projektet:	<p>Sydvestjysk Udviklingsforum, Erhvervsakademi Sydvest, VEU-center Vest og VEU- center Syd vil udvikle en ny samarbejdsmodel på tværs af aktører inden for det offentlige voksen- og efteruddannelsessystem for at fremme, at flere faglærte videreuddannes til en teknisk akademiuddannelse, og at flere ufaglærte opkvalificeres til faglært.</p> <p>Projektet er målrettet virksomheder inden for følgende fire brancher:</p> <ul style="list-style-type: none">- Metalbearbejdning inden for industri og offshore- Virksomheder inden for energiteknologi/optimering- Virksomheder inden for procesindustri- Virksomheder inden for træindustri <p>De faglærte medarbejdere i virksomhederne skal videreuddannes inden for særligt tre tekniske akademiuddannelser:</p> <ul style="list-style-type: none">- Innovation, produkt og produktion- Automation og drift- Energiteknologi <p>De ufaglærte skal uddannes inden for en af de tekniske erhvervsuddannelser såsom fx smed, snedker, elektriker eller industritekniker.</p> <p>Projektet peger på, at de tekniske erhvervsakademiuddannelser kun anvendes i meget begrænset omfang af virksomhederne, selvom en sådan opkvalificering ville kunne bidrage til at sikre virksomhederne kvalificeret arbejdskraft.</p> <p>Det offentlige voksen- og efteruddannelsesområde har til opgave at vejlede og tilbyde efteruddannelse til virksomhederne. Ifølge projektet er den begrænsede efteruddannelsesaktivitet på de tekniske akademiuddannelser udtryk for, at voksen- og efteruddannelsessystemet, herunder samspillet med virksomhederne, ikke fungerer optimalt.</p> <p>VEU-centrene, jobcentrene, erhvervsorganisationer og erhvervsakademierne har hver deres afgrænsede opgaver, som de fokuserer på, men der mangler ifølge projektet koordinering mellem aktørerne for at sætte skub i opkvalificeringen af faglærte til en teknisk akademiuddannelse. Konkret er der behov for, at virksomhederne har kendskab til de relevante efteruddannelsesmuligheder, og at der iværksættes efteruddannelsesforløb som opkvalificerer virksomhedernes ansatte (faglærte og ufaglærte) samtidig med, at produktionen holdes kørende af relevante kvalificerede ufaglærte (ansatte og ledige).</p> <p>Projektet søger støtte til udvikling og forankring af en samarbejdsmodel, som sikrer en bedre koordinering på tværs af aktørerne samt en intensiveret op-</p>
--	--

	<p>søgende indsats overfor virksomhederne. 12 virksomheder har på forhånd tilkendegivet, at de ønsker at deltage i projektet.</p>		
<p>Vækstforumsekretariatets sammenfattede vurdering og konklusion.</p>	<p>Projektet adresserer den udfordring, at de tekniske erhvervsakademiuddannelser kun anvendes i begrænset omfang af virksomhederne. Det er vurderingen, at det er en relevant udfordring, idet en sådan opkvalificering ville kunne yde et bidrag til at sikre virksomhederne kvalificeret arbejdskraft.</p> <p>Det vurderes, at en løsning kunne være at udvikle og forankre en samarbejdsmodel, som sikrer en bedre koordinering mellem aktørerne. Ligeledes vurderes det relevant med en intensiveret opsøgende indsats for at få testet om samarbejdsmodellen virker efter hensigten.</p> <p>Det vurderes, at projektet retter sig mod uddannelser, som der er en dokumenteret efterspørgsel efter, idet der er tale om tekniske erhvervsuddannelser fx industrioperatør og smed og tekniske akademiuddannelser inden for produktionssektoren.</p> <p>Samarbejdsmodellen og dermed hvad der skal koordineres er imidlertid ikke klart beskrevet. Ligeledes er det usikkert, hvordan samarbejdsmodellen forankres efter projektperioden. Det er erhvervsakademiet, som sammen med SVUF påtager sig den koordinerende opgave, men hvordan det skal videreføres og ikke mindst finansieres inden for deres opgaveportefølje er uvist.</p> <p>Det vurderes samlet set, at projektet har fat i en central problemstilling i forhold til at sikre virksomhederne kvalificeret arbejdskraft, nemlig at virksomhederne kun anvender efteruddannelsessystemet i begrænset omfang. Det er sekretariatets vurdering, at samarbejdsmodellen ikke er endeligt udviklet, samt at det er usikkert om samarbejdsmodellen kan forankres. På den baggrund indstilles et betinget tilsagn, således at der indsættes et vilkår om, at projektet skal vurderes efter 1 ½ år. Her skal samarbejdsmodellen være udviklet og afprøvet i forhold til efteruddannelse af faglærte og ufaglærte i 40 virksomheder.</p>		
<table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <td style="width: 60%;">Indstilles til: (A: Tilsagn, B: Drøftelse og C: Afslag)</td> <td style="width: 40%;">Indstilling: A</td> </tr> </table>		Indstilles til: (A: Tilsagn, B: Drøftelse og C: Afslag)	Indstilling: A
Indstilles til: (A: Tilsagn, B: Drøftelse og C: Afslag)	Indstilling: A		
<p>Indstilling <u>Det indstilles.</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • at Vækstforum indstiller til Erhvervsstyrelsen, at projektet modtager tilsagn fra Den Europæiske Socialfond på 7.553.142,00 kr. – bevillingen kan maksimalt udgøre 50 % af de godkendte støtteberettigede udgifter. • at Vækstforum indstiller til regionsrådet, at projektet modtager tilsagn fra de regionale erhvervsudviklingsmidler afsat i 2015 på 3.282.171,00 kr. – bevillingen kan maksimalt udgøre 21,73 % af de godkendte støtteberettigede udgifter. • at Vækstforum indstiller til Erhvervsstyrelsen og regionsrådet, at det er et vilkår for bevillingen, at senest 1½ år efter tilsagnsmodtagelse er samarbejdsmodellen udviklet og afprøvet i forhold til efteruddannelse af faglærte og ufaglærte i 40 virksomheder. Samarbejdsmodellen skal være beskrevet med tydelig angivelse af de forskellige aktørers roller og opgaver, samt snitfladerne mellem aktørerne. Dertil skal det fremgå, hvordan samarbejdsmodellen kan forankres og finansieres i det eksisterende voksen- og efteruddannelsessystem. Denne afrapportering indsendes til Erhvervsstyrelsen og Vækstforumsekretariatet. Hvis ikke rapporten om samarbejdsmodellen vurderes tilfredsstillende, kan Vækstforum indstille til Erhvervsstyrelsen og regionsrådet, at bevillingen 			

nedsættes.

2. Faktuelle oplysninger:

J.nr.	15/21371
Projekt navn	Fremtidens arbejdskraft - Reelle uddannelsesniveau
Ansøger	Sydvestjysk Udviklingsforum
Adresse	Niels Bohrs Vej 6
Postnummer og by	6700
Kontaktperson	Erik Dam
Kontakt oplysninger på kontaktperson	eda@svuf.dk
Kommune	Esbjerg
CVR nummer	30253841
Ansøgers beskrivelse af projektet:	<p>Projekt Fremtidens Arbejdskraft</p> <p>Projektets formål er at sikre kompetencegivende uddannelse for faglærte medarbejdere i SMV virksomheder samt tilbyde kompetencegivende uddannelse af ufaglærte voksne, der er arbejds- og uddannelsesparate og som kan indgå i en virksomheds samlede plan for udvikling af uddannelsesniveaut for virksomhedernes medarbejdere, og dermed medvirke til at realisere virksomhedernes samlede vækst.</p> <p>Projektet vil således videreudanne 120 faglærte medarbejdere i udvalgte SMV virksomheder. Der vil blive lavet aftaler med den enkelte medarbejder om en uddannelsesplan, der sikrer et kompetence løft for den enkelte medarbejder til Akademiveau.</p> <p>Derudover vil projektet visitere en række ufaglærte. Målet er at 85 ufaglærte får en kompetencegivende uddannelse (en uddannelsesplan). De ufaglærte knyttes til de deltagende SMV virksomheder - eksempelvis i en jobrotationsordning. Dette betyder, at virksomhederne har mulighed for at investere i uddannelse og dermed råder over de rette kompetencer og derved styrkes konkurrencemæssigt.</p> <p>Projektet vil screene 280 SMV virksomheder gennem hele projektperioden. Der vil sammen med projektets partnere blive udviklet en aktivitetsmodel, der via de konkrete kompetenceforløb skal være med til at øge 110 SMV virksomheders reelle kompetenceniveau og dermed øge virksomhedernes mulighed for vækst og indtjening gennem målrettet kompetenceudvikling. Modellen vil fremover blive videreført af projektets partnere.</p> <p>Overordnede aktiviteter:</p> <p>Udvælgelse og aftale med SMV virksomheder, der ønsker at videreudanne deres faglærte medarbejdere.</p> <p>Afdækning af virksomhedernes behov for kompetenceudvikling af ansatte faglærte medarbejdere. Valg af konkret AU-uddannelse for den enkelte medarbejder og igangsættelse af uddannelsesforløb.</p> <p>Afdækning af virksomhedernes behov for ufaglærte voksne, der er arbejdsparate, således at disse nye medarbejdere, via en visitering og afklaring af kompetencer og ønsker får et uddannelsesforløb, kan tilføre virksomhederne kapabilitet.</p>

	<p>Afdækning af kompetence og uddannelsesbehov ved ufaglærte voksne, der er arbejdsparate og match til SMV virksomheder.</p> <p>Løbende dialog med SMV virksomheden og medarbejderne for at sikre fastholdelse.</p> <p>Fastholdelse og udvikling af den enkelte SMV gennem workshops for ledelsen.</p>
<p>Partnere og deres roller i projektet:</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1) Sydvestjysk Udviklingsforum, Esbjerg, CVR: 30253841 Er projektholder og ansvarlig for administration af projektet. Er dertil bindeled til erhvervsorganisationer med henblik på at sikre, at virksomhederne informeres om projektet og virksomhedsinvolvering. 2) Erhvervsakademi Sydvest, Esbjerg, CVR: 1014787700 Har ansvaret for det faglige indhold i projektet, og har den primære dialog med virksomhederne, ansvarlig for gennemførelse af screeninger og indgåelse af samarbejdsaftaler med virksomhederne. Er dertil den drivende kraft i forhold til udvikling af samarbejdsmodellen. 3) VEU center Vest, Esbjerg, CVR: 1003399255 Er sammen med VEU center Syd ansvarlig for rekruttering af ufaglærte, skal bidrage til at sikre at samarbejdsmodellen forankres efter projektets ophør. 4) VEU center Syd, Sønderborg, CVR: 1003401456 Er sammen med VEU center Vest ansvarlig for rekruttering af ufaglærte, skal bidrage til at sikre at samarbejdsmodellen forankres efter projektets ophør. 5) Bema A/S, Haderslev, CVR: 15525991 6) Caverion A/S, Esbjerg, CVR: 10112354 7) Certex Peter Harbo A/S, Esbjerg, CVR: 36486880 8) Dogis A/S, Esbjerg, CVR: 48656218 9) Dril-Quip, Esbjerg, CVR: 29180806 10) Epoke A/S, Vejen, CVR: 14125345 11) Fanø Kran-Service, Esbjerg, CVR: 32269052 12) Gardit, Esbjerg, CVR: 28099703 13) Jens Lysholdt's eft. A/S, Esbjerg, CVR: 20704470 14) Uldalls Jernstøberi A/S, Vejen, CVR: 83135719 15) Business College Syd, Sønderborg, CVR: 13629110 16) Jobcenter Esbjerg, Esbjerg, CVR: 29189803 17) Jobcenter Sønderborg, Sønderborg, CVR: 29189773 18) Jobcenter Aabenraa, Aabenraa, CVR: 29189854 19) Sundhed og Arbejdsmarked, Tønder Kommune, CVR: 29189781

	<p>20) Udviklingscenter Syd, Haderslev Handelsskole, CVR: 54092415</p> <p>21) Esbjerg Erhvervsudvikling, Esbjerg, CVR: 30164210</p> <p>22) ProVarde S/I, Varde, CVR: 30156080</p> <p>23) UdviklingVejen, Vejen, CVR: 30029380</p> <p>24) 3F Esbjerg, Esbjerg, CVR: 30959019</p> <p>25) Dansk Metal, CVR: 31407117</p> <p>26) Teknisk Landsforbund, TL SydVest, CVR: 11886817</p>	
Øvrige netværksdeltagere:		
Projektstart/projekt slut:	01-09-2015	31-08-2019
Vækstforums forretningsområde eller særligt indsatsområde:	Puljen til kvalificeret arbejdskraft	
Strukturfondsprioritet:	Socialfondens prioritetsakse 4.2.: Erhvervsuddannelse og videregående uddannelse. Indsatsområde B: Erhvervsfaglig uddannelse (voksne) og videregående uddannelser	

3. Økonomi, statsstøtte og særligt yderområdefokus:

Ansøgt finansiering:	Ansøgt:	Procent:	Nærmere beskrivelse:
Samlede støtteberettigede udgifter	23.178.976,00 kr.	100,00 %	
Ansøgte strukturfondsmidler	11.589.488,00 kr.	50,00 %	Socialfonden
Regionale Erhvervsudviklingsmidler	5.735.744,00 kr.	24,75 %	
Egenfinansiering	5.853.744,00 kr.	25,25 %	Udgøres af: Privat egenfinansiering: kr. 4.400.000 (virksomhedernes deltagelse) Offentligt lignende egenfinansiering: 1.453.744,00 (fra partnerkredsen)
Finansiering via delta-gerunderhold	0,00 kr.		

Indstillet finansiering:	Indstillet:	Procent:	Nærmere beskrivelse:
Samlede støtteberettigede udgifter	15.106.284,00 kr.	100,00 %	
Indstillede strukturfondsmidler	7.553.142,00 kr.	50,00 %	Socialfonden
Regionale Erhvervsudviklingsmidler	3.282.171,00 kr.	21,73 %	
Egenfinansiering	4.270.971,00 kr.	28,27 %	Udgøres af:

			Privat egenfinansiering: kr. 3.300.000 (virksomhedernes deltagelse) Offentligt lignende egenfinansiering: 970.971,00 (fra partnerkredsen)
Finansiering via delta-gerunderhold	0,00 kr.		

Kommentarer til budget og finansiering:

Efter indsendelse af strukturfondsansøgning har projektet indsendt revideret budget. I forhold til det reviderede budget har sekretariatet nedskåret heri: der er fjernet udgifter til konsulent kr. 250.000 (kr. 50.000 til evaluering og kr. 200.000 til oplægsholdere). Herudover er der en udgift til styregruppemøder kr. 988.800, som der kan søges socialfondsstøtte til, men som for den resterende 50%'s vedkommende skal dækkes af parternes egenfinansiering eller afholdes inden for de 18% indirekte omkostninger.

Statsstøttevurdering:

De nu ansøgte aktiviteter har primært karakter af etablering af en samarbejdsaftale, koordinering og op-søgende virksomhedsindsats. Det er sekretariatets vurdering, at disse aktiviteter i udgangspunktet ikke indebærer statsstøtte. Men i det omfang der alligevel måtte siges at være økonomisk aktivitet heri og dvs. statsstøtte, er det sekretariatets vurdering, at gruppefritagelsens regler i artikel 31 om uddannelsesstøtte finder anvendelse i forhold til at afløfte statsstøtte i relation til de virksomheder, der får medarbejdere kompetenceløftet i projektet, således at de i artikel 31 anførte aktiviteter kan indgå som støtteberettigede omkostninger. Udgiften ved erstatningsarbejdskraften (de voksenlærlinge, der skal erstatte de faglærte i forbindelse med disses videreuddannelse) er dog ikke omtalt som en støtteberettiget omkostning i hht. Artikel 31. Dette kunne indebære, at anvendelse af de minimis ville være at foretrække frem for artikel 31, som giver en støtteintensitet for de støtteberettigede udgifter for mellemstore virksomheder på 60% og for små virksomheder på 70%.

Har projektet et særligt yderområdefokus: Nej

4. Uddybende vurdering:

Projektets effekter og kritiske antagelser:

Kritiske antagelser:

Ifølge projektet oplever mange virksomheder et behov for efter- og videreuddannelse. Men en travl hverdag med stor ordreindgang hæmmer mulighederne for at få videreuddannet medarbejderne. Centrale barrierer i forhold til at sende medarbejderne på videreuddannelse er manglende kendskab til efteruddannelsessystemet, samt at virksomhederne ikke kan undvære medarbejderne, mens de er afsted på uddannelse. Det er en særlig udfordring i produktionssektoren, fordi bemanningen i produktionen under den finansielle krise er blevet trimmet til det yderste.

Den kritiske antagelse er, at hvis der sikres en bedre koordinering mellem aktørerne i voksen- og efteruddannelsessystemet og i samspillet med virksomhederne, så vil virksomhederne i højere grad sende deres faglærte medarbejdere på efteruddannelse.

Effekter:

Hovedaktiviteter:	Output:	Resultater / effekter på kort og på langt sigt:
Udvikling og afprøvning af samarbejdsmodel Info- og afklaringsmøder med 280 ledere i SMV virksomheder	Samarbejdsmodel med finansieringsplan udarbejdet 110 virksomhedsledere opkvalificeret	Kort sigt (i projektprioriteten): - 245 deltagere er gået i gang med enten en faglært uddannelse eller en akademiuddannelse

<p>Afholdelse af workshops for 110 virksomhedsledere</p> <p>Samtaler med 235 faglærte om uddannelsesforløb</p> <p>Afklaring af 165 faglærte i forhold til akademiuddannelse</p> <p>Samtaler med 195 ufaglærte om opkvalificering til faglært</p> <p>Afklaring af 165 ufaglærte</p>	<p>140 faglærte (er afklaret og parat til akademiuddannelse)</p> <p>130 ufaglærte (er afklaret og parat til faglært uddannelse)</p>	<p>- 5 deltagere har gennemført enten en erhvervsuddannelse eller en akademiuddannelse.</p> <p>Langt sigt (0-5 år efter projektperioden)</p> <p>- 205 af de oprindelige deltagere har gennemført enten en erhvervsuddannelse eller en akademiuddannelse.</p> <p>Indsatsen forventes forankret og videreført efter projektperioden. Derfor forventer projektet, at der uddannes yderligere faglærte og akademiuddannede hvert år efter projektperioden.</p>
--	---	---

Vækstforumsekretariatets uddybede vurderinger:

Ansøgningens relation til forretningsområdet, forretningsområdets udfordringer og målsætninger:
Projektet er målrettet uddannelse af medarbejdere til fire brancher inden for energi og/eller industri i bl.a. Esbjerg og Sønderborgområdet. Derfor vurderes projektet at uddanne medarbejdere, som er relevante for forretningsområdet Bæredygtig Energi.

De fire brancher er:

- Metalbearbejdning inden for industri og offshore
- Virksomheder inden for energiteknologi/optimering
- Virksomheder inden for procesindustri
- Virksomheder inden for træindustri

Vurdering af effektkæden, herunder den fremlagte argumentation/evidens samt overvejelser vedr. kritiske succesfaktorer:

Det vurderes, at der er en sammenhængende effektkæde. De indledende info- og afklaringsmøder sikrer den første dialog med virksomhederne om uddannelse af deres medarbejdere. Samarbejdsmodellen om det dobbelte kompetenceløft og dermed erstatningsarbejdskraft til virksomhederne sandsynliggør, at en del virksomheder vil prioritere at videreuddanne deres medarbejdere i en travl hverdag. En barriere hos virksomhederne i forhold til opkvalificering af medarbejdere er netop, at de ikke kan undvære deres medarbejdere i fx produktionen.

Projektets målgruppe:

Målgruppen er små og mellemstore virksomheder inden for industri og energi, som har behov for kvalificeret arbejdskraft. Der tages udgangspunkt i virksomheder i følgende kommuner: Esbjerg, Fanø, Tønder, Varde, Vejen, Aabenraa, Sønderborg og Haderslev.

Relevante tværgående kriterier:

Projektet har til hensigt at sikre en bedre koordinering mellem de eksisterende aktører i voksen- og efteruddannelsessystemet, og derved vurderes projektet positivt i forhold til kriteriet om samordning og koordinering.