

Social inklusion i Region Syddanmark



Kortlægning af udsatte grupper på arbejdsmarkedet
- Bilagsrapport

Februar 2015

Peter R. B. Frederiksen · Carsten Kjærgaard

cabi ⁱ ⁱ ⁱ ⁱ
BEDRE ARBEJDE
TIL FLERE

Social inklusion i Region Syddanmark

Bilag til kortlægning om udsatte grupper på arbejdsmarkedet

Peter R. B. Frederiksen & Carsten Kjærgaard

Copyright © 2015 Cabi

Mindre uddrag, herunder figurer, tabeller og citater er tilladt med tydelig kildeangivelse.
Skrifter, der omtaler, anmelder, citerer eller henviser til nærværende, bedes sendt til Cabi.

Layout og omslag: Cabi

1. udgave, februar 2015.

Cabi

Åboulevarden 70, 3.

8000 Aarhus C

Telefon: 86 12 88 55

Fax: 86 12 88 66

E-mail: cabi@cabiweb.dk

Indhold

1	Ordforklaringer	4
2	Flere faktuelle data om målgruppen.....	7
	2.1 Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere	7
	2.2 Aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere	14
	2.3 Ressourceforløbsydelsesmodtagere	17
	2.4 Ledighedsydelsesmodtagere	19
	2.5 Ansatte i fleksjob	25
	2.6 Før tidspensionsmodtagere	29
3	Flere cases	32

1 Ordforklaringer

Ord	Forklaring
Aktivitetsparat	Aktivitetsparate borgere har andre problemer end ledighed. De har brug for støtte og et længerevarende forløb for at komme i uddannelse og job. Både kontanthjælpsmodtagere og uddannelseshjælpsmodtagere kan være aktivitetsparate. Jobcentret vurderer, om borgeren er aktivitetsparat. Hvis borgeren ikke har andre problemer end ledighed, vurderes vedkommende til at være jobparat (kontanthjælpsmodtagere) eller uddannelsesparat/åbenlyst uddannelsesparat (uddannelseshjælpsmodtagere).
Fastholdelseeffekt	Fastholdelseeffekt er, når aktiveringsindsatsen risikerer at fastholde borgerne i ledighed, hvis de i aktiveringsperioden er mindre jobsøgende end før og efter aktivering.
Fleksjob	Jobcentret kan give tilbud om fleksjob til personer, der har varige og væsentlige begrænsninger i arbejdsevnen, og som ikke kan opnå beskæftigelse på normale vilkår på arbejdsmarkedet. Fleksjob kan også tilbydes personer, der aktuelt har en meget begrænset arbejdsevne, men hvor der er mulighed for, at deres arbejdsevne kan udvikles inden for en rimelig periode. Fleksjob bevilges inden for en periode af 5 år.
Førtidspension	Førtidspension kan gives til personer, der har en varigt nedsat arbejdsevne og ikke kan varetage ordinær beskæftigelse eller et fleksjob eller bringes til det gennem aktivering, behandling, revalidering eller andet. Med førtidspensionsreformen fra januar 2013 blev det besluttet, at personer under 40 år ikke længere skal have førtidspension, men i stedet visiteres til et ressourceforløb. Personer over 40 år skal også som udgangspunkt i ressourceforløb, før de kan få tilkendt førtidspension.
Inklusion	Inklusion betyder at omfatte eller medregne. Begrebet bruges om mange forskellige samfundsområder, oftest som et modbegreb til eksklusion og udelukkelse. I arbejdsmarkedspolitisk sammenhæng bruges begrebet om deltagelse i et arbejdsmæssigt fællesskab. Tit bruges det om personer, som af forskellige grunde har brug for hjælp og støtte til at blive en del af eller fastholde forbindelsen til en arbejdsplads. Inklusion i beskæftigelsesmæssig sammenhæng er dermed et samlet begreb for alle de elementer og tiltag, der indgår i en proces for at hjælpe en person i gang med uddannelse eller arbejde.
Kontanthjælp	Kontanthjælp er en offentlig ydelse, der gives til borgere, der ikke er i stand til at forsørge sig selv eller deres familie. Ledige, der ikke er berettiget til arbejdsløshedsdagpenge, kan søge om kontanthjælp i stedet. Kontanthjælpsmodtagere skal som udgangspunkt stå til rådighed for arbejdsmarkedet og søge job, medmindre de ikke kan arbejde på grund af sygdom. Hvis de ikke aktuelt kan stå til rådighed og/eller søge job, er de forpligtede til at deltage i tilbud, som skal hjælpe dem i retning af selvforsørgelse. Jobcentrene inddeler kontanthjælpsmodtagere i to visitationskategorier: jobparate og aktivitetsparate. De aktivitetsparate udgør ca. 70 % af alle kontanthjælpsmodtagere.

Ord	Forklaring
Jobrotation	Jobrotation er betegnelsen for en aftale, hvor en privat eller offentlig virksomhed sender en eller flere ansatte i efteruddannelse og erstatter dem med vikarer i uddannelsesperioden, som kan vare i op til 12 måneder.
Ledighedsydelse	Personer, som er godkendt af jobcentret til at komme i fleksjob, men er ledige, modtager ledighedsydelse. Personer visiteret til fleksjob kan modtage ledighedsydelse, så længe de venter på et fleksjob. Kommunen skal undersøge, om betingelserne for at få et fleksjob fortsat er opfyldt, når personen har fået ledighedsydelse i 12 måneder inden for 18 måneder. Ledighedsydelse udgør henholdsvis 89 %, 80 % eller 60 % af den højeste dagpengesats.
Matchgrupper	Matchgrupper er det offentliges indplacering af ledige efter deres vurderede arbejdsmarkedsparethed. Matchgruppe 1 er de jobklare, som inden for tre måneder kan tage et arbejde. Matchgruppe 2 er de indsatsklare, som kan deltage i en beskæftigelsesrettet indsats inden for tre måneder. Matchgruppe 3 er de midlertidigt passive, som vurderes at have så alvorlige problemer, at de hverken kan arbejde eller deltage i en beskæftigelsesrettet indsats. Systemet gælder forsikrede ledige, revalidender, sygedagpengemodtagere og fleksjobvisiterede. Systemet gælder ikke kontanthjælpsmodtagere, der visiteres som jobparate, uddannelsesparate og aktivitetsparate.
Mentor	En mentor er en person, som gennem rådgivning og sparring deler ud af sine erfaringer og kompetencer for at støtte <i>mentees</i> udvikling. I forbindelse med beskæftigelsesindsatsen er en mentor defineret som en person, der har til opgave at hjælpe en person med at opnå eller fastholde et arbejde. Mentoren kan være en af virksomhedens faste medarbejdere, der frikøbes for et tidsrum, eller det kan være en ekstern konsulent eller en medarbejder fra jobcentret. Det afgørende for at jobcentret kan bevilge mentortimer er, at mentorfunktionen bruges til en indsats, der ligger ud over, hvad arbejdsgiveren sædvanligvis forventes at varetage. Jobcentret bevilger ofte mentortimer til frikøb af en medarbejder i en virksomhed, når der fx er tale om virksomhedspraktikforløb og lignende, hvor borgeren har brug for ekstra støtte og hjælp.
Motivationseffekt	Motivationseffekten kommer af udsigten for de ledige til at skulle i aktivering eller til en samtale. Det får de ledige til at intensivere jagten på uddannelse eller arbejde og samtidig sænke kravene hertil.
Ressourceforløb	Ressourceforløb var en del af førtidspensions- og fleksjobreformen, som trådte i kraft fra januar 2013. Ressourceforløb er målrettede personer, der har komplekse problemer ud over ledighed, og som i høj grad risikerer at komme på førtidspension, hvis ikke de får en særlig indsats. Som udgangspunkt skal personer under 40 år ikke tilkendes førtidspension, men i stedet visiteres til et 1-5-årigt ressourceforløb med henblik på at udvikle deres ressourcer i retning af uddannelse eller job. Over 40-årige skal i de fleste tilfælde også gennemgå et ressourceforløb, før de eventuelt kan tilkendes en førtidspension. Alle, der deltager i ressourceforløb, modtager ressourceforløbsydelse på samme niveau som deres hidtidige ydelse.
Rimelighedskravet	Rimelighedskravet handler om, at der skal være et rimeligt forhold mellem antallet af ordinært ansatte og antallet af personer, der er i virksomhedspraktik (herunder nytteindsats) eller løntilskud i en virksomhed (gælder ikke personer i fleksjob). Antallet i virksomhedspraktik og løntilskud må maksimalt udgøre:

Ord	Forklaring
	<ul style="list-style-type: none"> • 1 person for hver 5 ordinært ansatte i virksomheder med 0-50 ansatte • 1 person for hver 10 ordinært ansatte herudover. <p>Kravet kan i visse tilfælde afviges, når der er tale om ansættelse af førtidspensionister.</p>
Skånejob	<p>Skånejob er populærbetegnelsen for "job med løntilskud til førtidspensionister". Formålet er at give førtidspensionister mulighed for at bevare tilknytningen til arbejdsmarkedet. Et skånejob er et job på særlige vilkår med løntilskud til arbejdsgiver. Arbejdsopgaverne tilrettelægges, så der tages højde for medarbejderens funktionsevne og arbejdsressourcer. Medarbejderen i skånejob oppebærer sin førtidspension ved siden af skånejobbet. Det er jobcentret, der har ansvaret for at oprette et skånejob og yde tilskud til arbejdsgiver. Hvis en førtidspensionist ikke kan varetage et skånejob på grund af en meget nedsat arbejdsevne, kan der i stedet være mulighed for beskæftigelse på et beskyttet værksted. Knap 5.000 af landets 225.000 førtidspensionister er i skånejob.</p>
Tilbud	<p>I Lov om aktiv beskæftigelsesindsats er der fire overordnede tilbudsmuligheder, som jobcentret kan etablere: mentorstøtte, vejledning og opkvalificering, virksomhedspraktik, ansættelse med løntilskud. Tilbuddene gives med henblik på, at borgeren hurtigst muligt opnår varig beskæftigelse og hel/delvis selvforsørgelse.</p>
Trusselseffekt	<p>Trusselseffekten opstår ud fra sanktioner, der kan få flere ledige til at øge motivationen for at finde en uddannelse eller et arbejde – den såkaldte trusselseffekt, fx trussel om at fratage kontanthjælp.</p>
Uddannelseshjælp	<p>Den 1. januar blev kontanthjælpen afskaffet for alle unge under 30 år uden en erhvervskompetencegivende uddannelse. Kontanthjælpen blev erstattet af uddannelseshjælp. Ydelsen varierer afhængig af, om man er hjemmeboende, udeboende, forsørger m.v. Grundydelsen er på niveau med SU. Uddannelseshjælpsmodtagere inddeles af jobcentret i tre kategorier: åbenlyst uddannelsesparate, uddannelsesparate og aktivitetsparate. Borgere i alle tre grupper får et uddannelsespålæg, men vejen til påbegyndelse og gennemførelse af en uddannelse er forskellig. For de aktivitetsparate gælder det, at de ikke umiddelbart har forudsætningerne til at gå i gang med en uddannelse, og at indsatsen i retning af uddannelse tilrettelægges individuelt.</p>
Socialt udsatte borgere på kanten af arbejdsmarkedet	<p>Der er ikke nogen fast definition på, hvem der er socialt udsatte. I nogle sammenhænge defineres socialt udsatte som personer, der lever i samfundets yderkanter, har et dårligt helbred og sjældent har tilknytning til arbejdsmarkedet. Socialstyrelsens udsatteenhed definerer det som personer, der har et eller flere tunge sociale problemer; fx sindslidelse, alkoholmisbrug, stofmisbrug, hjemløshed, prostitution, vold i nære relationer, senfølger efter seksuelle overgreb. I beskæftigelsesmæssig forstand opereres der med begrebet "personer på kanten af arbejdsmarkedet". Det er personer, der har modtaget overførselsindkomst i mindst 80 % af tiden i minimum tre på hinanden følgende år. Heri indgår alle overførselsindkomster. Mange af de udsatte i Socialstyrelsens definition er enten på førtidspension eller kontanthjælp.</p>

Tabel 1.1. Ordforklaring

2 Flere faktuelle data om målgruppen

2.1 Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere

Tabel KHJ-1: Kontanthjælp. Antal fuldtidspersoner. Aktivitetsparat - fordelt på kommuner i Syddanmark

	Antal fuldtidspersoner			
	Oktober 2011	Oktober 2012	Oktober 2013	Oktober 2014
Hele landet	91.712	99.852	104.774	75.634
Syddanmark	20.130	22.296	23.383	16.880
Aabenraa	904	941	1.026	759
Assens	569	666	700	522
Billund	273	332	341	235
Esbjerg/Fanø	2.272	2.469	2.601	1.726
Faaborg-Midtfyn	604	666	764	549
Fredericia	1.185	1.242	1.294	931
Haderslev	992	1.230	1.316	984
Kerteminde	359	425	467	322
Kolding	1.547	1.651	1.666	1.263
Langeland	221	255	218	179
Middelfart	427	529	559	437
Nordfyns	394	469	547	373
Nyborg	415	426	473	354
Odense	4.295	4.713	4.694	3.615
Svendborg	994	1.122	1.250	862
Sønderborg	1.115	1.244	1.261	902
Tønder	638	723	786	538
Varde	581	660	745	511
Vejen	556	654	748	506
Vejle	1.716	1.801	1.836	1.266
Ærø	75	79	92	45

Kilde: Jobindsats.dk

Note: Esbjerg og Fanø er to kommuner, men har samme jobcenter. Derfor er de lagt sammen i tabellerne.

Tabel KHJ-2: Kontanthjælp. Antal fuldtidspersoner. Aktivitetsparat - fordelt på alder

		Oktober 2014	Oktober 2014
		Antal fuldtidspersoner	Andel
Hele landet	Alder i alt	75.634	100,0%
	16-29 år	4.979	6,6%
	30+ år	70.656	93,4%
Syddanmark	Alder i alt	16.880	100,0%
	16-29 år	1.238	7,3%
	30+ år	15.641	92,7%

Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger

Tabel KHJ-3: Kontanthjælp. Antal fuldtidspersoner. Aktivitetsparat - fordelt på køn

		Oktober 2014	Oktober 2014
		Antal fuldtidspersoner	Andel
Hele landet	Køn i alt	75.634	100,0%
	Kvinder	38.035	50,3%
	Mænd	37.599	49,7%
Syddanmark	Køn i alt	16.880	100,0%
	Kvinder	8.671	51,4%
	Mænd	8.209	48,6%

Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger

Tabel KHJ-4: Kontanthjælp. Antal fuldtidspersoner. Aktivitetsparat - fordelt på herkomst

		Oktober 2014	Oktober 2014
		Antal fuldtidspersoner	Andel
Hele landet	Herkomst i alt	75.634	100,0%
	Personer med dansk oprindelse	46.050	60,9%
	Indvandrere fra vestlige lande	1.915	2,5%
	Efterkommere fra vestlige lande	181	0,2%
	Indvandrere fra ikke-vestlige lande	26.687	35,3%
	Efterkommere fra ikke-vestlige lande	801	1,1%
Syddanmark	Herkomst i alt	16.880	100,0%
	Personer med dansk oprindelse	10.581	62,7%
	Indvandrere fra vestlige lande	417	2,5%
	Efterkommere fra vestlige lande	33	0,2%
	Indvandrere fra ikke-vestlige lande	5.754	34,1%
	Efterkommere fra ikke-vestlige lande	95	0,6%

Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger

Tabel KHJ-5: Kontanthjælp. Antal forløb fordelt på varighed på ydelsen. Aktivitetsparat

		Antal forløb fordelt på varighed på ydelsen								
		0-4 uger	5-8 uger	9-13 uger	14-26 uger	27-39 uger	40-52 uger	1-2 år	2-3 år	Over 3 år
Hele landet	Okt. 2011	4.878	4.355	4.837	10.246	8.030	6.463	18.619	12.148	19.737
	Okt. 2012	5.129	4.276	4.984	10.785	8.556	7.561	21.001	11.982	23.326
	Okt. 2013	5.117	4.171	5.017	10.766	8.286	7.141	22.303	13.739	26.160
	Okt. 2014	2.758	1.486	3.848	6.169	5.180	5.086	15.978	10.164	23.531
Syddanmark	Okt. 2011	1.064	988	1.010	2.325	1.795	1.472	4.310	2.766	3.901
	Okt. 2012	1.143	968	1.074	2.438	1.949	1.706	4.750	2.840	4.930
	Okt. 2013	1.075	849	1.132	2.392	1.830	1.544	5.147	3.187	5.838
	Okt. 2014	654	347	870	1.452	1.156	1.143	3.494	2.294	5.130

		Antal forløb fordelt på varighed på ydelsen								
		0-4 uger	5-8 uger	9-13 uger	14-26 uger	27-39 uger	40-52 uger	1-2 år	2-3 år	Over 3 år
Hele landet	Okt. 2011	5,5%	4,9%	5,4%	11,5%	9,0%	7,2%	20,8%	13,6%	22,1%
	Okt. 2012	5,3%	4,4%	5,1%	11,1%	8,8%	7,7%	21,5%	12,3%	23,9%
	Okt. 2013	5,0%	4,1%	4,9%	10,5%	8,1%	7,0%	21,7%	13,4%	25,5%
	Okt. 2014	3,7%	2,0%	5,2%	8,3%	7,0%	6,9%	21,5%	13,7%	31,7%
Syddanmark	Okt. 2011	5,4%	5,0%	5,1%	11,8%	9,1%	7,5%	22,0%	14,1%	19,9%
	Okt. 2012	5,2%	4,4%	4,9%	11,2%	8,9%	7,8%	21,8%	13,0%	22,6%
	Okt. 2013	4,7%	3,7%	4,9%	10,4%	8,0%	6,7%	22,4%	13,9%	25,4%
	Okt. 2014	4,0%	2,1%	5,3%	8,8%	7,0%	6,9%	21,1%	13,9%	31,0%

Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger

Tabel KHJ-5: Kontanthjælp. Antal forløb fordelt på varighed på ydelsen. Aktivitetsparat

		Antal forløb fordelt på varighed på ydelsen			Antal forløb fordelt på varighed på ydelsen		
		0-52 uger	Over 1 år	I alt	0-52 uger	Over 1 år	I alt
Hele landet	Oktober 2011	38.809	50.504	89.313	43,5%	56,5%	100,0%
	Oktober 2012	41.291	56.309	97.600	42,3%	57,7%	100,0%
	Oktober 2013	40.498	62.202	102.700	39,4%	60,6%	100,0%
	Oktober 2014	24.527	49.673	74.200	33,1%	66,9%	100,0%
Syddanmark	Oktober 2011	8.654	10.977	19.631	44,1%	55,9%	100,0%
	Oktober 2012	9.278	12.520	21.798	42,6%	57,4%	100,0%
	Oktober 2013	8.822	14.172	22.994	38,4%	61,6%	100,0%
	Oktober 2014	5.622	10.918	16.540	34,0%	66,0%	100,0%

		Antal forløb fordelt på varighed på ydelsen			Antal forløb fordelt på varighed på ydelsen		
		0-3 år	Over 3 år	I alt	0-3 år	Over 3 år	I alt
Hele landet	Oktober 2011	69.576	19.737	89.313	77,9%	22,1%	100,0%
	Oktober 2012	74.274	23.326	97.600	76,1%	23,9%	100,0%
	Oktober 2013	76.540	26.160	102.700	74,5%	25,5%	100,0%
	Oktober 2014	50.669	23.531	74.200	68,3%	31,7%	100,0%
Syddanmark	Oktober 2011	15.730	3.901	19.631	80,1%	19,9%	100,0%
	Oktober 2012	16.868	4.930	21.798	77,4%	22,6%	100,0%
	Oktober 2013	17.156	5.838	22.994	74,6%	25,4%	100,0%
	Oktober 2014	11.410	5.130	16.540	69,0%	31,0%	100,0%

Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger

Tabel KHJ-6: Kontanthjælp. Antal aktiverede.
Aktivitetsparat

		4kv10-3kv11	4kv11-3kv12	4kv12-3kv13	4kv13-3kv14
		Antal aktive-rede	Antal aktive-rede	Antal aktive-rede	Antal aktive-rede
Hele landet	Tilbud i alt	76.273	77.695	81.263	79.926
	Vejledning og opkvalificering i alt	67.985	66.213	68.369	67.866
	Mentorstøtte
	Ansættelse med løntilskud i alt	3.054	3.791	3.832	2.684
	Virksomhedspraktik i alt	25.304	29.246	30.271	25.369
	Nytteindsats i alt	.	.	.	171
	Voksenelever fra ledighed i alt	125	56	19	.
	Ansættelse som jobrotationsvikar i alt	.	.	183	143
Syddanmark	Tilbud i alt	16.018	16.578	17.944	18.065
	Vejledning og opkvalificering i alt	13.634	13.203	14.326	14.786
	Mentorstøtte
	Ansættelse med løntilskud i alt	543	628	618	455
	Virksomhedspraktik i alt	5.985	7.059	7.218	6.273
	Nytteindsats i alt	.	.	.	63
	Voksenelever fra ledighed i alt	18	8	8	.
	Ansættelse som jobrotationsvikar i alt	.	.	26	23

		4kv10-3kv11	4kv11-3kv12	4kv12-3kv13	4kv13-3kv14
		Andel aktive-rede	Andel aktive-rede	Andel aktive-rede	Andel aktive-rede
Hele landet	Tilbud i alt	76.273	77.695	81.263	79.926
	Vejledning og opkvalificering i alt	89,1%	85,2%	84,1%	84,9%
	Mentorstøtte	-	-	-	-
	Ansættelse med løntilskud i alt	4,0%	4,9%	4,7%	3,4%
	Virksomhedspraktik i alt	33,2%	37,6%	37,3%	31,7%
	Nytteindsats i alt	-	-	-	0,2%
	Voksenelever fra ledighed i alt	0,2%	0,1%	0,0%	-
	Ansættelse som jobrotationsvikar i alt	-	-	0,2%	0,2%
Syddanmark	Tilbud i alt	16.018	16.578	17.944	18.065
	Vejledning og opkvalificering i alt	85,1%	79,6%	79,8%	81,8%
	Mentorstøtte	-	-	-	-
	Ansættelse med løntilskud i alt	3,4%	3,8%	3,4%	2,5%
	Virksomhedspraktik i alt	37,4%	42,6%	40,2%	34,7%
	Nytteindsats i alt	-	-	-	0,3%
	Voksenelever fra ledighed i alt	0,1%	0,0%	0,0%	-
	Ansættelse som jobrotationsvikar i alt	-	-	0,1%	0,1%

Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger

Tabel KHJ-7: Kontanthjælp. Passivandel, aktivering. Aktivitetsparat

		Antal personer uden aktivering	Andel personer uden aktivering, pct.
Hele landet	4kv10-3kv11	19.228	23,9
	4kv11-3kv12	24.813	28,5
	4kv12-3kv13	28.006	29,9
	4kv13-3kv14	23.861	25,8
Syddanmark	4kv10-3kv11	4.565	26,3
	4kv11-3kv12	5.863	30,9
	4kv12-3kv13	6.258	30,2
	4kv13-3kv14	4.939	23,9

Kilde: Jobindsats.dk

Tabel KHJ-8: Kontanthjælp. Antal arbejdssteder med løntilskuds- og virksomhedspraktikpladser

		Arbejdssteder med personer i tilbud		
		Antal arbejdssteder	Antal arbejdssteder med virksomhedsrettet indsats	Andel arbejdssteder med virksomhedsrettet indsats
Hele landet	4kv09-3kv10	168.716	16.009	9,5
	4kv10-3kv11	167.577	22.421	13,4
	4kv11-3kv12	160.105	24.569	15,3
	4kv12-3kv13	152.519	24.225	15,9
Syddanmark	4kv09-3kv10	36.984	3.758	10,2
	4kv10-3kv11	36.618	5.104	13,9
	4kv11-3kv12	35.053	5.800	16,5
	4kv12-3kv13	33.395	5.806	17,4

Kilde: Jobindsats.dk

Tabel KHJ-9: Kontanthjælp. Andel i beskæftigelse 6 mdr. efter aktivering. Aktivitetsparat

		2kv10-1kv11	2kv11-1kv12	2kv12-1kv13	2kv13-1kv14
		Andel i beskæftigelse 6 mdr. efter aktivering (pct.)	Andel i beskæftigelse 6 mdr. efter aktivering (pct.)	Andel i beskæftigelse 6 mdr. efter aktivering (pct.)	Andel i beskæftigelse 6 mdr. efter aktivering (pct.)
Hele landet	Tilbud i alt	10,5	12,5	13,4	13,7
	Vejledning og opkvalificering i alt	9,5	11,5	12,3	12,4
	Mentorstøtte
	Ansættelse med løntilskud i alt	34,1	34,7	36,4	41,4
	Virksomhedspraktik i alt	12,9	13	13,7	14,7
Syddanmark	Tilbud i alt	11,6	13,6	13,8	12,9
	Vejledning og opkvalificering i alt	10,5	13,1	13,2	11,7
	Mentorstøtte
	Ansættelse med løntilskud i alt	35,4	40,3	38,9	44,5
	Virksomhedspraktik i alt	13,9	12,9	13,1	13,8

Kilde: Jobindsats.dk

2.2 Aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere

Tabel UHJ-1: Uddannelseshjælp. Antal fuldtidspersoner. Aktivitetsparat - fordelt på kommuner i Syddanmark

		Antal fuldtidspersoner
Hele landet	Oktober 2014	24.092
Syddanmark	Oktober 2014	5.151
Aabenraa	Oktober 2014	292
Assens	Oktober 2014	153
Billund	Oktober 2014	77
Esbjerg/Fanø	Oktober 2014	737
Faaborg-Midtfyn	Oktober 2014	166
Fredericia	Oktober 2014	180
Haderslev	Oktober 2014	279
Kerteminde	Oktober 2014	100
Kolding	Oktober 2014	335
Langeland	Oktober 2014	56
Middelfart	Oktober 2014	83
Nordfyns	Oktober 2014	119
Nyborg	Oktober 2014	97
Odense	Oktober 2014	868
Svendborg	Oktober 2014	318
Sønderborg	Oktober 2014	276
Tønder	Oktober 2014	126
Varde	Oktober 2014	214
Vejen	Oktober 2014	149
Vejle	Oktober 2014	503
Ærø	Oktober 2014	24

Kilde: Jobindsats.dk

Tabel UHJ-2: Uddannelseshjælp. Antal fuldtidspersoner. Aktivitetsparat - fordelt på alder

		Oktober 2014	Oktober 2014
		Antal fuldtids personer	Andel
Hele landet	Alder i alt	24.092	100,0%
	16-19 år	3.901	16,2%
	20-24 år	10.956	45,5%
	25-29 år	9.235	38,3%
Syddanmark	Alder i alt	5.151	100,0%
	16-19 år	874	17,0%
	20-24 år	2.380	46,2%
	25-29 år	1.897	36,8%

Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger

Tabel UHJ-3: Uddannelseshjælp. Antal fuldtidspersoner. Aktivitetsparat - fordelt på køn

		Oktober 2014	Oktober 2014
		Antal fuldtids- personer	Andel
Hele landet	Køn i alt	24.092	100,0%
	Kvinder	11.701	48,6%
	Mænd	12.391	51,4%
Syddanmark	Køn i alt	5.151	100,0%
	Kvinder	2.493	48,4%
	Mænd	2.658	51,6%

Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger

Tabel UHJ-4: Uddannelseshjælp. Antal fuldtidspersoner. Aktivitetsparat - fordelt på herkomst

		Oktober 2014	Oktober 2014
		Antal fuldtids- personer	Andel
Hele landet	Herkomst i alt	24.092	100,0%
	Personer med dansk oprindelse	20.483	85,0%
	Indvandrere fra vestlige lande	265	1,1%
	Efterkommere fra vestlige lande	140	0,6%
	Indvandrere fra ikke-vestlige lande	2.013	8,4%
	Efterkommere fra ikke-vestlige lande	1.191	4,9%
Syddanmark	Herkomst i alt	5.151	100,0%
	Personer med dansk oprindelse	4.557	88,5%
	Indvandrere fra vestlige lande	56	1,1%
	Efterkommere fra vestlige lande	23	0,4%
	Indvandrere fra ikke-vestlige lande	394	7,6%
	Efterkommere fra ikke-vestlige lande	121	2,3%

Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger

Tablet UHJ-5: Uddannelseshjælp. Antal aktiverede. Aktivitetsparat

		Januar - november 2014	Januar - november 2014
		Antal aktiverede	Andel
Hele landet	Tilbud i alt	24.118	-
	Vejledning og opkvalificering i alt	22.073	91,5%
	Mentorstøtte	.	.
	Ansættelse med løntilskud i alt	352	1,5%
	Virksomhedspraktik i alt	6.305	26,1%
	Nytteindsats i alt	71	0,3%
Syddanmark	Tilbud i alt	5.123	-
	Vejledning og opkvalificering i alt	4.642	90,6%
	Mentorstøtte	.	.
	Ansættelse med løntilskud i alt	54	1,1%
	Virksomhedspraktik i alt	1.395	27,2%
	Nytteindsats i alt	22	0,4%

Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger

2.3 Ressourceforløbsydelsesmodtagere

Tabel RESS-1: Ressourceforløb. Antal fuldtidspersoner - fordelt på kommuner i Syddanmark

		Antal fuldtids- personer
Hele landet	Oktober 2014	7.106
Syddanmark	Oktober 2014	1.759
Aabenraa	Oktober 2014	49
Assens	Oktober 2014	77
Billund	Oktober 2014	39
Esbjerg/Fanø	Oktober 2014	201
Faaborg-Midtfyn	Oktober 2014	134
Fredericia	Oktober 2014	100
Haderslev	Oktober 2014	79
Kerteminde	Oktober 2014	28
Kolding	Oktober 2014	120
Langeland	Oktober 2014	36
Middelfart	Oktober 2014	82
Nordfyns	Oktober 2014	26
Nyborg	Oktober 2014	76
Odense	Oktober 2014	138
Svendborg	Oktober 2014	83
Sønderborg	Oktober 2014	119
Tønder	Oktober 2014	70
Varde	Oktober 2014	49
Vejen	Oktober 2014	51
Vejle	Oktober 2014	191
Ærø	Oktober 2014	11

Kilde: Jobindsats.dk

Tabel RESS-2: Ressourceforløb. Antal fuldtidspersoner - fordelt på alder

		Oktober 2014	Oktober 2014
		Antal fuldtids- personer	Andel
Hele landet	Alder i alt	7.106	100,0%
	Under 40 år	2.871	40,4%
	40+ år	4.235	59,6%
Syddanmark	Alder i alt	1.759	100,0%
	Under 40 år	686	39,0%
	40+ år	1.073	61,0%

Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger

Tabel RESS-3: Ressourceforløb. Antal fuldtidspersoner - fordelt på køn

		Oktober 2014	Oktober 2014
		Antal fuldtids- personer	Procent
Hele landet	Køn i alt	7.106	100,0%
	Kvinder	4.524	63,7%
	Mænd	2.582	36,3%
Syddanmark	Køn i alt	1.759	100,0%
	Kvinder	1.111	63,2%
	Mænd	648	36,8%

Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger

Tabel RESS-4: Ressourceforløb. Antal fuldtidspersoner - fordelt på herkomst

		Oktober 2014	Oktober 2014
		Antal fuldtids- personer	Procent
Hele landet	Herkomst i alt	7.106	100,0%
	Personer med dansk oprindelse	5.698	80,2%
	Indvandrere fra vestlige lande	133	1,9%
	Efterkommere fra vestlige lande	17	0,2%
	Indvandrere fra ikke-vestlige lande	1.190	16,7%
	Efterkommere fra ikke-vestlige lande	68	1,0%
Syddanmark	Herkomst i alt	1.759	100,1%
	Personer med dansk oprindelse	1.432	81,4%
	Indvandrere fra vestlige lande	33	1,9%
	Efterkommere fra vestlige lande	4	0,2%
	Indvandrere fra ikke-vestlige lande	283	16,1%
	Efterkommere fra ikke-vestlige lande	8	0,5%

Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger

Tabel RESS-5: Ressourceforløb. Antal aktiverede

		4kv13-3kv14	4kv13-3kv14
		Antal aktiverede	Antal aktiverede
Hele landet	Tilbud i alt	2.858	-
	Vejledning og opkvalificering i alt	2.376	83,1%
	Mentorstøtte	.	.
	Ansættelse med løntilskud i alt	6	0,2%
	Virksomhedspraktik i alt	888	31,1%
Syddanmark	Tilbud i alt	637	-
	Vejledning og opkvalificering i alt	527	82,7%
	Mentorstøtte	.	.
	Ansættelse med løntilskud i alt	.	.
	Virksomhedspraktik i alt	189	29,7%

Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger

2.4 Ledighedsydelsesmodtagere

Tabel LY-1: Ledighedsydelse. Antal fuldtidspersoner - fordelt på kommuner i Syddanmark

	Antal fuldtidspersoner			
	Oktober 2011	Oktober 2012	Oktober 2013	Oktober 2014
Hele landet	16.396	16.188	15.990	14.868
Syddanmark	4.134	3.983	3.891	3.544
Aabenraa	408	320	191	123
Assens	144	156	134	171
Billund	99	98	92	78
Esbjerg/Fanø	326	285	258	241
Faaborg-Midtfyn	149	116	112	100
Fredericia	215	238	201	132
Haderslev	317	336	311	215
Kerteminde	114	117	121	129
Kolding	284	269	292	265
Langeland	54	59	55	56
Middelfart	100	97	111	83
Nordfyns	97	87	112	97
Nyborg	115	117	120	106
Odense	532	512	596	638
Svendborg	204	164	180	174
Sønderborg	320	303	338	298
Tønder	64	84	86	89
Varde	153	161	135	133
Vejen	164	148	121	111
Vejle	270	306	309	275
Ærø	6	10	17	29

Kilde: Jobindsats.dk

Tabel LY-2: Ledighedsydelse. Antal fuldtidspersoner - fordelt på alder

		Oktober 2014	Oktober 2014
		Antal fuldtidspersoner	Andel
Hele landet	Alder i alt	14.868	100,0%
	16-39 år	3.145	21,2%
	40+ år	11.725	78,9%
Syddanmark	Alder i alt	3.544	100,0%
	16-39 år	713	20,1%
	40+ år	2.831	79,9%

Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger

Tabel LY-3: Ledighedsydelse. Antal fuldtidspersoner - fordelt på køn

		Oktober 2014	Oktober 2014
		Antal fuldtids- personer	Andel
Hele landet	Køn i alt	14.868	100,0%
	Kvinder	9.731	65,4%
	Mænd	5.137	34,6%
Syddanmark	Køn i alt	3.544	100,0%
	Kvinder	2.346	66,2%
	Mænd	1.198	33,8%

Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger

Tabel LY-4: Ledighedsydelse. Antal fuldtidspersoner - fordelt på herkomst

		Oktober 2014	Oktober 2014
		Antal fuldtids- personer	Andel
Hele landet	Herkomst i alt	14.868	100,0%
	Personer med dansk oprindelse	13.213	88,9%
	Indvandrere fra vestlige lande	344	2,3%
	Efterkommere fra vestlige lande	22	0,1%
	Indvandrere fra ikke-vestlige lande	1.235	8,3%
	Efterkommere fra ikke-vestlige lande	54	0,4%
Syddanmark	Herkomst i alt	3.544	100,0%
	Personer med dansk oprindelse	3.169	89,4%
	Indvandrere fra vestlige lande	96	2,7%
	Efterkommere fra vestlige lande	4	0,1%
	Indvandrere fra ikke-vestlige lande	268	7,6%
	Efterkommere fra ikke-vestlige lande	7	0,2%

Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger

Tabel LY-5: Ledighedsydelse. Antal forløb fordelt på varighed på ydelsen

		Antal forløb fordelt på varighed på ydelsen								
		0-4 uger	5-8 uger	9-13 uger	14-26 uger	27-39 uger	40-52 uger	1-2 år	2-3 år	Over 3 år
Hele landet	Oktober 2014	1.261	577	1.500	2.302	1.427	1.014	2.979	1.139	1.750
Syddanmark	Oktober 2014	338	144	341	613	331	257	663	263	342

		Antal forløb fordelt på varighed på ydelsen								
		0-4 uger	5-8 uger	9-13 uger	14-26 uger	27-39 uger	40-52 uger	1-2 år	2-3 år	Over 3 år
Hele landet	Oktober 2014	9,0%	4,1%	10,8%	16,5%	10,2%	7,3%	21,4%	8,2%	12,5%
Syddanmark	Oktober 2014	10,3%	4,4%	10,4%	18,6%	10,1%	7,8%	20,1%	8,0%	10,4%

		Antal forløb fordelt på varighed på ydelsen		
		0-52 uger	Over 1 år	I alt
Hele landet	Oktober 2014	8.081	5.868	13.949
Syddanmark	Oktober 2014	2.024	1.268	3.292

Antal forløb fordelt på varighed på ydelsen		
0-52 uger	Over 1 år	I alt
57,9%	42,1%	100,0%
61,5%	38,5%	100,0%

		Antal forløb fordelt på varighed på ydelsen		
		0-3 år	Over 3 år	I alt
Hele landet	Oktober 2014	12.199	1.750	13.949
Syddanmark	Oktober 2014	2.950	342	3.292

Antal forløb fordelt på varighed på ydelsen		
0-3 år	Over 3 år	I alt
87,5%	12,5%	100,0%
89,6%	10,4%	100,0%

Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger

Tabel LY-6: Ledighedsydelse. Antal fuldtidspersoner - fordelt på matchkategorier

		Oktober 2014	Oktober 2014
		Antal fuldtids- personer	Andel
Hele landet	Matchkategori i alt	14.868	100,0%
	Match 1: Jobklar	9.193	61,8%
	Match 2: Indsatsklar	3.189	21,4%
	Match 3: Midlertidig passiv	2.315	15,6%
	Uoplyst	170	1,1%
Syddanmark	Matchkategori i alt	3.544	100,0%
	Match 1: Jobklar	2.102	59,3%
	Match 2: Indsatsklar	884	24,9%
	Match 3: Midlertidig passiv	484	13,7%
	Uoplyst	74	2,1%

Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger

Tabel LY-7: Ledighedsydelse. Antal aktiverede

		4kv10- 3kv11	4kv11- 3kv12	4kv12- 3kv13	4kv13- 3kv14
		Antal akti- verede	Antal akti- verede	Antal akti- verede	Antal akti- verede
Hele landet	Tilbud i alt	17.374	17.417	18.411	17.807
	Vejledning og opkvalificering i alt	14.063	13.117	13.410	12.026
	Mentorstøtte
	Ansættelse med løntilskud i alt	69	73	76	77
	Virksomhedspraktik i alt	10.265	11.736	12.045	12.128
Syddanmark	Tilbud i alt	4.576	4.539	4.771	4.464
	Vejledning og opkvalificering i alt	3.630	3.453	3.516	3.031
	Mentorstøtte
	Ansættelse med løntilskud i alt	24	13	18	18
	Virksomhedspraktik i alt	2.718	2.948	3.059	2.977

		4kv10- 3kv11	4kv11- 3kv12	4kv12- 3kv13	4kv13- 3kv14
		Andel aktiverede	Andel aktiverede	Andel aktiverede	Andel aktiverede
Hele landet	Tilbud i alt	-	-	-	-
	Vejledning og opkvalificering i alt	80,9%	75,5%	77,2%	67,5%
	Mentorstøtte
	Ansættelse med løntilskud i alt	0,4%	0,4%	0,4%	0,4%
	Virksomhedspraktik i alt	59,1%	67,5%	69,3%	68,1%
Syddanmark	Tilbud i alt	-	-	-	-
	Vejledning og opkvalificering i alt	79,3%	75,5%	76,8%	67,9%
	Mentorstøtte
	Ansættelse med løntilskud i alt	0,5%	0,3%	0,4%	0,4%
	Virksomhedspraktik i alt	59,4%	64,4%	66,8%	66,7%

Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger

Tabel LY-8: Ledighedsydelse. Status 1, 3 og 6 mdr. efter afsluttet forløb

			1 mdr. efter	3 mdr. efter	6 mdr. efter
			Procent	Procent	Procent
Hele landet	1kv13-4kv13	I alt	100	100	100
		Beskæftigelse	2,1	1,5	1,3
		A-dagpenge	0	0	0
		Kontanthjælp	0,2	0,3	0,2
		Revalidering/Forrevalidering	0	0	0
		Sygedagpenge	1,5	2,1	2,4
		Fleksjob	72,1	69,6	68,6
		Ledighedsydelse	18,4	20,4	20,9
		Førtidspension mv.	5,1	5,4	5,7
		Andet	0,6	0,7	0,8
Syddanmark	1kv13-4kv13	I alt	100	100	100
		Beskæftigelse	1,8	1,3	1,3
		A-dagpenge	0	0	0
		Kontanthjælp	0,3	0,3	0,3
		Revalidering/Forrevalidering	0	.	.
		Sygedagpenge	1,7	2,2	2,8
		Fleksjob	76,8	73,7	71,8
		Ledighedsydelse	15,2	17,9	18,9
		Førtidspension mv.	3,5	3,8	4,1
		Andet	0,6	0,7	0,9

Kilde: Jobindsats.dk

2.5 Ansatte i fleksjob

Tabel FL-1: Fleksjob. Antal fuldtidspersoner - fordelt på kommuner i Syddanmark

	Antal fuldtidspersoner			
	September 2011	September 2012	September 2013	September 2014
Hele landet	51.347	51.249	53.657	57.512
Syddanmark	13.420	13.369	13.774	14.882
Aabenraa	861	975	1.035	1.129
Assens	529	494	512	536
Billund	326	322	340	371
Esbjerg/Fanø	1.348	1.285	1.289	1.325
Faaborg-Midtfyn	604	602	623	645
Fredericia	451	469	476	564
Haderslev	736	785	824	917
Kerteminde	343	357	371	405
Kolding	841	836	884	963
Langeland	139	128	139	158
Middelfart	466	453	467	514
Nordfyns	301	314	324	379
Nyborg	411	391	385	416
Odense	2.070	2.103	2.156	2.272
Svendborg	647	625	607	638
Sønderborg	857	840	817	919
Tønder	326	319	328	345
Varde	593	575	584	619
Vejen	499	476	507	533
Vejle	1.024	975	1.057	1.182
Ærø	49	45	47	52
Uoplyst	18	28	36	29

Kilde: Jobindsats.dk

Tabel FL-2: Fleksjob. Antal fuldtidspersoner - fordelt på alder

		September 2014	September 2014
		Antal fuldtids- personer	Andel
Hele landet	Alder i alt	57.512	100,0%
	16-39 år	9.026	15,7%
	40+ år	48.487	84,3%
Syddanmark	Alder i alt	14.882	100,0%
	16-39 år	2.236	15,0%
	40+ år	12.646	85,0%

Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger

Tabel FL-3: Fleksjob. Antal fuldtidspersoner - fordelt på køn

		September 2014	September 2014
		Antal fuldtids- personer	Andel
Hele landet	Køn i alt	57.512	100,0%
	Kvinder	35.043	60,9%
	Mænd	22.469	39,1%
Syddanmark	Køn i alt	14.882	100,0%
	Kvinder	8.935	60,0%
	Mænd	5.947	40,0%

Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger

Tabel FL-4: Fleksjob. Antal fuldtidspersoner - fordelt på herkomst

		September 2014	September 2014
		Antal fuldtids- personer	Andel
Hele landet	Herkomst i alt	57.512	100,0%
	Personer med dansk oprindelse	53.816	93,6%
	Indvandrere fra vestlige lande	1.057	1,8%
	Efterkommere fra vestlige lande	103	0,2%
	Indvandrere fra ikke-vestlige lande	2.429	4,2%
	Efterkommere fra ikke-vestlige lande	107	0,2%
Syddanmark	Herkomst i alt	14.882	100,0%
	Personer med dansk oprindelse	13.936	93,6%
	Indvandrere fra vestlige lande	308	2,1%
	Efterkommere fra vestlige lande	33	0,2%
	Indvandrere fra ikke-vestlige lande	594	4,0%
	Efterkommere fra ikke-vestlige lande	12	0,1%

Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger

Tabel FL-5: Fleksjob. Antal forløb fordelt på varighed på ydelsen

		Antal forløb fordelt på varighed på ydelsen								
		0-4 uger	5-8 uger	9-13 uger	14-26 uger	27-39 uger	40-52 uger	1-2 år	2-3 år	Over 3 år
Hele landet	August 2014	2.092	1.000	963	3.056	2.510	2.371	7.458	5.367	31.631
Syddanmark	August 2014	547	293	260	866	718	576	1.696	1.304	8.392

		Antal forløb fordelt på varighed på ydelsen								
		0-4 uger	5-8 uger	9-13 uger	14-26 uger	27-39 uger	40-52 uger	1-2 år	2-3 år	Over 3 år
Hele landet	August 2014	3,7%	1,8%	1,7%	5,4%	4,4%	4,2%	13,2%	9,5%	56,0%
Syddanmark	August 2014	3,7%	2,0%	1,8%	5,9%	4,9%	3,9%	11,6%	8,9%	57,3%

		Antal forløb fordelt på varighed på ydelsen			
		0-8 uger	9-52 uger	Over 1 år	I alt
Hele landet	August 2014	3.092	8.900	44.456	56.448
Syddanmark	August 2014	840	2.420	11.392	14.652

Antal forløb fordelt på varighed på ydelsen			
0-8 uger	9-52 uger	Over 1 år	I alt
5,5%	15,8%	78,8%	100,0%
5,7%	16,5%	77,8%	100,0%

		Antal forløb fordelt på varighed på ydelsen		
		0-3 år	Over 3 år	I alt
Hele landet	August 2014	24.817	31.631	56.448
Syddanmark	August 2014	6.260	8.392	14.652

Antal forløb fordelt på varighed på ydelsen		
0-3 år	Over 3 år	I alt
44,0%	56,0%	100,0%
42,7%	57,3%	100,0%

Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger

Tabel FL-6: Fleksjob efter ny ordning.
 Antal personer fordelt på gennemsnitlige ugentlige arbejdstimer

			Antal personer	Andel
Hele landet	Fleksjob i alt	August 2014	16.055	100,0%
	1-5 timer	August 2014	4.024	25,1%
	6-10 timer	August 2014	4.906	30,6%
	11-15 timer	August 2014	2.443	15,2%
	16-20 timer	August 2014	2.451	15,3%
	21-25 timer	August 2014	435	2,7%
	26-30 timer	August 2014	93	0,6%
	Over 30 timer	August 2014	247	1,5%
	Uoplyst	August 2014	1.458	9,1%
Syddanmark	Fleksjob i alt	August 2014	4.185	100,0%
	1-5 timer	August 2014	1.228	29,3%
	6-10 timer	August 2014	1.267	30,3%
	11-15 timer	August 2014	612	14,6%
	16-20 timer	August 2014	558	13,3%
	21-25 timer	August 2014	112	2,7%
	26-30 timer	August 2014	19	0,5%
	Over 30 timer	August 2014	61	1,5%
	Uoplyst	August 2014	329	7,9%

Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger

2.6 Førtidspensionsmodtagere

Tabel FØP-1: Førtidspension. Antal fuldtidspersoner - fordelt på kommuner i Syddanmark

	Antal fuldtidspersoner			
	Oktober 2011	Oktober 2012	Oktober 2013	Oktober 2014
Hele landet	245.514	243.111	236.458	226.909
Syddanmark	60.531	59.753	57.892	55.480
Aabenraa	2.810	2.840	2.802	2.664
Assens	2.032	2.006	1.954	1.851
Billund	1.294	1.311	1.277	1.240
Esbjerg/Fanø	6.467	6.380	6.192	5.859
Faaborg-Midtfyn	2.823	2.845	2.775	2.617
Fredericia	2.254	2.285	2.243	2.125
Haderslev	2.686	2.635	2.572	2.489
Kerteminde	1.021	997	963	942
Kolding	3.787	3.751	3.638	3.489
Langeland	993	974	934	904
Middelfart	1.921	1.844	1.749	1.699
Nordfyns	1.519	1.500	1.456	1.418
Nyborg	2.200	2.161	2.099	2.044
Odense	10.564	10.267	9.813	9.368
Svendborg	3.242	3.110	2.978	2.851
Sønderborg	3.884	3.847	3.756	3.618
Tønder	2.124	2.104	2.018	1.916
Varde	2.133	2.154	2.108	2.035
Vejen	1.877	1.827	1.789	1.691
Vejle	4.532	4.557	4.432	4.315
Ærø	368	358	344	345
Uoplyst	4.544	4.608	4.652	4.580

Kilde: Jobindsats.dk

Tabel FØP-2: Førtidspension. Antal fuldtidspersoner - fordelt på alder

		Oktober 2014	Oktober 2014
		Antal fuldtidspersoner	Andel
Hele landet	Alder i alt	226.909	100,0%
	Under 40 år	32.011	14,1%
	40+ år	194.898	85,9%
Syddanmark	Alder i alt	55.480	100,0%
	Under 40 år	8.333	15,0%
	40+ år	47.147	85,0%

Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger

Tabel FØP-3: Førtidspension. Antal fuldtidspersoner - fordelt på køn

		Oktober 2014	Oktober 2014
		Antal fuldtidspersoner	Andel
Hele landet	Køn i alt	226.909	100,0%
	Kvinder	122.555	54,0%
	Mænd	104.354	46,0%
Syddanmark	Køn i alt	55.480	100,0%
	Kvinder	30.537	55,0%
	Mænd	24.943	45,0%

Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger

Tabel FØP-4: Førtidspension. Antal fuldtidspersoner - fordelt på herkomst

		Oktober 2014	Oktober 2014
		Antal fuldtidspersoner	Andel
Hele landet	Herkomst i alt	226.909	100,0%
	Personer med dansk oprindelse	190.359	83,9%
	Indvandrere fra vestlige lande	4.686	2,1%
	Efterkommere fra vestlige lande	483	0,2%
	Indvandrere fra ikke-vestlige lande	30.396	13,4%
	Efterkommere fra ikke-vestlige lande	985	0,4%
Syddanmark	Herkomst i alt	55.480	100,0%
	Personer med dansk oprindelse	47.804	86,2%
	Indvandrere fra vestlige lande	927	1,7%
	Efterkommere fra vestlige lande	76	0,1%
	Indvandrere fra ikke-vestlige lande	6.552	11,8%
	Efterkommere fra ikke-vestlige lande	121	0,2%

Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger

Tabel FØP-5: Skånejob. Antal fuldtidspersoner - fordelt på kommuner i Syddanmark

	Antal fuldtidspersoner			
	3. kv. 2011	3. kv. 2012	3. kv. 2013	3. kv. 2014
Hele landet	4.482	4.712	4.845	4.959
Syddanmark	1.277	1.355	1.383	1.368
Aabenraa	65	67	68	69
Assens	24	26	25	27
Billund	56	53	60	61
Esbjerg	193	183	205	189
Fanø	1	2	2	1
Faaborg-Midtfyn	48	49	47	51
Fredericia	28	36	36	33
Haderslev	60	69	73	71
Kerteminde	25	21	22	22
Kolding	98	104	102	109
Langeland	13	10	10	11
Middelfart	18	21	34	33
Nordfyns	24	24	21	21
Nyborg	35	41	40	39
Odense	234	223	216	218
Svendborg	68	80	71	66
Sønderborg	53	49	42	40
Tønder	48	56	51	44
Varde	60	66	82	87
Vejen	41	45	47	49
Vejle	77	121	120	119
Ærø	10	10	10	9

Kilde: Jobindsats.dk

3 Flere cases

Virksomhedscentre placeret i lokalmiljø styrker samarbejdet med jobcentre og små virksomheder	
Målgruppe (borgere)	Primært aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere
Aktiviteter og metoder	<p>Jobcenter Hedensted lavede i 2011 en lokalforankret samarbejdsmodel for at få etableret et længerevarende samarbejde med de små virksomheder (via virksomhedscentre). I dag arbejder de på at udbrede modellen i flere af kommunens hjørner.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Virksomhederne har kun én indgang til jobcentret. • Virksomhedskonsulenten kender virksomheden indgående og ved små ting af vigtig betydning for at kunne matche borger og virksomhed samt følge op (fx hvilket tidspunkt virksomhedsbesøget er bedst). • Virksomhedskonsulenten er synlig og tilgængelig i lokalmiljøet og får ofte en ekstra praktikaftale i stand, fordi flere virksomheder har perioder, hvor de kan bruge en ekstra hånd. • Virksomhederne har begrænset papirarbejde, da virksomhedskonsulenten kan lave meget på forhånd, fordi kendskabet til virksomheden er så stort.
Aktørers samarbejde om målgruppen	Jobcenter Hedensted har oprettet flere virksomhedscentre, som er forankrede i bl.a. landsbyerne Glud og Tørring. I landsbyen Glud har 15 mindre virksomheder sagt ja til at tage borgere i virksomhedspraktik. Virksomhedscentrene giver et godt og mere varigt samarbejde med de små virksomheder, og nu arbejder jobcentret på at udbrede modellen til andre landsbyer.
Resultater og effekter	Flere borgere tilbage på arbejdsmarkedet. Flere borgere nærmere arbejdsmarkedet.
Yderligere info	http://jobcenter.hedensted.dk/virksomhed/virksomhedscentre/om-centrene

Case 3.1

Samarbejde om unge korttidsdømte kriminelle	
Målgruppe (borgere)	Aktivitetsparate uddannelseshjælps- og kontanthjælpsmodtagere – unge kriminelle
Aktiviteter og metoder	Aarhus Kommunes lokale beskæftigelsesråd fik i 2012-2013 High:Five og DISCUS til at gennemføre en undersøgelse med unge, som var tiltalt eller dømt for en forbrydelse, der kunne give op til fire måneders fængsel.
Aktørers samarbejde om målgruppen	Et tværgående samarbejde mellem politi, kriminalforsorg, Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU), jobcenter og socialafdeling er vigtigt for at sikre, at unge finder eller fastholder fodfæstet på uddannelse eller arbejdsmarkedet..
Resultater og effekter	Undersøgelsen viste, at der er større risiko for marginalisering hos unge korttidsdømte, fordi der ikke er krav om udarbejdelse af en handleplan ved korte domme op til fire måneder. De unges verden gik i stå, og der opstod et tomrum, som kan medføre, at de falder fra uddannelse og arbejde. Der skal ved sigtelsen eller senest ved tiltalen arbejdes med den unges tilknytning til uddannelse eller arbejdsmarked.
Yderligere info	http://www.cabiweb.dk/materialer/andres-udgivelser/2013/aldrig-mere-faengsel http://www.discus.dk/PWProjects.aspx?lang=da&mi=7&itmimain=4&itmi=11&it=857

Case 3.2

Mangfoldighed sikrer fremtidens arbejdskraft	
Målgruppe (borgere)	Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere – borgere med ikke-vestlig baggrund, i dette tilfælde kvinder med ikke-vestlig baggrund.
Aktiviteter og metoder	<p>Arriva Danmark ruster sig til fremtidens arbejdsmarked med en mangfoldig medarbejdergruppe på tværs af køn, alder, nationalitet og særlige behov. Mangfoldigheden gavner både organisationen og virksomhedskulturen, og flere indvandrere kommer i arbejde. Blandt andet underviser Arriva ledere i mangfoldighedsledelse og samarbejder med UC Plus og en række jobcentre om eksempelvis rekruttering af udsatte ledige nydanske kvinder.</p> <p>Sammen med Københavns Kommune og omkringliggende kommuner har Arriva gennemført kampagnen ”Kvinder bag rattet”, der fokuserer på at rekruttere nydanske kvinder til uddannelsen som buschauffør.</p>
Aktørers samarbejde om målgruppen	Tæt samarbejde mellem jobcentre og virksomheder. Fokus på virksomhedernes behov og kompetenceudvikling af de borgere med ikke-vestlig baggrund, der har deltaget i projektet.
Resultater og effekter	I det konkrete projekt omkring hovedstadsområdet er seks nydanske kvinder, der tidligere var på offentlig forsørgelse, nu i gang med at uddanne sig til buschauffør.
Yderligere info	http://vfsa.dk/taet-samarbejde-mellem-virksomheder-og-jobcentre-skaber-arbejdspladser-til-borgere-paa-kanten-af-arbejdsmarkedet

Case 3.3

Uddannelse er vejen ud af kontanthjælpens skygge	
Målgruppe (borgere)	Aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere – udsatte unge uden uddannelse
Aktiviteter og metoder	Arbejderbevægelsens Erhvervsråd har i 2013 udarbejdet en analyse af uddannelse til unge kontanthjælpsmodtagere (i dag uddannelseshjælpsmodtagere, red.). Analysen følger de lidt over 9.000 unge, der var langtidsledige, arbejdsmarkedssparate kontanthjælpsmodtagere i 1994, og som ikke havde en erhvervskompetencegivende uddannelse. Efterfølgende har en tredjedel af de unge fået en uddannelse, og analysen viser, at de klarer sig langt bedre i voksenlivet end de unge, der ikke har fået en uddannelse.
Aktørers samarbejde om målgruppen	Jobcentrenes samarbejde med uddannelsesinstitutionerne om uddannelse til udsatte unge.
Resultater og effekter	<p>Chancerne for at komme i beskæftigelse forøges med 67 procent for de uddannelseshjælpsmodtagere, der kommer i uddannelse, mens risikoen for at ryge ud af arbejdsmarkedet formindskes op til seks gange.</p> <p>Målt på den årlige erhvervsindkomst, der både er påvirket af lønniveau og beskæftigelsesomfang, så tjente de unge, der har fået en uddannelse, 125.000 kr. mere i 2009, end dem, der ikke fik. Analysen har endda taget højde for social baggrund, og at de unge, der får en uddannelse, typisk kommer fra bedre sociale kår.</p>
Yderligere info	http://www.cabiweb.dk/materialer/andres-udgivelser/2013/uddannelse-er-vejen-ud-af-kontanthjaelpens-skygge/

Case 3.4

Frem i bussen med det sociale ansvar hos Arriva Danmark	
Målgruppe (borgere)	Flere grupper – unge, nydanskere og personer i fleksjob
Aktiviteter og metoder	<p>Arriva Danmark A/S vandt CSR People Prize +100 i 2014 for virksomhedens store arbejde med socialt ansvar. For eksempel:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Unge – projekt "Tag styringen" i samarbejde med UC Plus og Hovedstadens jobcentre om rekruttering af unge til buschaufførelv. 20 praktikpladser. • Nydanske kvinder som buschauffør i samarbejde med ovennævnte. Kvindelige mentorer tilknyttet. Mulighed for fast ansættelse bagefter. Der er også nedsat et mangfoldighedsboard, der giver input til ledelsen. • Flexjob – har deltaget i projekt Flexpilot med Cabi og Virksomhedsforum for Socialt Ansvar. Resulterede i, at personer på vej mod førtidspension blev fastholdt via fleksjob på få timer om ugen. Og der var progression i den ugentlige arbejdstid.
Aktørers samarbejde om målgruppen	Arriva samarbejder tæt med landets jobcentre, ungecentre, revalideringscentre og uddannelsesinstitutioner om opkvalificering af de udsatte borgere. Bl.a. gennem virksomhedspraktik, løntilskud eller andet – både i værkssted, busser og administration. Arriva har én indgang i jobcentret – til en virksomhedskonsulent, der formidler kontakten videre internt i jobcentret og til andre jobcentre.
Resultater og effekter	I unge-projektet er 18 blevet løst eller fast ansat ud af 35 virksomhedspraktikanter.
Yderligere info	Vandt CSR People Prize +100 i 2014. Cabi har yderligere info.

Case 3.5

JobFabrikken – inklusion for udsatte helt ude i virksomheden	
Målgruppe (borgere)	Flere, bl.a. aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere
Aktiviteter og metoder	<p>Jammerbugt Kommune og produktionsvirksomheden Scaniro i Fjerritslev etablerede i 2013 et virksomhedscenter, der blev kaldt JobFabrikken. Formålet er at hjælpe ledige med at opnå eller genskabe kontakt til arbejdsmarkedet. JobFabrikken er fysisk indrettet i en af fabrikshallerne, og der er plads til 8-10 personer ad gangen, som tilknyttes i 13 uger med mulighed for forlængelse.</p> <p>På JobFabrikken får de ledige optrænet nye erhvervskompetencer, får øget deres selvværd og bliver en del af fællesskabet på Scaniro. For Scaniro er gevinsten, at virksomheden får løst en række produktionsopgaver, som førhen lå i Kina, men de er nu trukket hjem til Danmark og bliver løst i Jobfabrikken.</p>
Aktørers samarbejde om målgruppen	Forbilledligt samarbejde mellem Jobcenter Jammerbugt og Scaniro om JobFabrikken.
Resultater og effekter	Omkring 20 procent af de udsatte ledige, der kommer ind i JobFabrikken, er efterfølgende blevet ansat på Scaniro. I 2013 var der 25 ledige i virksomhedspraktik, 15 i løntilskud og 5 i fleksjob, og med kun 55 ordinært ansatte tager Scaniro et stort socialt ansvar for at få udsatte inkluderet.
Yderligere info	Vandt CSR People Prize -100 i 2014. Cabi har yderligere info.

Case 3.6

Stor efterspørgsel på nydanskere inden for rengøring og service – praktik som indgang	
Målgruppe (borgere)	Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere – personer med ikke-vestlig baggrund
Aktiviteter og metoder	Forenede Service A/S har 3.350 medarbejdere, cirka halvdelen har ikke-vestlig baggrund og mange af dem har arbejdet der i mere end 10 år. Indgangen til et job i virksomheden går ofte gennem en virksomhedspraktik, hvor de udsatte ledige prøver sig af i jobfunktionerne, og virksomheden ser dem an, inden mange af dem bliver ansat.
Aktørers samarbejde om målgruppen	Forenede Service arbejder tæt med mange af landets jobcentre om især virksomhedspraktik. For eksempel har der i 2013 været mere end 200 personer i praktik i virksomheden.
Resultater og effekter	Alene i Holstebro Kommune havde Forenede Service 35 personer med ikke-vestlig baggrund i virksomhedspraktik i 2013 og 10 i fleksjob, og 23 af praktikanterne og to personer i fleksjob blev ansat efterfølgende.
Yderligere info	Indstillet til CSR People Prize +100 i 2014. Cabi har yderligere info.

Case 3.7

Sundhedscentre tager socialt ansvar – bl.a. via virksomhedscentre	
Målgruppe (borgere)	Aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere og kontanthjælpsmodtagere samt fleksjobbere og personer visiteret til ressourceforløb og førtidspension.
Aktiviteter og metoder	Horsens Kommunes sundhedscentre tager et stort socialt ansvar og har plads til mange udsatte borgere, som ud over ledighed har sociale, sundhedsmæssige, fysiske eller psykiske udfordringer. De ledige deltager i en koordineret tværfaglig indsats kaldet "Den sunde vej til arbejde", hvor beskæftigelsesindsatsen kører hånd i hånd med sundhedstiltag. Sundhedscentrene har 40 praktikmentorer tilknyttet, som understøtter praktikanterne. Der er 33 faste praktikpladser i virksomhedscentrene. Og der er rigtig gode resultater med dette.
Aktørers samarbejde om målgruppen	Tæt samarbejde med Jobcenter Horsens om virksomhedscenter, mentor og øvrig beskæftigelsesindsats for de udsatte ledige. Derudover samarbejde med hjerneska-deområdet, social- og sundhedsskolen og andre uddannelsesinstitutioner.
Resultater og effekter	17 % af alle, der har været i virksomhedscenter i et af sundhedscentrene i Horsens Kommune, er kommet i job eller uddannelse, 5 % er blevet afklaret og visiteret til fleksjob. Der er tale om borgere, der har store udfordringer ud over ledighed.
Yderligere info	Indstillet til CSR People Prize +100 i 2014. Cabi har yderligere info.

Case 3.8

Tværfaglig indsats for ikke-vestlige familier virker	
Målgruppe (borgere)	Flere grupper – ikke-vestlige familier
Aktiviteter og metoder	Assens Kommune gennemførte fra 2010-2012 en tværfaglig indsats for familier med ikke-vestlig baggrund. Målgruppen var familier, hvor forældrene altid eller gennem en årrække havde modtaget kontanthjælp og også havde fået adskillige tilbud uden effekt.
Aktørers samarbejde om målgruppen	Gode resultater takket være en tværfaglig indsats mellem forvaltninger i kommunen.
Resultater og effekter	På to år lykkedes det at få 71 % af målgruppen i enten ordinær beskæftigelse eller i uddannelse. Økonomisk har den tværfaglige indsats haft positive gevinster for Assens Kommune. Familier, der fortsat var på offentlig forsørgelse efter indsatsen, fik færre enkeltydelser – fra 2009 til 2010 faldt udgiften til enkeltydelser med 44 %. Og udgiften til enkeltydelser per projekttilknyttet familie var i 2010 60 % mindre end i 2008.
Yderligere info	LG Insight, Evaluering af hele familiens integration, 2012 LG Insight, Integration – en fælles indsats, 2013

Case 3.9

Samarbejde mellem jobcenter, privat og socialøkonomisk virksomhed om fleksjob	
Målgruppe (borgere)	Fleksjobbere (bl.a. via ressourceforløb)
Aktiviteter og metoder	IKEA har købt Huset Venture Nordjylland ind til at stå for en række definerede opgaver i varehuset. Huset Venture har rekrutteret ledige personer i fleksjob til opgaverne, som omfatter at sætte returvarer på hylder samt arbejde i køkkenet og logistikafdelingen. Opgaverne varetages af et "serviceteam" på fire personer i fleksjob. Hensigten er, at serviceteamet bliver en base for udviklings- og ressourceforløb, så personer langt fra arbejdsmarkedet kan kvalificeres til uddannelse eller arbejde. Til at støtte op om dette er der tilknyttet to medarbejdere med socialfaglig baggrund – i fleksjob.
Aktørers samarbejde om målgruppen	Forløbet er et samarbejde mellem Jobcenter Rebild , en privat virksomhed (IKEA) og en socialøkonomisk virksomhed (Huset Venture Nordjylland).
Resultater og effekter	Huset Venture Nordjylland har tidligere samarbejdet med IKEA omkring jobskabelse til førtidspensionister med en psykisk sårbarhed – med gode resultater. Det nuværende projekt er et toårigt pilotprojekt, som er finansieret af satspuljen. Indtil videre er fire personer kommet i fleksjob, og den første deltager er kommet i udviklingsforløb. Efter projektet skal projektet forankres som en del af Huset Ventures faste ydelser.
Yderligere info	Huset Venture, midtvejsvaluering af satspuljeprojektet Huset Venture Service, 2014: http://www.sociale-entreprenorer.dk/assets/files/HusetVentureServiceMidtvejsEvaluering.pdf

Case 3.10

Fokus på brancher får flygtninge tættere mod arbejdsmarkedet	
Målgruppe (borgere)	Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere – flygtninge
Aktiviteter og metoder	<p>Vejle Kommune arbejder med såkaldte branchepakker – i seks udvalgte brancher har man erfaringer med, at flygtninge har en realistisk mulighed for at få job. Brancherne er butik, rengøring, køkken- og service, fødevarerindustri, pleje og omsorg og lager.</p> <p>Vejle Kommune har en koordinerende sagsbehandler, som understøtter flygtningen, allerede når opholdstilladelsen er der, og de er i Vejle. På tværs af områder og fag udarbejdes en plan frem mod selvforsørgelse, og der foregår opkvalificering inden for brancherne. Derudover tilbydes danskuddannelse og optræning via virksomhedspraktik. Der opstilles sammen med borgeren mål, og der måles på progression undervejs.</p>
Aktørers samarbejde om målgruppen	Mange aktører inddrages: Jobcenter, UU, sprogskole, Socialpsykiatrisk Team, Voksen Handicap, Myndighedsafdeling, Sundhedsplejen, Uddannelse og læring, Familierådgivningen, Familiekonsulenter samt Sundhed og forebyggelse. Koordineret af sagsbehandler fra kommunen.
Resultater og effekter	Personerne med ikke-vestlig baggrund kommer hurtigere i virksomhedsnære tilbud og job, får øget motivationen og fremfødestabiliteten, øget opmærksomhed på kvalifikationer, kan se en synlig progression, og så er erfaringen i Vejle, at kontanthjælpsforløbet forkortes. I Vejle er 29 % af flygtninge og indvandrere selvforsørgende et år efter ankomsten til Danmark. På landsplan er det tal 23 procent.
Yderligere info	<p>http://dengodemodtagelse.dk/filmappe/den-gode-modtagelsen-handbog_vejle-kommune_2013.pdf</p> <p>http://www.ugebreveta4.dk/kommuner-famler-med-at-faa-flygtninge-i-arbejde_19965.aspx</p>

Case 3.11

IKEA Odense som en mangfoldig arbejdsplads	
Målgruppe (borgere)	Flere grupper – personer i skåne- og fleksjob, langtidslidende, langtidssygemeldte ledige, udviklingshæmmede og hjerneskadede.
Aktiviteter og metoder	IKEA Odense fungerer som virksomhedscenter i samarbejde med Jobcenter Odense . IKEA lægger stor vægt på forberedelsen, når en ny kollega på særlige vilkår skal starte op, herunder information til de øvrige kollegaer omkring begrænsninger og håndtering af situationer m.v.
Aktørers samarbejde om målgruppen	IKEA samarbejder bl.a. med jobcentret om de mange forløb, med et værested for udviklingshæmmede og hjerneskadede, med Kvinfor samt med en døveskole.
Resultater og effekter	IKEA Odense har en medarbejdergruppe, der er stolte af, at virksomheden tager et socialt ansvar, og mangfoldigheden skaber en god atmosfære i hele virksomheden. Af de godt 200 praktikanter, IKEA Odense har haft, er 25-30 personer blevet ansat på ordinære vilkår.
Yderligere info	Indstillet til CSR People Prize +100 i 2014. Cabi har yderligere info.

Case 3.12

Stort aftag af udsatte grupper i servicesektoren	
Målgruppe (borgere)	Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere og personer i fleksjob
Aktiviteter og metoder	<p>Nyborg Kommunes Serviceteam tager et socialt ansvar i både forebyggelse, fastholdelse og inklusion af udsatte ledige og medarbejdere. I forhold til inklusion fungerer Serviceteam som et virksomhedscenter i samarbejde med Jobcenter Nyborg. I 2013 har 18 personer således været i virksomhedspraktik.</p> <p>Til opgaven er 15 medarbejdere blevet uddannet til mentor, så Serviceteam bedre kan hjælpe nye medarbejdere og kandidater i virksomhedscentret.</p>
Aktørers samarbejde om målgruppen	Samarbejde mellem Jobcenter Nyborg og Nyborg Kommunes Serviceteam via kvartalsvise netværksmøder med virksomhedskonsulenten, de 15 mentorer og lederen af Serviceteam.
Resultater og effekter	<p>Der er flere gode eksempler på, hvordan personer med handicap, langtidssygdom, ADHD, psykiske problemer og en plettet straffeattest er kommet i arbejde i Serviceteam. P.t. har Serviceteam bl.a. 15 personer med ikke-vestlig baggrund, ti er ansat efter en virksomhedspraktik og fire i fleksjob, blandt de 75 medarbejdere.</p> <p>I 2012 fik Serviceteam cirka halvdelen af kandidaterne i virksomhedscentret til at blive selvforsørgende. Fra 2010 til primo 2014 har Serviceteam haft 97 praktikker gennem jobcentret, hvor 33 % er endt i job i Serviceteam, 7 % i job i anden virksomhed, 8 % i uddannelse og 52 % tilbageløb.</p>
Yderligere info	Indstillet til CSR People Prize -100 i 2014. Cabi har yderligere info.

Case 3.13