

Hørings svar vedr. sparekataloget – FMU Regionshuset

Regionshusets MED-udvalg anerkender fælles, at fokus og handling fortsat skal sikre orden i økonomien i Region Syddanmark, hvilket har betydning for alle ansatte.

Regionshusets MED-udvalg vil gerne kvittere for, at udgangspunktet for besparelserne ikke er en grønthøstermetode.

FMU's medarbejderrepræsentanter konstaterer, at en administrationsbesparelse på 10 mio. kr. i regionshuset inklusive satellitter udgør ca. 8% af den samlede besparelse på 129 mio. kr. Og da antallet af ansatte i regionshuset inklusive satellitter udgør 2,5 % af samtlige ansatte i Region Syddanmark, oplever medarbejdersiden, at 10 mio. kr. udgør en meget stor andel af den samlede besparelse. Samtidig er der i forbindelse med besparelsesforslaget som udgangspunkt ikke peget på konkrete opgaver, der kan spares bort. Medarbejdersiden er naturligvis klar over, at vi også skal spare, når hele organisationen skal spare på grund af de snævre økonomiske rammer, som økonomiaftalen har resulteret i, men medarbejdersiden mener, at det er en for stor andel, der lægges i regionshuset, og medarbejdersiden vil appellere til, at sparerammen reduceres.

I forlængelse af dette vil medarbejdersiden også gøre opmærksom på, at man mener, at alle ansatte i Region Syddanmark er lige vigtige medarbejdere i de arbejdsprocesser, som gør, at vi kan levere den rette kerneydelse. Vi er alle hinandens forudsætninger for, at det kan lykkes til patienternes fulde tilfredshed – det være sig vaskeriassistenten, IT-konsulenten, økonomimedarbejderen, såvel som fysioterapeuten, bioanalytikerens, SOSU-assistenten, sygeplejersken og lægen.

Endvidere gav medarbejdersiden udtryk for, at de finder det meget uheldigt, at der allerede i denne fase er peget på konkrete besparelser i forhold til Kommunikation, når der ikke er nævnt andre områder inden for det administrative område.

Der er i regionshusets MED-udvalg enighed om, at der skal foretages en gennemgang af både eksisterende arbejdsgange samt aktivitetspuljer med henblik på at finde midlerne til udmøntning af besparelsen. Medarbejdersiden vurderer på den baggrund, at afskedigelser herved kan undgås. Ledersiden kan ikke udelukke dette.

Medarbejdersiden gør opmærksom på, at det i den forbindelse er vigtigt, at de opgaver og aktiviteter, der udpeges, reelt bortfalder.

I forbindelse med besparelsesprocessen er det en fælles opfattelse, at vakante stillinger nøje vurderes, og hvis muligt, tilbageholdes. Hvis det vurderes, at stillingerne skal oplås, opfordrer medarbejdersiden til, at det tilstræbes at ske ved interne opslag, midlertidig besættelse eller interne forflytninger med henblik på, at afdelingerne hjælper hinanden på tværs.

Medarbejdersiden opfordrer til, at gennemføre den besparelse, som bliver politisk vedtaget, igennem tiltag der sikrer, at der ikke bliver foretaget afskedigelser.