

Høringssvar fra Nyborgskolens MED-udvalg:

Justering af socialområdets paraplytilbud i Region Syddanmark

Nyborgskolens MED-udvalg anerkender argumenterne for etablering af en enhed bestående af kommunikationscentrene (CRS og CKHM), Center for Høretab og Nyborgskolen:

at der på flere områder er god sammenhæng i de opgaver, der løses,

at der i alle de nuværende enheder er fokus på velfærdsteknologi,

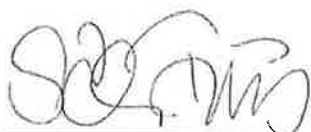
at der vil være synergi ved sammenlægning,

at der ved sammenlægning etableres en økonomisk enhed, der har den ønskede robusthed.

Nyborgskolens MED-udvalg kan således tiltræde den foreslåede enhed.

Opmærksomheden henledes på, at Nyborgskolen har udfordringer i forbindelse med dels et akkumuleret underskud og dels et antal tjenestemænd, der har krav på rådighedsløn i tilfælde af ressourcebetingede afskedigelser. Begge udfordringer bør løses inden sammenlægningen.

Fredericia, den 24. august 2012



Steen Friis, formand for Nyborgskolens MED-udvalg



Keld Hansen, næstformand for Nyborgskolens MED-udvalg

Høringssvar fra Center for Høretabs MED-udvalg:

Justering af socialområdets paraplytilbud i Region Syddanmark

Center for Høretabs MED-udvalg anerkender argumenterne for etablering af en enhed bestående af kommunikationscentrene (CRS og CKHM), Center for Høretab og Nyborgskolen:

at der på flere områder er god sammenhæng i de opgaver, der løses,

at der i alle de nuværende enheder er fokus på velfærdsteknologi,

at der vil være synergi ved sammenlægning,

at der ved sammenlægning etableres en økonomisk enhed, der har den ønskede robusthed.

Center for Høretabs MED-udvalg kan således tiltræde den foreslåede enhed.

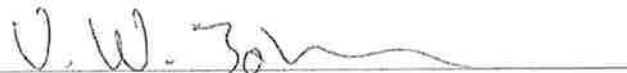
Center for Høretabs MED-udvalg finder det væsentligt, at der i den nye enhed sikres særlig fokus på undervisning, som kun vil udgøre en lille del af enhedens samlede aktiviteter.

Opmærksomheden henledes på, at Nyborgskolen har udfordringer i forbindelse med dels et akkumuleret underskud og dels et antal tjenestemænd, der har krav på rådighedsløn i tilfælde af ressourcebetingede afskedigelser. Begge udfordringer bør løses inden sammenlægningen. Foruden den økonomiske belastning af den nye enhed vil der i modsat fald være risiko for, at overskydende tjenestemænd på Nyborgskolen vil skulle erstatte overenskomstansatte lærere på Center for Høretab. Herved vil lærergruppen på Center for Høretab hovedsageligt bestå af tjenestemænd i alderen +55 år. Når de pensioneres, vil der være sket et tab af de kompetencer, som yngre, overenskomstansatte lærere ville kunne videreføre.

Fredericia, den 5. september 2012



Steen Friis, formand for Center for Høretab MED-udvalg



Ullis Johansen, næstformand for Center for Høretabs MED-udvalg

Region Syddanmark

Område: *ledelse*
Kontaktperson: Erik Blæsbjerg Poulsen
/rma
Direkte tlf. 79 43 60 75

Dato 29. august 2012
Journal nr.
Side 1 af 2

Fælles høringssvar fra Center for Kommunikation og Hjælpemidler vedrørende justering af socialområdets paraply – tilbud i Region Syddanmark.

Center for Kommunikation og Hjælpemidler, herunder centrets bestyrelse og MED-udvalg (CKHM), er som udgangspunkt positive overfor socialområdets forslag om, at samle området for hørehæmmede (Center for Høretab og Nyborgskolen) med kommunikationscentrene CKHM og CRS.

At samle disse områder i en ny fælles enhed, kan efter vores vurdering øge muligheden for større tværgående ressourceanvendelse, bedre sammenhængende forløb på tværs af social- og sundhedsområdet, sikring af såvel udviklingsperspektivet som rehabiliteringstilgangen - og dermed tilbuddenes økonomiske og faglige bæredygtighed. Alt til gavn for fagligheden og den kvalitet, der tilbydes den enkelte borger.

Der vil, efter CKHMs vurdering, være en oplagt mulighed for øget synergi og effekt på børneområdet, herunder i forhold til konsulent-aktiviteterne, specielt hvor der er tale om konkurrerende funktionsnedsættelser, velfærdsteknologiske løsninger og samarbejdet med sundhedsområdet. Dertil kommer, at CKHM, med sin særlige status som udvikler af et velfærdsteknologicerter, også ser høreområdet som et oplagt udviklingspotentiale, jfr. efterfølgende anbefalinger til nærmere drøftelse.

CKHM ønsker i relation til udvikling af et velfærdsteknologicerter, at gøre særligt opmærksom på 4. afsnit i høringssvaret af 1. juni 2012 vedrørende etablering af paraplytilbud på socialområdet. Konkret: Nødvendigheden af, at der, såvel økonomisk som personalemæssigt, skal ske en styringsmæssig koordinering, der sikrer et sammenhængende og parallelt forløb mellem etableringen af et velfærds-teknologicerter og den nye samlede institution.

Anbefalinger til nærmere drøftelse:

Det er CKHMs vurdering, at der, i den igangværende proces med at løse udfordringerne for den nye samlede institution, er behov for at tænke helt nye tanker, der kan sikre en hensigtsmæssig opgaveløsning på de enkelte ydelsesområder. Specielt for så vidt angår området for hørehæmmede og kommunikationsområdet, herunder sygehussamarbejdet og samarbejdet med kommunerne. CKHM ønsker i den forbindelse, at anbefale følgende til nærmere drøftelse:

At der i forbindelse med den forventede lovændring på høreapparatområdet, hvor reglerne om tilskud til høreapparater flyttes fra serviceloven til sundhedsloven og regionerne overtager myndigheds- og finansieringsansvaret fra kommunerne, tages initiativ til en nærmere drøftelse med sundhedsområdet om en hensigtsmæssig opgavefordeling.

En opgavefordeling, der sikrer bedst mulig udnyttelse af socialområdets specialister på høre-området, herunder af de teknologiske - og fysiske faciliteter der allerede findes – specielt ved Center for Høretab.

At der tages initiativ til en nærmere drøftelse med sundhedsområdet om en ny model for kommunikationscentrenes ydelser på regionens sygehuse.

Konkret en revidering af sundheds-direktionens beslutning fra 2006 om, at de fire amtslige kommunikationscentre fra 1. januar 2007 skulle være leverandører af specialundervisning og specialpædagogisk bistand til unge og voksne med afasi ved sygehusindlæggelse.

En ny model, hvor det alene er de to regionale kommunikationscentre, der varetager den regionale opgave, og som i den nye samlede institution, bedst kan give forsyningsikkerhed, kontinuitet, stordriftsfordele, synergieffekt, tværfaglighed og kvalitetsudvikling.

At det som en naturlig konsekvens vurderes, hvordan den samlede nye institution bedst udnytter matriklerne. Såvel i forhold til udvikling af et velfærdsteknologicenter som de eventuelt ændrede opgaver som følge af et tættere samarbejde med sundhedsområdet.

CKHM anbefaler således, at der, for at sikre den økonomiske og faglige bæredygtighed for den nye samlede institution, herunder de samlede ydelsesområder, bliver tale om en åben og differentieret tilgang til udnyttelsen af matriklerne.

Med venlig hilsen

På vegne af CKHM, herunder centrets bestyrelse og MED -udvalg

Erik Blæsbjerg Poulsen
centerchef



SCANNET

10. september 2012

11 SEP. 2012

Region Syddanmark
Damhaven 12
7100 Vejle

Høringssvar angående organisatoriske ændringer på det sociale område i Region Syddanmark.

Center for Høretab og Nyborgskolen har gennem en række år, været udsat for nedskæringer grundet faldende elevtal, og da tendensen ser ud til at fortsætte, betyder det at tilbuddet til børn og unge med høretab er i fare for forringelser og i værste fald lukning.

Derfor ser Fredericia Lærerkreds ændringerne som en mulighed for at styrke tilbuddet.

Dog er der enkelte betænkeligheder.

En sammenlægning af Center for Høretab, Nyborgskolen og de to kommunikationscentre i Vejle og Odense kan give en risiko for, at konsulentvirksomheden kommer til at overskygge undervisningsdelen af organisationen. Denne del kræver derfor stor opmærksomhed fra Region Syddanmark og fra en Centerleder.

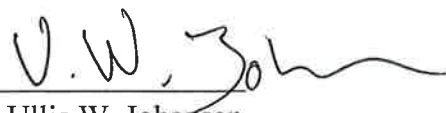
Nyborgskolen har et stort underskud samt en problematik i forhold til tjenestemænd. Det er vigtigt for Fredericia Lærerkreds, at disse problematikker løses før en sammenlægning, så de ikke influerer på de andre tilbud.

En stor organisation på geografisk adskilte matrikler kræver lokale kompetencer. For Fredericia Lærerkreds er det naturligt, at der på hver matrikel, hvor medarbejdergruppen er 5 eller derover, findes en TR. TR's samarbejde med ledelsen vil i høj grad finde sted på den enkelte matrikel med afdelingslederen. Derfor bør TR have det nødvendige lokale kendskab. Hvis TR, som det står i Region Syddanmarks TR- aftale, skal være medarbejdernes talerør, er det ligeledes vigtigt, at medarbejderne kender TR og har kontakt med vedkommende.

Ydermere forventer Fredericia Lærerkreds, at ændringerne foretages med en høj grad af medarbejderinddragelse.

Med venlig hilsen


Per Breckling
formand


Ullis W. Johansen
næstformand

20. sept. 2012

Høringssvar vedr. " Justering af socialområdets paraply-tilbud i Region Syddanmark"

Dette høringssvar skal ses i forlængelse af tidligere af 7. juni 2012. Ud over allerede nævnte faktorer i dette svar, har medarbejderne på CRS gjort sig overvejelser ift. det nye udspil.

Medarbejderne på CRS blev noget overraskede, da det blev meldt ud, at vi skulle have Døveskoleområdet under vores paraply. Vi er ikke fuldstændig modvillige, dybest set er vi positive og vil gerne samarbejde, men vi kunne ønske os mere information om de tanker, der ligger bag.

Rent fagligt kan vi se, at der ligger muligheder i at samle de 3 undervisningsinstitutioner under en hat, f.eks. i forbindelse med finanslovsforslaget om at flytte høreapparatbevillingen til Regionerne. I den forbindelse kan en fusion, hvor hele det hørepedagogiske område - børn, unge og voksne - samles, ses som en mulighed for at styrke det audiologiske felt. I forbindelse med at høreapparatbevillingen *måske* overgår til regionerne, vil CRS byde ind med rådgivning og vejledning som et bidrag til at sikre, at retningslinjerne i Sundhedsstyrelsens *Vejledning om høreapparatbehandling nr. 9096* overholdes, så der i større udstrækning sikres optimal høreapparatbehandling ud fra såvel et borgerhensyn som et samfundsøkonomisk hensyn.


Set fra en økonomisk side kan medarbejderne dog ikke få øje på nogen gevinst. Den mest gennemgående reaktion hos medarbejderne er en frygt for, at CRS' og CKHM's økonomier vil blive yderligere belastet af to institutioner, som i dag er meget sårbare på grund af, at kommunerne hjemtager flere og flere opgaver. Vil det betyde færre penge i kassen, færre penge til kompetenceudvikling og faglig udvikling, fordi vi måske skal dække underskud - holde de andre institutioner kørende? Det er en reel bekymring hos medarbejderne.

Det er svært for medarbejderne at vurdere perspektiverne i en sammenlægning af så forskellige institutioner, og der råder en generel utryghed for fremtiden. På CRS har vi været igennem en fusionering de sidste 6 år, og først nu begynder der at falde ro på. Denne nye organisatoriske sammenlægning vil kræve store ændringer, ikke kun på det rent ledelsesmæssige niveau, men på tværs af hele den nye organisation. Afstanden mellem de enkelte enheder vil også være en udfordring, hvis samarbejde og følelsen af en helhed skal give mening. Hvordan vil man sikre, at overgangsperioden ikke bliver kaotisk for medarbejderne?

Spørgsmålet om TR, AMir, og MED-udvalg aktualiseres i høj grad ved ønsket om at lægge flere institutioner under samme hat. Vi opfordrer til, at man fastholder, at der skal være både TR, AMir og MED-udvalg på hver matrikel.

En vellykket fusion af så forskellige enheder stiller store krav til den øverste leder. Der er behov for stærk, samlende personaleledelse, med høj fokus på dialog og intern kommunikation. Vi er bekymrede for, at vi med dette forslag nu får endnu længere afstand til den øverste leder, en leder som kan få svært ved at opnå indsigt i, hvad vi faktisk laver i de fire afdelinger. Vores øvrige tanker om ledelse, har vi gjort rede for i forrige høringsvar, som er vedhæftet.

Venlig hilsen



Randi Stidsen
Næstformand, MED-udvalget



Bent E. Kjær
Centerchef

Bilag: Høringsvar fra B-siden i MED-udvalget – af 7.6.2012

7. juni 2012

Høringsvar vedr. ”Region Syddanmarks initiativ til etablering af paraply-tilbud på socialområdet”

I det følgende vil etablering af paraplytilbud på CRS og CKHM blive omtalt ”sammenlægningen”.

Høringsmaterialet har været forelagt og drøftet i MED-udvalget d. 21. maj.

Medarbejderne på CRS ønsker at bidrage konstruktivt i processen med sammenlægningen af CKHM og CRS. Vi har en forventning om, at sammenlægningen skal blive en styrkelse af institutionernes højt specialiserede tilbud. Vi håber, at det kan øge synligheden overfor kommunerne og dermed antallet af opgaver samt medvirke til bevarelse af arbejdspladser.

Sammenlægning af institutioner er en udfordring for både medarbejdere og ledelse. De forløbne år har vist, at der også har ligget store udfordringer i at sælge ydelser til kommunerne. Opgaven kræver en synlig, visionær ledelse med stærke kommunikative evner, som har kendskab til det politiske system og erfaring med at lede en institution på markedslignende vilkår. De sidste 6-7 år har vist os, at vi har brug for en ledelse, som forstår sig på markedsføring, og som ser medarbejderne som en stærk ressource i arbejdet med at bevare CRS som et solidt funderet tilbud i Regionen. Vi byder derfor tanken om to-delt ledelse, med en centerleder og en udviklingsansvarlig med de nævnte opgaver, velkommen. Det har længe været et ønske blandt medarbejderne på CRS.

Det bliver nævnt, at socialledelsen står for udpegning af centerledere og udviklingsansvarlige. Vi undrer os over, at hverken MED-udvalget eller bestyrelsen inddrages i udvælgelsen af nye ledere.

Det nævnes desuden, at stillingerne som udgangspunkt besættes med nuværende medarbejdere, og at der desangående ikke nødvendigvis er begrænsninger mellem paraplytilbuddene. Disse ledere tilbydes relevant opgradering senest udgangen af 2015. Vi vil gerne understrege, at kontinuiteten i det positive, fagligt højt kvalificerede samarbejde omkring køb/salg af vores ydelser er af afgørende betydning. Et slip i dette sårbare samarbejde kan få katastrofale konsekvenser for vores eksistens. Det er set andre steder i landet, at kommunerne har hjemtaget ydelser efter kommunikative problemer i forhandlingsrunder. Ligeledes vil den tillid, der er opbygget med kommunerne trues, hvis der bliver tale om, at de skal forhandle med skiftende ledere. Vi anmoder derfor om, at det vægtes at finde en langsigtet løsning, og at de nye ledere er fagligt opgraderede, inden de første gang skal til forhandling.

Der er bekymring for, hvad sammenlægningen kommer til at betyde for den enkelte medarbejders opgavevaretagelse. Medarbejderne henstiller derfor til, at processen bliver præget af åbenhed, et højt informationsniveau og medarbejderinddragelse.

Det er vigtigt, at arbejdsmiljøarbejdet vægtes højt i den nye organisation. Det vil være hensigtsmæssigt med to AM-grupper og to MED-udvalg, når organisationen har til huse på to matrikler med så stor fysisk afstand mellem, som det er tilfældet med CRS og CKHM. Kommunikationsveje i arbejdsmiljøarbejdet bør være enkle og gennemsikrelige for alle medarbejdere. Dette tilgodeses bedst ved, at der er medarbejdere med tillidshverv på begge institutioner.

CRS' ydelser er på alle områder kendetegnet ved en meget høj grad af faglighed, som sikrer, at borgeren får det bedst mulige tilbud gennem hele forløbet. Skal CRS og CKHM kunne være konkurrencedygtige som bæredygtige tilbud i Regionen, er det af afgørende betydning, at man ikke slækker på den specialiserede faglighed. Vi er bekymrede for, at kravet om øget effektivitet kan gå ud over den faglighed som er så vigtig at holde sig for øje, når man arbejder på det specialiserede område. Vi har derfor en forventning om at blive medinddraget i arbejdet med udvikling og valg af dokumentationsmetoder og effektmålinger.

Det er vores håb, at CRS og CKHM's specialiserede tilbud styrkes i de kommende år. Det vil komme mange borgere til gode, at centrenes position som højt kvalificerede tilbud bevares og udvikles. Her er borgeren i centrum. Gennem en systematisk og analytisk tilgang sikrer vi kvalitet og grundighed med respekt for borgerens hele liv. Vi er bekymrede for, at effektiviseringer og besparelser vil gå ud over tilbuddets kvalitet og dermed borgerens livskvalitet. De sidste års nedskæringer har sat sig spor, også i tilbuddet til borgerne. Vi har en forventning om, at en sammenlægning på alle måder bliver til borgernes fordel.

Vi ser tanken om en tættere kobling mellem de fire kommunikations- og hjælpemiddelcentre i Region Syddanmark som helt oplagt. Ved at styrke netværksdannelsen indenfor området, kan vi sikre en generering af ny viden og skabe langt bedre grobund for innovation og udvikling. På CRS arbejder vi på flere områder løbende med nye projekter, hvis resultater kommer borgerne til gode i form af ny viden og hjælp til implementering af nye velfærdsteknologiske hjælpemidler. Vi ser CRS som en stærk partner i arbejdet frem mod velfærdsteknologiske centre.

På vegne af B-siden i MED-udvalget

Randi Stidsen
Næstformand

20. sept. 2012

Hørings svar vedr. "Justering af socialområdets paraply-tilbud i Region Syddanmark"

CRS's bestyrelse har modtaget "notat om justering af socialområdets paraply-tilbud i Region Syddanmark" og skal i den anledning udtale, at det justerede forslag overordnet set ikke ændrer ved de synspunkter, bestyrelsen gav udtryk for i sit høringssvar af 8. juni 2012. Bestyrelsen er overordnet positiv over for forslaget.

Forslaget om at udvide det først skitserede paraply-tilbud med Center for Høretab/Nyborgskolen, som i justeringsnotatet omtales som "meget sårbar", giver imidlertid anledning til opmærksomhed. Der tænkes her på såvel de økonomiske forhold som de personalemæssige. CRS er både økonomisk og fagligt en bæredygtig og respekteret virksomhed – en status, som af hensyn til det gode samarbejde med de fynske kommuner, gerne skulle kunne bevares.

Bestyrelsen anbefaler, at der i den nye paraply-enhed arbejdes med afdelings-specifikke budgetter og regnskaber.

Med henvisning til sidste afsnit i høringssvaret i juni – den fysiske placering af den fremtidige ledelse – vil bestyrelsen anbefale, at den fynske matrikel bliver domicil for centerledelsen – også som et signal til de fynske kommuner om, at man anerkender og ønsker at udbygge det hidtil meget positive, dialogbaserede samarbejde mellem dem og CRS.

Endelig vil bestyrelsen pege på, at det vil være naturligt at benytte anledningen til at udbygge samarbejdet med de to kommunale kommunikationscentre i regionen; både i relation til den faglige bæredygtighed generelt og i relation til opbygningen af velfærdsteknologicentre i særdeleshed.

I det hele taget vil bestyrelsen anbefale, at der lægges meget vægt på at sikre og stadig udvikle den høje faglige standard, som har sikret CRS den position, centret har i dag, og som for nylig er blevet understreget ved indgåelse af en aftale med Syddansk Universitet om etablering af en forsknings- og praktiklinik på CRS.

Bestyrelsen hilser med tilfredshed, at det allerede nu er besluttet, at den siddende bestyrelse kører valgperioden ud. Det vil give mulighed for at inddrage de erfarne bestyrelsesmedlemmer i arbejdet med ny vedtægt, principper for sammensætning, eventuel dispensationsansøgning til ministeriet m.v., hvilket bestyrelsen anbefaler.



Henrik Lam
Bestyrelsesformand



Bent E. Kjær
Centerchef, sekretær for bestyrelsen

Høringssvar angående organisatoriske ændringer på det sociale område i Region Syddanmark.

Alle de berørte institutioner har igennem en årrække været udsat for betydelige nedskæringer, CRS i form af kommunale besparelser, CKHM af kommunernes hjemtag af ydelser og Nyborg/Fredericia af faldende elevtal.

Lærerkredsene ser ændringerne som en mulighed for at styrke det rent faglige tilbud.

Dog er der enkelte betænkeligheder.

Flere specialiserede tilbud er truede og borgernes mulighed for vellykket rehabilitering/rehabilitering er i fare. Tilbuddet til børn og unge med høretab er i fare for forringelser og i værste fald lukning.

Ved en sammenlægning af Center for Høretab, Nyborgskolen og de to kommunikationscentre i Vejle og Odense bør man være meget opmærksom på, at man bevarer og udvikler de forskellige ekspertiser, der findes i dag indenfor både undervisningsdelen og konsulentvirksomheden. Denne del kræver derfor stor opmærksomhed fra Region Syddanmark og fra en Centerleder.

Nyborgskolen har et stort underskud samt en problematik i forhold til tjenestemænd. Det er vigtigt for lærerkredsene, at disse problematikker løses før en sammenlægning, så de ikke influerer på de andre tilbud.

En stor organisation på geografisk adskilte matrikler kræver lokale kompetencer. Det er vigtigt, at der er ledelseskompetence til stede på den enkelte arbejdsplads/matrikel, samt at der sikres fokus på personaleledelse, og ledelse med udgangspunkt i arbejdspladsen, arbejdspladsens behov og arbejdets karakter. Dette bør suppleres med en MED-struktur, der sikrer medindflydelsen både på den enkelte matrikel og i den samlede organisation. For lærerkredsene er det naturligt, at der på hver matrikel, hvor medarbejdergruppen er 5 eller derover, findes en TR og en AMR. TR's og AMR's samarbejde med ledelsen vil i høj grad finde sted på den enkelte matrikel med afdelingslederen. Derfor bør TR og AMR (ligesom ledelsen) have det nødvendige lokale kendskab. Hvis TR, som det står i Region Syddanmarks TR- aftale, skal være medarbejdernes talerør, er det ligeledes vigtigt, at medarbejderne kender TR og har kontakt med vedkommende.

Ydermere forventer lærerkredsene, at ændringerne foretages med en høj grad af medarbejderinddragelse.

Fredericia Lærerkreds
Odense Lærerforening
Haderslev Lærerkreds
Lærerkredsen Faaborg-Midtfyn, Kerteminde og Nyborg