



Region Syddanmark
Damhaven 12
7100 Vejle

Tilsynscenter Syd
Postboks 1228
0900 København C
Tlf. 70121288
Fax 70121289
at@at.dk
www.at.dk
CVR-nr. 21481815

Udkast
Afgørelse

22. december 2011

Vi har i forlængelse af tilsynbesøg den 18. november 2011 hos Børne- og Ungdomspsykiatrisk Afdeling truffet følgende afgørelse:

Vores sag
20110082169/15
Vores ref.
Pia Grauslund

Afgørelse om psykisk arbejdsmiljø

Det betyder, at virksomheden skal efterkomme afgørelse om:

CVR-nr.29190909

- At håndtere belastninger som følge af stor arbejdsmængde og tidspres i ambulatoriet (se bilag 1).

Skriftlig tids- og handlingsplan

Når det gælder problemer i det psykiske arbejdsmiljø, skal Arbejdstilsynet vurdere, om virksomheden selv kan løse problemerne.

For at vurdere, om I selv kan løse problemerne, skal I senest den 14. marts 2012 indsende en skriftlig tids- og handlingsplan sammen med tilbagemeldingsblanketten.

I tids- og handlingsplanen skal I oplyse:

- Hvilke foranstaltninger I eventuelt allerede har iværksat for at løse problemerne med stor arbejdsmængde og tidspres.
- Hvordan I yderligere vil forebygge og håndtere problemerne.
- Hvornår problemerne vil være løst.

Hvis vi vurderer, at I selv kan løse problemerne, sender vi et brev, hvor vi accepterer, at I løser problemerne i overensstemmelse med jeres tids- og handlingsplan.

Hvis I ikke selv kan løse problemerne

Hvis I ikke sender en tids- og handlingsplan inden fristens udløb - eller hvis vi vurderer, at I ikke selv kan løse problemerne - får I påbud om at løse problemerne samt påbud om at bruge en autoriseret arbejdsmiljørådgiver til at bistå jer med at løse problemerne. Vi fastsætter samtidig en frist for, hvornår problemerne skal være løst.

Husk, at orientere de ansatte

Alle arbejdsmiljø- og tillidsrepræsentanter, der er berørt af afgørelsen, skal orienteres om den.

Klage

I kan klage over afgørelsen til Arbejdsmiljøklagenævnet. Klagen skal sendes til Arbejdstilsynet inden fire uger efter, at I har modtaget afgørelsen. Hvis klagen er indsendt til tiden, har den opsættende virkning. Det betyder, at I ikke behøver at rette jer efter afgørelsen, mens klagen bliver behandlet.

Ring, hvis I har spørgsmål

I er velkomne til at ringe til Arbejdstilsynet, hvis I har spørgsmål til afgørelsen.

Venlig hilsen

Pia Grauslund
Tilsynsførende