

Bilag 30c

Indstillingskema til vækstforum

	Ansøgt beløb	Indstillet beløb
Ansøger om Mål 2 midler – Socialfonden	19.675.613,30 kr.	19.675.613,30 kr.
Ansøger om Mål 2 midler - Regionalfonden	0 kr.	0 kr.
Ansøger om Regionale Udviklingsmidler	0 kr.	0 kr.

J.nr.:	11/27162
Projekt navn:	Power Push
Ansøger:	Den Erhvervsdrivende fond Væksthus Syddanmark
Adresse:	Forskerparken 10C, 5230 Odense M
Kontaktperson:	Liselotte Hohwy Stokholm
Kontaktpersons e-mail adresse	lhs@vhsyddanmark.dk
Kommune:	Odense
Juridisk status og CVR nr.:	Erhvervsdrivende Fond, CVR. 30089448

Partner i projektet og partners relation og rolle:	<p>Ærø Turist og Erhvervsforening, CVR. 30930932 Fredericia Kommune, Erhvervsudvikling, CVR. 69116418 Varde Erhvervs- og Turistråd, CVR. 30156080 Middelfart Erhvervsråd, CVR. 10110173 Billunds Erhvervsfremme, CVR. 30260678 Nordfyns Erhvervsråd, CVR. 19772373 JobInVest, Esbjerg, CVR. 27252109 Lean Energy Cluster, Sønderborg, CVR. 29727538 Welfare Tech Region, Odense, CVR. 32700020 Design2Innovate, Kolding, CVR 33548737 Offshore Center Danmark – erklæring eftersendes Udvikling Fyn, (Assens, Svendborg, Odense, Faaborg-Midtfyn, Nyborg), CVR. 35209115 Kerteminde Kommune, CVR. 29189706 Erhvervskontorerne skal markedsføre projektet, rekruttere deltager-virksomheder og eventuelt gennemføre virksomhedsscreeninger og opfølgning (under ansvar af VHS) og indgå i board og styregruppen. Klyngerne skal markedsføre projektet, rekruttere deltager-virksomheder og indgå i board og styregruppen.</p> <p>Der er på nuværende tidspunkt ingen partnererklæringer fra virksomheder, fordi virksomhederne skal udvælges til at deltage i projektet. Interesserede virksomheder har i stedet afgivet en netværkerklæring.</p>
Øvrige interessenter/netværksdeltagere:	<p>Håndværksrådet, København, CVR. 19519414 Dansk Erhverv, København, CVR. 43232010 Småøernes Fødevarer-netværk, CVR. 29338477 Business Kolding, CVR: 18746131</p>

	Udviklingsrådet for Erhverv og Turisme i Vejen Kommune, CVR. 30029380 Vejle Kommune, CVR. 29189900 Esbjerg Erhvervsudvikling, CVR. 30164210 Eltrik APS, Rudkøbing, CVR. 78133015 Uson Plast A/S, Svendborg, CVR. 27308163 Krogsgaards Maskinværksted, Vejen, CVR. 10852900 Niels Skyt Jensen, Odense C, CVR. 15728507 Astrid Leisner & søn ApS, Assens, CVR, 25472071 Burgaard Sørensen A/S, Varde, CVR. 19407330 ITplaneten, Varde, CVR, 29534586 BoWood International ApS, Nyborg, CVR. 33061773 Gamle Mursten, O.C.B. ApS, Svendborg, CVR. 10134412 Byskov & Smith ApS, Odense, CVR. 33072473 Slice Fruit A/S, Kolding, CVR. 30571509 Okholm Lighting A/S, Tønder, CVR. 14489738 LS Energiteknik ApS, Tommerup, CVR. 27230679 Næsby Maskinfabrik A/S, Odense, CVR. 41089814 Is fra Skarø Biosynergi A/S, Svendborg, CVR. 26664845 Falcon Waterless Scandinavia ApS, Sønderborg, CVR. 78827114 Specifik ApS, Egtved, CVR. 27589626 TS Bouild Up ApS, Nordborg, CVR. 27229964 Dansk Intra, Haderslev, CV R. 29293392 Mac Partner A/S, Middelfart, CVR. 10978181 Midtfyns Bryghus, Broby, CVR. 28314159 Fiberpartner, Vejle, CVR. 32156665 Mikro Værkstedet A/S, Vejle, CVR. 15314400 10:30, Visuel Kommunikation. Odense, CVR. 29632125 Toprevision, Middelfart, CVR. 15737735 Global Partner ApS, Kerteminde, CVR. 33059383 Advodan, Vejen A/S, CVR. 25575288 Grindsted Erhvervsskole, CVR. 18117118 Hotel Lyngheden A/S, Grindsted, CVR. 29835195	
Projektstart / Projektslutning:	1. marts 2012	30. juni 2013
Vækstforums forretningsområde eller særlig indsatsområde	Alle fire områder: Velfærdsteknologi og –service Energi Oplevelseserhverv Spirende Klynger	
Strukturfonds indsatsområde:	Socialfonden Prioritet 1, Udvikling af menneskelige ressourcer	
Relation til den regionale partnerskabsaftale, tema:	2.1 Uddannelse og arbejdskraftudbud	
Indsatsområde i forhold til partnerskabsaftale:	1. Nye kompetencer og uddannelsesbehov på fremtidens arbejdsmarked	

Vækstforumsekretariatets kommentar:

Der er for få højtuddannede i Syddanmark til at sikre den fremtidige vækst og beskæftigelse i de syddanske virksomheder. Der er flere unge med potentiale til mellem- og videregående uddannelser, der flytter ud af regionen end ind i regionen. Endvidere er Syddanmark den region, der er blevet hårdest ramt af den økonomiske krise. Derfor må der gøres en særlig indsats for at tiltrække og fastholde højtuddannet arbejdskraft og for at kompetenceudvikle den nuværende arbejdsstyrke for at kunne sikre den fremtidige vækst og beskæftigelse i Syddanmark.

Dette projekt er ét af fem regionale projekter, der har til formål at fokusere på tiltrækning af eliten indenfor danske og internationale studerende, højtuddannede og ledere til de syddanske virksomheder, samt på kompetenceudvikling af ansatte og dimittender.

I Projekt Power Push understøttes vækstpotentialet i vækstorienterede SMV'er indenfor Vækstforums forretningsområder via en kompetenceudvikling af virksomhedernes nuværende medarbejdere i overensstemmelse med virksomhedens operative vækststrategi.

Projektet har fokus på at skabe vækst via kompetenceudvikling af medarbejderne i udvalgte vækstvirksomheder inden for forretningsområderne: Velfærdsteknologi og –Service, Energi, oplevelseserhverv og Spirende klynger, og kan med fordel ses sammen med projektet Lån en leder, som også skal behandles på mødet i Vækstforum den 8. december 2011. Udgangspunktet for begge projekter er, at der gennemføres en analyse i de enkelte virksomheder. Denne analyse afdækker behovet for de kompetencer, som virksomheden skal tilføres for at kunne udfolde sin vækststrategi. Kompetencetilførslen kan enten gå på, at man tilfører midlertidige ledelseskompetencer (altså bruger tilbuddet i Lån en leder), at medarbejderne kompetenceudvikles (via tilbuddet i Power Push) eller en kombination af begge tilbud.

Projekt Power Push er inspireret af et koncept, der bl.a. er anvendt i projekt Virksomheder i Vækst, der er gennemført med succes i Region Nordjylland og som har vist positive effekter for de deltagende virksomheder på trods af den økonomiske krise. Konceptet, som projekt Power Push tager udgangspunkt i, er tilrettelagt på en måde, så det bliver så enkelt og ubureaukratisk for virksomhederne som muligt at deltage i projektet.

Virksomhedsforløb i Power Push kan vare i op til 12 måneder. På baggrund af møder med virksomheden og virksomhedens beskrevne forventninger, handlingsplan osv. udarbejdes en operativ vækststrategi for virksomheden (hvis de ikke allerede har en). På baggrund af vækststrategien udarbejdes der en plan for hvilke kompetenceudviklingsaktiviteter, der skal sættes i gang, for at sikre at virksomheden får kompetencegrundlaget for at kunne vækste. Planen forelægges et board, der er sammensat af repræsentanter fra regionens erhvervskontorer, uddannelsesinstitutioner, klynger m.fl. som vurderer og kvalificerer udviklingsplanen. Herefter udarbejdes der en konkret aftale om indhold, aftaleperiode, antal timeforbrug, forventede resultat, max. støttebeløb, virksomhedens egen medfinansiering samt andre særlige vilkår. Den tilknyttede konsulent fra Væksthuset eller fra erhvervskontoret sikrer opfølgning undervejs i forløbet i samarbejde med projektledelsen. Ved afslutning af forløbet fremsendes en evaluering af forløbet, som kvitteres af de involverede parter.

Kompetenceudviklingsaktiviteterne leveres dels af konsulenter fra en åben liste og dels af de ordinære uddannelsesinstitutioner.

Det vurderes at projektet vil have en stor effekt på Syddansk Vækstforums handlingsplan, og at effekten kommer efter en relativ kort tidshorison. De deltagende virksomheders medarbejdere vil blive mere innovative og derfor bedre til at udvikle nye produkter, serviceydelser og arbejdsmetoder. Projektet vil endvidere bevirke, at medarbejderne bliver bedre til at løse nye opgaver, eller til løse de eksisterende opgaver på en bedre måde, hvilket giver forudsætninger for, at de deltagende virksomheder kan opnå en højere vækst i omsætningen af nye produkter.

Projektet opfylder de tværgående kriterier herunder kriteriet om **samordning og koordinering**. Projekt Power Push vil medvirke til at samspillet mellem uddannelsessystemet og erhvervene styrkes, idet det vil bevirke, at de private virksomheder får et bedre kendskab til det ordinære uddannelsessystems tilbud, og at det ordinære uddannelsessystem får et bedre kendskab til, hvad det er for efteruddannelsesaktiviteter, som virksomhederne efterspørger. Endvidere vil projektet også styrke og udvikle regionens erhvervsfremmesystem og sammenhængen mellem regionens klynger og erhvervsfremmesystemet. Der er endvidere en høj grad af **samfinansiering** i projektet, idet virksomhederne kontant medfinansierer 50 % af konsulentydelse/uddannelsesforløbene og derudover medfinansierer via medgåede timer.

Det er **særdeles nyskabende**, at der i Syddanmark gennemføres en stor koordineret systematisk indsats for at skabe grundlaget for en fremtidig vækst i regionen via et kompetenceløft af SMV'ere indenfor Vækstforums forretningsområder. Dette gøres dels ved at tiltrække, udvikle og fastholde talenter fra ind- og udland og dels ved at kompetenceudvikle virksomhedernes nuværende medarbejdere.

Det er tillige **nyskabende**, at medarbejdere i små- og mellemstore vækstvirksomheder inden for Syddansk Vækstforums udpegede forretningsområder kan få et koordineret og systematisk kompetenceløft, og at udviklingskonceptet gennemføres i samarbejde med regionens erhvervsfremmesystem, viden og uddannelsesinstitutioner, klynger samt branche- og erhvervsorganisationer.

Endvidere er dette delprojekt – og hele satsningen - **additional**, idet gennemførelsen af projekterne ikke ville kunne finde sted uden støtten fra Den Europæiske Socialfond.

Der er tale om en stor indsats, der ”låser” mange støttemidler her i slutningen af programperioden 2007-2013. Hvis projektet ikke udvikler sig som forventet, skal Vækstforum derfor have mulighed for hurtigt at kunne ”omdirigere” støttemidlerne indenfor programperioden.

Derfor opdeles projektet i to ansøgninger:

- Denne første ansøgning dækker projektperioden 1. marts 2012 til 30. juni 2013, hvor der søges om 19.675.613,30 kr.
- Anden ansøgning dækker projektperioden 1. marts 2013 til 30. juni 2014, hvor der vil blive søgt om yderligere 19.675.613,30 kr.

Det indebærer, at anden ansøgning skal indgives til ansøgningsfristen ca. december 2012, og behandles på Vækstforums første møde i 2013, således at Vækstforum kan træffe beslutning om indstilling af ansøgning nr. 2 til tilsagn på baggrund af resultaterne opnået i den første del af projektet.

Behandlingen af den anden ansøgning vil ske på baggrund af de faktiske resultater i den første ansøgning, som forudsat i indstillingen nedenfor.

Det indstilles:

- At ansøgningen omhandlende første del af projektperioden indstilles til tilsagn som ansøgt, herunder
 - at Vækstforum indstiller til Erhvervs- og Byggestyrelsen, at projektet modtager tilsagn fra Den Europæiske Socialfond på 19.675.613,30 kr. – bevillingen kan maksimalt udgøre 50 % af de godkendte støtteberettigede udgifter,
 - at det er en forudsætning for bevillingen, at Væksthuset i forbindelse med afrapporteringen pr. 31. august 2012, fremsender det i projektet udviklede monitoreringssystem til godkendelse af Vækstforums sekretariat,
 - at det er en forudsætning for at 2. del af ansøgningen kan indstilles til tilsagn, at der pr. 31. december 2012 er indgået aftaler med 40 virksomheder om ca. 300 personers kompetenceudvikling,
 - at viser det sig, at der pr. 31. december 2012 ikke er indgået aftale med 40 virksomheder om ca. 300 personers kompetenceudvikling, så reduceres bevillingen til den 1. ansøgningsdel, i forhold til den faktiske målopfyldelse,
 - at Væksthus Syddanmark udarbejder en konkret eksekveringsplan for rekruttering af virksomheder og uddannelsesinstitutioner/konsulenter, og at denne plan indsendes til godkendelse i Vækstforums sekretariat forud for projektstart,
 - at det forudsættes, at de resultater og den viden, der opnås via projektet stilles til rådighed for offentligheden.

Her vurderes ansøgningens placering i A, B og C-kategorien. (A: tilsagn, B: til drøftelse, C: afslag)

Kategori
A

Ansøgers korte resumé af projektet:

Power Push er et projekt, der tager afsæt i indsatsområdet ”opkvalificering af ansatte”, der er et af de 5 definerede indsatsområder i Syddansk Vækstforums strategi for at sikre en velkvalificeret arbejdsstyrke til Syddanske virksomheder. Power Push fokuserer på de af Vækstforum definerede satsningsområder: Velfærdsteknologi, energi, oplevelseserhverv og spirende klynger.

Formålet med projektet er at skabe blivende vækst (øget omsætning, indtjening og øget konkurrenceevne, flere kvalificerede medarbejdere m.v.) i syddanske SMV’er gennem kompetenceudvikling af nuværende medarbejdere. Målet i denne ansøgningsdel er, at 680 personer fra virksomheder i Region Syddanmark gennemfører et kompetenceudviklingsforløb i Power Push. Rekruttering af SMV’erne sker i tæt samarbejde med klynger og erhvervskontorerne, hvorefter SMV’erne screenes og godkendes under ansvar af Væksthus Syddanmark.

På baggrund af den konkrete screening af den enkelte deltagervirksomhed tages stilling til hvilke kompetenceudviklingsforløb, der optimerer udviklingen i SMV’en. Evaluering af Power Push foregår løbende med henblik på tilpasning af projektet og opsamling af viden til den afsluttende evalueringsrapport.

Projektet forventes udover arbejdet med SMV’er at styrke samarbejdet mellem Væksthus Syddanmark, klyngerne, erhvervskontorerne og private rådgivere bl.a. gennem styregruppen, rekruttering og screening. Projektet læner sig op at positive erfaringer fra lignende projekter fra Væksthus Nordjylland (”VIV” (Virksomheder i Vækst) og ”VækstDrive”).

Projektets formål:

Projektets formål er gennem kompetenceudvikling af syddanske virksomheders medarbejdere dels at opnå højere værditilvækst i eksisterende vækstorienterede virksomheder indenfor vækstforums forretningsområder og dels at sikre, at syddanske SMV’er også i fremtiden har adgang til kvalificeret og omkostningseffektiv arbejdskraft.

Beskrivelse af kompetenceudviklingsaktiviteterne i Power Push:

På basis af en screening af SMV defineres de aktiviteter, den/de pågældende medarbejdere mangler for at virksomheden kan indfri deres vækststrategi. Aktiviteterne vil variere efter virksomhedernes behov, men det er forventningen, at det primært vil dreje som følgende aktiviteter:

1. Meritterende uddannelser: VEU kurser, efteruddannelse på universitet/handelsskoler inden for fagene: salg, markedsføring, internationalisering, lean, optimeringsprocesser, kultur/sprog, projektledelse.
2. Opkvalificering ved private rådgivere: aktiviteterne vil også her afhænge af den enkelte virksomheds behov, men det er forventningen, at det primært vil dreje sig om: Kundehåndtering, procesforståelse, procesforståelse, projektledelse, økonomi/regnskab, håndtering af internationale handelsmuligheder, kultur/forståelse

Ad 1. Det vil være det ordinære uddannelsessystem, der udfører aktiviteterne, og de der gennemfører, er den enkelte virksomheds medarbejdere, som netop er målgruppen for Power Push projektet og en særdeles vigtig kilde til, at den enkelte virksomhed kan forbedre sin konkurrenceevne.

Ad 2. De private rådgivere vil være dem, der udfører aktiviteterne inden for denne kategori, og det er igen den enkelte virksomheds medarbejdere, der gennemfører aktiviteterne med sammen formål som ovenfor.

Der er tale om væsentlig andre aktiviteter end dem Væksthus Syddanmark normalt udfører i henhold til den nationale resultatkontrakt, som primært fokuserer på Vækstkortlægninger. Det vil sige, at projektet her er med til at understøtte virksomhedernes vækstpotentiale ved direkte at kunne tilbyde kompetenceudviklingsaktiviteter, som er med til at opkvalificerer medarbejderne i regionens virksomheder inden for Vækstforums forretningsområder.

Projektets målgruppe:

Projektets samlede målgruppe er 1.360 personer, der er ansat i 170 virksomheder. Denne ansøgning omfatter

680 personer, der er ansat i 85 SMV'er indenfor Syddansk Vækstforums forretningsområder.

Målgruppe

Målgruppen for projektet defineres som vækstvirksomheder eller virksomheder med vækstpotentiale, dvs. stort vækstpotentiale inden for ét af Vækstforums forretningsområder. Der ses på følgende kriterier:

Virksomheden skal have udarbejdet en operativ vækststrategi og skal enten være:

- En SMV Virksomhed med under fem ansatte, med ambitioner om at nå mindst 10 ansatte eller en årlig omsætning på mindst 15 mio. kr. inden tre år, eller
- En SMV Virksomhed med fem ansatte eller flere, med ambitioner om en årlig vækst på over 20 % i omsætning eller antal ansatte i mindst tre år.

Ovenstående betyder, at hver enkelt virksomhed skal have et særligt vækstpotentiale indenfor Vækstforums forretningsområder for at komme i betragtning til projekt Power Push (og til projektet Lån en Leder). I hvert enkelt tilfælde vil der blive foretaget en konkret vurdering af virksomhedens vækstpotentiale af projektkonsulenten samt de eksterne rådgivere.

Projektets forventede effekter: (Effekterne her er angivet i forhold til det totale projekt)

Ansøgers angivne effekter i forhold til Vækstforums effektmodel:

1. Effektvalg:

[4.4.3.] Stigning i andelen af arbejdsstyrken, der har udviklet eller været med til at udvikle nye produkter, serviceydelser og arbejdsmetoder.

Ansøger angiver

I Projektperioden:

Velfærdsteknologi og – service, energiområdet, oplevelseserhverv og spirende klynger:

Det forventes, at alle 1.360 deltagende personer fra syddanske virksomheder vil opnå et kompetenceløft i forhold til deres nuværende kompetencer, således at arbejdsstyrken, der har udviklet eller været med til at udvikle nye produkter, serviceydelser og arbejdsmetoder stiger indenfor forretningsområderne. I alt forventes det, at 324 personer fra deltagende virksomheder benytter de tillærte kompetencer til at udvikle eller været med til at udvikle nye produkter, serviceydelser og arbejdsmetoder.

De nærmeste 1-3 år

Velfærdsteknologi og – service, energiområdet, oplevelseserhverv og spirende klynger:

Det forventes, at størstedelen af virksomheden, som efter endt projektperiode fortsat arbejder videre med kompetenceløft af deres medarbejdere, såfremt dette er relevant, således at arbejdsstyrken, der har udviklet eller været med til at udvikle nye produkter, serviceydelser og arbejdsmetoder fortsat stiger. I alt forventes det, at 648 personer fra deltagende virksomheder benytter de tillærte kompetencer til at udvikle eller været med til at udvikle nye produkter, serviceydelser og arbejdsmetoder.

På længere sigt

Velfærdsteknologi og – service, energiområdet, oplevelseserhverv og spirende klynger:

Det forventes, at der på længere sigt vil være en forankring af de tillærte kompetencer hos de deltagende virksomheder.

Sekretariatets vurdering:

Sekretariatet vurderer, at effekterne er forholdsvis sikre, idet erfaringer fra et lignende projekt i Nordjylland viser at virksomhederne dels er meget interesserede i at deltage og at de har haft en positiv effekt sammenlignet med virksomheder der ikke har været i gennem forløbet. Projektet vurderes at have en tydelig effekt for virksomhederne inden for forretningsområdet

2. Effektvalg:

[2.5.1.] Vækst i omsætningen af nye produkter som andel af virksomhedernes samlede omsætning.

Ansøger angiver:

I Projektperioden:

Velfærdsteknologi og – service erhverv, energi området, oplevelseserhverv og spirende klynger:
Det forventes, at 41 af de vurderede 170 deltagervirksomheder vil opnå en højere vækst i omsætningen af nye produkter som andel af virksomhedernes samlede omsætning i løbet af projektperioden.

De nærmeste 1-3 år

Velfærdsteknologi og – service erhverv, energi området, oplevelseserhverv og spirende klynger:
Det forventes, at 68 deltagervirksomheder vil opnå en højere vækst i omsætningen af nye produkter som andel af virksomhedernes samlede omsætning i løbet af projektperioden.

Efter første regnskabsår er det muligt at måle væksten i procentpoint i omsætningen i nye produkter hos de deltagende virksomheder. Det kræver at virksomhederne opgør omsætningen på de nye produkter og målingen foretages derfor på individuelt virksomhedsniveau. Det må forventes at nogle af de deltagende virksomheder ikke opnår ny effektiv produktudvikling. Vi forventer at de resterende deltagende virksomheder opnår en vækst på minimum 10 procentpoint indenfor en 3-årig periode på de nye produkter som introduceres.

På længere sigt

Velfærdsteknologi og – service erhverv, energi området, oplevelseserhverv og spirende klynger:
Det er målet, at 102 deltagervirksomheder fortsat skaber vækst i omsætningen af nye produkter som andel af virksomhedens samlede omsætning på længere sigt.

Sekretariatets vurdering:

Det vurderes, at projektet har en hurtig og sikker, men mindre, effekt på indikatoren.

3. Effektvalg:

[4.4.2.] Stigning i andelen af arbejdsstyrken (20-64 årige) i regionens virksomheder, der oplever at efteruddannelse/oplæring på arbejdspladsen har medført, at de løser nye opgaver eller en bedre løsning af eksisterende opgaver.

Ansøger angiver:

I Projektperioden:

Velfærdsteknologi og – service erhverv, energi området, oplevelseserhverv og spirende klynger:
Det forventes, at alle deltagende personer i løbet af projektperioden vil opnå et kompetenceløft som medfører, at de løser nye opgaver eller udvikler bedre løsninger af eksisterende opgaver, således at virksomhedernes vækst øges via efteruddannelsesaktiviteterne.

De nærmeste 1-3 år

Velfærdsteknologi og – service erhverv, energi området, oplevelseserhverv og spirende klynger:
Det forventes, at 550 personer opnår det fornødne kompetenceløft gennem projekt Power Push, som fortsat muliggør en vækst i virksomheden gennem de ansatte 1-3 år efter endt projektperiode. Det forventes, at de tillærte kompetencer forankres i virksomhederne.

På længere sigt

Velfærdsteknologi og – service erhverv, energi området, oplevelseserhverv og spirende klynger:
Det forventes, at 300 personer fra projektet fortsat oplever, at virksomheden har fokus på at efteruddanne sine medarbejdere for at fastholde og forankre kompetencerne i virksomheden. Dette for at opnå en bred og kompetencedygtig arbejdsstyrke som skaber vækst i virksomheden.

Sekretariatets vurdering:

Det er sekretariatets vurdering, at effekterne vil have en tydelig og forholdsvis sikker effekt på de deltagende virksomheder inden for Vækstforums forretningsområder, i det medarbejderne i virksomheder modtager efteruddannelse i overensstemmelse med en operationel vækststrategi.

Samlet vurdering:

Samlet vurderer sekretariatet, at effekten er underbygget og god i forhold til Vækstforums tilskud.

Ansøgers angivne effekter i denne strukturfondsansøgning:

Hvor mange deltagerforløb forventes gennemført i projektet: 680

Hvor mange deltagere forventes opkvalificeret i forhold til deres nuværende jobfunktion: 680

Hvor mange deltagere forventes opkvalificeret til at varetage nye jobfunktioner: 340

Hvor mange ledige deltagere forventes at komme i beskæftigelse? 0

Hvor mange nye iværksættere forventes projektet at skabe? 0

Ansøgt finansiering:	Ansøgt:	Procent:	Nærmere beskrivelse:
Samlede støtteberettigede udgifter:	39.351.226,60 kr.	100,00 %	
Ansøgte Mål 2-Midler:	19.675.613,30 kr.	50,00 %	Socialfondens prioritet 1
Kontante regionale tilskud:	kr.	%	
Egenfinansiering:	15.113,30 kr.	0,04 %	
Finansiering via deltagerunderhold:	7.877.496,00 kr.	20,02 %	Privat medfinansiering via deltagerløn
Statslige indirekte tilskud:	2.220.504,00 kr.	5,64 %	VEU-godtgørelse
Indtægter fra projektet:	kr.	%	
Kontante kommunale tilskud:	kr.	%	
Kontante private tilskud:	9.562.500,00 kr.	24,30 %	Kontant privat egenfinansiering
Kontante tilskud fra offentligt lignende:	kr.	%	

Indstillet finansiering:	Indstillet:	Procent:	Nærmere beskrivelse:
Samlede støtteberettigede udgifter:	39.351.226,60 kr.	100,00 %	
Ansøgte Mål 2-Midler:	19.675.613,30 kr.	50,00 %	Socialfondens prioritet 1
Kontante regionale tilskud:	kr.	%	
Egenfinansiering:	15.113,30 kr.	0,04 %	
Finansiering via deltagerunderhold:	7.877.496,00 kr.	20,02 %	Privat medfinansiering via deltagerløn
Statslige indirekte tilskud:	2.220.504,00 kr.	5,64 %	VEU-godtgørelse
Indtægter fra projektet:	kr.	%	
Kontante kommunale tilskud:	kr.	%	
Kontante private tilskud:	9.562.500,00 kr.	24,30 %	Kontant privat egenfinansiering
Kontante tilskud fra offentligt lignende:	kr.	%	

Kommentarer til budget og finansiering:

Statsstøttevurdering:

Sekretariatet vurderer, at de virksomhedsrettede aktiviteter i projektet er konkurrenceforvridende, fordi særlige virksomheder opnår konkurrencemæssige fordele ved at deltage i de pågældende projektaktiviteter. Der er således tale om statsstøtte iht. TEUF art. 107, stk. 1. Dette indebærer at der er en begrænsning på hvor meget offentligt støtte projektet kan modtage. Offentlig støtte omfatter tilskud/støtte fra EU, stat, regioner og kommuner.

Men sekretariatet har også vurderet, at støtten kan ydes i overensstemmelse med reglerne i Kommissionens forordning (EF) Nr. 800/2008 af 6. august 2008 (Generel gruppefritagelsesforordning) afsnit 8 om uddannelsesstøtte og at kompetenceudviklingsaktiviteterne kan kategoriseres som generel uddannelse jfr. art. 38. Derfor kan der ydes en maksimal offentlig støtte på 60 % af de samlede støtteberettigede udgifter, når medarbejdere fra alle størrelser virksomheder skal kunne deltage i uddannelsen. Derudover kan der gives yderligere 10 procentpoint, hvis der er tale om mellemstore virksomheder og 20 procentpoint, hvis der er tale om små virksomheder.

Projektets finansiering er derfor i overensstemmelse med fritagelsesforordningens artikel 38 og 39, da den offentlige støtte til projektet ligger under fritagelsesforordningens maksimale grænser for den offentlige støtte.

Udviklingsområde procent:

Hvor stor en del af projektet vurderes at være til gavn for regionens yderområder

Projektet vil gøre en særlig indsats for at rekruttere SMV'er indenfor VF forretningsområder beliggende i regionens yderområder.

Væksthus Syddanmark er i øvrigt blevet gjort bekendt med, at deltagelse af virksomheder i yderområderne skal afspejle sig i allerede i den første afrapportering pr. 31. august-2012. Det skal altså være helt tydeligt, at der gøres en særlig indsats, således at det sikres at yderområde-procenten på 41 % er retvisende.

41 %