

# Bilag 30b

## Indstillingskema til vækstforum

	Ansøgt beløb	Indstillet beløb
Ansøger om Mål 2 midler – Socialfonden	10.878.803,50 kr.	10.658.792,50 kr.
Ansøger om Mål 2 midler - Regionalfonden	0 kr.	0 kr.
Ansøger om Regionale Udviklingsmidler	5.439.401,75 kr.	5.329.396,25 kr.

<b>J.nr.:</b>	11/27161
<b>Projekt navn:</b>	De bedste hjerner til Syddanmark
<b>Ansøger:</b>	Sønderborg Erhvervs- og Turistcenter
<b>Adresse:</b>	Perlegade 9, 6400 Sønderborg
<b>Kontaktperson:</b>	Michael Willemar Svanøe
<b>Kontaktpersons e-mail adresse</b>	mws@set-sonderborg.dk
<b>Kommune:</b>	Sønderborg
<b>Juridisk status og CVR nr.:</b>	Forening, offentlig lignende virksomhed CVR-nr.: 32816940

<b>Partner i projektet og partners relation og rolle:</b>	<p><b>Leadpartner:</b> Sønderborg Erhvervs- og Turistcenter, 6400 Sønderborg, CVR-nr. 32816940. Er ansvarlige for projektet og udførende part af projektet i Sønderborg-området.</p> <p><b>Partnere:</b> Esbjerg Erhvervsudvikling, 6700 Esbjerg, CVR. nr. 30164210. Bliver den udførende part af projektet i Esbjerg-området.</p> <p>Udvikling Fyn, 5230 Odense M, er understiftelse, (Udvikling Odense CVR nr. 35209115). Bliver den udførende part af projektet på Fyn.</p> <p>Lean Energy Cluster, Alsion 2, 6400 Sønderborg, CVR nr. 29727538. Er bindeleddet til virksomhederne indenfor energieffektivisering.</p> <p>Nordfyns Erhvervsråd, Sunekær 1, 5471 Sønderø, CVR nr. 19772373.</p> <p>Welfare Tech Region, Forskerparken 10, 5230 Odense M, CVR nr. 32700020. Er bindeleddet til virksomhederne inden for velfærdsteknologi og –service.</p> <p>GShare ApS, Augustenborg Landevej 7, 6400 Sønderborg, CVR nr. 32438849.</p> <p>Banke ApS, Nordborgvej 81, 6430 Nordborg, CVR nr. 32773974.</p>
---	---

	<p>Daniit A/S, Jyllandsgade 30, 6400 Sønderborg, CVR nr. 37237310.</p> <p>Rambøll Oil &amp; Gas A/S, Willemosesgade 2, 6700 Esbjerg, CVR nr. 35128417.</p> <p>Temp-Team A/S, Hauses Plads 20, 1127 København K, CVR nr. 85232312.</p> <p>Andritz Feed &amp; Biofuel A/S, Glentevej 5-7, 6705 Esbjerg, CVR nr. 43854410.</p> <p>Lachenmeier ApS, Fynsgade 10, 6400 Sønderborg, CVR nr. 12070942.</p> <p>Danfoss A/S, Nordborgvej 81 6430 Nordborg, CVR nr. 20165715.</p> <p>Hedal Kruse Brohus A/S, Rugårdsvej 55, 2., 5000 Odense C, CVR nr. 26676231.</p> <p>Ovennævnte virksomheder deltager i behovsanalyse og virksomhedsnetværk.</p>	
<b>Øvrige netværksdeltagere:</b>	<p>Industrigruppen Sønderborg Syddansk Universitet Business Kolding Væksthus Syddanmark KPMG Vestas Towers A/S Kirk &amp; Holm ApS</p>	
<b>Projektstart / Projektslutning:</b>	1. januar 2012	31. december 2014
<b>Vækstforums forretningsområde eller særlig indsatsområde</b>	Energi (primært) med målet om at videreføre det til velfærdsteknologiområdet.	
<b>Strukturfonds indsatsområde:</b>	Socialfonden, Prioritet 2 – Udvidelse af arbejdsstyrken 2.1 Udvikling af menneskelige ressourcer	
<b>Relation til den regionale partnerskabsaftale, tema:</b>	1. Uddannelse og arbejdskraftudbud	
<b>Indsatsområde i forhold til partnerskabsaftale:</b>	2. Nye kompetencer og uddannelsesbehov på fremtidens arbejdsmarked	

<p><b>Vækstforumsekretariatets kommentar:</b></p> <p>Der er for få højtuddannede i Syddanmark til at sikre den fremtidige vækst og beskæftigelse i de syddanske virksomheder. Der er flere unge med potentiale til mellem- og videregående uddannelser, der flytter ud af regionen end ind i regionen. Endvidere er Syddanmark den region, der er blevet hårdest ramt af den økonomiske krise. Derfor må der gøres en særlig indsats for at tiltrække og fastholde højtuddannet arbejdskraft og for at kompetenceudvikle den nuværende arbejdsstyrke for at kunne sikre den fremtidige vækst og beskæftigelse i Syddanmark.</p> <p>Dette projekt er ét af fem regionale projekter, der har til formål at fokusere på tiltrækning af eliten indenfor danske og internationale studerende, højtuddannede og ledere til de syddanske virksomheder tillige med kompetenceudvikling af ansatte og dimittender.</p>
---

Der er tale om et projekt, som er målrettet tiltrækning og fastholdelse af kvalificeret arbejdskraft fra ind- og udland til de syddanske virksomheder primært inden for Syddansk Vækstforums forretningsområde, Energi (Mekatronik, Energisystemer og Offshore) og sekundært inden for forretningsområderne velfærdsteknologi-er og -service samt oplevelseserhverv. Projektet vil imødegå undersøgelser, som viser, at der i 2020 vil mangle omkring 500 ingeniører i Sønderborg-området og omkring 2000 i Esbjerg-området.

For at sikre de bedst mulige rammer og vilkår vil der, i samarbejde med virksomheder, brancher, ambassader, faglige organisationer og Work in Denmark, gennemføres behovsanalyser, der skal vise og sikre at indsatser og aktiviteter relaterer sig til virksomhedernes behov for højtuddannet arbejdskraft.

Projektet skal ikke kun rekruttere kvalificeret arbejdskraft, men også fastholde disse i ansættelse. Derfor gøres der en særlig indsats for, at de bliver integreret i lokalsamfundet. Her nævner ansøger bl.a. aktiviteter som tilflytternetværk, job til ægtefælle og hurtig adgang til lær-dansk-kurser. Analyser fra Oxford Research angiver særligt ægtefællejob, danskundskaber samt social integration som altafgørende for at sikre fastholdelse på længere sigt.

I projektperioden vil antallet af medarbejdere med en lang videregående uddannelse stige med 500, hvorefter de forventes at stige med 150 om året. Projektet angiver således høje forventede effekter, som af sekretariatet vurderes at være realistiske, idet de beskrevne initiativer vurderes at adressere de udfordringer, der er i forhold til at tiltrække og fastholde højtuddannede fra ind- og udland.

Gennem en særlig indsats for fastholdelse, vurderer ansøger, at der i fremtiden ikke vil være så høj en udskiftning i virksomhedernes ansatte.

Projektet opfylder alle de tværgående kriterier herunder **nyhedsværdien**, idet det er første gang, at erhvervscentre, klyngerne og virksomhederne samarbejder om en fælles indsats for tiltrækning og fastholdelse af højtuddannet og specialiseret arbejdskraft i Syddanmark. Erhvervscentre har ikke tidligere kunnet løfte opgaven med en samlet satsning, men har hver især haft nogle indsatser på området.

Der er ligeledes tale om **additionalitet**, idet der er behov for at udvikle nye værktøjer, som kan understøtte virksomhedernes rekrutteringsaktiviteter samt nye værktøjer til at fastholde medarbejdere og deres familier i lokalområderne. Der er tale om aktiviteter, der ikke ville kunne finde sted uden støtte.

Projektet vil via projektpartnerne igangsætte aktiviteter og indsatser, som ikke vil være muligt for en enkel kommune alene. Den øgede eksponering af Syddanmark som et attraktivt erhvervs- og bosætningsområde, vil hjælpe med at tiltrække de bedste hjerner til de syddanske virksomheder.

#### Blandt projektets aktiviteter kan yderligere nævnes:

En kommunikationsplatform på dansk og engelsk, der kan anvendes til at hverve internationale kandidater, vil blive udviklet. Markedsføringsmaterialer udvikles både til elektroniske medier og som skriftlige materialer. Der udarbejdes velkomstpakker, der kan anvendes til at positionere Syddanmark, herunder både byerne, erhvervslivet og attraktive jobmuligheder. For at sikre fastholdelse vil der blive tilknyttet en lokal kontaktperson det første år efter tilflytning. Sammen med et tilflytternetværk kan kontaktpersonen bidrage til, at tilflytterne opnår kendskab til lokalområdet og fritidslivet samt udvikler sociale relationer. Desuden skal en værtsfamilieordning og en "Nanny"-ordning afprøves i mindre format hos en eller to af de geografiske områder med henblik på at opnå en bedre integration og dermed fastholdelse af tilflytterne. For de internationale tilflyttere vil der være tilbud om intensive sprogkurser. Og for alle vil der målrettet blive arbejdet på at finde job til medfølgende ægtefælle via f.eks. speed job dating mellem virksomheder, erhvervscentre og ægtefæller samt via virksomhedsbesøg. En anden central aktivitet er etablering af et netværk bestående af 25 virksomheder i hvert geografiske område. Virksomhedsnetværket forventes at mødes 1 gang pr. måned med det formål at sparre og vidensdele om erfaringer ift. rekruttering og fastholdelse af højtuddannet arbejdskraft. De udviklede aktiviteter og erfaringerne herfra vil blive formidlet til alle kommuner i regionen, idet kommunerne er centrale i forhold til både synlighed om attraktive leve-, bosætnings- og jobmuligheder og dermed vigtige i forhold til fastholdelse.

Ansøgningen er indstillet til tilsagn, da projektet forventes at skabe vækst i forretningsområdets virksomheder via en samlet løsning til at markedsføre, tiltrække og fastholde højtuddannet arbejdskraft i Syddanmark.

#### Det indstilles:

- At ansøgningen indstilles til tilsagn som ansøgt, herunder
  - at Vækstforum indstiller til Erhvervs- og Byggestyrelsen, at projektet modtager tilsagn fra Den Europæiske Socialfond på 10.658.792,50 kr. – bevillingen kan maksimalt udgøre 50 % af de godkendte støtteberettigede udgifter,
  - at Vækstforum indstiller til Regionsrådet, at projektet bevilges støtte fra de regionale erhvervsudviklingsmidler på 5.329.396,25 kr. – bevillingen kan maksimalt udgøre 25 % af de godkendte støtteberettigede udgifter,
  - at det forudsættes, at de resultater og den viden, der opnås via projektet stilles til rådighed for offentligheden,
  - at der udarbejdes en plan for afholdelse af informationsmøder for virksomheder i yderområderne, denne skal godkendes i vækstforumsekretariatet inden første udbetaling,

Her vurderes ansøgningens placering i A, B og C-kategorien. (A: tilsagn, B: til drøftelse, C: afslag)

A

#### Ansøgers korte resumé af projektet:

En række virksomheder i Syddanmark har allerede i dag mangel på højtuddannet arbejdskraft, og Region Syddanmarks prognoser viser, at der i fremtiden vil blive en endnu større mangel på højtuddannede. Ansættelse af højtuddannet arbejdskraft øger produktiviteten og beskæftigelsen i området, og det er derfor afgørende at udvikle nye værktøjer, som kan understøtte tiltrækningen og fastholdelsen af disse medarbejdere. Projektet har til formål at rekruttere 500 højtuddannede i projektperioden og samtidig at udvikle værktøjer til fremtidig rekruttering og fastholdelse af højtuddannede.

**Tiltrækning:** På baggrund af en behovsanalyse gennemføres følgende aktiviteter:

Markedsføring af regionen som center for spændende videnarbejdspladser og attraktivt bosted, etablering af hverveportal, support til virksomheder i forbindelse med rekruttering samt "24 timers-kandidat service" for udvalgte jobansøgere.

**Fastholdelse:** Tilflyttere tilbydes en kontaktperson, der kan guide og koordinere i forhold til eksisterende tilbud. Der etableres et "Community Syd" med 3 lokale indgange, som faciliterer netværk, kursusforløb, sociale aktiviteter og kontakt til lokale foreninger mv. Endvidere udvikles der tilbud, som har til formål at finde job til medfølgende ægtefæller/partnere.

**Virksomheder:** Samtlige projektets aktiviteter udvikles og gennemføres i tæt dialog med områdets virksomheder.

#### Projektets formål:

Der er tale om et projekt, som er målrettet tiltrækning og fastholdelse af kvalificeret arbejdskraft til de syddanske virksomheder inden for Syddansk Vækstforums forretningsområde, Energi (Mekatronik, Energisystemer og Offshore). Projektet vil imødegå undersøgelser, som viser, at der i 2020 vil mangle omkring 500 ingeniører i Sønderborg-området og omkring 2000 i Esbjerg-området. Løses problemstillingen med adgang til de bedste hjerner ikke, vil det have alvorlige konsekvenser for virksomhedernes konkurrenceevne nu og på lang sigt.

#### Projektets målgruppe:

Der er to målgrupper: 1. Virksomheder, primært indenfor forretningsområdet energi, i tre geografiske områder: Sønderborg, Esbjerg og Fyn og 2. Dygtige højtuddannede fra både det øvrige Danmark og udlandet, som skal hverves til ansættelse i Syddanske virksomheder.

## Projektets forventede effekter:

### Ansøgers angivne effekter i forhold til Vækstforums effektmodel:

#### 1. Reduktion i antal ubesatte stillinger på videregående uddannelsesniveau [4.3.2]

Ansøger forventer gennem tiltrækning og fastholdelse at reducere antal ubesatte stillinger med 500 stillinger i projektperioden. Fremadrettet vil antallet af ubesatte stillinger årligt blive reduceret med 150 stillinger via deres målrettede indsats mod at rekruttere og fastholde de "bedste hjerner" i Syddanmark.

#### **Sekretariatets vurdering:**

Da der i oktober 2010 var 336 ubesatte stillinger generelt på videregående uddannelsesniveau, vurderes en reduktion i projektperioden på 500 at være en meget positiv effekt. Analyse fra Rambøll juli 2011 viser, at der pt. er 72 ubesatte ingeniørstillinger indenfor energibranchen i Syddanmark. Vi ved dog også, at ledige stillinger ikke nødvendigvis oplås i krisetider, men ofte besættes via uformelle kanaler.

Analysen fra Region Syddanmark 2010 viser, at der i 2020 forventes at mangle 2500 ingeniører alene i Sønderborg og Esbjerg. Projektet vil målrettet arbejde for at tiltrække og fastholde 500 højtuddannede fra ind- og udland ved udgangen af 2014. Projektet angiver således høje forventede effekter, som af sekretariatet vurderes at være både ambitiøse og realistiske, idet der tages udgangspunkt i behovsanalyser fra virksomhederne og andre, der skal sikre, at der igangsættes aktiviteter, der relaterer sig til virksomhedernes behov for kvalificeret arbejdskraft. Samtidig vurderes de beskrevne initiativer at adressere de væsentligste udfordringer, der er i forhold til at fastholde højtuddannede og deres familier fra ind- og udland, herunder intensive sprogkurser, ægtefællejob og social integration.

#### 2. Vækst i antal ansatte i den private sektor med en lang videregående uddannelse [2.4.1]

I projektperioden forventes antallet af medarbejdere med en lang videregående uddannelse at stige med 500, hvorefter tallet vil stige med 150 om året.

#### **Sekretariatets vurdering:**

I 2009 var der i Syddanmark 13.371 ansatte med en lang videregående uddannelse. Der forventes derfor en forøgelse med 500 ansatte svarende til en stigning på 3,7 %. Vurderingen er som ovenfor, at målet vurderes at være ambitiøst, men også opnåeligt gennem de igangsatte aktiviteter.

#### 3. Flere produkt- og/eller procesinnovative virksomheder [2.5.2]

Ansøger vurderer, at deres initiativer vil skabe 10 innovative virksomheder i projektperioden inden for Energi og velfærdsteknologi. De efterfølgende år vil antallet af innovative virksomheder stige med 5 om året, med en højere vækst som følge heraf.

#### **Sekretariatets vurdering:**

Flere højtuddannede, særligt ingeniører, vurderes at medvirke til at skabe flere innovative virksomheder. Ingeniører er netop efterspurgt, fordi deres kompetencer er nødvendige for at udvikle nye metoder, processer eller produkter, hvorfor væksten i antallet af innovative virksomheder vurderes at være realistisk.

#### **Ansøgers angivne effekter i strukturfondsansøgningen:**

Hvor mange virksomheder/institutioner/organisationer forventes at indføre nye samarbejder? **300**

Hvor mange samarbejder mellem virksomheder/institutioner/organisationer forventes projektet at skabe? **300**

Hvor mange samarbejder internt i virksomheden/institutionen/organisationen forventes projektet at skabe?

**50**

Hvor mange virksomheder/institutioner/organisationer forventes at udvikle/implementere nye organisationsformer? **10**

Hvor mange virksomheder/institutioner/organisationer forventes at udvikle/implementere nye produkter og/eller processer? **50**

Hvor mange virksomheder/institutioner/organisationer forventes at kunne forbedre muligheden for at rekruttere nye medarbejdere? **250**

Hvor mange virksomheder/institutioner/organisationer forventes at kunne forbedre muligheden for at fastholde eksisterende medarbejdere? **250**

Hvor mange virksomheder/institutioner/organisationer forventes at deltage i projektet? **75**

Hvor mange deltagerforløb forventes gennemført i projektet? **500**

Hvor mange ledige forventes at komme i beskæftigelse? **150**

Ansøgt finansiering:	Ansøgt:	Procent:	Nærmere beskrivelse:
Samlede støtteberettigede udgifter:	21.757.607,00 kr.	100 %	
Ansøgte Mål 2-Midler:	10.878.803,50 kr.	50 %	Socialfondsmidler
Kontante regionale tilskud:	5.439.401,75 kr.	25 %	Regionale erhvervsudviklingsmidler
Egenfinansiering:	5.439.401,75 kr.	25 %	Privat egenfinansiering fra deltagende virksomheder (723.800,00 kr.) og Offentlig lignende egenfinansiering fra Sønderborg Erhvervs- og Turistcenter, Esbjerg Erhvervsudvikling og Udvikling Fyn (4.715.601,75 kr.)
Finansiering via deltagerunderhold:	kr.	%	
Statslige indirekte tilskud:	kr.	%	
Indtægter fra projektet:	kr.	%	
Kontante kommunale tilskud:	kr.	%	
Kontante private tilskud:	kr.	%	
Kontante tilskud fra offentligt lignende:	kr.	%	

Indstillet finansiering:	Indstillet:	Procent:	Nærmere beskrivelse:
Samlede støtteberettigede udgifter:	21.317.585,00 kr.	100 %	
Ansøgte Mål 2-Midler:	10.658.792,50 kr.	50 %	Socialfondsmidler
Kontante regionale tilskud:	5.329.396,25 kr.	25 %	Regionale erhvervsudviklingsmidler
Egenfinansiering:	5.329.396,25 kr.	25 %	Privat egenfinansiering fra deltagende virksomheder (690.900,00 kr.) og Offentlig lignende egenfinansiering fra Sønderborg Erhvervs- og Turistcenter, Esbjerg Erhvervsudvikling og Udvikling Fyn (4.638.496,25kr.)
Finansiering via deltagerunderhold:	kr.	%	
Statslige indirekte tilskud:	kr.	%	



Indtægter fra projektet:	kr.	%	
Kontante kommunale tilskud:	kr.	%	
Kontante private tilskud:	kr.	%	
Kontante tilskud fra offentligt lignende:	kr.	%	

### Kommentarer til budget og finansiering:

Der foreligger endnu ikke partnerskabserklæringer fra private virksomheder, som kan sandsynliggøre egenfinansieringen fra virksomhederne. Ansøger har fået en frist til den 1. december 2011 for indhentning af partnerskabserklæringer. Der er foretaget en lille reduktion fra det ansøgte beløb til det indstillede, dette skyldes hovedsageligt en reduktion i udgifterne til eksterne konsulenter.

### Statsstøttevurdering:

#### Statsstøtte i forhold til de udførende partnere:

Det er sekretariatets opfattelse, at de udførende partnere ikke udøver økonomisk aktivitet i traktatens forstand ved at gennemføre projektets konkrete aktiviteter.

- dels fordi de konkrete aktiviteter, der skal udføres, ligger tæt op af de aktiviteter, de allerede udfører i dag iht. Lov om erhvervsfremme, og de aktiviteter, der udføres iht. Lov om erhvervsfremme, må ikke være konkurrenceforvridende over for det private erhvervsliv,
- dels fordi de udførende partnere ikke modtager betaling for ydelserne, hvorfor ydelserne ikke udbydes på markedsvilkår, og
- dels fordi deltagelse i projektaktiviteterne i projektperioden er åbne for alle relevante virksomheder, der ønsker at deltage.

#### Statsstøtte i forhold til de deltagende virksomheder:

Projektets formål er at forbedre rammebetingelserne for rekruttering af højtuddannet arbejdskraft fra ind- og udland. Virksomhedernes rolle i projektet er for det første at stå til rådighed for deltagelse i analyse af virksomhedernes generelle behov for højtuddannede medarbejdere. For det andet at deltage i udvikling af koncepter for tiltrækning og fastholdelse af højtuddannet arbejdskraft og for det tredje at deltage i månedlige netværksmøder.

Der er tale om aktiviteter, som er generelle og som vil forbedre rammevilkårene for rekruttering. Den viden og de aktiviteter, der oparbejdes i projektet, vil blive stillet til rådighed for alle, og alle interesserede virksomheder har mulighed for at deltage. Sekretariatet vurderer således, at der ikke er tale om, at særlige virksomheder opnår konkurrencemæssige fordele ved at deltage i projektet.

Projektet er gjort opmærksom på og kender til statsstøttereglerne. Sekretariatet har overfor ansøger understøttet vigtigheden af, at partnere i projektet i forbindelse med projektaktiviteterne ikke må påtage sig funktioner, der kan virke konkurrenceforvridende i forhold til det private konsulentmarked for f.eks. rekruttering af medarbejdere.

### Yderområde procent:

Projektet udmøntes i et stort geografisk område i Region Syddanmark. Der vil blandt andet være særligt fokus på at tilbyde projektets værktøjer og aktiviteter til virksomheder indenfor Vækstforums forretningsområde "Energi" og "Velfærdsteknologi" i udkantssområderne Svendborg og Faaborg-Midtfyn.

Herudover bliver projektets koncepter og resultater formidlet gennem fælles informationsmøder i regionen, informationsmøder for virksomhederne i yderområderne og direk-

**41 %**

te møder med interesserede aktører.

Det vurderes derfor, at projektet også vil få stor betydning for de virksomheder, der ligger i yderområderne.