

Bilag 30a

Indstillingsskema til vækstforum

	Ansøgt beløb	Indstillet beløb
Ansøger om Mål 2 midler – Socialfonden	12.570.724 kr.	12.570.724 kr.
Ansøger om Mål 2 midler - Regionalfonden	0 kr.	0 kr.
Ansøger om Regionale Udviklingsmidler	0 kr.	0 kr.

J.nr.:	11/26986
Projektnavn:	Styrketræning til energisektoren
Ansøger:	Fonden Business Kolding
Adresse:	Axeltorv 7 6000 Kolding
Kontaktperson:	Bjarke Wolmer
Kontaktpersons e-mail adresse	bw@businesskolding.dk
Kommune:	Kolding
Juridisk status og CVR nr.:	Erhvervsdrivende fond CVR: 18746131

Partner i projektet og partners relation og rolle:	<p>Business Kolding (ansøger) JobInvest, 6700 Esbjerg. CVR 27252109. Indgår i kontakten til virksomheder og i udviklingen af de forskellige forløb. Lean Energy Cluster, 6400 Sønderborg. CVR 29727538. Identificerer og indgår aftaler med energi-virksomhederne om intro-forløbene med virksomhedsmentorer og dimittender Offshore Center Danmark, 6700 Esbjerg. CVR 27171877 Identificerer og indgår aftaler med energi-virksomhederne om intro-forløbene med virksomhedsmentorer og dimittender Esbjerg Erhvervsudvikling, 6700 Esbjerg. CVR 30164210. Identificerer og indgår aftaler med energi-virksomhederne om intro-forløbene med virksomhedsmentorer og dimittender. Nordfyns Erhvervsråd, 5471 Søndersø. CVR 19772373</p>	
Øvrige netværksdeltagere:	Sønderborg Erhvervsudvikling, Væksthus Syddanmark. Foreningen AluCluster Vestas Towers A/S Clima Care ApS Syddansk Universitet, Danmarks Tekniske Universitet, IDA (Ingeniørforeningen),	
Projektstart / Projektslutning:	1. januar 2012	31. december 2014
Vækstforums forretningsområde	Energi	

eller særlig indsatsområde	
Strukturfonds indsatsområde:	2.1. udvikling af menneskelige ressourcer
Relation til den regionale partnerskabsaftale, tema:	I. Uddannelse og arbejdskraftudbud
Indsatsområde i forhold til partnerskabsaftale:	2. Nye kompetencer og uddannelsesbehov på fremtidens arbejdsmarked

Vækstforumsekretariatets kommentar:

Der er for få højtuddannede i Syddanmark til at sikre den fremtidige vækst og beskæftigelse i de syddanske virksomheder. Der er flere unge med potentiale til mellem- og videregående uddannelser, der flytter ud af regionen end ind i regionen. Endvidere er Syddanmark den region, der er blevet hårdest ramt af den økonomiske krise. Derfor må der gøres en særlig indsats for at tiltrække og fastholde højtuddannet arbejdskraft og for at kompetenceudvikle den nuværende arbejdsstyrke for at kunne sikre den fremtidige vækst og beskæftigelse i Syddanmark.

Dette projekt er ét af fem regionale projekter, der har til formål at fokusere på tiltrækning af eliten indenfor danske og internationale studerende, højtuddannede og ledere til de syddanske virksomheder tillige med kompetenceudvikling af ansatte og dimittender.

Projektet vil imødekomme den mangel på kvalificeret arbejdskraft, særligt ingeniører, som flere virksomheder inden for forretningsområdet Energi giver udtryk for, at der mangler både nu og i fremtiden. Tilgangen til kvalificeret arbejdskraft er vigtig, hvis Syddanmarks styrkepositioner inden for Energi skal fastholdes og videreudvikles med henblik på at sikre fremtidig vækst og sikre eksisterende og nye arbejdspladser inden for branchen. Projektet ligger derfor inden for forretningsområdet Energi, og adresserer en af de væsentlige udfordringer – mangel på kvalificeret arbejdskraft.

Projektet tager udgangspunkt i den nuværende arbejdsstyrke og de ledige ingeniørdimittender, der uddannes fra danske uddannelsesinstitutioner, men som ikke har mulighed for at finde ansættelse fordi virksomhederne efterspørger stadig mere specialiseret arbejdskraft. Derfor tilbydes de ledige dimittender et konkret efteruddannelsesforløb - et fag der svarer til 5 ETCS point kombineret med introforløb og jobtræning i en konkret virksomhed.

I løbet af projektperioden vil der blive opkvalificeret 250 ingeniørdimittender, hvoraf det forventes at halvdelen opnår ansættelse i en privat virksomhed. De konkrete introforløb, jobtræningsforløb, mentorforløb og kompetencegivende efteruddannelseskurser udvikles på baggrund af matchmakingforløb, hvor virksomhederne præsenterer sine konkrete kompetencebehov.

De ledige dimittender der tilbydes efteruddannelsen har en anden ingeniørbaggrund, end den som efterspørges af virksomhederne, så projektet går ind og mindsker det mismatch der eksisterer mellem de uddannede ingeniører og de ingeniører der efterspørges.

Projektet lever op til de tværgående kriterier. Der er tale om et **offentlig-privat partnerskab** mellem uddannelsesinstitutioner og virksomheder. Der **samordnes og koordineres** med øvrige tiltag inden for Vækstforums talentsatsning, hvor projektet er en del af en samlet organisering, ligesom der koordineres med eksisterende klyngeinitiativer. Det er en **fokuseret indsats** målrettet virksomheder inden for Energiområdet, og ansøgningen samler relevante aktører. Energivirksomhederne har et **globalt** sigte ift. eksport.

Projektet vil komme **yderområderne** til gavn, men der gøres ikke en særlig indsats. Projektet er **samfinansieret**, idet der involveres en række private og offentlige partnere, hvilket kan skabe ejerskab til prioriteringen

Projektet lever op til kravet om **additionalitet**, idet projektet understøtter en aktivitet målrettet virksomheder inden for et konkret forretningsområde, der i øjeblikket ikke løftes. Projektet lever ligeledes op til kravet om **nyhedsværdi**, idet det ikke tidligere er set efteruddannelsesaktiviteter målrettet virksomheder inden for et

specifikt forretningsområde som del af en samlet satsning for at sikre kvalificeret arbejdskraft til virksomheder.

Projektet indstilles til tilsagn, fordi projektet forventes at kunne levere et betydeligt bidrag til at sikre energisektorens virksomheder adgang til kvalificeret arbejdskraft, hvilket i denne sektor er defineret som et betydeligt problem. Samtidig vil projektet bidrage til at opkvalificere ledige dimittender, så de kan varetage de job, der aktuelt står ubesatte.

Det indstilles:

- At ansøgningen indstilles til tilsagn som ansøgt, herunder
 - at Vækstforum indstiller til Erhvervs- og Byggestyrelsen, at projektet modtager tilsagn fra Den Europæiske Socialfond på 12.570.724 kr. – bevillingen kan maksimalt udgøre 50 % af de godkendte støtteberettigede udgifter,
 - at det forudsættes, at de resultater og den viden, der opnås via projektet stilles til rådighed for offentligheden,
 - Det forudsættes at projektet i alle faser er åbent for alle interesserede virksomheder i branchen, således at der ikke bliver tale om konkurrenceforvridning.

Her vurderes ansøgningens placering i A, B og C-kategorien. (A: tilsagn, B: til drøftelse, C: afslag)

Kategori

A

Ansøgers korte resumé af projektet:

Projektet sigter mod at øge værditilvæksten i energi-virksomheder gennem opkvalificering af de menneskelige ressourcer. Der er et her-og-nu behov for at sikre syddanske virksomheder ingeniører og teknisk uddannede. I takt med at markedet for energi udvides og omstilles over de næste år, bliver der yderligere behov for nye kompetencer og flere højt kvalificerede medarbejdere. Forudsætningen for værditilvæksten er, at der er hænder og hoveder til at løse opgaverne.

Projektet vil over en knap 3-årig periode sikre besættelse af 125 ledige stillinger, skabe 75 nye jobs og sikre virksomheder tilstrækkelig kvalificeret arbejdskraft gennem intro-forløb med jobtræning, mentorordning og kompetencegivende efteruddannelse for 250 ledige dimittender med ingeniør eller teknisk uddannelsesbaggrund.

For at imødegå virksomhedernes behov for kvalificeret arbejdskraft udvikles og gennemføres et samlet introforløb for 250 dimittender bestående af jobtræning i virksomhederne og 6 ugers relevant erhvervskompetencegivende efteruddannelse med 5 ECTS-point. Forløbene er målrettet specifikke kompetencebehov i energi-virksomheder i regionen. Længden af introforløbet vil afhænge af den enkeltes behov og af, hvor længe dimittenden må være i jobtræning ifølge lovgivningen (afhænger af alder, forsørgelsesgrundlag og ledigheds-længde).

Forløbene skal dels resultere i, at virksomhederne får kvalificerede medarbejdere til at varetage ubesatte jobs og dels at ordningen i sig selv skaber flere nye jobs via tæt kontakt mellem nyuddannede og virksomheder.

Forløbene tilrettelægges med afsæt i energi-virksomhedernes behov, så der sikres en tæt kobling mellem behov og opkvalificering. Forløbene indledes med "matchmaking", hvor virksomhederne præsenterer deres kompetencebehov på kortere og længere sigt, og dimittenderne præsenterer deres kompetencer. Efteruddannelse tilrettelægges i samarbejde med SDU, DTU, AAU Esbjerg, erhvervsakademierne og energi-virksomheder i regionen.

Virksomhederne har et stærkt incitament til at gå ind i ordningerne, idet der mangler kvalificeret arbejdskraft i energi-sektoren på både kort, mellem og lang sigt. EU-kommissionens krav til vedvarende energi og energi-effektivitet, et forestående energiforlig i Folketinget med nye afregningspriser og det nye regeringsgrund-

lags store ambitioner på energi- og klimaområdet kommer til at skabe mange nye arbejdspladser og stor omstilling i energisektoren. Der er derfor behov for at sikre kvalificerede medarbejdere med tekniske og ingeniørmæssige kompetencer.

I projektperioden forventes denne del af projektet at sikre besættelse af 125 ledige stillinger, skabe 75 nye jobs og opkvalificere 250 ledige dimittender med ingeniør eller teknisk uddannelsesbaggrund til at indtræde i eksisterende eller nye jobs.

Projektets formål:

"Styrketræning til energi-sektoren" sigter mod at øge værditilvæksten i energi-virksomheder gennem kvalificering af de menneskelige ressourcer. Projektets hovedfokus er at sikre kvalificeret arbejdskraft til energi-virksomhederne ved at opkvalificere og jobtræne nyuddannede ingeniører og teknisk uddannede til at udfylde eksisterende jobs.

Der er allerede i dag ubesatte ingeniørstillinger. Dertil kommer en række stillinger, som ikke er slået op, fordi virksomhederne vurderer, at de ikke vil modtage kvalificerede ansøgninger på grund af manglen på kvalificeret arbejdskraft. I takt med at markedet for energi udvides og omstilles over de næste år, bliver der endnu større behov for højt kvalificeret arbejdskraft i energi-sektoren. Forudsætningen for værditilvæksten er, at der er kvalificerede hænder og hoveder til at løse opgaverne.

Målet er, at der i projektperioden skabes 75 nye jobs, 250 dimittender opkvalificeres til 125 ubesatte jobs og gennemfører en relevant erhvervskompetencegivende efteruddannelse målrettet energi-virksomheder. Det sker ved en kombination af jobtræning, virksomheds-mentorer og 6 ugers specialtilrettelagt kompetencegivende efteruddannelse.

Projektets målgruppe:

Projektets målgruppe er nyledige dimittender inden for forskellige kategorier af ingeniøruddannelserne. Dimittender modtager konkret efteruddannelse koblet med introforløb, mentorforløb og jobtræning i virksomheder inden for forretningsområdet.

Projektets forventede effekter:

Ansøgers angivne effekter i forhold til Vækstforums effektmodel:

Effektvalg 1 - Reduktion i antal ubesatte stillinger på videregående uddannelsesniveau.

Ansøger angiver følgende udvikling i projektperioden inden for følgende kategorier af uddannelser Bygningsingeniør / civilingeniør, CAD Konstruktion / visualisering, El-ingeniør, Elektronik-/mekanikingeniør, Kemiingeniør, Materialevidenskab, Mekanik, Procesingeniør, Rådgivning, Teknisk arbejde og Øvrige Ingeniør.

2. halvår: 30 af de deltagende virksomheder får ansat dimittender inden for ovennævnte kategorier
3. halvår: 10 af de deltagende virksomheder får ansat dimittender inden for ovennævnte kategorier
4. halvår: 35 af de deltagende virksomheder får ansat dimittender inden for ovennævnte kategorier
5. halvår: 30 af de deltagende virksomheder får ansat dimittender inden for ovennævnte kategorier
6. halvår: 20 af de deltagende virksomheder får ansat dimittender inden for ovennævnte kategorier

De nærmeste 1-3 år herefter og på længere sigt forventes fortsat en vis effekt. Nogle virksomheder vil have oplevet, at det godt kan lade sig gøre at hente ledige ingeniører og teknisk uddannede ind i virksomhederne, og må derfor forventes at være mere tilbøjelige til at forsøge sig på egen hånd med lignende tiltag, ligesom personlige kontakter er skabt, og måske er der skabt grobund for fremtidig ansættelse – også i situationer, hvor der ikke aktuelt er ledige stillinger.

Vurdering af effekten

En analyse fra Rambøll viser, at der pt. er ca. 462 ledige ingeniører i Syddanmark, hvoraf ca. 108 er dimittender, mens der inden for de nævnte kategorier af ingeniører er ca. 72 ledige stillinger som er opslået. Det vurderes desuden, at der er en række potentielle stillinger, der ikke er slået op, fordi de tidligere ikke har

været mulige at besætte. Det vurderes derfor, at ansættelsen af 125 dimittender vil være en positiv effekt på forretningsområdet og sandsynligt hvis efteruddannelsen tager udgangspunkt i konkrete behov. Der er dog lidt usikker ift. om dimittenderne opnår de nødvendige kompetencer for at blive ansat.

I oktober 2010 var der desuden 336 ubesatte stillinger generelt på videregående uddannelsesniveau, så en ansættelse af 125 vurderes at være en positiv effekt.

Effektvalg 2 - Stigning i andelen af arbejdsstyrken med en erhvervskompetencegivende uddannelse der er relevante for forretningsområdet.

Ansøger angiver følgende effekter:

- 2. - 3. halvår: 100 flere af de ledige nyuddannede ingeniører eller teknisk uddannede består relevant erhvervskompetencegivende efteruddannelse svarende til 5 ECTS-point
- 4. halvår: 75 flere af de ledige nyuddannede ingeniører eller teknisk uddannede består relevant erhvervskompetencegivende efteruddannelse svarende til 5 ECTS-point
- 5. – 6. halvår: 75 flere af de ledige nyuddannede ingeniører eller teknisk uddannede består relevant erhvervskompetencegivende efteruddannelse svarende til 5 ECTS-point

I alt i projektperioden: 250 flere af de ledige nyuddannede ingeniører eller teknisk uddannede består relevant erhvervskompetencegivende efteruddannelse svarende til 5 ECTS-point.

De nærmeste 1-3 år herefter og på længere sigt:

Det er hensigten, at den målrettede efteruddannelse efter udvikling, gennemførelse og efter at have skabt flere arbejdspladser, vil fortsætte på almindelige markedsvilkår i regi af en eller flere af partnerne. Det vil sikre en fortsat efteruddannelse også ud over projektperiodens forløb og dermed også effekt på mellemlang og lang sigt.

Vurdering af effekten

Der optages årligt ca. 600 studerende på lange videregående uddannelser inden for teknik og naturvidenskab på universiteterne i regionen. Det vurderes derfor, at en effekt hvor 250 dimittender gennemfører, hvad der svarer til et mindre valgfag, så vil det være en effekt, der vil have betydning for forretningsområdet. Der er pt. 108 nyledige dimittender i regionen, men projektet vil også kunne tiltrække dimittender fra andre dele af landet, hvorfor effekten vurderes at være realistisk. Det er realistisk, at effekten opnås i projektperioden.

Effektvalg 3 - Stigning i andelen af arbejdsstyrken med videregående uddannelser.

Ansøger angiver følgende effekter:

- 2. halvår: 10 nye jobs i den private sektor med en Lang Videregående Uddannelse
- 3. halvår: 15 nye jobs i den private sektor med en Lang Videregående Uddannelse
- 4. halvår: 20 nye jobs i den private sektor med en Lang Videregående Uddannelse
- 5. halvår: 15 nye jobs i den private sektor med en Lang Videregående Uddannelse
- 6. halvår: 15 nye jobs i den private sektor med en Lang Videregående Uddannelse

I alt i projektperioden: 75 nye jobs i den private sektor med en lang videregående uddannelse.

De nærmeste 1-3 år herefter og på længere sigt: Virksomhederne vil i takt med, at det lykkes at udvikle nye produkter og serviceydelser have behov for at skabe nye jobs. De har haft mulighed for at stifte indgående bekendtskab med højtuddannede dimittender. Det vurderes, at nogle af disse relationer kan skabe grundlag for fremtidig ansættelse.

Vurdering af effekten

En analyse fra Rambøll viser, at der pt. er 72 ubesatte ingeniørstillinger inden for energibranchen i Syddanmark. Da det vurderes, at der desuden yderligere er en række ubesatte stillinger, sammenholdt med, at der ifølge en rapport fra Rambøll Management er en stor merbeskæftigelseeffekt for virksomheder, der ansætter en akademiker på 5,5 %, betyder dette, at det er realistisk, at der bliver skabt 75 nye jobs. Der er tale om en mindre effekt for forretningsområdet Energi.

Ansøgers angivne effekter i strukturfondsansøgningen:

Hvor mange deltagerforløb forventes gennemført i projektet? 250

Hvor mange deltagere forventes opkvalificeret i forhold til deres nuværende jobfunktion? 0

Hvor mange deltagere forventes opkvalificeret til at varetage nye jobfunktioner? 250

Hvor mange ledige deltagere forventes at komme i beskæftigelse? 150

Hvor mange nye iværksættere forventes projektet at skabe? 0

Ansøgt finansiering:	Ansøgt:	Procent:	Nærmere beskrivelse:
Samlede støtteberettigede udgifter:	26.335.724 kr.	100 %	
Ansøgte Mål 2-Midler:	12.570.724 kr.	47,73 %	Socialfond
Kontante regionale tilskud:	0 kr.	0 %	
Egenfinansiering:	kr.	%	
Finansiering via deltagerunderhold:	10.990.000 kr.	41,73 %	Dagpenge
Statslige indirekte tilskud:	kr.	%	
Indtægter fra projektet:	kr.	%	
Kontante kommunale tilskud:	kr.	%	
Privat deltagerfinansiering:	2.775.000 kr.	10,53 %	Løn til privatansatte
Kontante tilskud fra offentligt lignende:	kr.	%	

Indstillet finansiering:	Indstillet:	Procent:	Nærmere beskrivelse:
Samlede støtteberettigede udgifter:	25.141.448 kr.	100 %	
Ansøgte Mål 2-Midler:	12.570.724 kr.	50 %	Socialfond
Kontante regionale tilskud:	kr.	%	
Egenfinansiering:	kr.	%	
Finansiering via deltagerunderhold:	10.056.579 kr.	40 %	Dagpenge
Statslige indirekte tilskud:	kr.	%	
Indtægter fra projektet:	kr.	%	
Kontante kommunale tilskud:	kr.	%	
Privat deltagerfinansiering:	2.514.145 kr.	10 %	Løn til privatansatte
Kontante tilskud fra offentligt lignende:	kr.	%	

Kommentarer til budget og finansiering:

Der skal udfoldes en ganske stor projektaktivitet i et relativt stort partnerskab for at kunne opnå den forventede effekt. Selve projektadministrationen har en størrelse, der er passende til den nødvendige koordinering.

Der indstilles imidlertid en ændring i finansieringsbudgettet, primært af hensyn til regnskabsafklæggelse og et hurtigere forbrug af socialfondsmidlerne (hvor Region Syddanmark ved udgangen af 2012 risikerer at måtte afskrive socialfondsmidler, hvis forbruget ikke er tilfredsstillende).

Der indstilles et socialfondstilskud som ansøgt (12.570.724 kr.), men dette indstilles til at udgøre 50 % af det samlede budget mod 47,73 % i ansøgningen. Dette vil sikre et (lidt) hurtigere forbrug af socialfondsmidlerne. Den forventede fordeling mellem dagpenge og privat deltagerfinansiering fastholdes, og sættes til henholdsvis 40 % og 10 %. Da projektet handler om at gennemføre så mange deltagerforløb som overhovedet muligt, sænkes forventningen til deltagerforløb ikke. De sidste forløb vil herefter skulle gennemføres med et mindre Socialfondstilskud, men dette anses ikke for et problem, fordi det er i starten af projektet, der kan herske usikkerhed om effekt og fremgangsmåde.

Statsstøttevurdering:

Ansøger har bekræftet, at aktiviteterne ikke er konkurrenceforvridende, og hermed udgør socialfondstilskudet ikke statsstøtte.

Forudsætningen er følgende: Projektets aktiviteter handler om opkvalificering af dimittender. Denne opkvalificering er ikke, og må ikke være, bundet til anvendelsen i specifikke virksomheder. Ansøger har bekræftet at kursusdeltagelse ikke betinges af efterfølgende ansættelse i en bestemt virksomhed. Dette gælder også for praktikforløb i virksomheder.

De offentlige og offentligt lignende parter i projektet må ikke i forbindelse med koordinering af projektaktiviteterne påtage sig funktioner, der kan virke konkurrenceforvridende i forhold til det private konsulentmarked for f.eks. rekruttering af medarbejdere.

Der deltager en række mentorer fra energisektorens virksomheder i projektet. Det er i forbindelse med statsstøttevurdering vigtigt at understrege, at alle relevante virksomheder skal have mulighed for at tilbyde deres deltagelse. Dette gælder igennem hele projektets levetid.

Yderområde procent:

Der gennemføres i projektet ingen aktiviteter, der har særligt yderområdefokus. Projektet vil også gavne i yderområder, men ikke mere end i andre dele af regionen.

14 %