

# Indstillingskema til vækstforum

Bilag 34

|  | Ansøgt beløb   | Indstillet beløb |
|--|----------------|------------------|
| Ansøger om Mål 2 midler – Socialfonden   | 15.787.000 kr. | 15.784.300 kr.   |
| Ansøger om Mål 2 midler - Regionalfonden | kr.            | kr.              |
| Ansøger om Regionale Udviklingsmidler    | kr.            | kr.              |

|                                      |  |
|--------------------------------------|--|
| <b>J.nr.:</b>                        | 10/13350   |
| <b>Projektnavn:</b>                  | Den Innovative Virksomhed  |
| <b>Ansøger:</b>                      | Faaborg-Midtfyn Kommune  |
| <b>Adresse:</b>                      | Tinghøj Allé 2<br>5750 Ringe                                     |
| <b>Kontaktperson:</b>                | Jacob Pedersen   |
| <b>Kontaktpersons e-mail adresse</b> | <a href="mailto:jpe@faaborgmidtfyn.dk">jpe@faaborgmidtfyn.dk</a> |
| <b>Kommune:</b>                      | Faaborg-Midtfyn  |
| <b>Juridisk status og CVR nr.:</b>   | Offentlig myndighed, CVR-nr. 29188645                            |

|   |   |
|---|---|
| <b>Partner i projektet og partners relation og rolle:</b> | <p><b>Virksomheder</b><br/>Hydro Aluminium Tønder A/S, CVR-nr. 51584511, Tønder</p> <p>Der skal i alt deltage 90 virksomheder. Deltagende virksomheder vil blive optaget løbende som partnere.</p> <p><b>Kommuner / Kommunale organisationer</b><br/>Erhvervs og arbejdsmarkedforvaltningen, Tønder Kommune, CVR-nr. 29189781<br/>Sydfyns UdviklingsSamarbejde (SUS) I/S, CVR-nr. 29189730, Svendborg</p> <p><b>Erhvervsserviceorganisationer</b><br/>Force Technology, CVR-nr. 55117314, Brøndby<br/>Væksthus Syddanmark, CVR-nr. 30089448, Odense<br/>Udviklingsrådet i Assens, CVR-nr. 29993564, Assens<br/>Udvikling Odense, CVR-nr. 35209115, Odense</p> <p><b>Uddannelsesinstitutioner</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. EUC Syd, CVR-nr. 35891013, Tønder</li> <li>2. Tønder Handelsskole, CVR-nr. 19462315, Tønder</li> <li>3. Erhvervsakademi Sydvest, CVR-nr. 31689791, Esbjerg</li> <li>4. VUC Sønderjylland, CVR-nr. 29556431, Haderslev</li> <li>5. UC Syddanmark, CVR-nr. 30840402, Haderslev</li> <li>6. AMU-Fyn, CVR-nr. 37127655, Odense</li> <li>7. Svendborg Erhvervsskole, CVR-nr. 25887336, Svendborg</li> <li>8. Syddansk Erhvervsskole, CVR-nr. 35228616, Odense</li> <li>9. Erhvervsakademiet Lillebælt, 31684307, Odense</li> <li>10. VUC Fyn og Fyns HF-kursus v. VUC Svendborg Langeland, CVR-nr. 29542791, Svendborg</li> </ol> |
|---|---|

|   |  |            |
|---|--|------------|
|   | <p>11. Tietgenskolen, CVR-nr.23267519, Odense<br/>12. Vestfyns Handelsskole, CVR-nr. 10422485, Assens</p> <p><b>Andre</b><br/>3F Vestsønderjylland, CVR-nr. 52800218, Tønder<br/>DS Håndværk og Industri</p> <p>Projektet forventer at optage yderligere partnere, herunder lange vide-regående uddannelsesinstitutioner, brancheforeninger og faglige organisationer.</p>   |            |
| <b>Øvrige netværksdeltagere:</b>                                | <p><b>Andre Netværksdeltagere</b><br/>Dansk Metal Odense, CVR-nr. 20790415<br/>Sønderborg Erhvervs- og Turistcenter, CVR-nr. 32816940</p> <p><b>Virksomheder</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Finsø Maskinfabrik A/S, CVR-nr. 25099966, Bredebro</li> <li>2. Brødrene Hartmann A/S, CVR-nr. 63049611, Tønder</li> <li>3. Okholm Lighting A/S, CVR-nr. 14489738, Tønder</li> <li>4. Kirchheiner El-teknik Aps, CVR-nr. 31475791, Tønder</li> <li>5. Uffe Nielsens Maskinfabrik, CVR-nr. 56875417, Tønder</li> <li>6. M. Schack Engel A/S, CVR-nr. 15354836, Højer</li> <li>7. Hydro Aluminium Precision Tubing Tønder A/S, CVR-nr. 37488410, Tønder</li> <li>8. Svend Frederiksen Maskinfabrik A/S, CVR-nr. 21504971, Ringe</li> <li>9. Kettek Aps, CVR-nr. 31412498, Faaborg</li> <li>10. Skovby Smede og Maskinforretning, CVR-nr. 10640806, Søby Ærø</li> <li>11. Richter Hansen Maskinfabrik A/S, CVR-nr. 15208848, Svendborg</li> <li>12. KVM-Conheat A/S, CVR-nr. 14468587, Vissenbjerg</li> <li>13. Ny Stenderup Maskinfabrik Aps, CVR-nr. 16044903, Broby</li> <li>14. Elkær Maskiner, CVR-nr. 83126159, Ørbæk</li> <li>15. Neros Automation, CVR-nr. 31057841, Odense S</li> <li>16. P. Hagen-Sørensen Maskinfabrik Aps, CVR-nr. 19356175, Odense SØ</li> </ol> |            |
| <b>Projektstart / Projektslutning:</b>                          | 1.12.2010  | 30.11.2013 |
| <b>Vækstforums forretningsområde eller særlig indsatsområde</b> | Kompetenceudvikling i yderområderne  |            |
| <b>Strukturfonds indsatsområde:</b>                             | 1.1 Udvikling af menneskelige ressourcer<br>1.2.2. Samspil om innovation – Projekttype B   |            |
| <b>Relation til den regionale partnerskabsaftale, tema:</b>     | Tema 1: Uddannelse og arbejdskraftudbud.   |            |
| <b>Indsatsområde i forhold til partnerskabsaftale:</b>          | Initiativ 2: Nye kompetencer og uddannelsesbehov på fremtidens arbejdsmarked   |            |

|  |
|--|
| <p><b>Vækstforumsekretariatets kommentar:</b><br/>Projektet ”Den innovative virksomhed” er et innovations- og kompetenceudviklingsprojekt, hvis partnere kommer fra Tønder, Ærø, Langeland, Svendborg, Faaborg-Midtfyn, Assens og Odense Kommuner. Projektet bygger på resultaterne fra to forprojekter, hvor i alt 80 virksomheder har deltaget. De tilbud projektet giver til virksomhederne er udformet på baggrund af input fra disse.</p> |
|--|

Projektets formål er at udvikle industrivirksomheders innovationskompetencer gennem kompetenceudvikling af henholdsvis ledelsen og medarbejderne i 90 industrivirksomheder. I disse virksomheder forventer projektet, at 450 medarbejdere skal deltage i en eller flere af projektets aktiviteter. De deltagende virksomheder vil kunne vælge at deltage i en eller flere aktiviteter, afhængig af den enkelte virksomheds behov.

Projektets fokus er på Fyn på innovationspotentialet i virksomheder inden for jern-, metal og mekatronikbrancherne, og i Tønder indenfor den samlede industri. De deltagende virksomheder forventes primært at være at finde blandt små og mellemstore virksomheder, men også større virksomheder vil blive inviteret til at deltage.

Projektet består af tre hovedaktiviteter:

- 1. Opstartsfase:** I opstartsfasen afholdes en opstartstworkshop, der udarbejdes en kommunikationsplan og et baselinestudie for projektets indikatorer, der udvikles modeller og metoder til implementering af innovationskultur i virksomheder og der uddannes kompetencekonsulenter. Kompetencekonsulenterne er ansatte blandt partnerne (f.eks. uddannelseskonsulenter og konsulenter fra lokale erhvervsservicekontorer og Væksthus Syddanmark).
- 2. Virksomhedsanalyse:** Der foretages en praksisnær virksomhedsanalyse. Analysen foretages af Force Technology i regi af Innovationsagentprogrammet. Virksomhedsanalysen er ikke administrativt eller økonomisk en del af projektet "Den innovative virksomhed". Derved vil Force Technology ikke opnå yderligere tilskud gennem dette projekt. Udover den praksisnære virksomhedsanalyse tilbydes virksomhederne en analyse af behovet for kompetenceudvikling, som foretages af kompetencekonsulenterne. Analyserne udmøntes i en handlingsplan for den enkelte virksomhed.
- 3. Opkvalificering af ledere og medarbejdere:** Lokale uddannelsesinstitutioner udvikler efter behov konkrete kompetenceudviklingsforløb tilpasset den enkelte virksomhed. Konkrete uddannelsesforløb sættes i gang i virksomhederne, i alt 465 forløb. Uddannelsesforløbene kan være eksisterende tilbud eller specialdesignede forløb.
- 4. Samarbejder og netværksdannelser:** Projektet faciliterer virksomhedernes deltagelse i eksterne netværk med andre virksomheder med lignende problemstillinger. Netværkene skal være selvkørende senest ved projektets afslutning.

Projektets langsigtede målsætning er at give de deltagende virksomheder forudsætningerne for at kunne deltage i større udviklings- og innovationsprojekter, f.eks. inden for forretningsområder som energi og velfærdsteknologi. Forprojekterne for dette projekt har vist, at virksomheder i yderområderne i dag mangler disse kompetencer.

### Sekretariatets vurdering

Sekretariatet vurderer, at projektet falder inden for Vækstforums særlige pulje til kompetenceudvikling i yderområderne, da projektet foregår i alle fem yderområdekommuner. Mindst 80% af de deltagende vil komme fra et yderområde. De resterende virksomheder ligger i Assens og Odense Kommune. Sekretariatet vurderer, at deltagelsen af disse virksomheder styrker projektet gennem brobygning til andre områder.

Sekretariatet vurderer, at projektet lever op til Vækstforums tværgående kriterier. Projektet er et **offentligt-privat samarbejde** mellem SMV'er i yderområder, uddannelsesinstitutioner og offentlige erhvervsfremmeaktører. Projektet **samordner og koordinerer** kompetenceudviklingsaktiviteter for industrivirksomheder i yderområderne. Dog vurderer sekretariatet, at der er behov for koordinering af den opsøgende kontakt til virksomheder med andre, samtidige projekter. Projektet er et **fokuseret** kompetenceudviklingsprojekt for yderområderne. Projektet har ikke specifikt fokus på eksport, men vil styrke de deltagende virksomheders forudsætninger i forhold til **globalisering**. Projektet styrker den økonomiske og sociale **bæredygtighed**, og sekretariatet vurderer, at projektet er miljømæssigt neutralt. Der er **samfinansiering** af socialfonds-, statslige og private midler.

Sekretariatet vurderer, at projektet lever op til de mål-2 specifikke kriterier. Projektet vil styrke regionens vækstpolitik inden for menneskelige ressourcer og innovation bredt i regionen og samtidigt støtte op om lokale initiativer, projektet vil på den måde ikke erstatte allerede eksisterende initiativer. Det vurderes at

denne brede aktivitet ikke vil kunne finde sted uden støtten. Projektet giver udtryk for at være nytænkende i forhold til, hvordan man angriber systematisk innovation og kompetence udvikling.

Der er ligeledes en betydelig yderområdeandel i form af partnere fra bl.a. Tønder, Assens, Ærø, Langeland Svendborg og Faaborg-Midtfyn.

Projektet har i effektmodellen fået en middel score på effekt. Der deltager 90 virksomheder i projektet. Alle virksomheder skal have styrket deres innovationskompetencer. 465 medarbejdere vil deltage i kompetenceudvikling gennem projektet. Vækstforums sekretariat vurderer, at projektet tydeligt vil øge kompetenceudviklingen i yderområderne. Effekterne opnås på forholdsvis kort sigt, 2-4 år, og til en middel omkostning for Vækstforum.

#### Det indstilles:

- At ansøgningen indstilles til tilsagn som ansøgt, herunder
  - at Vækstforum indstiller til Erhvervs- og Byggestyrelsen, at projektet modtager tilsagn fra Den Europæiske Socialfond på 15.784.300 kr. – bevillingen kan maksimalt udgøre 48,83 % af de godkendte støtteberettigede udgifter,
  - at det forudsættes, at projektet koordinerer den opsøgende kontakt overfor virksomhederne med øvrige vækstforumprojekter og erhvervsfremmeaktører,
  - at det forudsættes, at projektet nedsætter en styregruppe med flertal af virksomhedsrepræsentanter og
  - at det forudsættes, at de resultater og den viden, der opnås via projektet stilles til rådighed for offentligheden.

**Her vurderes ansøgningens placering i A, B og C-kategorien. (A: tilsagn, B: til drøftelse, C: afslag)**

**Kategori A**

#### Ansøgers korte resumé af projektet:

Projekt "Den Innovative Virksomhed" er et innovations- og kompetenceudviklingsprojekt, hvis partnere kommer fra Tønder, Ærø, Langeland, Svendborg, Faaborg-Midtfyn, Assens og Odense kommuner. Projektet er bygget op omkring indsigt i industrivirksomheders udfordringer og behov opnået gennem to forprojekter, som har været baseret på direkte dialog med 80 virksomheder.

Projektet har som formål at skabe vækst og arbejdspladser i en række industribrancher i Syddanmark, der på den ene side udgør en lokal og regional styrkeposition, men som på den anden side er under stærkt pres på globalt niveau og på relativt kort sigt står over for en risiko for massive afskedigelser.

Projektet arbejder ud fra den antagelse, at der fortsat er et uforløst innovationspotentiale i virksomhederne og at en omstilling til systematiseret innovation og vægtning af medarbejderkompetencer vil kunne bidrage til, at virksomhederne fortsat kan klare sig i en global konkurrence.

Projektet vil gennem en målrettet indsats for det første udvikle virksomhedernes innovative evne og konkurrencedygtighed, hvilket vil generere efterspørgsel efter kvalificeret arbejdskraft, og for det andet levere den fornødne efteruddannelse af den eksisterende arbejdskraft. Projektets arbejder med et helhedssyn på virksomheden og målgrupperne er derfor hhv. 1) virksomheden/ledelsen og 2) medarbejderne.

Projektet har fire kerneaktiviteter:

- 1) Opstartsfasen
- 2) virksomhedsanalyse,
- 3) opkvalificering af virksomheder og medarbejdere og
- 4) samarbejder og netværksdannelse.

Aktiviteterne retter sig mod både virksomheder og medarbejdere og indeholder individuelle såvel som fælles

tiltag til gavn for hele virksomheden.

Det er projektets mål, at flest mulige virksomheder gennemgår det samlede aktivitetsforløb, men for fleksibilitetens skyld og for at imødekomme virksomheder, der er interesserede i én bestemt ydelse, er aktiviteterne formet som moduler, der kan vælges enkeltvis.

Projektet har en målsætning om at inddrage 90 virksomheder i projektforløbet. Det gennemsnitlige medarbejderantal per virksomhed forventes at være 20. Ud af de 1800 medarbejdere forventes 25% at deltage i projektinitierede aktiviteter, dvs. 450 medarbejdere. Alle virksomheder forventes at forbedre mulighederne for at fastholde medarbejdere. Virksomhederne forventes også alle at indføre nye samarbejder i projektperioden.

Som samarbejdspartnere indgår virksomheder, erhvervsråd, brancheorganisationer, fagforeninger, uddannelsesinstitutioner og Kommuner. Projektet har således en stærk lokal forankring, og det er målsætningen at drive det videre efter projektperiodens ophør.

### Projektets formål:

Projektet ”Den Innovative Virksomhed” har som overordnet hovedmål at skabe vækst og arbejdspladser i en række industribrancher i Syddanmark, der på den ene side udgør en lokal og regional styrkeposition, men som på den anden side er under stærkt pres på globalt niveau og på relativt kort sigt står over for en risiko for massive afskedigelser.

Projektet arbejder ud fra den antagelse, at der fortsat er et uforløst innovationspotentiale i virksomhederne og at en omstilling til systematiseret innovation og vægtning af medarbejderkompetencer vil kunne bidrage til, at virksomhederne fortsat kan klare sig i en global konkurrence. Dette forudsætter, at virksomhederne gennemløber en proces, hvor såvel ledelse som medarbejdere erhverver sig en forståelse for behovet for og nødvendigheden af forandringer i daglige arbejdsmetoder og – vilkår. Et vigtigt element i denne proces er, at virksomheden i forbindelse med innovationsprocesser ser det nødvendige og umiddelbare forretningspotentiale ved forandringerne.

Innovation kan i dette projekt antage flere former, hvoraf de vigtigste defineres som: produktudvikling, nye produktionsmetoder, nye måder at organisere arbejdet på samt etablering af nye samarbejder inden for produktudvikling og/eller andre dele værdikæden.

Arbejdet med systematisk innovation i virksomhederne forudsætter efter projektets opfattelse, at:

- ledelsen besidder den nødvendige motivation og kompetence til at afklare og implementere sin vision og strategi for fremtidig innovation.
- medarbejderne har den nødvendige fleksibilitet (personlige kvalifikationer) og omstillingsparathed (faglige kvalifikationer) foruden de helt nødvendige almene kvalifikationer

Målgruppen for projektet er således både 1. ledelsen og evt. nøglemedarbejdere og 2. medarbejderne. I forlængelse heraf har projektet opstillet delmål for disse grupper:

1. På virksomheds- og ledelsesniveau er projektets formål:

- at ledelsen gennem deltagelse i projektforløbet tilegner sig redskaber til at håndtere strategisk planlægning af innovationsprocesser og produktudvikling, parret med en styrket forståelse for egen position på markedet og mulighederne for at agere aktivt der.
- at skabe et samlet løft af branchen gennem netværksdannelse og forpligtende samarbejder. Virksomhederne skal gennem netværk dels have mulighed for at skabe sig et nærmere kendskab til branchekolleger, dels drage nytte af erfaringsudveksling hinanden imellem og dels have muligheden for at etablere forpligtende samarbejder. Dette kan være i form af leverandøraftaler eller egentlig samarbejde om opgaver eller produktudvikling.

2. På medarbejderniveau er formålet:

- at imødekomme udfordringerne ved en intensiv indsats i forhold til de menneskelige ressourcer,

herunder at øge relevant efteruddannelsesaktivitet og andelen af arbejdsstyrken med en erhvervs-kompetencegivende uddannelse, med henblik på i højere grad at gøre medarbejderne omstillingspa-rate, fleksible og innovative. Projektet arbejder systematisk med kompetenceudvikling for alle med-arbejderniveauer med henblik på fagligt at løfte dem et trin på uddannelsesstigen.

Den ideelle løsning for hovedparten af målgruppen er at deltage i projektets samlede tilbud. Dette vil sikre, at virksomhederne arbejder grundigt med deres eventuelle udfordringer og får igangsat løsninger på flere niveauer. For at imødekomme et behov for fleksibilitet kan de enkelte aktiviteter i projektet dog vælges en-keltvis og uafhængigt af hinanden. Det giver dels virksomheder med mere begrænsede behov mulighed for at deltage i projektet og skaber dels en mulighed for at virksomheder, der ikke føler sig i stand til at involvere sig fuldt ud fra begyndelsen, kan deltage trinvist.

### Projektets målgruppe:

Projektets fokus er på Fyn på innovationspotentialer i virksomheder inden for jern-, metal og mekatronikbrancherne, og i Tønder indenfor den samlede industri. Forskellen i lokal fokus beror på en vur-dering af, hvad der helt overordnet vil befordre en udvikling og vækst i de to områder.

På Fyn udgør arbejdspladser inden for jern- og metal erhverv en relativt større andel af den samlede mængde arbejdspladser set i forhold til, hvad der gør sig gældende på landsplan. Det er derfor i dette område af stor betydning, at netop disse brancher får skabt en bæredygtig udvikling, der også fremover kan holde dem konkurrencedygtige. I Tønder er det vurderingen, at et generelt kompetenceløft inden for den samlede industri vil have den største effekt på udviklingsmulighederne.

De deltagende virksomheder forventes primært at være at finde blandt små og mellemstore virksomheder, der ikke har den fornødne størrelse til at have egne udviklingsafdelinger, og hvor kompetencespredningen i den samlede medarbejderstab er begrænset. Større virksomheder vil dog også tilbydes at deltage i projektet, ikke mindst pga. værdien i forhold til netværksdannelse, hvor større virksomheders erfaring og mulige evne til at agere rollemodel vil kunne styrke det samlede resultat.

Målgruppen for projektet er 1. ledelsen og evt. nøglemedarbejdere og 2. medarbejderne.

### Projektets forventede effekter:

#### Ansøgers angivne effekter i forhold til Vækstforums effektmodel:

Andel i yderområderne med en erhvervskompetencegivende uddannelse

- 30% flere igangsatte voksenlærlinge forløb i projektperioden
- Mangedobling af opstartede GVU-forløb (grundlæggende voksenuddannelse)
- På lang sigt forventes en stigning på 10% i voksenlærlingeforløb og GVU-forløb

Sekretariatet vurderer, at projektets målsætninger er ambitiøse, men realistiske. Projektet vil tydeligt øge andel i yderområderne med en erhvervskompetencegivende uddannelse.

Omfanget af efteruddannelsesaktiviteter i yderområderne

- 465 medarbejdere gennemfører kompetencegivende uddannelse, enten som korte ugeforløb, eller længerevarende uddannelsesforløb, f.eks. KVU, MVU eller LVU
- 400 medarbejdere kan varetage nye opgaver, der stiller højere krav end de nuværende

Sekretariatet vurderer, at projektets målsætninger er ambitiøse, men realistiske. Projektet vil tydeligt omfanget af efteruddannelsesaktiviteter i yderområderne.

Andelen af arbejdsstyrken (20-64 årige) i yderområderne, der er ansat på en arbejdsplads, som understøtter, at medarbejderne udvikler nye ideer

- Af de 90 deltagende virksomheder skal 75% af virksomhedsjeerne eller -lederne indikere, at deres kompetencer relateret til styrkelse af innovation er øget i projektperioden.
- 50% af de deltagende medarbejdere skal efter projektets ophør have været med til at udvikle nye

produkter, processer og/eller services

Sekretariatet vurderer, at projektets målsætninger er meget ambitiøse og vil blive svære at opnå. Dog er det sekretariatets vurdering, at projektet vil have en langsigtet effekt på innovationsgraden i de deltagende virksomheder.

**Ansøgers angivne effekter i strukturfondsansøgningen:**

- 90 virksomheder forventes at indføre nye samarbejder
- 30 samarbejder mellem virksomheder forventes genereret
- 50 samarbejder internt i virksomheder forventes genereret
- 60 virksomheder forventes at udvikle/implementere nye organisationsformer
- 90 virksomheder forventes at udvikle/implementere nye produkter og/eller services
- 60 virksomheder forventes at forbedre muligheden for at rekruttere medarbejdere
- 90 virksomheder forventes at forbedre muligheden for at fastholde medarbejdere

- 465 deltagerforløb forventes gennemført
- 465 deltagere forventes opkvalificeret i forhold til deres nuværende jobfunktion
- 350 deltagere forventes opkvalificeret i forhold til at varetage nye jobfunktioner
- 180 ledige deltagere forventes at komme i beskæftigelse.

| Ansøgt finansiering:                      | Ansøgt:        | Procent: | Nærmere beskrivelse:  |
|---|----------------|----------|---|
| Samlede støtteberettigede udgifter:       | 32.323.600 kr. | 100 %    |   |
| Ansøgte Mål 2-Midler:                     | 15.787.000 kr. | 48,84 %  | Den ansøgte procentsats, består af et vægtet gennemsnit af 50 % støtte til generelle aktiviteter (50 % af 29.814.600 kr.) og 35 % til specifikke aktiviteter (35 % 2.509.000 kr.) |
| Kontante regionale tilskud:               | 0 kr.          | 0 %      |   |
| Egenfinansiering:                         | 2.045.160 kr.  | 6,68 %   | Deltager løn (hvoraf 113.400 kr. er kommunal deltagerløn)   |
| Finansiering via deltagerunderhold:       | 0 kr.          | 0 %      |   |
| Statslige indirekte tilskud:              | 14.078.040 kr. | 43,55 %  | Taxametertilskud + VEU  |
| Indtægter fra projektet:                  | 0 kr.          | 0 %      |   |
| Kontante kommunale tilskud:               | 0 kr.          | 0 %      |   |
| Kontante private tilskud:                 | 300.000 kr.    | 0,93 %   | 60 virksomheder betaler 5.000 kr.   |
| Kontante tilskud fra offentligt lignende: | 0 kr.          | 0 %      |   |

| Indstillet finansiering:            | Indstillet:    | Procent: | Nærmere beskrivelse:  |
|-------------------------------------|----------------|----------|---|
| Samlede støtteberettigede udgifter: | 32.323.600 kr. | 100 %    |   |
| Ansøgte Mål 2-Midler:               | 15.784.300 kr. | 48,83 %  | Beløbet er reguleret ned med 2.700 i forhold til det ansøgte. |
| Kontante regionale tilskud:         | 0 kr.          | 0 %      |   |
| Egenfinansiering:                   | 2.047.860 kr.. | 6,69 %   | Beløbet er reguleret op med 2.700 i forhold til det ansøgte.  |

|   |                |         |  |
|---|----------------|---------|--|
| Finansiering via deltagerunderhold:       | 0 kr.          | 0 %     |  |
| Statslige indirekte tilskud:              | 14.078.040 kr. | 43,55 % |  |
| Indtægter fra projektet:                  | 0 kr.          | 0 %     |  |
| Kontante kommunale tilskud:               | 0 kr.          | 0 %     |  |
| Kontante private tilskud:                 | 300.000 kr.    | 0,93 %  |  |
| Kontante tilskud fra offentligt lignende: | 0 kr.          | 0 %     |  |

### Kommentarer til budgettet:

Det indstillede støttebeløb er blevet reguleret ned med 2.700 kr., da det ansøgte beløb ville ellers have overstegt støttesatsen. Baggrunden er en opdeling mellem specifikke aktiviteter, hvor der højst kan opnås en støttesats på 35 % og generelle aktiviteter hvor den maksimale støtteprocent er 65 %. Dette har resulteret i at egenfinansieringen er hævet med det tilsvarende. Finansieringen af beløbet er dog endnu ikke yderligere specificeret.

### Statsstøttevurdering:

Budgettet er opdelt med specifikke og generelle aktiviteter, hvor der uden tvivl vil være tale om statsstøtte i forbindelse med de virksomhedsspecifikke aktiviteter.

De generelle aktiviteter i projektet er tilbud, der er åbent for alle SMV-virksomheder i det geografiske område, projektet dækker. Som udgangspunkt er aktiviteterne dermed ikke konkurrenceforvridende.

Den såkaldt praksisnære virksomhedsanalyse foregår i regi af innovationsagentprogrammet, og den statsstøtte disse analyser måtte indebære normeres af under dette program. I tillæg hertil tilbydes virksomhederne en analyse af behov for kompetenceudvikling. Denne analyse anses i udgangspunktet ikke for at være konkurrenceforvridende, da alle virksomheder i området principielt har lige adgang til ydelsen. I den efterfølgende implementering af de kompetenceudviklingsplaner der udformes, kan der blive tale om konkurrenceforvridning og dermed om statsstøtte.

I den udstrækning virksomhederne benytter sig af eksisterende uddannelses tilbud i kompetenceudviklingen vil der ikke være tale om statsstøtte. Disse tiltag er ikke målrettet den enkelte virksomheds behov og kan i princippet frekventeres af alle. I særlige tilfælde vil projektet imidlertid specialdesigner forløb, og i disse tilfælde vil der være tale om statsstøtte. I henhold til den såkaldte gruppefritagelse for statsstøtte er det lovligt at give op til 35 % i offentlig støtte til virksomhedsspecifikke uddannelses tiltag i SMV'er. Det betyder modsat at virksomhederne selv skal finansiere de resterende 65 %. Dette er årsagen til projektets opdeling i generelle aktiviteter og specifikke aktiviteter.

### Udviklingsområde procent:

Hvor stor en del af projektet vurderes at være til gavn for regionens yderområder?

Alle fem yderområder deltager i projektet. 80 % af de deltagende virksomheder vil være fra et yderområde. De resterende virksomheder kommer fra Assens og Odense kommune. Sekretariatet vurderer, at deltagelsen af disse virksomheder styrker projektet gennem brobygning til andre områder.

**100 %**