

Område: Sundhedsområdet Udarbejdet af: Jakob Dragsdal Sørensen
Afdeling: Afdelingen for kvalitet og forskning E-mail: Jakob.Dragsdal.Soerensen@regionsyddanmark.dk
Journal nr.: 09-3239 Telefon: 1349
Dato: 7. juni 2010

Notat

Forslag om regionalt kompetencecenter til styrket brug af Medicinsk Teknologivurdering (MTV) i Region Syddanmark

MTV

Der er i Region Syddanmark behov for at opbygge et kompetencecenter, der kan styrke brugen af medicinsk teknologivurdering (MTV) ved alle regionens institutioner. Følgende faktorer forstærker behovet for en styrket indsats vedrørende brug af MTV:

- Det tidligere Center for Evaluering og Medicinsk Teknologivurdering i Sundhedsstyrelsen er omlagt til Sundhedsstyrelsen enhed for MTV, og enhedens muligheder for finansielt at støtte MTV-projekter er væsentligt reduceret.
- Sundhedsstyrelsen stiller i stigende grad krav om MTV i forbindelse med beslutninger om planlægning.
- I processen omkring planlægningen og implementeringen af planen for Fremtidens Sygehuse bliver der et stort behov for at tage beslutninger, der skal bane vejen for at opbygge/organisere et sundhedsvæsen, der er ressourceeffektivt, og som bygger på dokumenteret kvalitet i behandling, pleje, teknologi med mere. Til at understøtte denne beslutningsproces bør der iværksættes tværgående MTV-projekter.
- I forbindelse med kortlægning af behov for forskningsinfrastrukturer er det fremkommet, at der efterspørges uddannelse i og støtte til at opsætte/beskrive MTV'er – bl.a. med henblik på at MTV også inddrages i forskningsprojekter og ansøgninger.
- Fra sygehusledelserne efterspørges beslutningsunderstøttende input der kan rekvireres med kort leveringsfrist – f.eks. i form af MTV-analyser. I tillæg hertil efterspørges MTV-analyser, der kan bruges på tværs af sygehuse, regioner, nationalt og internationalt.

I Region Syddanmark er det visionen, at der skal skabes og udvikles et tidssvarende og kvalitetsbevidst sundhedsvæsen, der kan levere sundhedsydelser af høj dokumenteret kvalitet til rette tid. Anvendelse af MTV på alle niveauer i sygehusvæsenet i Region Syddanmark vil understøtte denne vision. Større udbredelse af MTV vil medvirke til, at beslutninger om indførelse af nye medicinske teknologier som behandling, pleje, apparatur mv. baseres på en systematisk gennemgang af teknologiernes effekt på patienternes helbred i bred forstand, den foreliggende evidens og en vurdering af de organisatoriske og økonomiske konsekvenser.

Der er på nationalt niveau ikke længere dedikerede midler til MTV-projekter. Penge til projekter skal derfor søges i en øget konkurrence om midler via nationale forsknings- og udviklingspuljer. Et

regionalt MTV kompetencecenter skaber muligheder for at igangsætte tværgående projekter med stor volumen og høj kvalitet, som vil give øget mulighed for at tilvejebringe midler i den øgede nationale og internationale konkurrence.

Endvidere vil kompetenceudvikling og formidling af resultater i regi af et regionalt MTV kompetencecenter medvirke til MTV analyser kan anvendes bredt samt sikre en højere grad af spredning og nyttiggørelse af resultaterne.

Region Syddanmarks MTV-pulje

Som nævnt er der på nationalt niveau ikke dedikerede midler til MTV-projekter. Region Syddanmark har en MTV pulje, der giver mulighed for at gennemføre MTV-projekter herunder projekter af særlig regional interesse. Region Syddanmarks strategiske indsatsområder for 2009-2011 er:

- MTV-projekter med relation til de nye fælles akutmodtagelser
- MTV-projekter vedrørende sammenhængende patientforløb. F.eks. i sammenhæng med kronikerstrategien, pakkeforløb, accelererede patientforløb mm..
- MTV-projekter vedr. teknologier og behandlinger der introduceres på Region Syddanmarks institutioner eller som anvendes i nye sammenhænge

Den årlige regionale MTV pulje er på: **700.000 kr.**

Region Syddanmarks MTV udvalg

Primo 2009 blev der nedsat et regionalt MTV udvalg med henblik på at styrke og koordinere anvendelsen af MTV i regionen samt på udmøntningen af Region Syddanmarks MTV pulje. I den sammenhæng er der blevet udviklet regionale indsatsområder og ansøgningsmateriale for MTV-puljen. Ved første møde i udvalget blev behovet for en styrket indsats vedrørende brug af MTV drøftet. Under drøftelsen fremkom følgende betragtninger om en sådan styrket indsats:

- Der er behov for en infrastruktur, der kan udbyde uddannelse, konsulentbistand og sparring vedr. udarbejdelse og brug af MTV analyser til alle institutioner i Region Syddanmark. Fokus skal især være på *her og nu* rådgivning i forhold til meget anvendelsesorienterede former for MTV (Mini-MTV og HMTV).
- Alle institutioner skal have let og lige adgang til infrastrukturen, som også skal medvirke til at opbygge lokale kompetencer.
- Det er vigtigt at infrastrukturen er sygehusforankret for at sikre en forankring i den virkelighed, brugerne er i.
- I forsknings- og MTV enheden på OUH er der de nødvendige kompetencer til at løse ovenstående opgaver, men pt. rækker kapaciteten udelukkende til at betjene OUH.

På den baggrund blev det besluttet at MTV udvalgets sekretariat i Afdeling for Kvalitet og Forskning i Region Syddanmark skulle udarbejde et forslag til et regionalt kompetencecenter for MTV byggende på den ekspertise og de kompetencer, der allerede er samlet i OUHs Forsknings- og MTV enhed og med Region Syddanmarks MTV udvalg som styregruppe.

Formål

Kompetencecenterets formål er styrke anvendelsen af MTV-redskabet på alle Region Syddanmarks institutioner. Dette skal primært ske ved at opbygge lokale kompetencer til at udarbejde og anvende MTV-analyser – samt at bidrage med uddannelse, rådgivning og sparring.

Hertil skal der udpeges lokale kompetence- og kontaktpersoner, der i samarbejde med kompetencecenteret arbejder mod opfyldelse af formålet.

Kompetencecenterets opgaver

Kompetencecenterets opgaver kan overordnet beskrives som følger:

Opbygge lokale kompetencer til at udarbejde og anvende MTV-analyser. Dette arbejde kan f.eks. ske i form af uddannelse, arrangementer og rådgivning. Indsatsen udføres i samarbejde med et netværk af lokale kompetence- og kontaktpersoner samt Forsknings- og MTV-enheden på OUH.

Rådgivning, sparring og kvalitetssikring på konkrete lokale MTV-analyser. Dette arbejde kan ske på alle niveauer, men kompetencecenteret udarbejder kun selve analysen, hvor der er tale om MTV'er af betydning for hele Region Syddanmark.

Medvirke til at MTV-analyser i højere grad anvendes på tværs af institutioner, regioner, lande og organisationer. Dette kan ske dels ved at kompetencecenteret gør opmærksom på relevante MTV-analyser fra andre institutioner, regioner og lande dels ved at arbejde mod at MTV-analyser kan anvendes mere generisk. Endelig bør MTV analyserne samles i et bibliotek åbent for brugere fra hele Region Syddanmark, f.eks. i MTV-databasen www.minimtv.dk. I hvert fald skal MTV-analyser udarbejdet i regionen fremadrettet indgå i denne database.

Herudover skal kompetencecenteret løse eller bidrage til løsning af en række opgave af sekretariatskarakter såsom:

- Bidrage til betjening af det regionale MTV-udvalg
- Bidrage til udmøntningen af Region Syddanmarks MTV-pulje
- Planlægning af MTV-arrangementer
- Formidle støttemuligheder på MTV-området
- Udarbejde ledelsesoplysning og -information vedrørende anvendelsen af MTV i Region Syddanmark samt fremlæggelse heraf en gang årligt for Region Syddanmarks MTV-udvalg
- Bidrage med input i forhold til Region Syddanmarks arbejde i forhold til nationale strategier og indsatser på MTV-området.

For at sikre lokal forankring og kompetenceopbygning på alle sygehuse i Region Syddanmark skal kompetencecenteret i samarbejde med den lokale kompetence- og kontaktperson regelmæssigt på sygehusene afholde møder med især forskere og afdelingsledere, der ønsker information om MTV.

Ved at placere kompetencecenteret i Forsknings- og MTV-enheden opnås en række fordele. Dels vil kompetencecenteret blive placeret i en organisation, som har kompetencer i og erfaringer med MTV, hvorved medarbejderen forankres i et fagligt miljø med gode muligheder for erfaringsudveksling og udvikling. Dels kan medarbejderen samarbejde med de øvrige medarbejdere i afdelingen, som således kan indgå i aktiviteter iværksat af det regionale MTV-udvalg. På samme måde kan kompetencecenteret deltage i afdelingens øvrige aktiviteter.

Samarbejdsmuligheder

Ud over at skulle samarbejde med klinikere og forskere på alle sygehuse i regionen vil kompetencecenteret samarbejde med:

- Forskere ved Institut for Sundhedstjenesteforskning, IST.
- Center for Anvendt Sundhedstjenesteforskning, CAST
- Center for Kvalitet

Ved større MTV-projekter, hvor der f.eks. indsamles data i nye kliniske studier, vil der ofte være behov for etablering af samarbejde med forskere ved IST. kompetencecenteret skal således medvirke til at styrke samarbejdet mellem IST og ansatte på regionens sygehuse.

CAST deltager i forvejen i en række MTV- og kvalitetsprojekter på regionens sygehuse. I de MTV-projekter, der har et budget til sikre projektets gennemførelse, vil det således være muligt for kompetencecenteret at etablere kontakt til CAST.

I forhold til Center for Kvalitet skal der foretages en koordination bl.a. mellem centrets aktiviteter og de lokale MTV-projekter på sygehusene.

Ressourcer

Kompetencecenteret består af MTV-afdelingen på OUH, der tilføres ét fuldt akademisk årsværk mod at påtage sig rollen som hele Region Syddanmarks MTV kompetencecenter.

Sygehus Lillebælt, Sønderjylland og Sydvestjysk Sygehus samt sygehuset i Svendborg udpeger en kontaktperson, der agerer forbindelsesofficer mellem sygehusene og kompetencecenteret. Disse kontaktpersoner forventes kun at bruge en mindre del (max 5%) af deres tid på denne opgave. Hvem kontaktpersonerne skal være vil være op til det enkelte sygehus, men det bør være personer med brede berøringsflader til medarbejdere, der skal udarbejde og anvende MTV'er – f.eks. kan kontaktpersonen være en central person i det lokale IRS center.

Ressourcerne består altså af ét fuldt akademisk årsværk på OUH og 4 kontaktpersoner på deltid på sygehusenhederne i Jylland og på Sydfyn.

Forslag til organisation

Kompetencecenterets arbejde i forhold til institutionerne i Region Syddanmark er defineret i og reguleret af en konkret aftale mellem Odense Universitetshospital på den ene side og Sygehus Lillebælt, Sønderjylland og Sydvestjysk Sygehus på den anden.

Selve infrastrukturen er forankret i Forsknings- og MTV-afdelingen på Odense Universitetshospital og der er enstrengt ledelse i forhold til ledelsesstrukturen internt på OUH.

I forhold til de fire regionale sygehuse tildeles infrastrukturen minimum en kompetence- og kontaktperson i hvert enkelt sygehus. Kontaktpersonen fungerer som bindeled og formidler mellem kompetencecenteret og det enkelte sygehus.

Det foreslås således at Forsknings- og MTV-afdelingen på Odense Universitetshospital agerer MTV kompetencecenter for hele Region Syddanmark og at enheden til dette formål tilføres ressourcer i et omfang, der svarer til i udgangspunktet et akademisk årsværk. Dette skal ikke forstås således at den konkrete person, der på den baggrund ansættes skal udgøre kompetencecenteret. Dette udgøres af den samlede Forsknings- og MTV-afdeling, der honoreres herfor i form af det tilførte årsværk.

Kompetencecenteret aflægger 1 gang årligt rapport til Region Syddanmarks MTV-udvalg. Rapportering foregår dels på basis af parametre for aktiviteter og resultater som aftalens parter på forhånd er blevet enige om, dels en redegørelse for det forløbne år og planer for det kommende år. MTV-udvalget kommer ved samme lejlighed med input vedrørende enhedens fremadrettede strategi og indsatsområder. Endeligt kan kompetencecenterets ressourcesituation eventuelt drøftes.

At løse de opgaver, der er beskrevet i afsnittet *Kompetencecenterets opgaver* vil kræve mere end et årsværk. Der skal derfor ske en løbende prioritering af hvilke opgaver kompetencecenteret først og fremmest skal løse. For at sikre grundlaget for prioriteringen vil Forsknings- og MTV-afdelingen på OUH foretage tidsregistrering i forhold til varetagelse af opgaverne i regi af kompetencecenteret.

Finansiering

Det akademiske årsværk der skal tilføres OUH finansieres af Sygehus Lillebælt, Sønderjylland og Sydvestjysk Sygehus jf. drøftelser senest på Sygehusledelsesmøde, ud fra en fordelingsnøgle baseret

på sygehusenes respektive størrelse og dermed forventede anvendelse af kompetencecenteret. Konkret foreslås fordelingsnøglen baseret på fordeling af driftsbudgettet for Sygehus Lillebælt, Sønderjylland og Sydvestjysk Sygehus samlet set – se fig. 1

Fig. 1 – Finansiering af MTV kompetencecenter –fordeling baseret på driftsbudgetter

Sygehus	Budget 19. maj 2010	Budgetter - jyske sygehuse	Fordelingsnøgle MTV	MTV kompetence center
Sygehus Lillebælt	2.836.544	2.836.544	44,77%	236.744
OUH Odense	4.322.125	0	0,00%	0
OUH Svendborg	1.086.822	0	0,00%	0
OUH i alt	5.408.947	0	0,00%	0
Sydvestjysk sygehus	1.652.107	1.652.107	26,08%	137.911
Sygehus Sønderjylland	1.846.739	1.846.739	29,15%	153.912
I alt	11.744.337	6.335.390	100,00%	528.800

Akademisk fuldmægtig på sluttrin men uden kvalifikationstillæg, inkl. feriepenge, pension, ATP og overhead

Kontaktpersonernes tid anvendt på funktionen som kontaktpersoner på sygehusenhederne finansieres af det enkelte sygehus.

Proces

1. Forslaget til MTV-kompetencecenteret drøftes af MTV-udvalg 09.06.2010
2. MTV kompetencecenteret sættes på førstkomende dagsorden i Forretningsudvalget
3. MTV kompetencecenteret sættes på næstkommende dagsorden i Regionsrådet
4. Efter godkendelse i Regionsråd påbegyndes udarbejdelse af en egentlig kontrakt vedr. MTV kompetencecenteret mellem OUH og Sundhedsstaben, Afdeling for Kvalitet og forskning. Forventeligt ultimo august 2010.
5. Aftalen forventes at træde i kraft ultimo 2010
6. Primo 2011 ansættes akademisk årsværk i MTV enheden, OUH, kontaktpersoner udpeges på sygehusene og arbejdet igangsættes.